



## 校園新聞

### 服務學習系列講座—行走臺灣 關懷社區

◎ 服務學習中心 蕭玉敏 2013-05-30

本次演講邀請到幸福食品/幸福饗公益團 楊博宇董事長，楊先生經營幸福食品以感恩心用心經營並積極回饋社會，除了僱用8成以上來自單親及弱勢家庭的員工外，舉辦超過80場資助弱勢孩童及關懷獨居老人的公益活動。幸福食品所資助成立的「幸福饗公益團」榮獲行政院青輔會頒發「青舵獎」。期望透過楊先生的分享讓更多學子瞭解助人與分享的快樂。

2012年幸福食品所資助成立的「幸福饗公益團」榮獲行政院青輔會頒發「青舵獎」，楊博宇、楊宗融、楊雅雯三兄妹更榮獲內政部101年「全國孝行獎」、「全國好人好事代表-八德獎」國家一級獎章最高殊榮。

已得獎無數的楊博宇則希望未來能結合其他品牌，建構更多關懷社會的平台，協助更多弱勢族群；「投入社會公益後，我不僅愈做愈快樂，未來也將持續以公益及服務弱勢的精神，為社會注入更多愛與關懷，更希望那些我們曾經幫助過的人，也能將這份精神永遠傳遞下去。」

楊博宇說：「投入公益服務活動是能力之餘應盡的責任，服務單親或弱勢家庭，也讓我真正體會到奉獻的快樂，也瞭解自己擁有的其實很多。」

學生提問一：

未來是否有規劃讓學生投稿服務企畫書，並執行？

楊博宇先生：

目前企劃書都由講者和弟弟規劃，並由員工參與構思，這部分會再和大家討論，或許以後可以開放學生計畫書一同參與，謝謝你的建議。

學生提問二：

很敬佩楊先生創業兼顧服務的熱忱，未來如果公司規模越來越大，服務的熱誠會不會和商業營利有衝突？

楊博宇先生：

衝突一定是會有，但因親身經歷家庭由富二代到負二代，所以想法改變，因為有困境才更加激勵自己突破現況，心想只要不發生經營不善的事發生就好。而且服務基金，都有規劃定期撥款，並鼓勵每個分店的員工，一起參與服務的行列，不惜關店一天，去做服務。

學生提問三：

請問您分店有多員工，怎麼管理這麼多員工，有績效評估嗎？

楊博宇先生：

目前沒有特別績效評估的方案，而且管理員工的部分都交由各分店店長管理，我們和員工就像一家人，員工有困難不論是經濟或生活公司都會盡力幫忙，而且定期有員工輪調，依員工意願分配工作，因此我選擇相信自己長期培育的員工，會盡心盡力工作。

【相關圖片】



講者楊博宇先生蒞臨會場



服務學習中心侯主任介紹講者



參與同學與講者合影



致贈感謝狀



同學踴躍參與

資料來源：[http://www.cmu.edu.tw/news\\_detail.php?id=2514](http://www.cmu.edu.tw/news_detail.php?id=2514)

中國醫藥大學 China Medical University, Taiwan

地址：40402 台中市北區學士路91號 電話：04-22053366（分機一覽表）

Address: No.91 Hsueh-Shih Road, Taichung, Taiwan 40402, R.O.C

電子郵件：cc@mail.cmu.edu.tw 校安中心：04-22022205、05-7832020（北港）

性騷擾性侵害學生申訴專線：04-22022205 申訴窗口：學務處生輔組

中區區域教學資源 | 智慧財產權 | 隱私權政策