

P147. 領導型態、團隊氣候對護理團隊績效之相關性

The Effects of Leadership Style and Team Climate on Nursing Team Performance

林幼麗 長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院護理部
曾旭民 長庚大學醫務管理系
高有怡 長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院護理部
余文彬 長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院護理部
簡淑慧 長庚科技大學護理系(所) / 長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院護理部
楊惠品 長庚醫療財團法人台北長庚紀念醫院護理部

- 研究目的** 優質的領導型態及團隊氣候與團隊績效息息相關，組織管理改善需透過良好的績效衡量回饋機制。本研究目的為探討領導型態、團隊氣候與以「平衡計分卡」概念所發展護理團隊績效之相關性。
- 研究方法** 本研究採調查法，以北某醫學中心護理部所屬護理督導及其基層行政職主管為對象，共抽樣144名，進行問卷施測。研究工具包括，多元架構領導統御量表及團隊氣候量表。績效部份，則運用「平衡計分卡」概念，將護理團隊管理指標分成四個構面（內部流程、學習成長、顧客、財務構面）共16項指標。
- 研究結果** 結果顯示，內部流程構面（如病房常規正確率）與顧客構面中的部份績效指標分別與轉換型及交易型領導型態、團隊氣候構面有顯著正相關（ $r = .21-.38, p < .05$ ）；學習成長構面之護理提案與轉換型和交易型領導型態具顯著正相關（ $r = .18-.24, p < .05$ ）；而在財務構面之漏帳欠款異常件數與交易型領導型態，則呈現顯著負相關（ $r = -.18, p < .05$ ）。
- 護理應用** 護理團隊績效與轉換型、交易型領導型態及團隊氣候有關，管理者應選擇適合情境之領導型態，營造出良好的團隊氣候，以順利推動管理指標，進而增進護理團隊績效。相反的，「消極逃避型領導」會降低護理團隊績效，管理者應避免使用。
- 關鍵詞** 領導型態、團隊氣候、護理團隊績效

P148. 參與式護理指導方案對腫瘤科住院病患預防跌倒認知之成效

The Effectiveness of Fall Prevention on Participatory Programs of Oncology Patients

張鳳媛 中國醫藥大學附設醫院
梁亞文 國立臺中護理專科學校
黃立琪 中國醫藥大學
許玲女 中國醫藥大學附設醫院

- 研究目的** 探討介入參與式護理指導方案對腫瘤科住院病患預防跌倒知識之影響，以提升病人對預防跌倒措施之知識，降低跌倒事件的發生。
- 研究方法** 本研究為類實驗設計，採單組前後測實驗研究設計，採立意取樣，選取住院跌倒事件發生率最高之腫瘤科病人為研究對象，研究工具為自擬預防跌倒知識量表，於入院24小時內進行病人對預防跌倒知識之測試，並介入參與式護理指導方案，於住院第3天再施行後測，共收案60名，資料以SPSS套裝軟體17.0進行統計分析。
- 研究結果** 經由參與式護理指導方案介入，腫瘤科病人對預防跌倒知識明顯提升（介入前答對率70.7%，介入後答對率增加至88.8%），介入前平均值 14.12 ± 2.15 ，介入後 17.77 ± 1.85 ，達統計上顯著意義（ $p < .001$ ）。
- 護理應用** 了解病患對預防跌倒的知識，加強病患對預防跌倒議題之重視，建立有效且具個別性的預防跌倒措施，降低跌倒事件的發生。
- 關鍵詞** 參與式護理指導、腫瘤科、預防跌倒