



好的醫院訓練好的人才

文／總編輯 沈成忠

最近我們積極在為即將試營運的安南醫院招募人才。放射線技術師由技術主任陳瑞芬辦理筆試及技術考試，最後一關是面試。因為我很忙，在十多位應徵者中挑選較優秀的前6位讓我面談。面談前，陳瑞芬跟我說她很感慨，其他醫院的技術師不管做了幾年，都與我們的技術師水準有一段很大的差距，被錄取的人，一定要先來台中總院訓練一段時間，才能走馬上任。

她說得很對，我與這6位應徵者一一面談，發現他們來自區域或地區醫院，所操作的電腦斷層掃描儀（CT），有的是單切，有的是4切，最好的是16切，而我們都已用到64切及640切，安南醫院購置的則是最新型的128切，各項功能俱全，如果不訓練，根本不會操作。

至於磁共振造影掃描儀（MRI），有3人任職的醫院沒有MRI，另3人的醫院用的MRI是0.3T低磁場，與安南醫院所用1.5T高磁場MRI的複雜度相差甚大。CT和MRI尚且如此，更遑論血管攝影等

特殊檢查了，這幾位技術師都沒有體驗過。

儀器先進，醫師指導 本院培育了不少優秀的技術師

相較之下，本院的放射線技術師真的很幸運，醫院各種儀器都有，而且每隔幾年就引進最新穎的機種。更重要的是有不同領域學有專精的放射科醫師指導做各種不同的檢查，因此我們每一位技術師都很優秀，每樣技術都很熟練，這也是為什麼常有外面醫院前來以高薪挖角的主因。

最後，我們從中錄取了幾位素質較佳的放射線技術師，但要求提早兩個月來總院訓練，因為病人多，檢查量大，兩個月所做所學，將勝過他們在原來醫院幾年所做所學。

病人量多，時見重症 是實習醫學生最好的成長園地

來自中亞高加索小國亞美尼亞，在本院進修半年的Gevorg說，本院的病人實在太多了，他在這裡



攝影 / 盧秀禎

當了半年的研究醫師（fellow），比在亞美尼亞母校附設醫院兩年學到的更多。他還說，本院的實習醫學生很會判讀CT、MRI，他來跟我短暫學習之後，最大的心得就是因為病人多，各式各樣的疾病都有，而且檢查儀器先進，醫師技術好，知識豐富，難怪他在短時間內就能學到很多最新的知識。

的確，對於每兩個禮拜就輪一梯次的實習醫學生（clerk），每週至少有兩個晨會，我會帶他們看片，只要把昨天晚上到今天清晨所有急診室急做的CT看完，學生就可以學到足夠的知識。每天早上，我打開電腦一看，總有二十多個急做腦部斷層掃描的CT，疾病類型包含頭部外傷、出血性中風、梗塞性中風、腦瘤、腦炎等，我一一教導年輕的clerk如何判讀這些CT影像，通常只帶3、4次晨會，就能完全印證教科書上所寫的，也等於把教科書相關的章節讀完了。實務與理論相互呼應，學生的學習效果非常好。

醫護技術，行政管理

同仁的努力提高了自己的身價

在臨床各科，醫師每天都有那麼多的病患要看，而且疾病嚴重度高，可由照顧及治療中學習經驗，熟練技術，又有最新穎先進

的儀器輔助，以及經驗豐富的師長引導，因此年輕醫師的程度快速提升，很快就可能獨當一面。至於我們的護理人員，由於所照顧的病人疾病嚴重度高，再加上跟著醫師一起使用新穎的儀器及技術，所以照護重症患者駕輕就熟。

正因如此，本院的醫護及技術人員常常會被高薪挖角，就連行政，管理人員也因為每天都必須處理繁雜的醫療事務，而練就了醫院管理、醫療流程、品質控制、病人安全、經營績效等行政管理的一身本事，身價倍增，很容易受到其他醫院的青睞。

其實我們不怕同仁被挖角，身為教學醫院，原本就是為社會培育各類醫事人才的機構，大家一起向上提升，豈不更好！

我們都要隨著醫院一起成長！

今年是本院成立第32週年，在蔡董事長的領導及醫院的全力支持之下，在上海交通大學公布的「世界大學學術排名」中，中國醫藥大學首度榮登前500名（453名），在臨床醫學與藥學的學科領域排名，則與台大、長庚同列世界200強。我深深期盼每一位同仁的技術與知識，都能隨著醫院一起成長，早日達到世界一流的水準。☉