



發現感動 *Touched and Inspired* e報

主編/沈戊忠 編輯/劉孟麗 美術編輯/盧秀禎 網頁維護/張瑜婷

2011/11/16 **NO.47**

中國醫藥大學附設醫院 31 週年院慶 院長與董事長的期勉

文/編輯部

11月16日是本院31週年院慶，上午11:00於立夫醫療大樓21樓國際會議廳舉行。典禮由周德陽院長主持，蔡長海董事長、陳一雄董事、黃榮村校長及亞洲大學蔡進發校長、中央研究院何英剛院士等蒞臨恭賀盛會。院慶大會中，周院長和蔡董事長對員工有許多期勉：

周院長的期勉：

今年在醫院臨床服務上，由於健保總額支付之改變，使得醫院經營更具挑戰。感謝管理中心之調度有方，在成本管控及開源節流更理想，也感謝病委會徐主任、醫事室莊主任及同仁對病歷之重視，使得刪減率可降到2%。也感謝感染管制委員會黃主任、何主任、藥劑部謝主任及資訊室楊主任之協助，使藥費可以降低，減少醫療資源之浪費，同時由於醫品部對品質之重視，使醫療品質大幅提昇，獲得健保局之獎勵。

在行政管理上，力求公正公平、醫療制度化、升遷管理暢通，管理更人性化。

在醫療特色發展上，持續發展醫院一科一特色之政策外，另開發新之醫療特色，如減重中心、乳房中心、急重症加護團隊等，在各科10年計畫內投資更精密儀器之採購，更新設備、培養人才、學習新技術，鼓勵各科發展次專科，主治醫師發展自己之特色醫療專長。

在人才培育方面，今年有11位出國進修同仁，醫院鼓勵年輕醫師或同仁出國或就讀博士班，人才培育年輕化、制度化。

在教學上，今年有二位新教學型主治醫師，加強教學品質，加強床邊教學，計劃中推行顧問級教授之典範教學、推展電子教學，另外見習、實習及住院醫師工作時數合理化。

研究方面，醫院目前SCI論文今年大有成長約600篇，不乏高品質論文，研究氣息日益興盛，共同實驗室之建立提供更多資源給大家。在員工福利上，感謝董事長及董事會之支持，今年可以調薪。關懷小組之重整，以加強對同仁之服務。

董事長的期勉：

醫療環境日益競爭，學校和醫院都必須思考如何在激烈的競爭中，尋求生存與進步。欣逢31週年院慶，期勉同仁們繼續「以病人為中心，發揮醫者之情懷」，用愛心、細心、耐心、專心來照顧病人，將病人當成自己的親人一樣的照顧，付出真心的關懷與愛，讓我們的醫療服務品質更上一層樓。

此外，這一年來，在同仁們的努力之下，醫療服務、教學、研究各方面都有新的成果。但是，好還要更好，我們要不斷的追求卓越。因此，我特別以『創新經營、培育菁英、團結合作』來勉勵大家，讓機構能永續生存：

第一、追求卓越，必須不斷的創新，希望大家在各自的工作崗位上，都能秉持創新的精神，並且具備熱情與企圖心，時時以病人的生命與健康為念，不斷提升醫療技術與水準，以邁向「世界頂尖」水準為努力的目標。

第二、一個卓越的機構，「人才」是最重要的資源，必須「以人為本」，目前，我們最重要的工作之一就是「人才的培育和遴聘」，機構中若能擁有出類拔萃的菁英人才，才有機會在激烈的競爭環境中勝人一籌，也才能夠繼續傳承下去。

第三、希望校院同仁們能夠「團結合作、同心協力」，家和萬事興。各科部建立自己的特色，並和其他科部整合成為照護團隊，共同努力為病人營造更理想的醫療環境，提供更完善的服務，創造更好的成績。

今天，除了向全體同仁表達感謝與期勉之外，也要提醒大家別忘了多關心自己的健康，「健康是一切的本本」。最後，敬祝中國醫藥大學附設醫院院務昌隆、業務蒸蒸日上，在座各位身體健康、事事如意、心想事成。



亞洲大學蔡進發校長(右)致贈「肝膽相照」琉璃恭賀，
由周院長代表接受



蔡董事長頒發資深員工獎

[回到電子報首頁](#)