



「改變成功的定義」演講論壇

文 / 副院長 沈戊忠

3月13日下午，在本校國際會議廳，天下文化出版社為最近甫出版的暢銷書「改變成功的定義」—白袍CEO蔡長海的利他哲學」舉辦一場「改變成功的定義」演講論壇，吸引了四百多位讀者與會，並於會後由蔡長海董事長為讀者新書簽名。

論壇由由鉅建設公司林嘉琪董事長串場，女高音羅惠真小姐演唱「大海的故鄉」拉開序曲。天下文化的創辦人高希均教授首先致詞，他說天下文化數年前出版了一冊哈佛大學Derek Bok的一本書「Our Underachieving Colleges」，由教育部波士頓文化組張善楠組長譯成中文，並以「大學教了沒」中文書名由天下文化出版。當時蔡董事長一口氣購買相當大數量的書送給全國各大學、中醫大及亞洲大學教職員，由此因緣認識了蔡董事長，也因此更進一步知道，在他銳意經營之下，這兩所大學近幾年來已在中部崛起。

蔡董事長在演說中說，這本書的出版，給他自己重新省思，也給他自己更多鞭策，問自己能再為國家及社會多做什麼？

蔡董事長從目標、企圖心、格局、態度、執行力、利他等幾個方向，細心分析他奮鬥數十年的心得。

設定目標：

他談到他個人人生的動力，小時候因為生長在窮苦的小漁村，就設定目標要出人頭地，以協助家人及鄰居親友。他說人生就像在爬山，不斷的在設定目標，爬過一山，再爬下一座更高的山。

企圖心：

企圖心很重要，中醫大及附設醫院最近獲得許多豐碩的成果，像卓越臨床研究中心、卓越癌症中心都是以全國前二、三名獲得，全國只四家醫院通過急重症醫院評鑑，我們是其中之一，中醫大的中醫藥研究排名全世界第四，台灣第一。這些都是在強大的企圖心下達成的。

態度決定格局：

從小長官要求10分，他就做到12分。

蔡董事長說格局要大，如何把中醫大及亞大變成世界有名的大學，如波士頓之哈佛大學，這就是格局。

執行力：

領導者要有理念，重用人才，團隊才有執行力。

利他：

董事長說，利人利己的事一定要做，利人不利己的事可以做，利己不利人不要做，不利己又不利人千萬不可做。醫院及學校，都是社會事業，良心企業，落實社會責任比獲利更重要。

最後董事長引用達爾文的「物競天擇」理論，能生存的不是最聰明、最強壯的，而是最能適應環境的。

明基董事長李焜耀致詞說，蔡董事長帶給企業人很多體會，他是高瞻遠矚的領導人，帶來了格局、高度，他是少見的人在醫學界，又有企業家的理念，善於與人互動，橫跨產、學、醫、研領域。李董事長讚揚蔡董事長做的都是情義服務，把利益帶給別人，也使自己得到好處。李董事長也提到CSR(Corporate Social Responsibility)，每個企業都應做好CSR，最後所獲的利益自然會歸到企業。李董事長說，書可以把成功的故事寫出來，但讀者要複製別人的成功很難，重要的是避免自己的失敗。

胡志強市長壓軸，在演說中幽默的指出，Before success，你可以失敗多少次？孫中山先生革命失敗九次才成功，Starback的創辦人失敗247次才說服別人投資。失敗並不可怕，摔跤是一種福氣，失敗時不要怪別人，要讓自己冷靜去應付。

胡市長說，人生也許沒有真正的成功，他在牛津大學拿到博士學位那一剎那，反而感到迷思，因此只要有achievement，而不要感覺到已success。

這是一場四位「成功」，但卻不認為自己是「成功」的名人的睿智演講及對話，在場者聽了很受感動及啟發。





明基友達集團李焜耀董事長



台中市胡志強市長

[回到電子報首頁](#)