

全體員工的role-model

由「改變成功的定義」一書，發現蔡董事長為何能感動安藤忠雄

文/副院長 沈戊忠



經過一年多的籌劃，天下遠見出版公司為蔡長海董事長出版一冊描述人生歷程的專書，「改變成功的定義，白袍CEO/蔡長海的利他願景學」。

這本書於2009年12月30日出版，收錄在天下文化社會人文專輯。董事長於12月31日親筆簽名送我一冊，我利用元旦初一假期，一口氣就讀完。對於這位大學時代高我一屆的學長，十四年來追隨的院長、董事長，我對他已有足夠的了解，但是閱讀了這本書之後，有許多地方仍觸動我易感的心弦。

董事長生長於嘉義布袋經濟困苦的漁村，高中時就讀台南一中，寄住在西班牙籍袁國柱神父辦的百達宿舍。袁神父嚴格規定早睡早起，假日去山地部落及育幼院服務，帶給他一生極深的影響。甚至於讓他高三時受洗為天主教徒。他考上本校醫學系那年，颱風大水沖走全村賴以維生的虱目魚養殖池，以致幾乎無法註冊，就可知當時他家經濟的拮据。在這樣困苦環境出身的年輕人，憑著他的堅定毅力，完成醫學院的學業，在長庚接受完整的小兒科專科訓練。而於1981年，受陳立夫董事長邀請回來，開始為這個剛創立，基礎非常不穩的醫院打拼。

憑著高明的醫術，對小兒病患的愛心，他不只把附設醫院的小兒科業務經營成為中部第一的兒科部，當時可在家兼開業，他夜間門診也擠滿人潮。

1995年，他接任院長，更發揮經營的長才，讓附設醫院由區域教學醫院，升為準醫學中心、醫學中心及最近的績優醫學中心。而他判斷力最敏銳的是民國86年獨排眾議，拆除舊的C棟大樓，在二十個月間建好二十四層的立夫醫療大樓，這是本院蛻變的重要轉捩點。更在2003年，台中房地產最低迷時，以九億多的低價向國防部標下五權院區地址，並在建材狂飆之前，於2006-2007年間又蓋好五權院區大樓，替醫院省下龐大經費。

除了敏銳的判斷力，蔡董事長也能海納百川，網羅眾多的人才，讓我們能在短短十多年間大幅提升醫療、教學及研究的品質。

本書也提到蔡董事長創立的亞洲大學在八年間成為新興私校第一名，羅馬式建築，四處雕刻藝品，在繁茂的花草樹木襯托下，成為最美麗的花園式校園。

為了因應未來健保的困境，以及少子化帶給學校經營的危機，董事長正在為我們醫療體系開發生醫產業，並且不畏逆境，帶領我們更加提升醫療、研究及教學的品質，以帶領本院成為第一流的中西醫學中心，學校邁入世界五百大。

蔡董事長說他隨時惦記著的是中國醫藥大學及附設醫院的發展，每天早晚、週末，都與我們一起在辛勤的工作著。誠如安藤忠雄所說的「能遇到蔡長海先生這樣具有卓越遠見，冷靜熱忱又有執行力的業主是十分幸運的」，而因此蔡董事長成為能感動這位世界有名的日本建築大師的台灣第一人。

儘管如此，但蔡董事長從不認為自己已經成功，他認為醫療和教育身負崇高的社會責任和使命，所以他將「利他願景」做為自己未來努力的目標，他要為台灣社會做更多有意義、利益他人的事，這才是他的「成功定義」。也誠如作者林靜宜後記中所說的，蔡董事長的成功，不僅是一個自助而後人助的勵志實例，其實富含思考哲學，值得所有人學習的管理心法。

我們不是說每個人都要尋找典範(role model)？我覺得每位員工都可以把蔡董事長當作我們的role model。

[回到電子報首頁](#)