

A black and white photograph of a person with a shoulder bag walking away from the camera in a parking lot. The person is wearing a light-colored, short-sleeved shirt and dark pants. In the background, there are several cars parked and a building with a sign that reads "老舍紀念館" (Lao She Memorial Hall). The overall scene is somewhat desaturated and has a grainy texture.

你可曾徬徨．．．．

——見實習何處去？

將面臨人生的另一個十字路口

經過五年的醫學課堂教育之後

見實習必殺攻略

前言：本篇報導的形式是經由電話訪問六年級及七年級的學長姊，以他們的主觀看法來描述他們所在醫院的教學制度及其他各種環境、人文狀況。但因為一個醫院只能抽樣式地抽出幾位學長姊，所以對各醫院的描述不夠全面，而且主觀成分居多，僅能供各位讀者參考。希望大家不要抱著哪家醫院好或哪家醫院不好的心態來看這篇報導，因為本篇報導也是以不帶任何立場來轉敘學長姊的看法。

學長姊大都是認為在哪一家醫院見實習雖然有差別，但不是絕對重要，個人的求知慾及學習態度才是主要的關鍵，很多學問都是要主動向醫師詢問得來，而大部分的醫師也都樂意回答你的問題。不要太相信所謂的明星醫院，或是排斥名聲不好的醫院。每個醫院都有他們各自的特色，選擇適合自己的醫院才是重要的。就連在同一家醫院見實習的學長姊對自己所在醫院評價的好壞也因人而異，相差頗多，不須太在意。

在開始介紹各醫院前，讓我們先聽聽學長姊們以過來人的心態告訴我們的寶貴意見吧！

1. 在基礎醫學的各科都要好好學習，雖然很多人都說以後用不到，但一個醫生的基本知識都建築在這些學問上，千萬不可馬虎。其中以內科、理學診斷、影像診斷學……等以後會在醫院使用的科目最為重要。尤其理學診斷學很多大六的學長姊都反應在中國



附醫已於86年2月19日升級為醫學中心

學得不夠多，到醫院後才發現和其他學校的學生差了一大截。所以各位同學要謹慎於自己的學業上，不要荒廢功課。

2. 在大四的暑假後，同學

可以和醫院溝通，先到醫院作短期的「職前訓練」看看醫院裏到底會有什麼狀況發生，也能思考自己的定位。

3. 以後見實習所選擇的醫院要考慮將來Apply的問

見實習必殺攻略

八十四(M33)、八十五(M34)學年 各醫院見實習人數

見實習醫院	M33 (84/6-85/5)	M34 (85/11-87/5)
台大醫院	35	19 實習
台北榮總	8	33 見實習
台中榮總	17	38 見實習 2 實習
高雄榮總	26	4 見實習
中國附設醫院	16	11 見實習 9 實習
林口長庚	46	30 見實習 3 實習
國泰醫院	1	
新光醫院	2	
高雄長庚		1 見實習 1 實習
省立桃園醫院		10 見實習
彰化基督教醫院		5 見習
合計	151	141

M33, M34 各醫院見實習人數

題。因為有些醫院的「大會考」其實只是形式上的，各科的空缺會先內定給他們的實習生。也要打聽醫院有哪一科較強，如果你以後Apply的醫院在你想選擇的科別上是很弱的，就不太好。

4. 醫院的地緣因素也要考慮，有些人要選擇住家近，有些人會選擇較偏僻的地方，各取所需。

5. 選擇有電腦化的醫院，否則抄病歷會抄到累死。

6. 在clerk的這一年，因為醫院管理較鬆，但千萬不能因此而荒廢學業。這一年至少要把自己的定位、出路，還有醫院的適應問題都想清楚，並且要多充實醫療知識，以應付大七後的忙碌生活。

以下是六家中國的學生較常去的醫院，分別是中國醫藥學院附設醫院、台大醫院、林口長庚醫院、台北榮民總醫院、台中榮民總醫院、高雄榮民總醫院。其中

三家榮總見習制度因為相差不多，所以合在一起敘述；而台大不開放見習給校外學生，所以學生大多以省立桃園醫院及附醫為跳板，文中也有敘述。另外因為附醫是在86年4月29日升級為準醫學中心，向大

名次	醫院	月薪
1	附醫	21000
2	長庚	18000
3	北榮	11000
3	中榮	11000
3	高榮	11000
4	台大	9000

實習的薪水排行榜



附醫真得能搭起與學院的橋樑嗎？

家宣告了附醫也是在求成長茁壯，所以很多學長姊也對附醫寄予厚望。正如有位學長說：「附醫的成長是可期待的，但是還要再觀察」，將來附醫成長為一個更受到大家信賴的醫院，可以預期的是會有更多人留附醫。

附設醫院的見習生涯

原則是「醫教會」在安排教學內容，掌管教學品質，不過在clerk這一年附醫不太管你，學長姊說和當時宣傳的說法不太一樣。有分為「2年都留在附醫見實習」和「只有六年級一年在附醫見習」



的2群學生。據部分學長姊的說法，附醫對這2群學生會有差別待遇，醫教會也只會和2年都留在附醫的學長姊作定期的溝通、吃交際飯。

現在分科介紹。

內科：一個星期。學長姊的評價還不錯。附醫每個禮拜會為clerk安排一次課程，禮拜一到禮拜五晚上也有為intern安排課程，至於跟診制度是一個clerk跟一個主治大夫。

婦產科：二個星期。醫師不允許clerk去察房看病人，只能在開刀房看手術過程。不過因為人很多，看不到；再加上醫生在開刀時也沒有太多的時間向你解說，所以效果不是很好。另外有四次看超音波的課程，不過介紹不是很有

系統。

小兒科：二個星期。可以跟主治大夫。剛換上新的主任，而醫生大都很樂意教學。一個星期要交一篇報告，另外meeting也很多，感覺很有朝氣。禮拜一到禮拜五下午可以去小兒加護病房，不過是很快的Run過去。

另外有些學長姊反應，附醫好像比較不重視clerk，連clerk的專用櫃子也沒有，

clerk的包包只能放在地上任人踐踏，另外有位學姊說護士長好兇哦！

附醫的每位見習醫師、實習醫師都可以分配到宿舍，4人一房，但是實際上—房大概住2~3人，設備普通。

附醫的底薪是16000元，加上值班費.....等，約可達到21000元，是六所醫院中最多的，比起台大的9000元、長庚的18000元，皆優厚。學長姊表示，錢拿得比人家多，做起事來也較心甘情願，心裏也舒服些。

附醫的實習生活是從5月底進入醫院，次年4月底結束，比其他醫院少了1個月。

在附醫，不像長庚系統，做第一線的工作，處理病人；也不像榮總系統，純粹做第二線工作，站在旁邊看，幫忙做一些技術性工作—抽血、換藥；附醫則介於二者之間，例如，在急診處理病患，難的可以請教學長，部分科別則是屬於第二線，像內科、小兒科。



附醫日漸成長茁壯

在附設醫院，老一輩的為國防，新一輩的為中國，醫師多為學長姊，因此大多很願意指導intern，尤其是內科；但是有些科則是對intern愛理不理，像小兒科。

留在附醫，會因學系的不同而有差別待遇嗎？學長姊認為會，醫師們對醫學系比較好，對中醫系比較差。

談到醫護關係，學長姊表示，這兒的護士不兇，但是小兒科intern多作第二線工作，因此會被護士如動物般使喚。

關於APPLY，和其他醫院不同的是附醫有Best intern制度，也就是說，第一名的intern可自由選科。附醫的APPLY也有考試制度，但是在筆試之前的面試才是重點，考試只是形式，因此，實習時的表現要好，面試時印象才會好囉！

此外，附醫決心貫徹實施各科優先錄取本校學生，有剩餘名額才留給其他學校學生，因此，大部分想留在附醫的intern都可以順利APPLY。

附醫在評鑑中大家都覺得進步很多，我們本身的小兒科、婦產科就很強，加上外科、神經外科、耳鼻喉科都挖到台灣屬一屬二的名醫，因此也變強了。

新上任的院長又滿重視intern的，因此intern稍微有地位，綜合而言，附醫是不錯選擇。

省立桃園醫院的見習生涯

因為台大醫院安排給他們學校學生的見習時間是五年級和六年級二年(一半的時間在醫院，另一半的時間在學校上課)，所以台大醫院不收其他學校的學生。因此如果你想台大實習，你勢必得待在其他醫院見習一年，而省立桃園醫院正可以提供這樣的場所。另外有部分學長姊也選擇一年在中國醫藥學院附設醫院見習，一年在台大實習，全憑個人需要。

省立桃園醫院就像是台大醫院的「衛星醫院」，常常有台大的主治大夫到省桃看病，基本上是屬於台大體系。

目前中國醫藥學院醫學系在省桃見習的10個人都打算到台大實習。他們在見習的這一年對省桃有何看法？以下是某位學長所提出對省立桃園醫院的見習教學制度的3項缺點：

1. 教學課程的安排是針對R，並沒有特定為clerk安排課程，clerk須主動向主治大夫詢問才學得到東西。
2. 這幾年很多主治大夫離開省桃另求發展，造成實力日漸薄弱。
3. 省立桃園醫院分科不如其他醫學中心那樣細，另外也有學長提出內科沒有教學計劃。

雖然省桃的教學制度較不完整，但是校際、派別問題少，所以也有學長認為這點不錯。主動詢問醫生，醫生都很樂意教學，沒有聽說「變態醫生」的存在。而且醫護關係良好，也沒有傳出護士欺負clerk的駭人聽聞。至於在病人方面，主要以老榮民、外籍勞

工居多，大部分病人都很合作，也很尊重醫生。

省桃也有宿舍提供給clerk，不用錢、管理鬆，也有學長姊只把宿舍當作午睡及放置日常用品、書籍的地方。

台大醫院的實習生涯

再來要介紹的是在醫界頗知名，且具長久歷史的台大醫院。

從受訪學長姊的口中得知，台大醫院的宿舍相當老舊，四人住一間，猜想應與本校宿舍相去不遠！

他們每個月領的薪水，真是少的可憐，只有9000元，連附醫的一半都沒有。

台大醫院的輪科方式，採外放制度。

內科

三個月之中，必須run四個站，有一站必需要到彰化秀傳或台中澄清醫院。

婦產科

有兩個禮拜要到以下四間醫院其中之一實習。

省立桃園醫院

省立羅東醫院

北市立婦幼醫院

私立新光醫院

小兒科

亦是有兩個禮拜到下列醫院其中之一實習。

省立桃園醫院

省立新竹醫院

台北護專附設醫院

私立新光醫院

.....太多了

外科

下列四家醫院必需各有一人到那兒實習

省立桃園醫院

省立新竹醫院

省立台北醫院

省立羅東醫院



臺大醫院

台大醫院值班，每週2~3天，如果run到加護病房，則是值班一天，休息一天。台大實習醫生的工作，主要是第二線，滿輕鬆的，值班也沒事做，抽抽血，打打針，和護士差不多。在北大，有很多自己的時間念書，事實上，他們就是希望你多念書。

再來看台大各科的狀況。台大內科的病歷很完整，加長morning meeting很仔細，有許多機會跟住院醫生接觸。因此台大的內科很強。此外台大的小兒科也不錯。

台大開刀房的開刀台數較少，因此外科、婦產科都不太行。

此外，在內科的醫生，教學方面也較好，其它科得靠主動發問。

傳說中排斥外校學生的情況，是存在的，但不會太嚴重，畢竟台大許多住院醫生為外校來的。

關於APPLY，台大以在校成績為第一優先考量，主要還是收台大醫科的學生，而在台大實習的，也會優先錄取。

有些學長認為，長庚醫院成長較快，學習機會較多，而台大實習醫生，不像個醫生，盡做護士的工作，且受護士的管理，如果再選一次，也許不再選台大了.....。



林口長庚醫院

林口長庚醫院的見習生涯

根據學長姊的說法，長庚醫學院的學生都已開始見實習，所以醫院對clerk的教學已經沒有放牛吃草的作法，而其他學校的見習生也能參與他們的教學課程，分享他們的教學資源。相信未來長庚醫院的見習教學制度能更多元化，更上軌道。

現在先分內科、外科、小兒科、婦產科四大科說明：

內科：唯一沒有安排教學課程的一科，clerk不能跟著主治醫生跑門診，只能去查房。至於查房的時間有時只有半個小時，有時卻長達一個下午，都不一定，全看當天情況而定。這科可能是長庚目前較弱的一環。

外科：一個clerk可以跟一個主治大夫，在開刀房可以attending(筆者因為沒有在開刀房工作的經驗，所以不清楚attending的意思，總之就是比較有參與手術的機會)而且每個下

午都會安排針對clerk的教學課程，算是長庚醫院裏教學制度相當完善的一科。

小兒科：和內科相似，但是有安排教學課程。仍以查房為主，但有些醫生也允許clerk跟門診，因人而異，全看你的運氣。

婦產科：和外科相似，也是一個

clerk跟一個主治大夫，也能attending。

至於林口長庚醫院的地理環境和北港很類似，但四周吃的東西可選擇的很少。不過到台北很方便，5~10分鐘就有一班醫院交通車，可在台北車站或台北長庚醫院下車，約20~30分的車程(如果不塞車)；到桃園市就比較麻煩，可能需要摩托車代勞。另外因為林口長庚就在交流道旁，如果要到其他縣市，只須在四周的統聯或其他客運上車即可。

在住的方面，長庚醫院會安排clerk住在附近的「醫護社區」，或者你也可以選擇住在醫院宿舍。「醫護社區」到社院需要5分鐘的motorcycle車程，如果沒有摩托車就比較麻煩，因為「醫護社區」到醫院的交通車班次不是非常頻繁。clerk的住宿都不用錢，但intern的住宿就要錢，不過很便宜，聽說有學長不交錢也無傷大雅。

林口長庚醫院的實習生涯

在我們訪問了全省各大醫院，除了長庚的

學長姊們之後，近半數的受訪學長姊們表示，如果讓他們重新選擇見、實習的醫院，他們會選擇長庚。爲什麼長庚醫院有這樣大的魅力呢？是因爲它真的很好，還是基於「老婆是別人的比較漂亮」的心態呢？且讓我們一探究竟。

長庚醫院位於林口，在這兒見實習的學長姊們並不像選擇台北、台中、高雄地區發展的學長姊們那樣有地緣因素，初到林口，自然要花點時間適應。

林口長庚的宿舍是四人一房，二房合用一間衛浴設備，一支電話，硬體設備算普通，維修得不錯，因此房子還滿新的。

不同於其他醫院，長庚醫院要求intern們約於五月二十五日到醫院報到，隨即展開5~6天的「職前訓練」，6月1日正式上班，次年5月底結束。

至於實習期間，各科run的順序如何決定呢？學長表示，在學校的時候，選擇長庚的同學們就自行分成A、B、C、D四組，將名單寄給院方，院方便把四組分別依序排入外科、內科、婦產科與小兒科、其他小科。比方說A組前3個月在內科，接下來的三個月則在婦產科和小兒科，而B組前三個月在外科，接下來三個月則在小科。整體而言，內科、外科和其他醫院一樣run三個月，但是小兒科和婦產科各run一個半月，比其他醫院多了半個月，其他小科只run三個月，比其他醫院少了一個月。

來到長庚，如學長所言，像是上戰場，實習第一天就叫你插導尿管、CPR……等，這些以前在學校又沒學過，只好慢慢磨，請護士小姐教。M33就有一位學長第一天就適應不良，離開長庚，回到附醫。

在長庚醫院，原本是讓intern在第一

線，但是，經驗不足的intern有時處理不好，出了一些事，因此，目前內科、外科、婦產科都由護士看情形，決定call R還是intern；至於神經內科，仍是由intern做第一線；而小兒科，intern則完全是做第二線工作。

由於經常可以做第一線工作，加上有些科的病人多，像外傷科、一般內科，壓力實在很大。如果又跟到很兇的主治醫師，比方說，外科的四大惡人，或是內科的四大惡人，常挨罵或被要求重做，那就更累了。

在長庚，經常有機會可以跟到主治醫師，因此，可以學到很多，因爲主治醫師帶著intern，intern就做R的事。如果有住院醫師，那intern就要做雜務了。

長庚醫院其實滿敢放的，而且各檢查部門又接受intetn開的醫囑，intern除了開藥單、電腦斷層、核磁共振這三者不能做，其他都可以。intern一進醫院就有自己的章，有時候R會把印章給intern，甚至主治醫師會把印章給intern，有了主治醫師的章，就像拿到了尙方寶劍，想做什麼就做什麼，只要不太離譜，護士小姐是不會攔你的。讓intern由工作中學習，這就是長庚，正因如此，長庚的intern比其他醫師的intern成長得更快，也更像個醫生。

長庚的值班，原則是三天一班，但是，有時候連著幾天都是隔天一班，有時候則是休息了幾天才一班，不大一樣，但是，上限是一個月十班，不會再多了。

值班時，在內科一般都是處理一些繁雜的事務，例如，病人肚子痛、睡不著、咳嗽，或者放尿管、鼻胃管……等。外傷科的狀況就比較多，常常一整夜call著不停，一夜未睡是常有的事。至於小科就輕鬆多

了，通常可以好好休息。

在長庚會不會因學校不同而有差別待遇呢？學長表示，一開始會，但是過一陣子後，就沒人去問學校了，表現得好，就是好。

至於醫護關係，學長說：「一開始因爲我們什麼都不會，所以會被護士欺負。」之後，偶而也會因護士口氣不好，而和intern發生爭執的情形。

談到醫師們的教學意願，學長的評價是「還不錯！」，但是覺得自己本身的態度要檢討，因爲有時候intern對那些學術性的東西沒興趣而很少提問題，有時候問的問題太簡單，只要查書就查得到，這些情形都不大好。

長庚醫院的APPLY，是對外開放的，對於在此實習的intern沒有任何優待，因爲院方希望以公平的競爭，錄取最好的醫生。

首先，每位“考生”填寫志願，寫上自己想APPLY的幾個科別，然後在12月~1月之間有個大會考，考試的科目有內科、外科、婦產科、小兒科，共四科。成績公布後，各科主任拿到想APPLY該科的考考生名單及其成績，從中挑選成績較好的幾位來面試，最後再決定錄取人選。面試和筆試成績所佔的比例是不一定的，各科別不同。

長庚由於工作量大，很辛苦，每個月18000元的月薪，可以說是血汗錢（病人流血，intern流汗）。做的事最多，領的錢卻不是最多，加上壓力大，許多intern們紛紛勸

自己的女朋友、學弟妹不要來長庚。

其實，在來長庚之前，就該認清「很累」的事實，如果是怕累，承受不了巨大壓力的人，來到這兒，自然覺得自己彷彿到了人間地獄，這樣的人應該選擇走榮總系統，課排得好，也稍微輕鬆一點。如果你不怕累，能吃苦，歡迎你到長庚來接受試煉。

3家榮民總醫院（北榮、中榮、高榮）的見習生涯

因爲榮民醫院是一個醫學中心，以教學、服務、研究爲三大宗旨，並且確實執行即定的教學計劃，實施已久，也較上軌道，所以在整體的見習教學內容，學長大多予以正面的肯定。雖然有些科目教學較少，但同學仍然可以自我調適以學習。

教學相關事務由教學研究部統籌規劃，各科部也依此執行教學計劃，考核各種事務，並且設有申訴管道（舉行見實習生大會，可以反應各種建議事項）。在醫生的教學態度上，也



臺北榮民總醫院

因人而異，同學在已排定的課程外，最好也能以詢問的方式，以達到雙向溝通的學習效果。不過因為在北榮的主治醫師多有在陽明大學授課，所以有時候會叫同學回去去翻他上課的共同筆記。有些學長認為這個舉動並無惡意，但有些學長則認為這種語氣好像在說其他學校教的沒有比陽明多，造成嚴重的校際歧視。但總整而言，學術氣息濃厚，可滿足求知慾強的同學，是個有挑戰性的場所。

至於在校際交流上，榮總算是一個大熔爐。中榮高榮不說，北榮雖然是以陽明醫學院的學生為主體，其他尚有中國、北醫、國防、高醫（目前M34在此為第三大族群，有33人）。

大體來說，榮總在學長姊的口中是個極有教學制度的老醫院。至於校際適應的問題，則是個人心性的問題，如人飲水，冷暖自知，不能單純以主觀的觀點來看，有些同學到現在仍然不能適應，但有些同學也能在短時間和大家打成一片！

台北榮總的實習生涯

位於台北天母附近的台北榮總，是歷史多年的醫院，大台北地區其他的醫院不斷進步，北榮也不斷成長，努力維持其領先的優勢。

北榮的男醫師宿舍是四人一間，女醫師宿舍是三人一間，原本是病房，後來改建成宿舍，每年都會粉刷，整修一次，地板也會重新打蠟，因此，還滿新的，設備也不錯。

月薪每個月9000元，值班一天的值班費200元，因此，每個月約可拿到1萬出頭，在物價不便宜的天母地區，學長說：「省著點兒花，還是夠用。」

和其他醫院一樣，北榮的實習醫師們也是6月1日進入醫院，次年5月底結束實習生

活。但是，陽明醫學院的學生開始「外週制度」，也就是說，intern們的實習時間延長為14個月，其中12個月是在榮總，另外2個月是在其他醫院。這個制度很有可能擴大實施到所有在榮總實習的intern身上，因為北榮的醫院大，人手不足，便有意取消六年級的見習制度，以增加intern的人數。

北榮的實習科別順序，是由院方給各校一定的配額，各校的學生自行填寫決定。他把骨科、胸腔內科歸為小科，而不是併入外科、內科的之專科。

北榮的intern一個月要值班10天，值班時的工作便是幫R處理order，其實處理order也是一種學習，漸漸地，也懂得一些基本的處理。一個晚上被call 2~3次，都是一些小問題，不會太難。一般而言，像小科，就比較輕鬆，至於內、外科的狀況就比較多了。

在榮總，學長的建議是要多看書，因為住院醫師都滿忙了，沒有很多時間詳細解釋，當然，有時候會有一些有經驗的住院醫師，他們處理病人已經有心得了，就有多多的時間教導intern。

北榮的婦產科、耳鼻喉科會明顯地因為學校的不同而有差別待遇，至於是怎樣的差別待遇呢？據學長的說法，是把我們分到比較爛的team。

談到北榮的醫護關係，由於我們先前訪問許多其他醫院的學長姊，很多人都說北榮的護士很兇，但是，向北榮的學長查證後，學長表示，其實北榮的護士並不像傳說中那麼兇，實習醫生們與護士倒也能和平相處。

北榮的APPLY，外科大概是12個月旬，只需面試即可；內科則是在11個月底，要筆試，也要口試，20個名額中只留5個名額給



臺中榮民總醫院

學生內招，必須是全校前幾名或者有相當的背景才有機會，外校學生是不大可能APPLY得到的。

北榮由於病房多，因此每位intern的工作量很大，加上都是第二線工作，難免會有些疲乏，有時候，正準備要上課，護士卻叫intern要去抽血，又不能說：「No！」只好犧牲上課時間。其實，隨著日曆一張張地撕去，一年的實習生活也很快就結束了，儘管枯燥，不要想太多也就捱過來了。

骨科，北榮算得上全國第一，外科也滿強的，有志於這二科的人不妨到北榮來，可以看到，學到不少東西。

台中榮總的實習生涯

我們的鄰居，台中榮總。中榮的宿舍可分為兩種Size。見習生六個人住一間房，住院醫生和實習醫生住的相同，三人一房，設備不差。但附近房租極低，每月只要2500元左右就有套房可住，所以不少人選擇外宿。

中榮每個實習生每個月能領到9000元，很少。但值班費約有2000元的收入。

輪科是選填志願，由院方見機調動，一般而言，內、外、婦、兒都很累，骨科也是出名的辛苦，開刀房24小時都在開刀，run到這科，晚上要到兩點鐘才休息，到了當天清晨五

自費生。婦產科是在2月，小兒科則是在1月，至於眼科、皮膚科、耳鼻喉科.....等小科則一定是對陽明醫學院的

點，又被call，繼續到開刀房，開始一天的生活。只有run到小科時，大家才當作是在休息。

中榮值班，每週三天，一般而言，從晚上八點多開始換藥，九點結束，過了十二點後，除了CPR、外科急診刀之外，就沒事了。

一般說來，中榮的內、外科都蠻強的，而且醫生都滿願意指導intern的，尤其在nurse前，他覺得有人在看，更願意教。另外中榮的醫生，也不會因為學校不同，而有差別待遇，而且我們有很多學長姊在中榮工作，我們不必擔心這個問題。只是nurse滿兇的，會耍老大，使喚intern。

其實，中榮跟北榮相比，還

是輕鬆多了。中榮有1300床，而北榮有2700床，但intern的人數差不多，以神經內科為例，中榮每位intern只要負責一間病房，北榮則是三間。相較之下，中榮似乎輕鬆多了，加上教學很好，因此intern的人數不斷上升，院長已考慮控制intern人數。

關於APPLY，中榮有筆試及面試，其實中榮總是優先錄取公費生。學長姊建議，當clerk，intern時，要好好學，讓主任認識你（尤其是小科），建立APPLY的背景。

值得一提，中榮有開「國考總複習班」也許有所幫助。

高雄榮總的實習生涯



高雄榮民總醫院

高雄地區的兩大醫院—高雄長庚醫院和高雄榮民總醫院，原本都是我們鎖定要報導的對象，但是M33這一屆的學長姊前往高雄長庚醫院實習的人數為零人，因此，我們只能放棄高雄長庚醫院。

為什麼M33這屆的學長姊們沒有人選擇高雄長庚呢？根據學長姊的說法，主要的原因是M32學長姊的鼓吹，加上高雄長庚的姿態很高，而高雄榮總極力爭取intern，因此，M33想在高雄地區發展的學長姊便一個拉一個，很有默契地選擇了高雄榮總。但是，隨著intern人數的增多，高雄榮總院方的姿態也高了起來。

高雄榮總的宿舍是三人一間，套房式，因為本屆intern人數眾多，有些人沒有分配到，只好在醫院附近租房子。

和北榮、中榮一樣，高榮的底薪也是9000元，加上值班費，可以達到11000元。

高榮的實習生活是從6月1日開始，次年的5月底結束。至於run各科的順序，則是由intern自己先填自願，院方再視情形調動，因為M32人數較少，因此M32學長姊們想Run的科大多可以run到，但M33的學長姊們就有被換到自己不想去的科這種情形。

高雄榮總原則是採取內科三個月，外科三個月，婦產科一個月，小兒科一個月，急診一個月，其他小科三個月，基本上是一個月run一個次專科，雖然run的科較少，但是較熟悉。

哪些科是大家比較不想去的科呢？學長姊舉了二個例子—骨科、感染科。骨科有很變態的醫師，專叫intern做一些沒什麼用的事，純粹在作工，很累，又學不到東西，因此大家都不想去。

至於感染科，它是比較新的科，由於接觸

到的病人多為AIDS、麻痺病，比較危險，因此很少有intern想去，但是據run過的學長表示，在感染科做第一線的工作，其實能學到很多，並不像想像中那樣糟。

在高雄榮總，和其他榮總系統的醫院相同，一般都是做第二線的工作—抽血、換藥，但是，如果夠積極的話，可以做到第一線工作，彈性滿大的。

高榮的值班，是三天一班，大致上還不會太辛苦，除了外科急診刀，通常不會半夜call intern。

談到醫師的教學意願，學長姊表示醫師多是視intern的態度而定，若intern態度積極，醫師就肯多教些。

醫護關係方面，大多數的受訪學長姊皆表示這兒的護士不兇，算是三個榮總中最好的。

由於榮總算是陽明醫學院的醫院，加上醫師多為陽明醫學院、國防醫學院畢業，因此，會因學校不同而有差別待遇。舉例，當有intern表現得出色的時候，主治大夫會問你是哪一所學校畢業的，如果答案是中國，那就沒有下文了；如果答案是陽明，他會問：「哪一屆？」……等等。

整體而言，在高雄榮總可以學到滿多技術的，但是成長較少。累不累是要看科，像是外科、急診，都很累人，其他科就還好，不算太辛苦。

關於APPLY，高雄榮總是採考試制度，各科會保留一定名額給公費生，在此見實習的intern可以加總分十分，因此，大部分的intern都可以順利錄取，但是，比較熱門的科目就很難說，以眼科為例，在陽明醫學院前幾名的畢業生競爭之下，外校學生很難APPLY到。

最後感謝每一位接受我們電話訪問及給予我們幫助的學長姊，使得這篇報導能完成完成。