



檢討與展望

從壓力作用，檢討本系的內外關係

試翻閱歷年來的校刊與本系系刊，再看一看本刊的「前任會長訪問稿」，聽一聽流傳在校園裏的故事，我們驚愕地發現本校歷經艱難困苦，奮鬥不懈，始有今日的規模。本系的發展亦是如此。由於外在的障礙接踵而至，在此混亂的情勢中，我們尤應寧靜致遠，檢討本系過去的做法，以調整目前的步伐及未來的方針。

對外關係

創校二十四年來，從一開始，本系就面臨究竟接受醫師證書或中醫師證書的抉擇。十多年前有關單位以學識不足為由，禁止省立醫院接受我系畢業生擔任住院醫師。甚至前往較具規模的省立醫院當實習醫師，也不得其門而入。過去國內設備完善的醫院不接受我系學長擔任住院醫師，現在已大有改善。本校附設醫院剛成立一年多，本系同學大多數到國內幾家赫赫有名的公私立教學醫院見實習、這些見實習名額亦是苦心極力爭取，先由無到有，繼由少到多，現在却有粥多僧少之趨勢。外在的困難是眾所皆知的焦點，本系師長自然多方設法解決，本系學會受全系同學之付託，更是全力協助，方得以一一解決。

對內關係

從創校以來，本系系主任歷經章啓民老師、邱添賢老師、蔣興周老師、黃順記老師、陸以仁老師，和現任鄭尚武老師等六位主任，平均每五年一任。而本系學會這個學生組織，更是一年一任。由此可知，本系人事更動頻繁，諸多改變在所難免，加上前述「對外關係」，其困難之艱鉅，障礙之衆多，令人有頭昏眼花之感。因此幾乎每一任的系學會把絕大部份的精力，投注在對外關係上，相對地對本身內部工作的整頓，全系同學之職誼與團結，與畢業學長的連繫，和長程計畫的擬定與執行等方面，可謂無暇顧及。由於內部不夠健全，運轉不夠靈活，空有國內外一千七百多位醫師系友——一筆龐大的人力、財力寶藏，而未曾妥善地組織、開發與運用，無形中減少了對外關係的「本錢」。在與其他醫學院競爭時，終究無法獨立自主，更遑論成為醫學界的主流。

展 望

「殷憂啓聖，多難興邦」古有明訓，我們故不可因外在的壓力而怯於前進、但是當此外患日漸減少之際，我們尤其要深刻地體認，如何使本系自立自強，乃是當務之急。期望本系今後能充實自身的力量，健全系學會和系友會兩大組織，團結全系，以便造就更多頂尖的醫學專門人才。而怎樣才能達到上述健全組織，團結全系之目標呢？誠如先總統 蔣公所說：「中興以人才為本」次之，就是經費。因此我們主張發掘人才，培養人才，開闢財源，累積經費，是本系今後努力的兩大主要重點，那麼本系團結、茁壯、迎頭趕上，指日可待。