

### 藥物化學研究所M3-4 人才加值工程-校外教學參訪心得

◎ 藥物化學研究所 匡載麒、江欣芳、林品蓁、曾文哲、翁豐富 2010-01-08

學校與職場的銜接，往往是企業界最耗時間和金錢的階段。對一位甫出校園的優秀人才，若沒有實際的工作經驗，也很難為現階段徵才之企業所錄用。因此，如何在學期間如果培養企業所需之專長，為同學們急需經營之重要課題。因此，藥物化學研究所也持續舉辦人才加值工程活動，藉由企業的自我介紹，及Q & A問題剖析，實質幫助在學同學掌握就業市場資訊與充實自我能力的方法。更藉此掌握也自我個人性向，做為未來就業時，工作類別的選擇依據。

本次活動安排為聯華生技及台灣神隆股份有限公司，由於兩單位屬性不同，聯華生技屬醫療檢測試劑之生產製造，而台灣神隆則屬世界知名之原料藥製造供應商。但兩家公司皆是由女性主管所創辦和經營。師生一行28人，於2010年元月8日8點在英才路校門口集合，由藥化所莊聲宏所長領隊，搭乘專車前往台南科學園區。上午先抵達聯華生技股份有限公司。由聯華生技沈碧蘭董事長親自接待，經由內部各主管介紹其公司營運現況及未來發展目標。

聯華生技自2002年設立至今9年，主要有驗孕、排卵試劑的研發、毒物檢驗試劑的製造，包括研發、製造、代理及銷售驗孕製劑及以上相關產品之進出口業務。屬多方位經營之現代化生物科技公司，而聯華也準備把事業版圖拓展到歐美等地，看得出其公司發展野心。參訪過程中，沈碧蘭董事長與相關部門經理皆蒞臨會場，一一回答老師及同學所提問之問題，也依產業界之觀點，希望同學除深耕自己專業領域外，也須跨足其他實際應用領域，如語文及行銷等相關學科，其將可在未來就業時，大大助益個人前途之發展。

在南科內用餐完後，隨後即前往台灣神隆製藥有限公司，台灣神隆全廠面積為6.6公頃，目前共完成有行政大樓、科技大樓、倉儲發貨大樓、公用維修大樓、生產大樓和品質大樓等。目前所擁有的十三條生產線（包括公斤級生產廠、迷你廠、小批量生產廠、先導廠及大型生產工廠），可依客戶不同需求量生產符合CGMP規範的產品。在公關處吳英英經理詳細介紹公司現況和未來規劃後，由相關主管帶領，參觀神隆分析及研發部門之實驗室，讓參訪同學大略了解在原料藥廠中，分析及放大製程部門之工作重點；並藉由台灣神隆成長走廊，了解其公司12年來筚路藍縷、創業維艱的奮鬥歷程。目前，台灣神隆更積極開拓大陸市場，並於昆山和常州設廠。藉由本次參訪，台灣神隆公司也向本所徵才。希望同學畢業後能至該公司就業，並可選擇投入在大陸新蓋之常州廠。

藉由每次所上舉辦之參訪活動，讓我們了解不同企業文化之經營模式。我想一個成功的企業除需有著明確的組織架構和嚴格的管理、考核制度外。更需營造一個能讓員工具有向心力的就業環境。除了要求員工努力工作外，也需讓員工了解公司發展規劃和潛力，更需不吝投資、獎勵及培訓員工。如此員工才會產生相對之向心力，願意與公司一同打拼。我想學校經營的道理理應相同。感謝教學卓越計畫所提供之經費資助，也謝謝所上老師們之精心安排。希望日後畢業，能找有一份可貢獻一己之力之工作，回饋個人所學。

#### 【相關圖片】



莊聲宏所長致贈紀念品於聯華生技 沈碧蘭董事長



莊聲宏所長致贈紀念品於台灣神隆製藥股份有限公司吳英英經理



沈碧蘭董事長與本所教師合影



全體師生攝於聯華生技股份有限公司



全體師生攝於台灣神隆製藥股份有限公司



師生用心聆聽聯華生技簡報