

# 訪系主任

王天美主任

採訪：吳子明、詹德昭、康永明

整理：康永明

一、請主任談談即將成立的北港媽祖醫院牙科部的發展計劃。

有關北港中正醫學中心，在陳董事長、郭院長及北港朝天宮方面多位熱心人士多年的策劃奔走下，已經是呼之欲出了。

在開幕成立的第一期發展中，預計只先成立內科、外科、婦產科及小兒科四科。但經過我在學校行政會議上的積極爭取，並說明牙科在一所大醫院內所佔的地位及重要性後，現在已決定北港媽祖醫院成立的第一期中，將設置牙科部，而在儀器設備經費八千萬元中，至少有伍佰萬元以上將用於牙科部的發展。雖然尚離預訂理想目標有一段距離，但相信北港媽祖醫院的牙科部將會迅速地茁長發展起來。

由於經費的限制，牙科部第一期將只先成立四科：包括口腔診斷科、口腔外科、齒顎矯正與兒童牙科和鑲復科共四科。到第二期將發展為十科，並另設一個口腔顎面鑲復中心。

設備方面，在有限之經費下，只能先置八張診療椅，並將購置一般牙科診療的基本裝備，X光機、口腔外科全套設備及技工設備等，但相信配合我們優秀的牙醫師水準應能克服這些難關，而到第二期發展時，診療椅將擴增為五十張，並增購一些牙科最新最好的儀器。

在制度及人事方面，牙科部將設部主任一人；四科各設科主任或主治醫師一名，另外總醫師一名，住院醫師六名，X光及鑲復技工室技術員各一名，牙科助理員四名，一共十八名人員編制。但隨著北港媽祖醫院的發展，到第二期時預計擴充三倍以上之人員編制，升遷制度和一般醫院相同。另外，北港朝天宮亦同意並支持師資之培養，所以，凡住院醫師在二年內表現良好者，將有機會被遴派至國內進修，主治醫師以上則送至國外進修，如此一來，不但可維持牙科部的醫師水準，更可為病患提供最進步的醫療服務。

北港媽祖醫院的牙科部除了兼重各科之均衡發展外，將特別加重口腔外科的醫療服務。如此，在彰化以南，台南以北若有口腔腫瘤病變、外傷等造成之口腔意外傷害的病患就不必再老遠跑到其他較遠的地方去治療，而可就近得到最完善的治療與急救。

總之，北港媽祖醫院的成立，不但是在彰化到台南間設立了一個醫療重鎮，而且為該地區提供了一個最方便又完善的醫療服務，而我們牙科部更是扮演了一個不可或缺的重要角色。

二、請問我們在見習或實習時，應抱持著什麼態度來學習？

實習和見習是牙科學生在學習生涯中最重要的一個階段。因為，五年在學校上課所學到的知識、理論與技術全部都要在臨床治療上相互印証與配合。

首先，大家應先去了解整個醫院的組織概況與營運制度，然後才從醫科、牙科各科去見、實習。除了內、外等科外，在急診處理的學習要特別注意，因為很多種狀況都可能在牙科臨床上遭遇到。

在學生階段，在學時將所有課程讀了一遍，見習時將所有科目看一遍，而最後在實習時再將所有所學的實地操作一次或一次以上。所以，學生應抱持著多看、多問、多做的精神來實習，也只有在做學生的時代，是自己最心甘情願去學習，別人最肯教導你的時段。因此，應該把握著短短一年的時間與機會，勤快地學習、發問、看書，具備了本事，以後才能獨立作業。

另外，有一點最忌諱的事要提醒大家，就是不要在醫師操作治療時，在一旁發表高見，尤其在病患面前，不要當場詢問指導醫師一些不適宜的問題，如操作過程為何和課本所載不

同等。如此很容易給作業醫師帶來很大困擾。每一位指導醫師都會很樂意地回答你的問題，但大家應問得有技巧、有分寸。並且，在發問前應先自己去看書、查書，有些能在書上查到答案的問題，就不要再浪費時間，尤其是在見、實習這麼短暫的時間與這麼擁擠的空間內。這樣才能學到更多的東西。

總之，先看書充實自己，適宜地發問，多參加醫院臨床教學討論會，勤快地、有系統地學好臨床作業，才能在見習與實習階段獲得最大的收穫。

三、請問國內對於牙科專業護士之培養與教育情況如何？

目前國內在牙科本身，並沒有一個專門機構來訓練牙科護士，只有在一些大醫院內有口腔衛生士，負責一些簡單的洗牙工作。即使在美國，亦無專門牙科護士訓練部門，但有牙科技術士或口腔衛生之訓練學校，由訓練出來之學生來做牙科護士的工作，這是因為在整個醫療群體中，牙科常易被忽略，所以，整個醫療衛生中，口腔衛生亦易為遺忘。

國內的牙科護士或助手，其來源不外乎找一些對牙科有興趣之一般護士或學徒來充當。她（他）們幾乎對牙科一點也不熟悉，必須由牙醫師自己從頭來訓練，包括一大堆複雜的器械，牙科材料的名詞認識及簡易的一些準備，調拌材料過程。

基於以上因素，本院於去年在護理系首先開了一門「口腔衛生學」的課程，由本系負責擔任教學工作。據我所知，這在國內還屬創舉。開這門課的主要目的，除了增加了護士另一個就業機會，還可使他們對牙醫口腔衛生知識多了更深一層的了解；同時對自己口腔衛生之維持亦有幫助。但光祇這門課並不能使她們完全勝任牙科護士的工作，目前，已有不少位修

過口腔衛生學的學生深深覺得護理系學生修這門課確有必要，所以在將來，我們可應學生之興趣及需要，酌情增加一些較專業性的課程，相信這對牙醫師及牙科醫療工作都會有很大益處的。

四請主任談談牙醫師實施專勤制度的利與弊。

實施專勤制度，對整個醫療制度的改善而言是十分必要的。自從國內有幾家大型醫院率先實施了專勤制度，國內的醫療制度雖然受到了很大的衝擊，但無疑地已經是向前跨進了一大步。

實施這專勤制度，以長遠來看，總是利多於弊的。首先，提高了醫師的待遇與福利，醫師們的生活才能安定下來，自然不用到外面去兼差或開業，而在無後顧之憂的情形下，醫師才能全心投入醫療研究、教學工作與進修充實自己。如此，整個醫療水準可以提高很多。

當然了，剛開始實施專勤制度時，或許會有一些較高明的醫師離開醫院，可能他們在外兼差所得遠高於醫院的收入。因此，醫院的素質會徒然降低。但這也是一種暫時性的現象而已，只要醫院方面處理得當，在現在人才輩出的醫學園地中，恐怕這素質回升的程度較原先之素質只會有過之而無不及。

最重要的是，專勤制度的實施一定要徹底，不要讓醫院成了一些志不在此的醫師之跳板，或是他們私下開業的病人來源。國內有一個很異常的現象，往往一個醫師常以能在多處兼差掛名為高明。但在美國，一個真正高明的醫師，是以能專在一處服務為榮。所以，光實施專勤制度而不徹底執行，只有徒浪費公帑罷了。

欣見國內專勤制度的萌長，更期望它能徹底地執行。如此，無論對病人、醫師、醫院或整個醫療制度而言，都能分享其成功之果實。



# 訪 榮總 台中分院牙科 ——趙守一主任



採訪：江顯雄 馬占驊 康永明

攝影：江顯雄

整理：康永明

一、請問您當初是為何會選擇讀牙科系？您在學習時所抱持之態度又是如何？

我本人並非一開始就對牙科有興趣而選擇讀牙醫系，當時的學生大多還是得接受聯考制度的志願分配。我是在國防醫學院求學時代，在讀的過程中漸漸培養出興趣來。那時的國防醫學院師資已經很好，尤其是當時的系主任黃子濂博士對我們的影響很大。

牙科有自己的特點，在醫學上是與醫科並足而立的。現在的社會趨向專業人才的分工合

作。而牙科負責治療口腔方面的問題。每個人每天都需由攝食，故口腔這器官的重要性可想而知。牙科所負的使命其實和醫科相同，抱持著此精神與理想，去瞭解醫療環境，進而為人群服務。所以入學時不要有階級觀念，行行出狀元，牙科的發展潛力絕對不比醫科差。只要肯努力，一定會有很好的結果。

二、請問您，訓練一位優秀的牙醫需具備那些條件？