

# 社長感言

黃泰源

『社長感言』——據說是一個宣洩的好場所，只有「輸出」（而且是硬性的），沒有「輸入」（講演者一人，聽眾一人），一切隨意所致、暢所欲言、盡情發揮。或自問自答——如痴呆；或發洩不滿——宛若烈士；或告苦訴冤——似如棄婦；或自述政績——恰是「狂犬」；或不知所云——猶似「××」；（自己填吧！）形形色色，姿態各異。感言者——「敢」於胡言，「觀賞」者——拍案叫「決」，各得其樂，不亦快哉！

接任導報社一年來，捫心自問：『到底付出了多少？到底得到了多少？又到底做了多少？』（以下自答）「一年來，付出了三百零三天的青春與精力；付出了可供約會的時間；付出了……。」（付出很多吧！）「一年來，得到了多位師長的輔導與教益；得到了許多同學的支持與協助；也贏得了由各層次發出的責難與打擊。」（得到委實不少，很羨慕吧！）「一年來，翹班溜到學校來處理社務的時間，幾乎佔去三分之一的上班時間。噫！應該是做了不少才是。」（純屬自我安慰。）

「藥學導報社」社長一職，相當於夜間部藥學系系學會的會長，一人之下（系主任之下），五百多人之上，地位崇高，實在令人嚮往。（可惜沒有薪資，不

然就更加完美啦！）以下可略知，扛著這招牌的好處：

扛著這個「招牌」——至院長室、系主任辦公室，向院長、系主任陳報你空前偉大的計劃，反映你絕後不俗的建言，來去自如，嚴若學界要人，眾人對你投注以似乎是「崇敬、羨慕」的目光。（也可能是投注以「不屑」或「不明究裡」的眼光。）

扛著這個「招牌」——同學們將你視為「異」類，（不同凡俗）學弟妹對你的「尊」稱，由「學長好」轉為「社長好」，此時的你將可擺首弄姿，作個親切可「惡」的微笑，回答：「好。」哈！和藹可親、令人作嘔！

扛著這個「招牌」——只要有關係上大小事情，你都必須參與、訂策、執行；白天忙，晚上忙，日日夜夜忙，忙得你昏頭轉向，不知身在何處！「忙」——表示你在辦事，責任心強；「忙」——也表示你有幹勁、能力強（天曉得！）。如此之「忙」，可行復哉？（不忙也罷！）

扛著這個「招牌」——勤加鍛鍊你表達能力（有人說是：「口才。」一樣嘛！）。「逢人只說三分話。」——令聽者不知所云；「見人說人話，遇鬼說鬼話。」——搞到後來，習慣了「言不由衷」，不知是說「人話」呢？還是說「鬼話」？結果一年之

後，已成廢話專家，鬼話連篇，足可開班授徒矣！

扛著這個「招牌」——在期末理監事檢討會上，如坐針氈，來自各方的查詢，令你自覺「高高在上」，而身單力薄，招架不住，恨只恨——為什麼沒長成三頭六臂！好讓一個腦袋，一張嘴巴得以休息休息！（你想擁有苗條的身段及凹凸顯明的線條嗎？給你一個深具建設性的意見：「幹一年這種工作，保證賓主盡歡；不靈嘛！不要錢。」）

結束，總是使人心傷的，多采多姿、燦爛絢麗的日子，終告過去，流失在指縫間的各樣感受，已然不再復返；而已逝的點點滴滴，成然皆已編入「回憶」的冊子裏。時間的快車，依然以每小時六十分鐘的速度不斷的前進著，此時的感傷、此時的歡樂瞬間即成過往；留戀消失的過去，實在挽回不了什麼；而憧憬未知的將來，也無法有個明確的肯定；惟有此刻的現在，才是最真實可掌握的。因此，讓我們故作瀟灑狀地，揮手結束吧！

〔附記：這一年來，感謝系主任及多位師長的指導，還有一起工作的伙作們，大力支助，合作愉快；祝福你們，永保健康、快樂。謝啦！〕

# 會長的話

郭博文

一年了！擔任一年的會長，該是卸任的時候了。進入學會圈子，實際上已有三年，說實在的，真是恨之又愛之。恨之，因它誤我三年青春，真是失去了太多。但卻因此充實了我三年中的生活，亦影響了情緒上的高低潮。所付出的一切時間、精力與心血，將是永難忘懷的，這份情感更豈是可如此輕易地磨滅呢？

這一年的學會可說先天有些不足，原因在於成軍太過匆促，甚至到了學期還在找幹部。很多都是一答應接任幹部，即著手開辦活動。在毫無心理準備及充分訓練的情況之下即投入“活動”戰場上。真是初生之犢不畏虎，所以在辦活動當中，即使有疏忽，不週詳之處，那是在所難免的。但相信有很多的幹部的確已經盡力了。而且這年當中，學會已經由一個注重康樂性活動而進入

了學術，康樂並重的導向。更有針灸、化粧品研習會的成立，甚感欣慰。雖有值得佳許之處，但有待改進或更進一步努力的地方還是很多。在此提出一些感想和建議：

一薪傳的工作：最好是在上學期末或下學期出（即三月左右）就能選出新會長。讓新會長有更多的時間來遴選幹部，並讓幹部來熟悉學會。以避免每年到五、六月時這一段青黃不接的時段。而且有優良的下一代幹，此乃學會茁壯，進步的泉源。

二活動的內容有待創新。即幹部要多跨出校門觀摩、學習。隨時吸取新的觀念及點子。如此才能使活動不致陷於老套，流於陳腐。

三學術能再加強，希望除了今年所成立的針灸、化粧品組外，更希望有臨床藥學組、藥局經

營或中藥及生藥之類組的成立。而且聯合班級而帶動整個藥學系的學術風氣。

四學長制，乃是一種直的連繫，希望能更密切地拉緊學長與學弟妹之間的關係。因此校內的感情更能使我們在社會上更凡團結。

五理事會，監事會暨幹部群三角之間的運作關係及觀念仍有待溝通及改進。原則上，讓幹部有足夠的權，放手去做，加強其權能力量。而相對的，監事會的力量亦要加強（在於必要的時候）。這些都於草案中亦提出，希望下屆理事會亦能慎重處理。

總之一年已過，感謝曾經盡過力的幹部及幫過忙的同學，也感謝同學們一年來的支持。願祝下屆有更輝煌的成績與表現