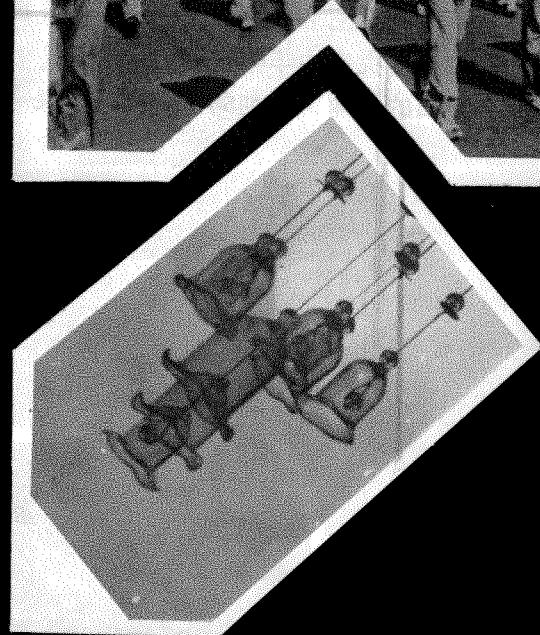
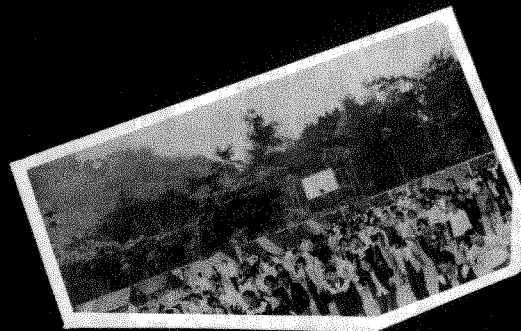
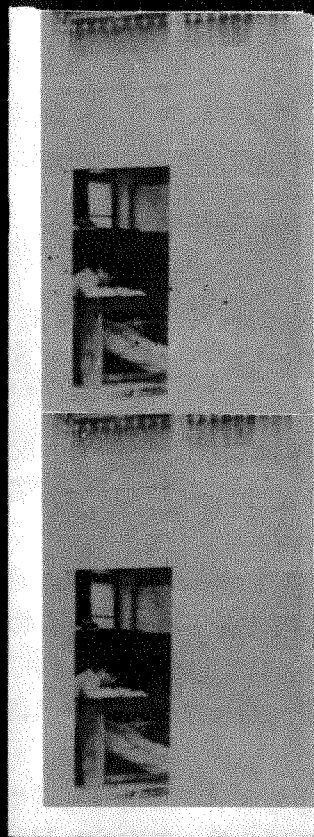


貳. 安定時期



一、
民國五十四年春天，夜間部藥學系始獲准成立，因此來不及於54年秋季招收53學年度的學生；為提早成立，乃於五十四年春天成立了夜間部藥學系春季班，招收學生兩班共一百名，並另招收選讀生一班五十名（於二年級時升為正式生）。當年秋季，又招生一次，是為秋季班。以後便恢復正常，均在每年秋季招生，係六年制

之夜間部藥學系，授課內容大致與日間部相同；畢業生授藥學士學位，上課時間為每日下午六點二十分至十點，上四節課，星期日全日授課八節。

夜間部藥學系創設迄今已屆十八年，成立之初在師資、設備未增加之情況下，困難重重，端賴系主任及師長們，完全借重日間部有限之師資、設備，而奠定日夜間部授業內容完全相同之制度。當時學生素質參次不齊，教學上要達到適合於每個學生，著實相當困難，師長

夜間部的成立

們只能用多倍的時間與精神盡力的使教學效果達到最佳，務必要使每位學生都能具備一位藥學士應有的知識。此外更有許多意想不到的事件，所幸當時的師長們都能秉持著既定的原則，公平、公正的打成績，以維持應有的水準。

如此種種艱苦的經營，使夜間部藥學系漸上軌道，至今能有如此的成果，歷年來，眾師長們的努力，實在功不可沒。

至於夜間部系主任，最初聘有專任系主任，至民國五八年方由魏吉源兼任日夜間部系主任，至今仍為日夜兼任。

民國五十九年十二月春天夜間部藥學系第一屆學生（春季班）畢業，畢業人數九十人，六十年六月秋第二屆（秋季班）畢業生98人，六十一年六月第三屆畢業生90人，六十二年六月第四屆畢業生107人，六十三年六月第五屆畢業生98人，六十四年六月第六屆畢業生108人，六十五年六月第七屆畢業生77人，六

十六年六月第八屆畢業生85人……至今已有十四屆畢業生，畢業人數一千多名，多考取藥劑師、或自行營業、或繼續深造、或在各學校任教等……其有特殊才能，嶄露頭角者日增，對國家社會有相當的貢獻。並且可由近年來參加考選部藥師檢覆考試及格率甚高，足見夜間部不但素質早已提高，亦已逐漸茁壯、成長。

夜間部藥學系，使社會青年得以一面就業、一面進修，以增進其知識與技能，並配合社會經濟之發展，達到為國育才的目的，並可使之在社會上學以致用，發揮所長，報效國家。目前政府已將大學夜間部，正式納入大學法中，足證夜間部之辦理績效，已受到政府之重視。相信本藥學系在本院創校宗旨—中西醫學一元化原則下，師生一致努力邁進，必能更為壯大，為國家作育更多英才，福益人群。



二、中國藥學研究所的成立



本文摘錄自「中國醫藥學院二十年特刊」裏，「中國藥學研究所」一文，由那琦所長主筆。

1. 沿革

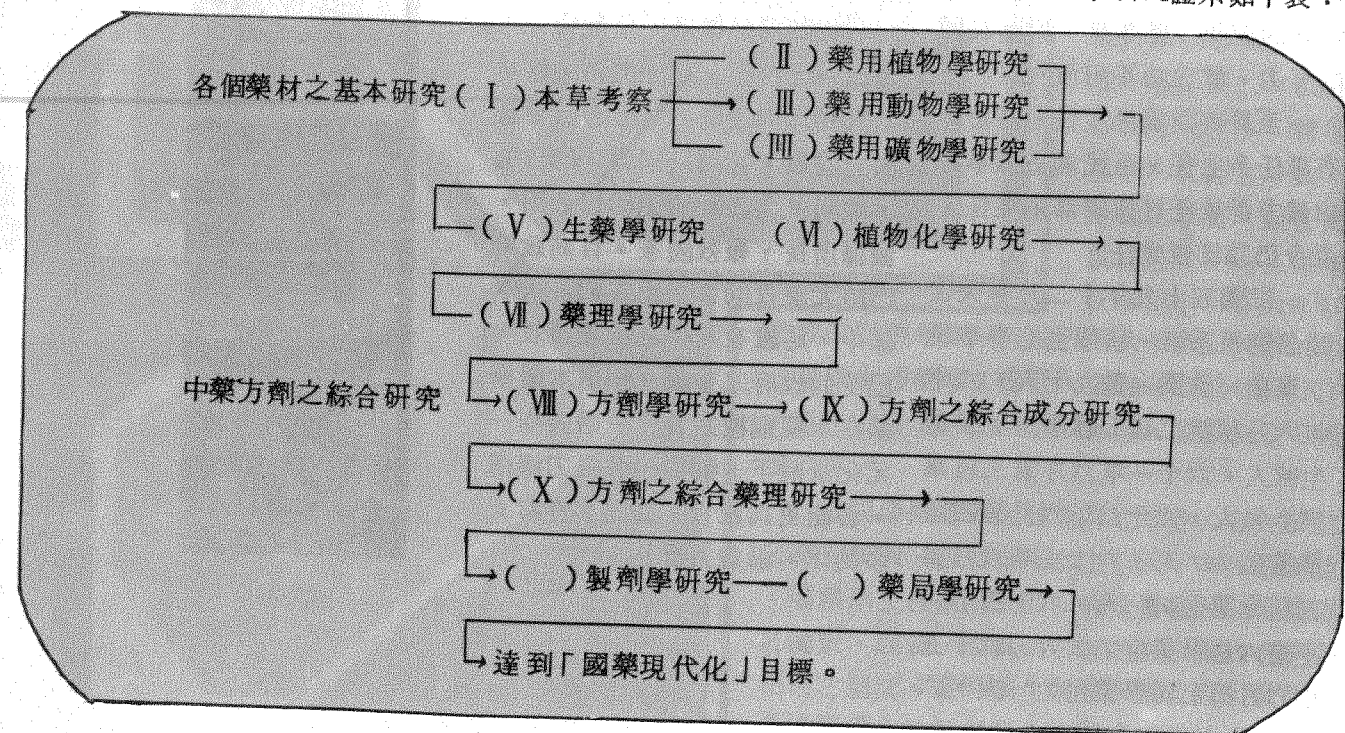
中國醫藥學院創立於民國四十七年六月六日，同年十月十日招收醫科及藥學系學生，十二月一日正式開學，迄今已屆二十週年。藥學系係五年制，除講授現代藥學外，並修習我國傳統藥學，事實上

等於較其他大學藥學系增修一年之中國藥學課程。民國五十六年，聯合藥學各研究單位，成立中國藥材研究中心，強化藥用植物學、生藥學、植物化學等學科設備，從事中國藥材系統研究。並自五十九年起，刊行中國醫藥學院研究年報，發表研究論文。二十年來，藥學系於系內同仁等努力之下已有相當基礎。經董事會決議，創設中國藥學研究所，一方面積極進行研究，以期國藥現代化；一方面招收對於國藥抱有濃厚研究興趣之研究生，畢業後通過其學位論文，授予藥學碩士學位，以培養從事此方面研究之中堅人才，並強化本院藥學系師資。

民國六十二年十二月二十七日，本人奉鄭院長西谷先生之命，起草中國醫藥學院中國藥學研究所設置計劃書。六十三年一月九日定稿呈院在案，二月十二日以教谷字第二五八九號函報教育部核備。繼奉教育部六十二年四月廿三日由(63)高字第一〇二四〇號函准予備案。研究所遂於五月一日正式成立，五月三十日至三十一日舉行第一次招生考試，六月十日放榜，錄取藥學碩士班研究生四名，自九月十九日起正式授課。

2 中國藥學研究體系

中國藥學研究所從事中國藥材之系統研究為其主要目標。此一系研究如獲完成，即可導致全面的「國藥現代化」，並可進而協助與中國藥材相關聯之種種研究。中國藥學研究體系如下表：



3. 研究所之分組

依上述之系統研究體系，中國藥學研究所目前分為本草學組、藥用植物學組、藥用動物學組、生藥學組、植物化學組、藥理學組及藥局學組七組。各組論文指導，採聯合指導制，研修課程有主修與副修之分，其內容如下表：

- (1) 本草學組：主修本草學；副修藥用植物學、生藥學、或植物化學、藥理學。
- (2) 藥用植物學組：主修植物分類學、藥用植物學；副修本草學、生藥學、植物化學或藥理學。
- (3) 藥用動物學組：主修動物分類學、藥用動物學；副修本草學、動物藥材學。
- (4) 生藥學組：主修生藥組織學、生藥學；副修本草學、藥用植物學、植物化學、粉末生藥學。
- (5) 植物化學組：主修植物化學、植物成分研究法；副修儀器分析、有機分析、植物成分合成化學、理論有機化學。
- (6) 藥理學組：主修藥理學、毒性學；副修植物化學、動物藥材學、實驗用動物飼養法。
- (7) 藥局學組：主修藥局學、方劑學；副修藥局實務、本草學。

論文題目由主修課程指導教授擬定，經副修課程指導教授同意，並由本所所長召開教授會議通過後定案。完成碩士學位論文後，並於論文發表後經教授審察會議通過，授予藥學碩士學位。其學位論文須與指導教授、共同指導教授及協同研究者聯名，刊登本院研究年報，正式發表。

4. 學組課程

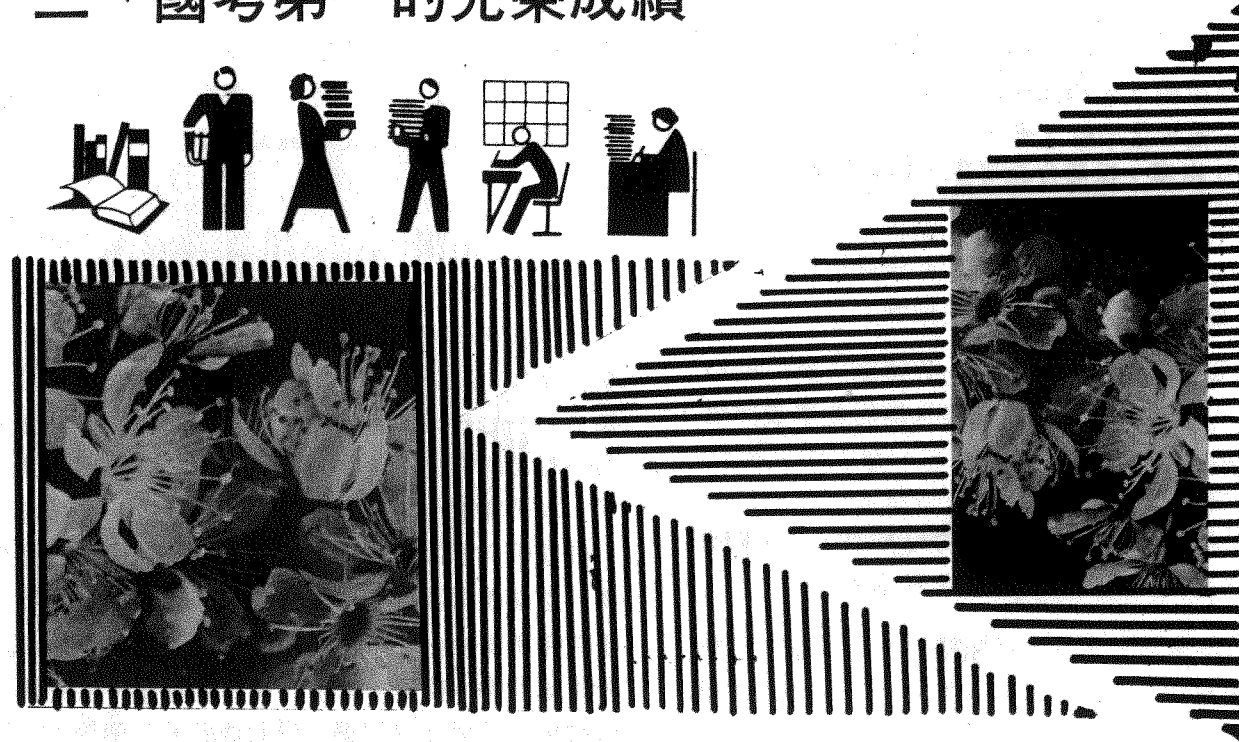
研究生入學後，依個人志願向所長申請研修組別，經所長認可後，商請指導教授，議定應修之課程及指導論文題目，由所長及指導教授、共同指導教授負責指導之。各組肄業期間連同畢業論文共須

修滿約卅六一四十三學分不等，各學組研修之課程，於第一學年儘可能多修，並於指導教授指定論文題目後，利用餘暇，採集研究標本，以供研究之需；於第二學年上學期內將研修課程修畢，於下學期全力進行研究實驗並完成論文之撰寫。

展 望

根據教育部施次長啓揚於本(六十七)年一月二十八日在研究所代表會議時的口頭報告，全國大學研究所，計博士班五十一班，研究生四〇七名；碩士班一七七班，研究生四、七四九名。本研究所為一七七所中之一，現有研究生十一名，已畢業九名，本研究所乃是獨具特色的研究所之一，我國現有藥學研究所共計三所，台大藥學研究所分為藥劑學、生藥學與藥物化學三個組，國防醫學院生物化學研究所藥物化學組，及本院中國藥學研究所，計分為本草學、藥用植物學、藥用動物學、生藥學、植物化學、藥理學與藥局學七個組，七個學組均以研究中國藥材為對象，各組均已畢業生，或在學研究生進行研究，目前雖限於經費、設備與師資，尚不能進行大規模、有系統的研究，在一方面培養基本工作人員，一方面充實圖書儀器與文獻的蒐集整理，並為中國藥材的鑑定、檢定、分析與中藥製劑的品質管制工作，進行一系列的設計，希望一方面進行學位論文的研究，一方面有助於政府藥物食品檢驗局的生藥學檢驗工作的進展，同時由於本院附設醫院的中西兩藥局即將完成，對於中藥局的設計與藥材鑑定方面提供若干支援。如果這一系列的工作獲得展開，則專科藥師的培養必將成為藥學教育中的一項新途徑，這一研究所的各組專題研究方向相信必能展開具有充沛活力與足以應付實業界與學術界需要的遠景，不限於撰寫論文而已。(六十七.四.八)

三、國考第一的光榮成績



慢慢地我們藥學系的師資、設備、素質都逐漸達到水準以後，系上的重點就開始放在國家考試方面了。

因為在五、六年以前，國考都是由別的學校出題，所以我們若想要超越他校並不是一件簡單的事，也不是空憑想像就可獲得的。或許是前輩們拓荒精神的薪傳在感召著，也由於在校師生們共同努力爭取，因此我們藥學系在國家考試中也一直能維持名列前茅；這在由他校出題情況下，我們能保持在前一、二名，實在是難能可貴的。

由於我們國考成績的表現是這麼出色，鄭西谷院長在「中國醫藥學院二十年」裏特別為我們記上

一筆：

「本院自六十一年以來，院務在安定進步中進行，因此逐漸養成良好讀書風氣，各班學生學業成績較前有顯著進步。自六十二年暑假起，本院醫藥兩系畢業生參加考試院醫師及藥劑師執照考試，每年考試錄取率，遠較過去為高，且與其他公私立醫院考試成績，並駕齊驅，不稍遜色。附近年本院醫藥兩系畢業生參加國家考試錄取率統計表，藉示本院畢業生成績實況。」

本院醫藥兩系近三年來參加國家醫事人員考試及格百分比：

系別	年度成績	年度			備註
		63.年度	64.年度	65.年度	
醫學系	畢業者	一〇〇	六三	一〇七	每年及格百分比均在國內公私立醫學院前三名之例
	及格者百分比	八八 88%	五一 80.9%	一〇一 94.4%	
藥學系	畢業者	八三	九一	八九	每年及格百分比之高均為國內公私立醫學院之冠
	及格者百分比	八一 97.5%	八一 89%	五五 61.8%	

四、「藥學會」於中醫學院

過去藥學會（中國藥學會及台灣省公會）會員大會及學術論文發表大會，每年均在台大舉行，由於會員人數不多，經費短缺乏，因此比當時同性質之化學會都要遜色甚多。民國66年經理監事會決定仿照化學會開會地點，每年更換；當時本系為了發揚藥學會之聲望，就大胆地接受在本院主辦。由於我們對該次會議特別慎重，且學校大力支持，添加電化教室設備，終於在本系師生同心協力之努力下，使得盛況空前，圓滿結束。

民國七十一年十二月的中國藥學會，「我們藥學系師生臨危授命，又接下了籌辦工作」（詳



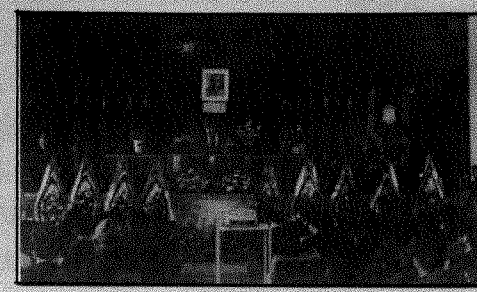
文請閱陸至誠學長所寫「一餐豐碩的饗宴」，刊於本書第 頁）。籌辦工作可說是鉅細靡遺，也倍及辛勞；因此系上老師幾乎全部投入其中，另有藥學系同學多人也參加了前一天會場佈置及開會當日的服務和招待工作。而且為了更增添大會的充實與熱鬧氣氛，還由本院蔡宗統老師提供多年珍藏的靈芝展，藥草會指導老師與同學共同提供的藥用植物展，和多家儀器公司配合我國藥學發展與保健政策提供了貴重檢驗儀器展，參觀者絡繹不絕，均使大會增色不少。會後也舉行了聚餐，並由林宗旦老師、蔡志展老師和多位校友在隔天安排的參觀活動，大會才正式閉幕。

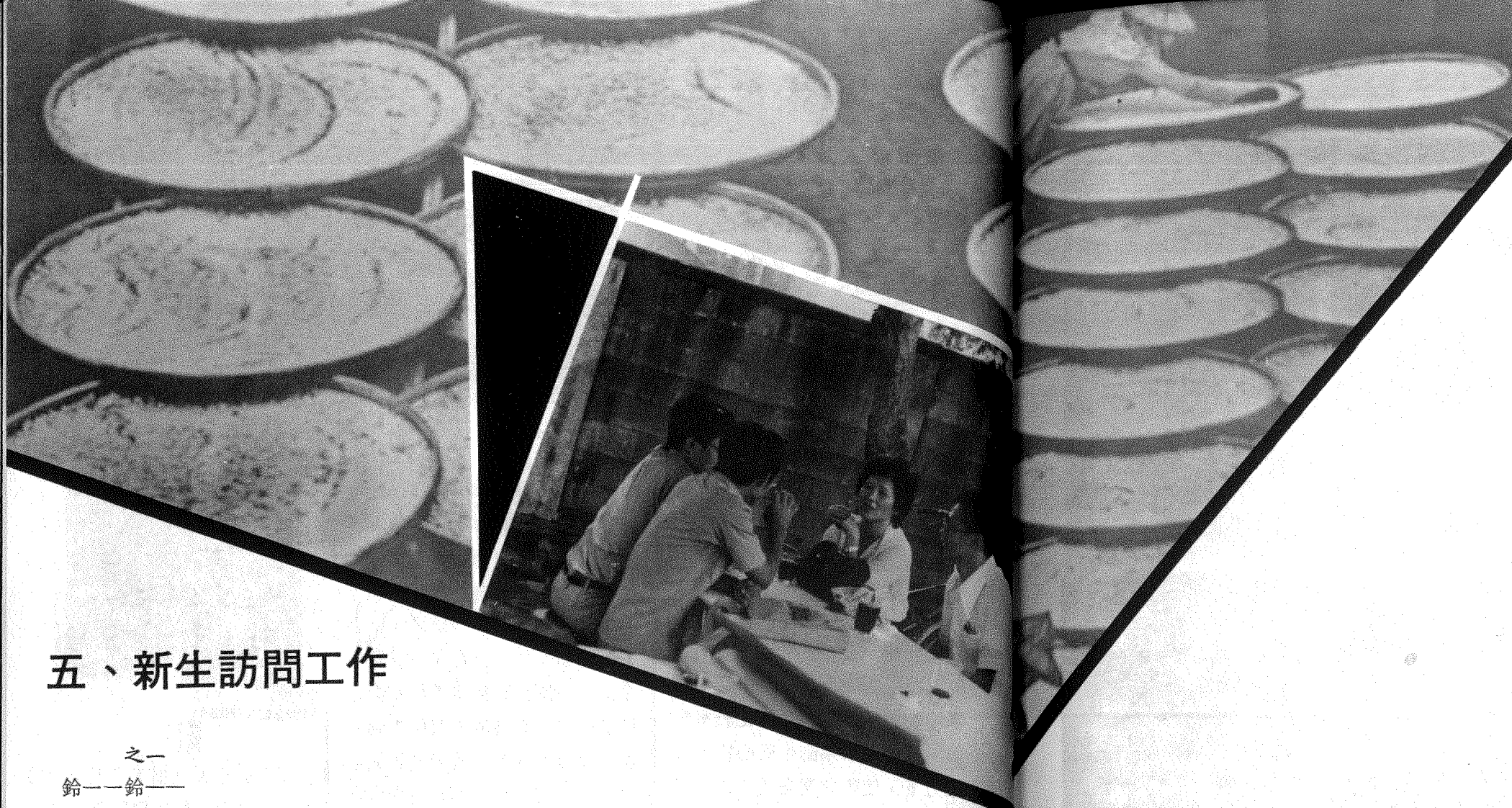
綜觀一切籌辦工作，本院及我們藥學系師生除了在經費上須自籌外，不論是人力、精神及時間上均付出了相當大的代價，也

因此會場當天又創下了歷年來的高潮，計有下列數點特色：

- (一)參加者之人數最多。
- (二)專題講演引起熱烈迴響。
- (三)論文發表較往年為多。
- (四)藥品行銷組的首次成立。
- (五)通過了提案「為促進藥學事業之發展及保障藥師權益問題等，建議行政院衛生署召開藥事會議，解決藥品生產、藥品濫用、藥學教育、藥師調劑、社區藥局等問題，並儘早謀求改進，以利藥學事業之發展及藥師權益之保障。」
- (六)會後聚餐與參觀活動，由於參加者眾多，也相對的擁擠。

總觀本次會議的成功，不僅是學術上的豐收，來者的擁擠和迴響，及各界的關心與注目，更重要的是它已激勵了往後的來者，相信這是藥學會的「開始」而不是「結束」。





五、新生訪問工作

之一

鈴——鈴——

「喂，您找那位？」

「噢，我是中醫學院藥學系的學生，恭禧令郎考上本系……」

「哼，你在幸災樂禍是不是！我兒子考這麼差，你還跟我恭禧。」好兇。

「抱歉，可能是令郎今年考運不佳吧。請問您們什麼時候有空，我想我可以親自到貴府拜訪一趟，讓你們對我們學校及我們藥學系多了解一點。」

「免了，免了，我兒子要重考，明年一定考上醫科不可。」這個開門羹吃得真不是滋味。

於是，你又再撥起新的電話號碼，繼續尋找另一個新生……。

之二

「啊，您是中醫學院的學生哪，請坐，請坐。真不好意思，勞您大駕，親自跑來一趟！」這個家長真客氣。

「那裏，那裏，我們只希望能替令郎提供最佳的服務。」

「聽說你們學校要唸五年啊？爲什麼多唸一年呢？……學校有沒有宿舍？吃飯方不方便啊？……」這個家長真熱心。

於是你就口沫橫飛地介紹我們學校，介紹我們藥學系特色。奇怪，平常讓你頂瞧不順眼的教室，圖書館……這時候在你的嘴裏卻成了一棟棟充滿學術氣息的巔宮。

這個家長真好客。一會兒餅乾，一會兒汽水，害得你嘴吧直忙個不停，又是答話，又是吃東西，一刻也沒有停過。

——糟糕，談得太高興，竟把時間給忘了，耳朵傳來人家陣陣炒菜聲。趕快托個理由告辭回家，要是讓新生請客，多不好意思。

碰到這樣的新生訪問，還真有點成就感。

之三

我們系上新生訪問工作經過歷屆學長的帶動及熱心參與，至今已建立出一個良好的模式，也形成了一個極佳的傳統，從七十二年度『新生訪問手冊』我們就可瞭解其中的概況。

新生訪問簡介

本活動在民國64年暑假由17屆同學首次發起，經由23位同學推動65至71年繼由藥18至24屆同學繼起這項工作，由於以上八屆學長熱忱負責的

工作表現，已爲訪問工作奠定一個良好基礎，訪問工作的成員以升藥二同學爲主，學長爲輔導員，總負責人由升藥二的班代表擔任。本活動隸屬於藥學會，由其作經費補助，並爲支援。在此特向歷屆默默耕耘的學長致最高敬意和謝意。

活動宗旨

1. 本著服務新生愛護學弟妹之熱忱，爲蔚成藥學一家而努力。

2. 突破社會人士對本校之陌生感，並建立其正確與高評價的認識。

活動原則

1. 本次新生訪問工作以集體性活動爲原則，各負責人可依該地區新生人數多寡，安排恰當的活動方式。（最好以個別訪問。）

2. 以校譽爲重，須表現禮貌、誠懇、熱心、進退合宜典範。

3. 所用經費以達到最大經濟收益爲原則，並確實簽報費用。（當用則用，當省則省，由於經費有限）

4. 每位工作同學務請盡最大責任心，完成所交付之工作。

5. 視各地當時情況，做最佳處理。

6. 未能訪問到的同學務必確實追查原因，以備下學年檢討。

組織概況

1. 以升藥二班代表居住地區爲總部，設總負責人。

2. 全省分13區，每區設組長、副組長、組員若干名（依地區人數而定）並原則上以二人爲一訪問單位。

職責：

1. 總負責人：

(1) 最迅速來校索取新生報名單（性別、姓名、住址、畢業學校、出生年次）及學校簡介資料，並依據地區分發給各區組長（台中地區同學得協助）。

(2) 督促並考核各地區訪問情況，並與之保持密切聯繫。

(3) 解決各地區工作困難。

(4) 召開工作檢討會，並整理成果報告，呈報藥學會。

2. 組長

(1) 與總負責人保持聯繫。

(2) 於放榜前夕與各同學、學長保持密切聯繫，以進入狀況。

(3) 收到新生名單立即在負責地區召開籌備會議，協調工作與分配任務。

(4) 寄發訪問信件，邀請信件或以電話聯絡。

(5) 向總負責人提出活動報告與經費支出。組長更動，立即與總負責人報備）

3. 副組長

(1) 輔助組長推展活動及聯絡事宜。

(2) 當組長無法執行任務時，接替組長之職責。

4. 組員

(1) 切實負起組長安排的工作。

(2) 向組長提出工作報告及經費。

(3) 確實遵守活動原則，發揮最高熱忱。

(4) 留下姓名、住址、電話便於新生連絡。

今年努力目標：

1. 希望能達到百分之百的訪問活動率，若太偏遠不能親自訪問者，也請以電話或信函聯繫。
2. 各地區於寄發名單後於二週內完成活動任務
3. 建立完善學長制度。

經費：

1. 按參加活動新生人數而定，每位新生補助。
2. 補助車馬費（註：公車可到搭公車，鐵路則以平快為補助原則）
3. 於下學期工作檢討會提出經費、收支、報備藥學會由請經費。

獎勵：

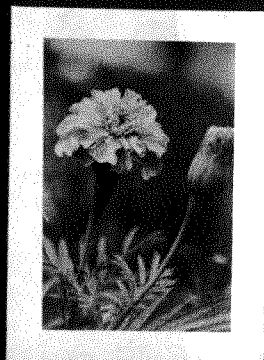
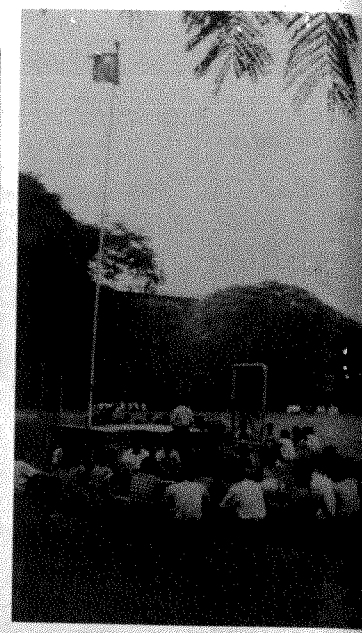
以工作表現由各組長提出報備系主任酌情記功。

訪問新生本來就是一項只問付出的聖潔活動，每個人點燃著自己為著未來我們學園的溫暖、和樂、公正的環境與社會人士所賦與我們尊重高評價而努力。這些等待著我們爭取，需要我們起而行的爭取，且讓這次的訪問為我們共同邁進的一步。

六、學長制的推行

談起學長制，那真是如人飲水，冷暖自知。有人說到直屬學長，笑了笑：「他第一次來寢室找我，剛好我不在；他留下姓名和地址，之後，我再也沒有看到他。」神情中免不了有些嘲諷。但也有不少女孩子，興緻勃勃地誇說她的學姊是如何地照顧、關心，讓她深切感到異地人情味溫暖。

我們系上的學長制始於民國67年：「學長制是今年才開始創立，在制度上，實施中難免遭遇到許多問題，結果是始先不能料及。不過學長制有存在的必要，只是以後在甄選學長時寧缺勿濫，絕不要濫竽充數，這樣只要大家付出熱心，一定可以辦好學長制。」（見「勵進」29期「藥學會一年的回顧」）從文章中，我們無法得知當時「始先不能料及」的結果是怎麼一回事，總是凡事起頭萬般難，對於那些為學長制付出心血的前輩們，



我們該致以最高敬意，同時也希望他們日後在社會上，也能像在學校中這般提攜、照顧我們後進者。

學長制「薪火相傳」的形式持續了三年，在民國70年有了重大改變。這項改變是由R 22 幾位熱心學長發起，其最大特色是採Group對Group之方式，也就是由一群打破年級界限的學長，大家一起參與照顧某一群藥一新鮮人；當時在組織安排上乃以藥三做組長，是主要推動者；藥二和藥一之間仍存有一對一學長制形式，而以藥四做為輔導學長，如此便可使我們在校同學之間網成一個大家庭似的結合。這個構想的立意非常好，如果能因此而建立起大家庭式的學長制，那連繫系上同學之間感情實有莫大助益。在施行方式，乃由各個Group的學長主動發起團體性聚會，如包水餃、聚餐、郊遊……之類，經費則由系學會有限度的補助，如此從活動中來增進同學們之間的認識和情誼。但是實際上施行之後的效果並不很好。檢討起來

，最主要還是我們一對一的學長制基礎並不牢固，造成很多學長存有「三個和尚沒水喝」的心理；「反正是採取Group對Group方式，少我一個也關係」，就這樣Group對Group方式終於無法持續而灰飛煙滅。

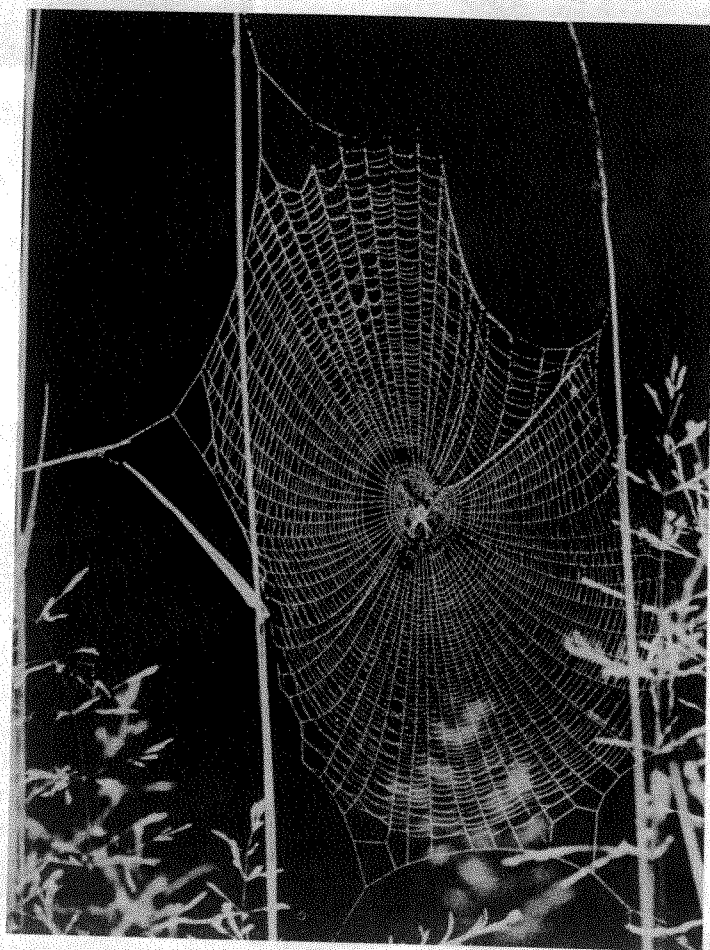
此後，我們仍舊恢復以藥二同學為主體的一對一學長制。這些便是我們系上學長制在施行方式上的變化。

事實上，系學會所採用一對一的直屬學長制，只是為了推動方便的一種具體形式——學長制其實早已深植在每一位藥學人心中。只要學弟妹們願意主動親近學長，每一位高年級都很樂意把他們的經驗、智慧提供出來薪火相傳，甚至成為朋友。拿一群常常在系圖書館K書的Group來說吧，那天系圖黑板寫著：「今晚七時整，包水餃大餐，有意者請洽煙肉。（費用自備）」頓時一陣騷亂，立刻四方響應，有藥二、夜藥二、藥三、夜藥四、藥五、研究生等十來個殺到煙肉家。（註：煙肉者，本系鼎鼎大名運

動健將之外號也，現在是藥研一）問他們是不是有人過生日啊，怎麼如此盛大聚餐？他們回答：「不為什麼，就為了想吃水餃。」好一句「就為了想吃水餃」，多麼瀟灑自然！他們不是一對一學長制安排下的Group，但他們培養出那份打成一片的默契卻令人羨慕。

或許，這就是學長制的最高境界。

七、系友聯繫



「在訪問校友中，適逢某位在某大藥廠服務的校友，其公司正好少了一位藥師的缺，待遇頗優，此事又為他所主辦，為使『肥水』不落人田，想物色一位本校畢業的藥師；雖然有畢業同學錄，但是久沒聯絡，且住址大多有所更動，一時竟找不出一位校友來頂這個缺。值得注意的是，在這位校友服務的行業中，大都是同校的畢業生互相提

拔，只要一家公司中有一位校友闖進，接著這一公司內，不久就充滿該校校友，於是『北醫人』拉『北醫人』，『高醫人』拉『高醫人』，當然，『中國人』是拉自己的『中國人』，可是就如同此次一般，往往找不到『中國人』好提拔。……」（勵進24期「社論」）

這是存在我們系上一個奇怪的現象：「一大座藏寶山卻沒人要去挖掘」——這座山所藏的既不是金銀也不是珠寶，而是一股力量，一股很大的力量。一股由分佈在台灣每一個角落的校友所集合的力量，卻沒人去開發，去利用，實在是可惜。再加上極大部分的校友都願意幫助學校、幫助同學，只是缺乏聯絡而沒派上用場，更是形成一種浪費。

自從民國53年我們第一屆學長畢業以來，至今已有一屆畢業生，他們在外都有極優異的表現。

由第十屆邱謝俊學長的一封信函中提起校友狀況，我們可知學長們在社會中的潛力非常之大：「就我所接觸到的，我們校友在外的表現不僅不在人後，甚至有超過他校的情形。以藥廠為例：我與同屆的蕭登斌君首度進入台灣必治妥公司(Bristol)，接著第十一屆的鄭浩正君也相繼考入，方紹台君更壓倒各方的競爭者進入品管部，其他如在Upjohn, Lilly, P. fizer, Winthrop各藥廠間亦不缺乏表現優異的校友。」（醫藥學苑27期「談藥學系校友聯絡」）

我們何忍坐視此一分佈廣泛，且實力雄厚的校友群，任其自由發展！我們應該發揮團隊精神，為建立系友網而努力。

在這裏，我們且聽聽劉邦廣學長對「旅北執業藥師聯誼會」之簡介：「旅北執業藥師聯誼會的會員，顧名思義，凡是本校旅居北部的執業藥師均可參加。我們鐵定於每月的第三個星期假日，下午二時準時在台北市重慶南路美心士多餐廳，定期集會……到今年三月為止，旅北藥師聯誼會總共舉行了十二次的集會，從未間斷，真是可喜可賀也。」劉學長特別提到執業藥師聯誼會具有五大功能：它是學術性的集會，它是校友感情交流的集會，它是在經濟上互相扶持的集會，它是實施統一購藥的集會，同時它也將是保障藥師執行業務的集會。（勵進26期「簡介旅北執業藥師聯誼會」）

我們深深覺得，類似這種聯誼會的延續，實在我們中醫藥學

人團結的具體行動，但是讓我們回過頭來檢討一下過去在系友聯絡方面所做的一切，我們實在做得不好。比如說畢業系友的住址行踪仍無法掌握，常常是換了地方或公司卻沒法隨時更正；有關學校或系上近況，並沒有專人負責寄發，以致系友想關心學校也無從關心起——最明顯的例子是我們系刊「勵進」限於經費緣故，竟沒能寄給每一位畢業系友。

對於系友聯繫工作，我們郭主任一直是很深切地關心著，七十年夏天招開系友聯誼會於本院圖書館，因住址不明，無法投遞者約75%；而當天參加人數250名，乃因此建立通訊地址絡網。而且在七十一學年度曾寄發「導報」給畢業系友，各方反應也很好，但因無專人負責，終究沒法繼續做下去，殊為可惜。我們覺得要加強校友聯繫，應該做到下列幾點：

一、導報及「勵進」刊物應確實地寄給每一位校友，即使在經費上有困難，亦須做到；所須款項可向系友樂捐，或訂出價格，由系友購置。

二、勵進刊物應向有關公會（如藥師公會），和校友會取得連繫，層層負責。

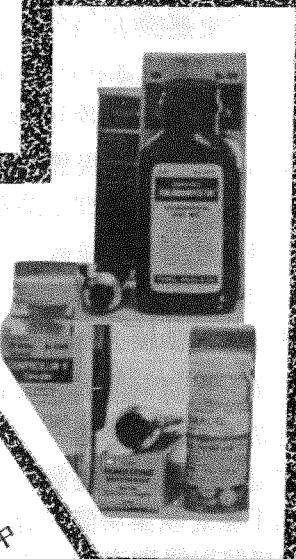
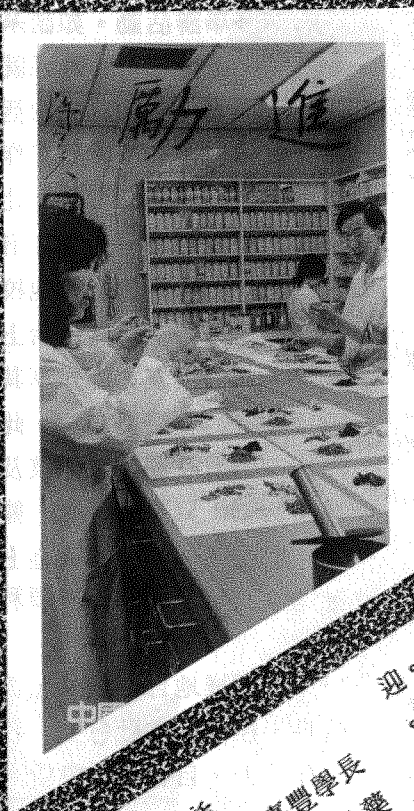
三、多舉辦活動，如請系友回校參觀，或是請有特殊成就的校友回校演講，諸如此類的活動。

迨系友之初步聯絡工作有了基礎後，校友們即可透過此一聯絡網，互相利用，大者如有校友在政治上有所興趣，其他校友即群起支持，而一旦其政治上有所成就，其他校友亦能分享其實質的或間接的光榮與利益。此外，如校友們有設藥廠或開業及一些商業活動，只要經過此一健全的聯絡網登高一呼，在資金上，在推銷上及各方面都能較順利地發展。

就這樣地合作無間，再假以時日，校友們在社會上、政治上、經濟上，自會有一股受人矚目且深具影響力的力量。所以我們說：校友組織的發揮，是學院建設的原動力。讓我們發揮團隊精神，為建立校友網努力。



八、醫院、藥廠實習



之一：師長的話
「勵進」十九期姜嘉豐學長
在「實習札記」這麼寫道：「藥
學系的院外實習是多采多姿的，
系主任更在學期考後，召集全體
準實習醫師們發表了一次指導性
的談話，其要點包括：①不必爭
往大藥廠，因為小藥廠反而有機
會樣樣自己動手，學到更多東西
。②青年人應能充分適應在外的
生活，毋須過份念家，所以選擇
實習的所在，不必考慮離家的遠
近。」
但是姜學長在觀察中籤者的
表情及換籤時「行情」的高低，
找出絕大多數同學自由意志的依
歸，及選擇的依據，其結論顯然
是：1.大藥廠或化驗機構較受歡
迎。2.實習的地方離家愈近愈好
。很不幸這項結論跟系主任的指
示正好相反。但我們不難找到理
由，原因是藥廠愈大，設備愈好
，所以號召力愈大；以及大多數
同學都重視實際的生活問題，為
求徹底解決食住等問題，並避免
精神上的孤立起見，都希望在其
家鄉或附近實習，以冀在安定中
求心得、求進步。
「不過儘管系主任的話未能
對我們發生決定性的影響，分發
的結果也不能使每個人都滿意，
但我們對學校師長對我們實習的
接洽與安排，尤其是在疏導工作
方面所作的努力，使每人各得其
限的感激。」

之二：實習前心理上的準備
武念祖學長在「勵進」二十
二期的「回顧與叮嚀」這麼說道
：

「實習是我們學習做事的一
個機會，而不只是像做一個實驗
那樣。必須在實習前先用學習的
準備，到藥廠後絕不能存著只要
把分內的事做好就行的心理；應
該主動的去接觸，多方面的去學
習，從廠方的行政去設想經營一
個藥廠所須面臨的問題，從工作
上去培養以後的做事能力。假如
僅僅拿了分數而跑這一趟，那實
習也就失去其意義了。」

之三：實習經驗談

目前我們系上的實習時間是
安排在升藥五的暑期兩個月裏。
這一段漫長的暑期實習究竟學些
什麼？其目的何在？我們該以怎
樣的態度去面對它呢？——我們

之四：「藥學」與「社會學」

對一個已經進入社會的藥學系學生而言，藥學
變成了選修科，「社會學」才是必修科，前者的變
化有一定的規律，鑽研愈深愈好，後者變化無常，
千萬不能鑽牛角尖，很多在校的學生不明瞭其中的
道理，出去實習一定會被刮鬍子，吃很大的虧。某
化驗機構的實習生常可獲得全套的文獻與藥品，在
指導先生的指導下獨立操作起來，十分過癮，但由
於初負重任亦不免戰戰兢兢，常因為極有限的誤差
做上十次八次相同的實驗，這是藥學精神的充分發
揮。做完了實驗，還得趕著寫報告，交上了報告後
，最令人吃驚的是在指導先生所作的正式報告上，
我們受盡辛苦，千求萬求所得到的結果常遭大筆修
改。因此我對自己懷疑，對指導先生的修正依據懷
疑，難忍要提出請教，指導先生訓之曰：此乃「社
會學」也。原來所根據的是「社會學」心中不禁豁
然，更對所謂的「社會學」突然無比的「崇敬」與
「景仰」，因為藥學的正确結果如果不能與「社會

特別請了一些熱心學長現身說法
，使我們能大概地了解這段學習
過程。（詳文請閱本書第 頁「
藥五學長實習座談」一文）

(一)實習地點和特色：

每年的實習地點，通常區分
為醫院和藥廠二部分。在醫院方
面，學長指出較具特色的有長庚
、榮總、和仁愛醫院；藥廠方面
有必治妥、榮民、景德、鹽野義
等。

(二)實習內容：

不同實習地點，其實習內容
基本上卻也大致相同；學長們列
舉一些較具特色的部分，如劑劑
、水藥、調劑、製造和品管、
DIC——藥物資詢中心、安全試
驗……等。

(三)實習目的：

實習目的不外以下兩點：①
使所學與實際配合。②瞭解現實

社會的情況。此外，在實習時也
可了解目前社會的藥物發展情形
、藥物制度的變更情形、使用情
形，日後對本身多少有些助益；
也可作為踏入社會之前的跳板，
在未進入社會之前，先了解它的
實際面貌，以後一旦真正接觸到
這一切，便能應付自如。

四、面對實習的態度：

去實習時有個原則，就是我
們到別人的地方去是去麻煩別人
，所以要任勞任怨，不要常常混
水摸魚。同時，去實習是代表我
們學校，各方面應盡量為學校的
立場著想，要表現我們學校的決
決大風。

其次要謹守對方的規定，打
卡或簽到皆要準時，用心學習，
這並非只為了實習分數，也關係
到自己日後的應用。

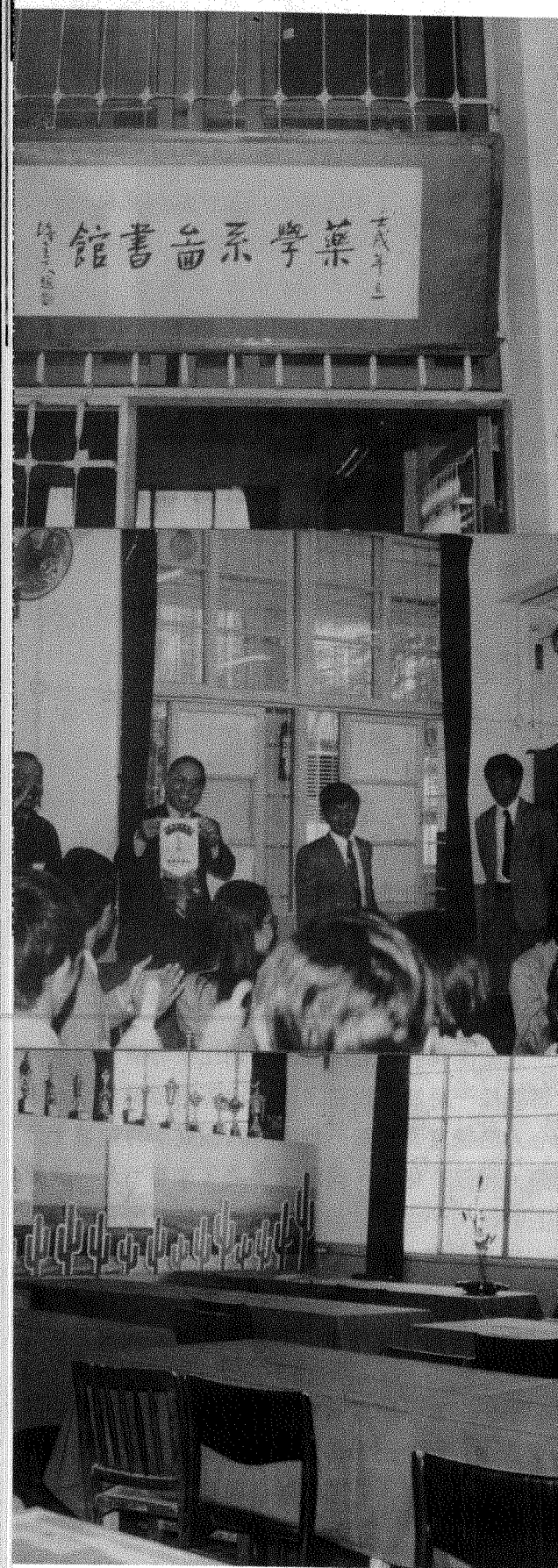
學」的結果相吻合，在今日社會的絕大多數地方是
行不通的。人云：青年在學校是尖的，到社會上被
磨成圓的。果爾，則實習為其開端矣！

（見勵進19期「實習札記」）

之五：結語

過去師長們由於關懷同學們住屋的便利起見，
實習是採一期制；但在相同的住屋連續兩個月，雖
能令人熟練實習的每一小節，然而藥學的領域十分
廣濶，局限於化驗、調劑或製造，未嘗不是一個藥
學生的損失。因此目前我們實習是採一個月去醫院
，一個月去藥廠的交換實習方式，如此調度或許在
住宿方面稍不方便，但只要事前做好準備工作，這
樣的醫院、藥廠皆能兼顧的實習方式應是較為理想
的。

藥學生都盼望著實習的到來，但實習的個中滋
味究竟如何？恐正如佛語所說：如人飲水，冷暖自
知。且待我藥學小老弟們親自品嚐了。



九、系圖書館的成立

之一：引言

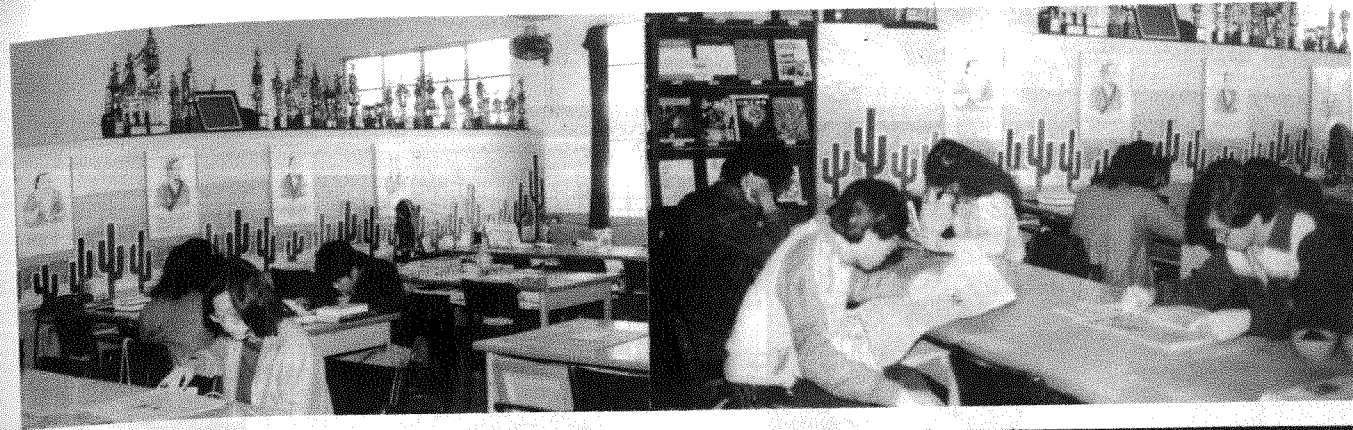
教育為百年之計，大學為作育人才、研究高深學術的文化機構，而圖書館則在完成此文化使命中肩負著重大的責任。

圖書館的主要功能並不在書籍的保存，也不應限於提供學生閱讀的場所，而該是積極的以幫助尋找並儘量提供研究資料為主。早在拓荒時期即由助教們發動捐書及捐錢，買了一些書在系裏，後來由於缺乏專人管理而部分遺失，直到民國六十四年才由當時系主任張宗教授和藥學會理事長曾錦芳同學的大力倡導下，並經由當年十月份理監事會議通過，於民國六十四年十二月廿五日正式成立藥學系圖書館。

藥學系圖書館初創時，由於藏書不多，且管理人員尋找不便，故暫時附設於系主任辦公室內，俟主任辦公室他遷後，再擴闢為完整的圖書。本館經費係由日夜間部學會合撥。本館設負責，綜理採購書刊和管理之職，為無給薪的榮譽服務。（見「勵進」28期）

之二：成立經過

原本藥學系圖書室設於系主任辦公室，大部份的同學都不曉得有這樣一個圖書室，當然無法發揮其功用。幾經藥學會爭取，及學校各方面之支持，終於在民國71年12月2日於藥學大樓二樓成立新的圖書室，由郭院長剪彩開幕，並獲陳董事長立夫贈字。本文的主旨：乃使同學更能親近它，開拓同學們的心智，分享學長們的智慧與經驗的結晶；使各年級同學共聚一堂、互相切磋、提高對系上的向心力。



之三：系圖書室現況

1. 位置適中、環境幽雅

系圖書室早在幾年前即成立，現移至藥學大樓二樓，使原本狹隘的空間、化為寬敞悠雅的環境，裡面有熱飲供應、光線充足、更有電風扇的設置，為炎暑帶來陣陣清涼；且位於學校中心地帶，為同學帶來極大方便。

2. 書籍期刊、有待擴充

目前系圖書室擁有的書籍約有五百多冊，期刊二十多種，圖書的分類有：普通化學、有機化學、藥理學、生理學、藥物化學、生藥學、藥品鑑定、藥劑學、分析化學、毒物化學、中醫書籍、中藥書籍及百科全書字典、工具書等，均是藥學相關的書籍，此外尚有生活實用美語卡帶、書籍及運動器材、象棋、圍棋、橋牌、供同學課餘消遣。你或許會發現系圖書室缺少文學書籍、關於此點、曾有多位同學反應，但限於經費及為充實藥學相關圖書，實在無多餘的經費再添購有關文學的書籍。至於圖書經費來源：由日、夜間部同學上下學期各出壹萬元、總共貳萬元，於一學年內陸續購置新書，此外老師們的新著作亦贈予系圖珍藏、偶而亦有熱心人士捐款購置圖書，在此致最高謝意。

之四：知識與榮譽的分享 經驗與責任的薪傳

圖書館負有文化薪傳的使命，是人類智慧、知識與經驗的儲藏所，所以有人說：「圖書館是大學的心臟」這是一點也不為過，系圖辦得好，它將可提昇一系的水準。而且，在這裡，有志趣相同結合在一起研究的同學，譬如：有所謂「中醫檢考班」

，成員以藥三同學為主，有「特考班」成員以藥四藥五的學長為主，更有「研究所班」成員當然以應屆畢業學長有志於考研究所者為主，他們互相研究

、切磋琢磨、將寶貴的資料、經驗留給了下一屆，有志於考中醫或研究所的同學，何不趕快加入他們的行列。學期考試前，座無虛席，系圖是各年級「情報」交換站，在這裡有「消息靈通人士」提供你考前最需要的資料。在這裡，你會發現系上人才濟濟，是各路英雄好漢盤踞之地，系才藝競賽的籌備，更是這些同學一展身手的地方，難怪這幾次全院才藝競賽、日夜間部同學表現令人刮目相看，當是其來有自。在這裡更是畢業校友聯絡站，由學會寄導報給各位畢業校友、了解目前學校狀況，如各位畢業學長有任何寶貴建議或需要任何的服務，可直接與藥學系圖書館連絡，我們竭誠為各位學長服務。

之五：結語

目前系圖最大的問題仍是以管理問題最感頭痛，在此我由衷感謝參與系圖服務的每一位同學，他（她）們任勞任怨、負責盡職的幫忙書籍的編排，整理以及系圖的輪值。由於服務同學都是全心全力為大家服務，所以請各位同學在系圖能隨時維持系圖的清潔及秩序，切勿為服務同學再添增任何麻煩。還有同學常反應系圖的座位被同學長期佔著，尤其在考試期間，早來的同學，還是沒座位，為公平起見，希望各位離開圖書室時，請將自己的書籍隨身攜帶，以免遺失。維持寧靜和諧、整齊清潔的讀書環境該是大家的本分，希望同學合作。