

中西合作之先驅－專訪王前院長 廷輔董事

文／中醫部 楊中賢、陳祈宏 醫師

我想對於中國醫藥大學附設醫院的成立及興盛史最清楚的人莫過於王前院長，所以要對醫院的歷史有所了解，本專訪您非看不可，對於中西醫結合的歷史淵源有興趣的您，更是不可錯過王前院長的口述，在一個晴朗的午後我們進入王前院長的辦公室展開專訪。

時光荏苒，日月如梭是王前院長的開場白，他一方面感慨時間的無情另一方面則非常清楚的道出醫院成立的因緣及經營上的困難，甚至對中西醫的結合都有非常強烈的見解：王前院長提到民國七十年至七十五年，醫院草創，蕁路籃履，俗語說「萬事起頭難」，說明了創院初期五年的困境，諸如醫院業績的開創、人事之浮動、超 高水準之渴望、員工薪水偏低等，皆能在其誠意、熱心說明、溝通下而化解，尤其是有一年之年終獎金竟是每位員工伍佰元，但在王前院長「誠意吃水甜」的感動下，員工也都能欣然接受那一次過年的窘境，為醫院的發展繼續努力。

本著創院宗旨，此時一元醫訊第一期創刊（封面如圖），王前院長將當時的合訂本給我們參考，仔細翻閱後才知王前院長當時對中西醫結合有很大期待，因為每篇文章中都以中醫及西醫的觀點來闡述，並於治療上提出中西結合的優點，這在當時國內是一個創舉，更是在中西醫結合的道路上邁出最艱辛的一步，畢竟在當時的時空背景下，肯投入中西結合的醫師是極少數的。王前院長對於故董事長立公全力支持他做好中西醫結合的工作非常敬佩，在當時以西醫的背景要支持中醫不知會背負多少罵名，雖然此時王前院長輕鬆以對，不過我們對於他當時的毅力與決心更加的景仰。

接下來為民國七十六年至八十年，這是醫院進入穩定成長期，此時王前院長更負擔起第二醫療大樓的興建及醫院院務發展之重責大任。在院校合一的政策下，醫院和學院交流密切，王前院長兼任學院的副校長，他從學生的反應中提出了教改的口號，因為學生們之授課內容竟然是某幾位主治醫師之個人研究報告，因此他要求醫院去學校教書的主治醫師的上課內容應朝著適材適教的目標進行，這對於提昇更好的教學品質有著非常深遠的影響。

而民國八十一年至八十五年，這是醫院大力擴編人員，強化各機構，朝醫學中心之路努力，提昇了醫療品質，奠定了良好的聲譽。更值得一提的是，把中西醫整合醫學學術議題，排入

台灣醫學會總會之年會，這對中醫藥之提振有非常大的幫助。民國八十四年七月，他堅持世代交替，把院長的棒子交給當時的蔡長海副院長，同年當選本校董事會的董事及擔任中西醫整合促進委員會主任委員，為他一生所堅持的中西醫整合繼續貢獻他的心力。所以民國八十六年至今，他一直努力希望藉海峽兩岸中西醫交流來提振中醫，更期望中醫本質能流傳延續並發揚光大之。當然這工作很吃力，的確也不易，但唯有歷經風霜，感性於懷者，才能無怨無悔的繼續此工作。

民國十六年次的王前院長，年近八旬，仍然魁梧硬朗，王前院長是國防醫學院畢業，來臺中接掌中國醫藥學院附設醫院之前，是臺北空軍總醫院醫療中心主任，在心臟內科方面有獨到的造詣。王前院長回想二十年前受聘擔任中國醫藥學院附設醫院院長的「傻勁」，他戲稱自己是「膽大妄為」，然而，從附設醫院不斷發展進步，證明王前院長的冒險患難是成功的。他說當初在臺北五、六家醫院都有門診，每天趕場，就像歌星作秀一樣，日夜奔忙，除了多賺幾個錢外，生活實在無聊。剛好有人向董事長陳立夫先生推薦他到臺中來擔任院長，他當時想：辦中西合併的醫院，是個新的東西，中西合作非常好，雖然自己學的是西醫，但從未覺得中醫應被淘汰，倒認為中醫應該現代化，讓中西醫合作出成果，於是欣然接受來到台中。王院長形容他當時，完全只憑一股「傻勁」努力克服，醫院從籌備階段，王前院長就開始參與，由於是個財團法人機構，在沒錢的情況下，醫院從無到有，除了陳立夫先生的支持，他真是嚐到了「創業維艱」這句古訓的真意。

訪談近兩小時，由於時間的關係，諸所遺憾，實有挂一漏萬之感，對於王前院長畢其一生的精力執著於中醫與西醫之間的整合，不由的從心底佩服，更被他堅持而不居功的性格深深吸引，期待下次，有更多的時間、更深入的訪談使大家能夠更了解我們的大家長：王前院長廷輔董事。