

麻醉部重視教學訓練

培養一流的麻醉專家

文／麻醉部 劉玉成 主治醫師

臨床麻醉過去是因外科手術應運而生，現今的麻醉工作早已超出了此一範圍，除了涵蓋手術前、手術中、手術後病患的照顧以外，更包括重症病患在加護病房的照顧、產婦的無痛分娩，以及急性或慢性疼痛病患在病房及門診的處理。

中國醫藥大學附設醫院麻醉部以訓練醫師成為出色的麻醉專家及一流的專科醫師為首要責任，因此教學是本部非常重視的項目之一，為此本部設有教學小組，小組成員共15名，其中6人為主治醫師。小組每年定期開會二次，負責制定教學目標及方向，編列、執行、監督及修正麻醉部住院醫師、實習醫師及麻醉護士在職教育等專業訓練課程。

訓練方式及內容

一、實習醫學生及醫師：見、實習二週

- (一) 認識環境：由本部教學總醫師介紹本部設備與一般作業情形。
- (二) 臨床麻醉見習：由總醫師、資深住院醫師、專科醫師和各科主任按本部訂定的核心課程講解各種麻醉方式的意義，適應症，價值及程序，並熟悉禁忌症。
- (三) 學習病患的評估、生命現象的監測、了解各種生理監測方法及應注意事項。
- (四) 由專科、住院醫師指導常規臨床麻醉工作的見習。
- (五) 練習基本的急救和心肺腦復甦能力。
- (六) 疼痛門診的見習：分成小組輪流見習各項特別治療的操作，由負責門診的醫師講解實際情形。
- (七) 參加麻醉部內、外的各種研討會。
- (八) 觀看教學片。

二、住院醫師：專科訓練年限四年

訓練內容：

- (一) 規劃的訓練內容、容量以符合行政院衛生署麻醉科訓練醫院的訓練要求為標準，分四年不同層次的連續階段實施。
- (二) 主要分一般麻醉（含基本技術、一般外科麻醉、骨科麻醉、泌尿科麻醉、老年人麻醉、外傷急症麻醉、大腸直腸外科麻醉、整形顯微外科麻醉）需時十二個月、小兒麻醉需時四個月、老年人麻醉需時二個月、產科麻醉需時四個月；神經麻醉需時四個月、心臟血管麻醉暨胸腔麻醉需時四個月、疼痛處理需時四個月、重症醫護及呼吸治療需時四個月、眼科麻醉需時一個月，耳、鼻、喉科麻醉需時一個月、口腔外科麻醉一個月；次專科加強訓練（包括實驗麻醉基礎醫學）需時六個月，共計四十八個月。
- (三) 良好合理醫病關係建立的訓練及醫學倫理，與技術訓練、學理研討同樣重要。本部將逐日按學員臨床經驗的累積作輔導訓練。

訓練方式：

(一) 技術訓練

計有：面罩呼吸袋人工呼吸、氣管內管置入、支氣管內管置入（單肺呼吸處理）、支氣管鏡基本檢查、心電圖判讀、靜脈導管置入、中央靜脈導管置入、肺動脈導管置入、動脈導管置入、經食道心臟超音波基本使用及檢查、腦電波基本檢查、誘發電位基本檢查、肌肉鬆弛監測使用、硬膜外麻醉技術、蛛膜下麻醉技術、神經阻斷麻醉技術、全身麻醉機使用等主要十七項之實際操作訓練。訓練分散於各年住院醫師訓練內容中完成。

(二) 問題基準式學習

(三) 專業知識訓練

1、四年內至少要讀完以下指定用書，並定期輪流作口頭讀書或心得報告：

(1) Ronald D. Miller: Anesthesia. 6th ed. Churchill Livingstone, 2005.

(2) William E. Hurford, et al. Clinical Anesthesia Procedures of the Massachusetts General Hospital, 6th ed., Lippincott-Williams and Wilkins, 2002.

2、平時要閱讀以下雜誌，並定期輪流作口頭心得報告。

(1) 麻醉學

① ANESTHESIA & ANALGESIA

② ANESTHESIOLOGY

③ BRITISH JOURNAL OF ANESTHESIA

- ④ CANADIAN JOURNAL OF ANAESTHESIA
- ⑤ CURRENT OPINION IN ANESTHESIA
- ⑥ 麻醉學雜誌
- (2) 疼痛醫學
 - ① JOURNAL OF PAIN
 - ② 疼痛醫學雜誌
- (3) 急救加護
 - ① CRITICAL CARE MEDICINE
 - ② RESPIRATORY CARE
 - ③ 中華民國急救加護醫學會雜誌
- (四) 會議討論 (含院際性、學會性口頭發表)
- (五) 筆試
- (六) 論文寫作 (含實驗室報告)

考核與升遷方式

- 一、定期由主治醫師及主任對住院醫師進行筆及面試。
- 二、平時由總醫師、主治醫師及主任就住院醫師的學習態度、教學精神、工作態度、人際關係進行考核。
- 三、製作考核表格，分層考核。由部主任、科主任、專科醫師分別負責初考與覆核。
- 四、住院醫師升遷由全體主治醫師及主任投票表決，除遵照醫院制度外，至少要有一篇病例報告等級及以第一作者撰寫的原著論文發表於麻醉相關雜誌上。