

名 | 人 | 開 | 講

## 推動群體研究 培養學術風氣

文 / 陳于嫻



曾領導台大12年的陳維昭教授  
(攝影 / 游家鈞)

「願景要落實，絕對不是自己做，一定要找到人，要有很多人願意替你做，大家同心協力。有了人，有了學術的風氣，願景才能達成。」

曾經擔任12年台大校長的陳維昭教授應邀在本校院共識營發表專題演講「一流大學建立及人才培育的經驗」後，學校研發長兼醫研部主任李英雄請問他，他訂出的治校方案，最後達成了多少？他說大部分都落實了，至於落實的秘訣，他做了上述答覆。

陳教授現為本校講座教授，他在演講中，將自己為台大掌舵12年的寶貴經驗，毫不藏私的傳授給校院主管，從中不難發現，他有不少作法正和蔡董事長在共識營開始

前闡述的理念不謀而合。事實上，這也正是全球趨勢，校院發展正走在一條正確的道路

上。

陳教授說，台大過去的研究多為個人主義的單打獨鬥，不僅很少和國外交流，校內各單位的接觸也相當欠缺，老師、學生和行政人員各過各的生活，無法打成一片。他當校長之後，全力推動群體研究，並且制定「校長時間」，介紹不同單位的同仁認識，他們從交談中發現原來自己一直找的東西，就是對方一直在鑽研的領域，第二天就開始洽談合作事宜，新計畫很快成型。

在校方的銳意鼓吹下，台大校內校外的學術交流現已十分普遍，很多計畫都是群

體研究，每年提出的論文數量從一百三十多篇增加到九百多篇，研究評鑑制度也頗有成果。

教師培育暨發展中心主任關超然對於台大如何促進教師和學生的自主學習頗為好奇。陳教授說，學生需要某種程度的輔導，無法完全自主學習，老師的學術研究絕對自由，但學校的要求，老師必須配合。在這種情況下，環境氣氛十分重要，「如果每個人都認真研究，你不研究，就會覺得自己不是其中的成員。」

副院長鄭隆賓請問陳教授，台大擁有全台最好的資源，尤其學生都是以第一志願進入台大，若是他來當中國醫藥大學的校長或院長，他會把中國帶到什麼方向？陳教授坦承台大有很好的學生，學生好，老師不免

比較輕鬆，並且台大有很好的傳統，歷史悠久，制度規章都擺在那裡，不必要求，師生自然會去做。

他強調，學醫在台灣一直很熱門，能進入醫學院的學生素質都不錯，尤其這幾年，中國醫藥大學在蔡董事長支持下，資源豐富，想做的都可以做，黃校長很多理念都可以發揮，這是很大的優勢。

醫學院院長沈戊忠想了解台大的共識營當初是如何推動，陳教授說，台大的共識營是先提出草稿，再送給各單位討論，後來每年寒暑假會邀請所有一級主管和資深教師到風景區開共識營，行之以久的學生勞動服務課程最先就是在共識營提出來，隨後才付諸行動。

中國醫藥大學校園（攝影／盧秀禎）