



攝影/游家鈞

研究 服務 行政 教學 校院四大領域共識形成

文／編輯部

1月20日星期六，21日星期天，校院全體主管放棄休假，在立夫醫療大樓21樓經過反覆溝通討論，對於校院的中程發展目標和策略終於有了初步共識。21日天色向晚，共識營劃下休止符，大家步出會場時，莫不神情嚴肅，腳步沈重。

因為，共識營的結束，是另一場硬仗的開始！董事長指示，半年後，將就執行成效進行追蹤、考核、檢討。

蔡董事長對共識營的期望殷切，他說，利人便是利己，盡心盡力第一，慈悲沒有敵人，智慧不生煩惱，他今天能有這個舞台，是董事會和大家給他的，他念茲在茲的是如何永續經營，如何將中國醫藥大學和醫療體系推向更好的境界，如果大家都有這樣的共識，不但是機構的福氣，也是整個社會的福氣。

本刊現將中程校院務發展共識營的初步共識（細節和文字仍待磋商）列舉一部分如

下，提供全體同仁參考。大家不妨靜下心來思考「我和這個團隊有共識了嗎？為了達成目標，我還有哪些地方需要努力？」

體系目標

1. 七年內，學校進入世界排名前500大所大學，並成為一流完整大學。
2. 台中附醫發展成為世界一流中西醫醫學中心，建構完成六大中心，並成為全國前三名。
3. 北港附醫晉升區域教學醫院。
4. 塑造效率、關懷、創新及追求卓越的組織文化。

研究

近程目標

1. 論文的質與量應持續提升。
2. 速成立中藥研究室，鼓勵校院同仁提出計畫參與。

中程目標

1. 邁向國際一流大學暨建構頂尖癌症研究中心。
2. 研究成果為醫學中心TOP 5。
3. 五年內成為中部第一的臨床試驗中心。
4. 培養出國科會傑出研究獎人才。

服 務

近程目標

1. 學校在後年評鑑後，成立文理學院，但須提早網羅師資。
2. 成立人文藝術中心。
3. 加快與他校結盟腳步。
4. 規劃優惠健檢。
5. 六大中心：（1）與相關係所的結合（2）積極遴聘人才（3）內部人才的有計畫栽培（4）調整醫師待遇。
6. 參加國科會行動醫療團計畫，實際參與並回饋國際友邦。

中程目標

1. 落實六大中心任務，並發展特色醫療。
2. 建立全人、優質、安全的環境。
3. 中西醫療整合服務。

行 政

近程目標

1. 審慎思考校院空間擴展或重分配
2. 建立E-school及E-hospital，如有特殊需求可以提出。
3. 必要時委請管理專業人才提升校院行政效率。
4. 思考未來發展重點，積極發掘人才及培訓人才。
5. 關懷小組應落實執行。
6. 應思考如何整合校院重疊部分。
7. 挑戰JCI評鑑，並加強員工語文能力。

8. 臨床醫師兼任行政主管的情況應做適度調整。
9. 校院通訊刊物應整合。

中程目標

1. 人才優質化。
2. 建構優質順暢的工作環境。
3. 建構效率、關懷、創新及追求卓越的組織文化。
4. 提升整體競爭力。

教 學

近程目標

1. 學校應成立任務小組，盡快進行系所檢討，推動系所合一，準備系所評鑑。
2. 卓越教學的執行率太低，評鑑委員將於3月追蹤執行成果，應加速完成。
3. 檢討碩博士生比例，提高博士生比例，也須提高博士生畢業門檻。
4. 學校教學與臨床醫療服務結合是校院當務之急。例如六大中心的急症暨外傷中心與醫學院的醫學研究所共同成立外傷組，互蒙其利。

中程目標

◎中國醫大

1. 樹立學校中心理念，塑造精神文化。
2. 課程改革最佳化。
3. 凝聚老師向心力。
4. 培育優質學生，凝聚學生向心力。
5. 研究生優質化。

◎台中附醫

1. 培訓具人文關懷及競爭能力的醫學及各類醫事相關科系學生。
2. 提升臨床教師的專業與教學熱忱。
3. 成為中部地區最優的各類醫事人員標竿訓練機構。

◎北港附醫

- 符合新制教學醫院評鑑基準。