

# 深耕一所培育人才的好大學

China  
Medical  
University  
And  
Healthcare  
System

演講者／中國醫藥大學 校長 黃榮村  
摘錄整理／陳于媿

中國醫藥大學的長程目標是在7年內進入世界排名前500所大學之林，這是很遠大的理想，但光是進入世界500大還不夠，本校必須成爲一所真正能夠培育人才的好大學。

要進入世界500大，就得先看看我們還有哪些地方需要多加把勁。台大大學生和研究生的比例已達2比1，平均每兩名學生就有一名研究生，但我們平均每12名學生中只有一名研究生，因此若要實現願景，7年內應將大學生與研究生的比例提高到6比1，這實在是有點難度的任務。

## 強化優良師資陣容

有好的師資才能培育優秀的學生，因此我們近年來積極充實師資陣容，兩年前全校有375位教師，去年增加到450人，今年8月還有新血加入，這兩年淨增加的教師數超過80人，師生比下降，老師每週授課時數

減少，師生互動時間增加，研究傑出教師和教學優良教師的人數已明顯成長，一切都在往更好的方向走。我們同時也修訂完成「教師評估辦法」與「教師聘任及升等評審辦法」，建立教師淘汰機制，加強對教師的評估，去年7月，教評會決議未通過評估的29位教師，不得在校外兼職、兼課，就是希望他們能投注更大的心力於提升教學品質。



黃校長任重道遠  
(攝影／游家鈞)

### 建構良好學習環境

一流的大學應有靈活的轉系制度，過去每個學生只能申請轉一個系，現有兩個志願可以選擇，學校並建立雙主修與輔導制度，進行各系所及通識課程的改革，提供學生更理想的學習環境。國科會今年通過的大專學生參與專題研究件數，本校就有61件，僅次於台大和成大，居第三名。培養學生國際觀也是我們的重點工作，學生出國見、實習人數與出國參與國際會議的人數，均有明顯成長。

### 培養學生英文能力

談到國際觀，不能不談英文能力的養成，校方為此制訂英文鑑定實施辦法，以醫學系學生為例，規定托福紙筆測驗成績要在530分以上，托福電腦測驗成績要在190分以上，大二學生通過率為45.69%，大四已上升到88.1%，中醫系學生的通過率為74.75%。

### 提高校院研究成效

在研究成效方面，學校和醫院提出的SCI論文總數，去年成長率超過30%，預估今年總數會達到600篇，成長率在25%以上。今後，我們還會繼續推動與中興大學、逢甲大學、亞洲大學的整合研究，和台大、中研院的合作案也在積極進行中。

### 推展關懷服務學風

最令我欣慰的是，本校學生參與社區關懷的深度和廣度都在持續增加，百餘位學生志工在南投縣信義鄉、國姓鄉及北港地區，為社區學童進行課業輔導與關懷外籍監護工等，頗受好評。學生們也在台中地區從事社區服務，到附設醫院擔任志工，學習如何關懷病人，與病人為友，最近還有醫療服務團將到泰北支援。我希望日後會有更多的醫學系學生在畢業後加入無國界醫師組織。

### 繼續迎向更多挑戰

未來兩年，本校要面對的挑戰還很多，包括申請一流大學與研究中心計畫、第二年教學卓越計畫，以及通過多項評鑑。未來7年，專任師資須達600人，SCI論文數增加到至少900篇，並完成研究中心國際化，大幅調高研究生比例，蛋白質體研究團隊發展出特色，建立國際交換與合作平台，癌症研究中心亦同。

中國醫藥大學要在7年內完成上述任務，如願進入世界500大，該做的事情還很多，請大家建立起格局，調整好態度，設法融入當前的環境，唯有如此，才能創造好的結局，站上企盼的高度，獲得最後的成功。

