

放下名醫身段 鄭隆賓執行長為 實踐營撩落去

文／陳于媯

中國醫藥大學暨醫療體系從共識營、執行營到這次的「登峰500實踐營」，一次辦得比一次成功，議程緊湊，時間控制得宜，處處安排俱見用心，擔任校院務發展委員會執行長的台中附設醫院器官移植中心鄭隆賓院長，實功不可沒。

鄭隆賓執行長要兩支麥克風才夠用！
（攝影／盧秀禎）

一坐下就猛做筆記！（攝影／盧秀禎）

登峰五百
GO
GO
GO

鄭隆賓執行長率同仁籌辦實踐營，圓滿成功。（攝影／游家鈞）

放下名醫身段·事事關心

鄭隆賓執行長是國內有名的肝臟移植權威，爲了辦好實踐營，他放下名醫身段，投入繁瑣的會前籌備工作，親自擔任司儀兼串場主持，忙裡忙外，即使在休息時間也不得閒，殷殷叮囑會場服務同仁下個議程必須注意的事項。

他的用心和認真，參與同仁全看在眼裡。有人說：「執行長帶頭做，令人心服口服，他的要求再高，我們也沒話說，做就是了。」

召開實踐營的構想於8月初提出，幾經討論，等拍板底案，籌備期只剩10天。有了前兩次舉辦共識營和執行營的經驗，前置作

業務求滴水不漏，除了發給所有主管4大分組會前會的內容和細節，管理中心和總務室等相關部門的36名行政人員也各司其職，從會議場所前的大幅看板與旗幟、交通車，報到台的資料準備、攝影、休息和午餐時間的餐點供應等，每個環節都經過再三確認，不容許任何失誤。

小秘書效率高·貴賓讚賞

尤其令人稱道的是，每位貴賓演講結束，高效率的「小秘書」們，便將演講內容重點趁議程空檔秀在銀幕上，「陳維昭校長的叮嚀」、「李焜耀董事長的叮嚀」…，讓校院主管再一次回味。



在這段過程中，鄭執行長無一事不關心，爲了加強與校院主管的互動，他使用IRS教學互動即時回饋系統，主管們人手一機，按鍵回答4個提問，包括「您是否已做好退休規畫？」、「研究是否會影響教學及臨床服務？」、「您覺得中國醫藥大學暨醫療體系最有可能成爲國際級的項目爲何？」、「您認爲中國醫藥大學幾年內可以進入世界前500大？」這個「遊戲」使大家精

神一振，有趣的是，大部分主管認爲學校在5年內可以進入500大，唯獨董事長信心滿滿的選「兩年」，鄭執行長連忙說「沒有這個選項！」至於中國醫藥大學暨醫療體系最有可能成爲國際級的項目，答案有4個，董事長當然又是4個全選。

導演擊鼓誓師·激發鬥志

實踐營結束時的大誓師也出自鄭執行長的設計，董事長、校長、總執行長、林院長和校院主管全部穿黃上衣，頭綁「必勝」布條，高呼口號，大家跟著「鄭大導演」的口令動作，這對絕大多數教授和醫師來說，可是前所未有的經驗。

鄭執行長說，中國醫藥大學暨醫療體系正面臨幾個階段性的任務，包括學校明年的系所評鑑，2010年成爲頂尖研究中心，2014年躋身世界前500所大學；醫療體系的今年6大任務試評、明年6大任務的正式評比，國際醫院評鑑（JCI）的參與、8大中心的落實運作等，任務艱鉅，必須全力以赴，實踐營就是要把這樣的精神透過主管傳達給所有同仁。

承辦實踐營，拿出在開刀房的精神，認真專注，使命必達。他說：「既然要做，就要好好做，否則寧可不做。」🙏

鄭大導演喊口令！（攝影／盧秀禎）

