

登峰五百

登峰500實踐營 校院主管大誓師

文／陳于媿

「登峰500，衝！衝！衝」，「登峰500，GO！GO！GO！」，蔡長海董事長、黃榮村校長、陳偉德副校長、許重義總執行長、林正介院長，5位校院統帥一字排開，力擊戰鼓。董事長喊一聲「登峰500」，近兩百位穿黃色上衣，頭綁「必勝」黃帶的校院一、二級主管跟著高呼「衝！衝！衝」，董事長問「Can we do it?」，「Yes！we can！」，「Can we do it?」，「Yes！we can！」……

中國醫藥大學暨醫療體系正積極爭取教育部5年500億的經費補助，往「頂尖研究中心」的目標挺進，並盡一切努力要在5年內躋身「世界前500所大學」之林，為了實現願景，9月6日至7日舉辦「登峰500實踐營」。這是校院主管繼去年「共識營」、「執行營」之後的第三度大誓師。



China
Medical
University
And
Healthcare
System



瑞士少女峰 (攝影／盧秀禎)

Sep, 6-7, 2008
Taichung, Taiwan

與未來競跑·衝刺前暖身

雖然在此同時，中國醫藥大學附設醫院獲衛生署評鑑為新制醫院特優與新制教學醫院優等的捷報相繼傳來，但是逆水行舟，不進則退，校院和未來競跑，難度一場比一場高，挑戰一場比一場大，「實踐營」其實是另一場衝刺前的暖身操。

蔡董事長橫跨醫療界與教育界，他創辦的亞洲大學，7年有成，與中國醫藥大學經常進行學術交流，姊妹情誼深厚，實踐營場地便是由亞洲大學免費提供。大家暫離日日忙碌工作的場所，投入亞洲大學美麗的校園與宏偉的國際會議中心，共同思索校院的下一步，亞洲大學部分主管也主動融入這個大家庭。

大師一席談·勝讀10年書

實踐營首日邀請演講的學者和企業家，給大家上了最好的幾堂課。台灣大學前任校長陳維昭教授主講「大學追求卓越—如何進入500大」；中央研究院生物醫學科學研究所陳垣崇所長主講「如何提升醫學研究的質與量」；明基友達集團李焜耀董事長主講「明基友達集團成長之路—變革經驗分享」，內容精采豐富，與會者獲益匪淺。

由於校院主管多半已屆中年，實踐營還貼心地邀請英國保誠人壽黃宛詩執行副總演講「理財與退休規劃」，隨著她出示的各類統計數字，時空突然從美麗願景拉回現實人生，大家心情也跟著沈重起來。



蔡董作表率·帶人更帶心

在為期一天半的議程中，蔡長海董事長準時出席，全程專注聆聽，不時記錄重點，頻頻向主講者請益。第二天，由他向校院主管演講「中國醫藥大學與醫療體系的過去、現在與未來」，為了精確傳達發展願景，講稿一修再修，仍擔心有所遺漏，當天清晨4時起床再度重新修訂，他的認真投入感動了全體主管。

繼董事長演講之後，吳聰能副校長詳細介紹「5年500億頂尖研究中心與世界500大」的相關事宜。接著，校院主管分成國際化、產學合作、研究、行政執行4組，分別帶開討論，經過一番腦力激盪，吳聰能副校長、陳偉德副校長、李英雄研發長與林正介院長代表各組做結論報告，董事長逐一講評，使校院發展指標更清晰的呈現在大家眼前。



5位校院主帥擊起戰鼓架式不凡 (攝影/盧秀禎)

邁向國際化·校院總動員

吳聰能副校長是國際化小組的主持人，他總結表示，校院朝國際化邁進，將吸引國際學生與國際交換學生，到中國醫藥大學攻讀學位或修讀學分，專任外籍教師人數也要設法延攬，預計在2010年之前完成一定進度。中長期目標則為達到教育部發展一流大學或頂尖研究中心計畫的水準，提升師生在國際間的交流與影響力。其他可能指標包括學生通過英檢比例、登上國際學術網站次數，以及具國際學位或經驗的教師人數等。



董事長指示：

中國醫藥大學要申請頂尖研究中心，剩下的時間不到兩年，國際化的腳步一定要快。增加國際學生、國際交換學生和外籍老師的人數，有許多途徑可循，不但要動員全校的力量來執行，醫院也要把學校的事情當成自己的事情，一起衝國際化。

蔡長海董事長 (攝影/盧秀禎)

產學要合作·執行力第一

產學合作小組主持人陳偉德副校長指出，醫療服務業面臨很大的瓶頸，產學合作與生醫產業是我們的未來，因此必須在1個月內整合校院相關單位，包括研發處、育成中心、繼續教育中心、附設醫院，共同成立產學合作辦公室。校院產學績效也要總歸戶，同時修訂相關法規，激勵同仁參與提高委訓績效。此外，校院將成立生技醫藥公司，積極開發專利件數。他說，他在飛機上看到兩句話「Strategy is only the start, Making it happen is what counts!」，意思是「策略是沒什麼用的，把它做出來才算」，謹與大家共勉。





李源德總顧問：

實踐要有策略，產學合作辦公室不但要設，還要有個核心小組。

李源德總顧問（攝影／盧秀禎）

董事長指示：

我們一定要主動出擊，否則計劃再多都只是空談，產學合作辦公室馬上成立，進修推廣部也要加入。沈戊忠院長打算為開業醫師開辦X光判讀訓練班，構想非常好，醫院很多科也可以這麼做。亞洲大學健康學院林俊義院長對菇類的研究舉世聞名，不妨多和他合作。



蔡長海董事長（攝影／盧秀禎）

研究更精進·論文年年增

李英雄研發長主持研究小組，他表示，學校無論是要躋身世界500大或成為頂尖研究中心，研究成果都非常重要，經過這些年的努力，學校的SCI論文篇數已明顯成長，94年357篇，95年478篇，96年547篇。他在長庚主導10年的研究計畫，每年投入17億元經費，相較之下，中國醫藥大學十分省吃儉用，仍能有此成果已是難能可貴。今年的SCI論文預估有700篇，其後將每年增加100篇，希望在5年後，亦即2012年，SCI論文能增加到1200篇。



李英雄研發長（攝影／盧秀禎）

爲了如期達到目標，研究小組建議增加學校教師及醫院醫師的論文獎勵金，增加對SSCI（Social Science Citation Index，以收錄社會科學論文爲主的期刊）論文的獎勵，持續進行對新聘教師及新進醫師的輔導及鼓勵，以及促進醫師和教師的合作，教師及醫師也希望能聘用專任研究助理。他並且提醒教師多嘗試申請國科會、衛生署、國家衛生研究院、農委會、經濟部等單位的研究計畫。

黃榮村校長：

發展研究不能影響老師投入教學的時間，也不應排擠到教學相關的經費。我主張中醫藥一定要有一個國家型研究計畫。

黃榮村校長（攝影／游家鈞）



李源德總顧問：

現在很多人把論文投到期刊，只想著「有人接受就好了」，但論文不僅要注重量，也要注重質。可以把SCI論文篇數的責任額度分配下去，能不能做得到，攸關執行力，也需要足夠的研究生來幫忙。

李源德總顧問（攝影／盧秀禎）



校院主管分4組進行討論
（攝影／游家鈞）

師資培育暨發展中心關超然主任：

先把量提高，再建立質，能夠兩者兼顧當然更好。系主任是行政與學術主管，不但要起帶動作用，老師送論文前若能先請系主任審核，對質的提升應有一定效果。



關超然主任（攝影／盧秀禎）

精神醫學部一般精神科蘇冠賓主任：

歌劇作曲家羅西尼常會考慮歌唱家的專長，作為作曲時的參考。有個女中音只有中音C唱得好，大師也能刻意安排她發揮所長，一鳴驚人，博得熱烈喝采。臨床醫師雖然往往不能「臨床、教學及研究」兼顧，但董事長和校長絕對能夠像羅西尼一樣，適才而用，為不同位置的同仁譜寫動人的樂章。



蘇冠賓主任（攝影／盧秀禎）

董事長指示：

如果沒有足量的論文，根本拿不到進入5年500億頂尖研究中心計畫初審的門票。台中附醫與北港附醫在研究方面的成果必須加強，醫學院包括附設醫院負責的論文篇數比例都要提高。



蔡長海董事長（攝影／盧秀禎）

校院當合一·行政講效率

在行政執行小組方面，林正介院長總結指出，學校以系所合一為原則，將重新檢討學術單位及研究中心的整併。醫療體系、各中心與科部之間訂定分工與授權原則，推動體系主管任期制。為提高碩士與博士生比例，應增加與校外獨立機構合辦研究所與數位學程。

此外，校院建立員工健康手冊及資訊化健康管理系統，訂每年3月為校院健康促進月，校院教職員工每年定期體檢，鼓勵進行各項健康促進活動並長期追蹤與持續宣導。校院亦應儘速成立共同關懷小組、擴大微笑禮貌運動，落實全人醫療的臨床教育，提供以病人為中心的關懷照顧。校院主管在會中也對未來水滸園區的規劃，交換意見。

林正介院長（攝影／盧秀禎）



許重義總執行長：

我曾擔任北醫校長5年，附設醫院不曾提供學校任何財務支援，反觀中國附醫現在每年挹注學校不少經費，這些經費必須有效率的用，並且用在刀口上。

許重義總執行長（攝影／盧秀禎）



生命科學院周昌弘院長：

大家應當感謝醫院支應學校提升研究的能量，但行政配合效率仍有待提高。

周昌弘院長（攝影／盧秀禎）



神經部蔡崇豪主任：

醫院同仁日以繼夜地拚命在做，若僅針對私立大學附設醫院的論文數量比較，本院表現出色。



蔡崇豪主任（攝影／盧秀禎）

黃榮村校長：

附設醫院對論文數及經費的貢獻應予肯定，希望大家同心支持行政執行組各項改革方案。



黃榮村校長（攝影／游家鈞）

董事長指示：

台中附設醫院對學校發展的貢獻有目共睹，如今校院合一，不應再分彼此，北港附醫是小弟，未來也要跟著台中附醫的腳步貢獻學校，兩所醫院如此支持學校，學校更應該好好打拚。家和萬事興，校院組織重整務必在3個月內完成，塑造和諧優質的組織文化。



蔡長海董事長（攝影／盧秀禎）



滿座皆「必勝」！（攝影／盧秀禎）

格局要提升·創新求卓越

董事長期勉校院主管不要害怕挑戰，只要面對現實，把握機會，隨時應變，並且力求創新，必然會越來越好。他以聯合報主辦的「米勒畫展」為例，展出期間造成轟動，他最後一天前往觀賞時，民眾排隊排了4個小時才得以進場，如此盛況除了要歸功於名畫魅力不凡以外，主辦單位的強勢宣傳以及與長毛象展覽結合的新行銷手法也是重要原因，相較之下，在故宮展出的「碧羅沙畫

展」就沒有那麼叫座。他也去看了電影「黑暗騎士」，黑暗騎士是蝙蝠俠第6集，因為製作和背景創新，再加上男主角希斯萊傑的演技，賣座比前面幾集還要好。

他說，由小見大，唯有創新，才有突破，也才能提升格局，創造價值，達到卓越。「Can we do it?」，「Yes! we can!」實踐營落幕，鳴笛聲歇，新的賽程展開，所有參與競跑的選手們已經踏上漫漫長征，過了一關，還有一關……。