

值得全體同仁學習的 role model



「改變成功的定義 —白袍CEO／蔡長海的利他願景學」讀後感

文／副院長 沈戊忠

經過一年多的籌畫，天下文化公司為蔡長海董事長出版描述人生歷程的專書：「改變成功的定義，白袍CEO／蔡長海的利他願景學」。

這本書於2009年12月30日出版，收錄在天下文化社會人文專輯。董事長於12月31日親筆簽名送我一本，我利用元旦假期，一口氣讀完。對於這位大學時代高我一屆的學長，14年來追隨的院長、董事長，我已有足夠的了解，但是閱讀了這本書之後，許多地方仍觸動我易感的心弦。

董事長生長於嘉義縣布袋鎮經濟困苦的漁村，高中就讀台南一中，寄住在西班牙籍袁國柱神父辦的百達宿舍。袁神父嚴格規定孩子們要早睡早起，假日則去山地部落及育

幼院服務，這帶給他一生極深的影響，甚至於在高三那年受洗為天主教徒。

他考上本校醫學系那年，颱風大水沖走全村賴以維生的虱目魚養殖池，以致幾乎無法註冊入學，由此可知當時他家境的拮据。成長於如此困苦環境的年輕人，憑著堅強的毅力，完成醫學院的學業，在長庚醫院接受完整的小兒科專科訓練。1981年，應陳立夫董事長邀請回來，開始為這個剛創立，基礎非常不穩固的醫院打拼。

由於醫術高明，富有愛心，他不只把附設醫院的小兒科業務經營成為中部第一的兒科部，當時可以在家兼著看病，就連他家的夜間門診也擠滿人潮。



「改變成功的定義」新書發表會
(左起：高希均教授、葉金川前署長、李焜耀董事長、劉金標董事長、蔡董事長、鄭瑞城部長、黃榮村校長熱情推薦)

1995年，他接任院長，發揮經營長才，使得附設醫院由區域教學醫院晉升為準醫學中心、醫學中心及最近的績優醫學中心。他敏銳的判斷力是醫院能夠有今天這種規模的主因之一，例如他1997年獨排眾議，以無比氣魄拆除完工未久的C棟大樓，在20個月之內，建好高品質的24層立夫醫療大樓，這是本院蛻變的重要轉捩點。更在2003年，台中房地產最低迷時，以9億多元的低價向國防部標下五權院區現址，並在建材狂飆之前，於2006-2007年間，蓋好急重症大樓及癌症中心大樓，替醫院省下龐大經費。

除了敏銳的判斷力，蔡董事長海納百川，網羅眾多優秀人才，讓我們能在短短十多年間大幅提升醫療、教學及研究的品質。

本書也提到蔡董事長創立的亞洲大學在8年間成為新興私校第一名，羅馬式建築，四處都是雕刻藝品，在繁茂的花草樹木襯托下，成為台灣最美麗的花園式校園。

為了因應未來健保的困境，以及少子化帶給學校經營的危機，董事長正在為醫療體系開發生醫產業，並且不畏逆境，帶領我們

持續前進，希望本院早日成為第一流的中、西醫學中心，學校躋身世界排名前500所大學之林。

蔡董事長每天早晚、週末，都與我們一起辛勤的工作著，他說他隨時惦記的是中國醫藥大學及附設醫院的發展。誠如安藤忠雄所說，能遇到蔡長海先生這樣具有卓越遠見，冷靜熱忱又有執行力的業主是十分幸運的，蔡董事長也因此成為感動這位舉世聞名日本建築大師的台灣第一人。

儘管如此，蔡董事長仍不覺得自己已經成功，他認為醫療和教育肩負崇高的社會責任和使命，所以他將「利他願景」做為自己未來努力的目標，他要為台灣社會做更多有意義、裨益他人的事，這才是他「成功的定義」。誠如本書作者林靜宜在後記中所寫，蔡董事長的成功，不僅是一個自助而後人助的勵志實例，其實富含思考哲學，是值得所有人學習的管理心法。

我們不是說每個人都要尋找一個典範（role model）？我覺得每位員工都可以把蔡董事長當成我們的role model。🌐