



發現感動


Touched and Inspired

大家一起來

文／編輯部

沈戊忠副院長最近創辦「發現感動e報」，每半個月1期，至3月號的《中國醫訊》截稿為止，已發行3期。沈副院長為鼓勵大家踴躍寫下發生在周遭，足以激勵人心的人與事，率先執筆提供多篇可讀性極高的文章，其中有些文章勢將成為本院成長歷史的紀錄。

「發現感動e報」的主題之一是醫院得獎的榮耀，例如腦中風中心推動整合醫療，相關部門為了搶救病人生命，給予最好的治療，展現出永遠把病人放在第一位，緊密地環環相扣的團隊戰力，因而榮獲「國家生技醫療品質獎」銀獎；又例如本院以第一名的佳績榮獲衛生署「卓越臨床試驗與研究中心」4年計畫補助，蔡董事長在校院務會議上分析其原因，也在e報如實呈現。



另一主題則是發生在醫院裡的溫馨故事，例如沈副院長無意間得知周德陽院長為了全心全意照顧病人，總要把工作都做完了才會下班回家，因此從來不戴手錶，有感於這樣的敬業精神，他立刻形諸文字，與所有同仁分享。閱罷此文，心中不免漾起絲絲感動。

此外，本院經常接到病人的感謝函，自第3期e報開始，也會選擇部分內容較具體的感謝函，藉著病人心裡的話，再一次提醒醫療工作者病人的需求與期待，其效果或許比任何說教更有說服力。

一個成功的人，大家往往只看到他頭頂的光環，卻忽略了他在追求成功的歷程中所付出的心血；同樣的，一家醫院的進步，絕非一蹴可幾，必然是無數人共同努力的結晶。然而，努力的點點滴滴如果不說出來、不寫下來，勢必會消失在時間與記憶的洪流中，沒有紀錄，無法傳承，豈不可惜？

中國醫藥大學暨醫療體系去年8月舉辦主管營，如何加強醫院的組織文化是討論重點之一。會中強烈主張醫院今後必須加強文化傳承，除了籌建院史館，北港附設醫院林欣榮院長建議各單位拿出溫馨的故事參加徵文比賽，用文字將視病猶親的精神流傳下去，這正是一種彌足珍貴的文化傳承。

蔡董事長於2月號《中國醫訊》也提到外界經常給予醫院肯定的掌聲，但許多同仁似乎不太清楚醫院發展的現況，誠所謂「不識廬山真面目，只緣身在此山中」，不免令人遺憾，因而他歷數醫院各方面的努力與成就，期盼所有同仁都能以醫院為榮，進而追求「醫院以我為榮」的那一天。

「存好心、說好話、做好事」，在忙碌的生活當中，何妨偶而停下腳步，駐足觀賞路邊風景，往往只要一點小小的感動，就能得到更多繼續向前的動力。「發現感動e報」是同仁與病友傳播溫馨與關懷的園地，這片花園需要大家像沈副院長一樣，拿出熱情，客串園丁，用心耕耘，才能欣欣向榮，四季如春。🌱