

「改變成功的定義」演講論壇



利他，讓成功更美好

文 / 陳于媯

3月13日，星期六，下午2時30分，中國醫藥大學的國際會議廳座無虛席，連後排走道都站滿了人，卻不聞半點雜音。大家專心聆聽台上三位傑出人物分享他們對成功的看法，以及何以能從芸芸眾生中脫穎而出，領袖一方，造福人群的奧秘。

這是「天下文化」為中國醫藥大學醫療體系董事長、亞洲大學創辦人蔡長海所舉辦的「改變成功的定義」演講論壇，除了蔡董事長以外，另兩位友情站台的演講者是台中市胡志強市長與明基友達集團李焜耀董事長。

這是傳承智慧與經驗的一堂課！亞洲大學董事、由鉅建設林嘉琪董事長，不僅在會場安排了音樂演奏，還擔任串場及主持，風格優雅婉約，言詞感性溫暖，銀幕上緩緩放送著「改變成功的定義—白袍CEO蔡長海的利他願景學」書中主人翁的童年留影，徐徐將聽眾拉進他的世界，當女高音羅惠真小姐唱起「大海的故鄉」，這個當年的漁村小孩，逆境中的力爭上游，對已故雙親綿長的思念，所有感動都隨著歌聲灑落每個人的心田。

遠見天下文化事業群創辦人高希均教授說，貧富差距最根本的原因在於知識差距，知識差距會造成所得差距，因此當他瞭解蔡董事長在醫療、教育、人文、公益等四大區塊的成就，以及從無到有、白手創業的歷程之後，花了很多時間遊說他出書。「不要只是分享你的慈善和慷慨，只有分享你的經驗，才能幫助更多的人！」高希均教授這幾句話終於令一向低調沈潛的蔡董同意說出他的故事。



高希均教授

蔡長海董事長： 完成利他願景，成功更有意義

蔡董事長從目標、企圖心、態度、格局、執行力、利他等幾個方向，細心分析他奮鬥數十年的心得。他說，小時候，他常常看著討海人為了生活辛苦打拼，因此很早就立定目標，一定要出人頭地，讓家人的生活過得好一點。這個目標使他在求學過程中，比別人更加努力的去實現醫師夢。即使在如願成為醫師之後，他在每個階段仍然不斷替自己設定新的目標，如同登山，一步一步的往上爬。「幸運的是，我對醫學很有興趣，能夠做我所愛，因此始終有著堅持下去的熱情。」

他說，一個追求成功的人，除了目標，還一定要有「企圖心」。中國醫藥大學連續4年獲得教育部「獎勵大學教學卓越計畫」補助，中醫藥研究成果在全世界排名第四；台中附設醫院先後獲得衛生署「卓越臨床試驗與研究中心」以及「癌症卓越研究中心」的4年補助，評比僅次於台大，並且被衛生



李焜耀董事長



胡志強市長

攝影／盧秀宜

署評鑑為重度級急救責任醫院，最近更以最優表現爭取到台南市立安南醫院的BOT案。「所以會有這麼一點成績，是因為我們有著旺盛的企圖心，企圖心使目標更容易達成。」

他也強調態度的重要，態度足以決定一個人的格局，而格局往往會影響結局。「過去長官要求我做到10分，我總是要求自己一定要做到12分，因為唯有盡職盡責，才能盡善盡美。」他表示，醫療工作者應有的態度就是凡事以病人為中心，視病猶親，提供最好的醫療服務；教育工作者應有的態度是以學生為中心，提供學生最好的學習環境，使他們有機會成為世界的領航者。

蔡董事長表示，「坐而言」不如「起而行」，一旦設定目標，就要認真執行，即使在小處也用心觀照，隨時自我警惕，才能在大處創造贏面，進而再上高峰。

蔡董說，利他的願景會讓成功更有意義，人生在世，「利人利己的事一定要做，利人不利己的事可以做，利己不利人的事不

要做，不利人不利己的事千萬不要做」，醫院和學校都屬於社會企業、良心事業，落實企業的社會責任，其重要性遠遠超過獲利目標。

李焜耀董事長： 成功無法複製，但可記取精髓

明基友達集團旗下有12家獨立公司深入各產業布局，例如友達電子是全球最大的大尺寸TFT-LCD面板製造商，達方電子是全球第一大筆記型電腦鍵盤、液晶電視背光模組變頻器與表面黏著變壓器的製造公司，全球員工超過9萬人，領導著如此龐大企業的李焜耀董事長，與蔡董有著「惺惺相惜」的深厚情誼。

他說，一個好的領導人必須高瞻遠矚，而唯有擇善固執才能實現高瞻遠矚的願景，蔡董事長兩者皆備，成功的橫跨醫療、教育、企業和生醫研發領域，這種情形是很少見的。

他表示，蔡董事長天生就有成為好醫師的稟賦，不但有服務的能力，並且樂於為人



蔡董事長在簽書會上為讀者簽名（攝影／盧秀禎）

服務，有情有義，對朋友的要求甚至是有求必應，利他精神的加持，使他前述幾個特質更顯得獨特。

李董事長對企業社會責任的重視，在集團的營運策略中處處可見。他表示，企業社會責任就是利他精神的展現，明基友誼的供應鏈不僅創造了廣大的就業機會，並且讓消費者因為好的產品而受益，因此他常常跟很多主管說，年紀越大越覺得經營企業好像是在做社會福利事業

以成功者為師，每個人都希望有為者亦若是，這位傑出的企業家坦言，由於時空背景和資源的不同，要複製別人的成功是很困難的，但是可以從別人成功的故事中記取精髓，避免失敗。

胡志強市長： 能夠走出失敗，才能走向成功

胡志強市長一開講就引人入勝。他說，國父孫中山先生在革命成功前，失敗了9次；美國一家控油公司在挖到油井之前，失敗了43次；星巴克咖啡當初剛創業要尋找投資者，找了245人，結果被拒絕了217次，但

是如今它已成為擁有17萬名員工的全球企業。因此，想成功的人不妨先問問自己「在成功之前，我可以失敗多少次？」

胡市長說，人生有個摔跤理論，每個人都可能摔跤，年輕時摔跤，爬起來就行了，如果等到年事已高才摔跤，可就有點麻煩了。失敗如同摔跤，是對人生的一種考驗，最要緊的是要從中得到啟發，所以失敗並不可怕，萬一失敗，與其只是看著別人，說是別人的錯，不如低下頭來檢討自己。在這個時候，認清喜怒哀樂的無常，加強情緒的自我管理，顯得格外重要。

「真正的成功來自他人的肯定，但是隨著成功而來的，往往除了光榮，還有迷失。」因此他希望大家在迎接成功的同時，別忘了想想「成功以後呢？」

每個人都嚮往成功，害怕失敗，胡市長送給大家一句話：「能走出失敗，才能走向成功」，人生就算沒有達到世俗所謂的成功，也可以擁有很多不同的「成就」，只要抱著這樣的認知，持續努力，便能不斷進步，便不致迷失了方向。☺