



計畫編號：DOH97-TD-M-113-97027

## 行政院衛生署九十七年度委託科技研究計畫

台灣護理人員遷徙國外之推拉因素、需求及因應策略

### 研究報告

執行機構：中國醫藥大學

計畫主持人：劉淑娟

研究人員：許玲女、尹祚芊、林月桂、蔡來蔭、章淑娟、王瑞霞、

許美月、鄭金鳳、余玉如

全程計畫：自 97 年 03 月 01 日至 98 年 02 月 28 日止

本年度計畫：自 97 年 03 月 01 日至 98 年 02 月 28 日止

\* 本研究報告僅供參考，不代表本署意見，依合約之規定：如對

媒體發布研究成果應事先徵求本署同意

## 摘要

本研究目的：1. 瞭解台灣護理人員對「全球化」看法；2. 瞭解影響台灣護理人員遷徙國外之推拉因素；3. 瞭解台灣護理人員遷徙國外過程中之需求；4. 分析台灣護理人員遷徙國外的因應策略；5. 粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況。研究方法包括文獻回顧、焦點團體、訪談及問卷調查。文獻回顧，透過文獻搜尋及翻譯美、澳、英、加、菲律賓、印度、南韓護理人員遷移之相關規定、措施及照顧策略。焦點團體由北、中、南、東 8 家醫院護理人力管理主管或人員參與，共 34 人，依據推-拉理論研擬訪談指引，以內容分析進行資料解析。訪談，針對代辦國外「註冊護士」考試、訓練之 2 家機構承辦人進行訪談，瞭解外移過程中護理人員之需求、問題及建議。問卷調查採集束取樣，每家醫院隨機抽取 2-3 個護理單位，以抽取單位所有護理人員為對象，採自擬結構性問卷收集資料。共發出 400 份問卷，回收 397 份，以描述統計、卡方檢定進行資料解析。結果指出：台灣護理人員「全球化」是指視野開闊、超越地域、有計劃策略的文化環境形塑，透過對等互惠交流，達到融合共好的過程。台灣護理人員遷徙國外推拉的因素以經濟為要，回國服務以社會因素為要。遷徙過程中，以獲得國外工作相關資料之需要佔最多。超過五成受訪者認為政府及護理專業團體宜策略性規劃護理人員之外移及回國服務。粗估護理

人員一年赴外工作佔全國護理人員執業比率為 0.9%。約為 1,026 人。政府及專業組織宜設立開放平台，有效的給予台灣護士全球異動之協助。

關鍵詞：護理人員遷徙、全球化、推拉理論、因應策略

## Abstract

The purposes of this study were: 1. to describe the meaning of globalization for nurse in Taiwan; 2. to understand the push-pull forces for nurse migration in Taiwan; 3. to understand the needs for nurse migration in Taiwan; 4. to examine the coping strategies for nurse migration in Taiwan; 5. to estimate the number, reason and working status of migrated nurse in Taiwan within 1 year. Literature review, focus group, interview, and questionnaire survey were designed to attain the research purposes. We gathered the nurse immigration information from the United States, Australia, England, Canada, Philippine, India, and South Korea through internet, journal, and books. The participants of focus group were 34, who were the staffs of the personnel of nursing department from each of 8 hospitals of nationwide. The interview guide drafted by the push-pull theory and content analysis applied to review the data. The study also gathered the data from two undertakers of the organizations who help the nurses for overseas registrations, tests, training, etc. Through cluster sampling, 397 samples of survey were recruited from three nursing units of each hospital randomly. Chi-Square used to analyze the data. The meaning of globalization from nurses in Taiwan is: open-minded, beyond region, shaped and planed the inherent environment, and reciprocally ongoing. In Taiwan, economics is the main push and pull factor for the nurse migration, and social factor is the main reason for moving back. Job information from global is the main need for migrated nurses. More than fifty percent of samples think the government and the nursing professional organizations should predominant the nurses' moving-out and moving-back of set purpose. The roughly estimation of the rate of nurses who are working abroad is 0.9% (n=1,026) per year. Government and the professional organizations should set the open porch to lead migration for nurses effectively and efficiently.

Key words: globalization, nurse migration, push-pull forces



## 目錄

中文摘要	I
英文摘要	III
目錄	IV
壹、前言	1
背景與現況	1
研究目的	3
貳、文獻探討	4
參、材料與方法	10
研究設計	10
研究對象及抽樣方法	11
研究工具	12
研究步驟	15
資料處理	16
肆、結果	18
台灣護理人員對「全球化」的看法	19
影響台灣護理人員遷徙國外之推拉因素	20
台灣護理人員遷徙國外過程中之需求	22

台灣護理人員遷徙國外的因應策略 .....	23
粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況 .....	25
伍、討論 .....	27
台灣護理人員對「全球化」的看法 .....	27
影響台灣護理人員遷徙國外之推拉因素 .....	29
台灣護理人員遷徙國外過程中之需求 .....	32
台灣護理人員遷徙國外的因應策略 .....	33
粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況 .....	34
陸、結論與建議 .....	36
結論 .....	36
建議 .....	38
柒、九十七年度計畫執行成果報告表 .....	41
捌、九十七年度計畫重要研究成果及對本署之具體建議 .....	42
玖、參考文獻 .....	44
拾、圖表 .....	55
附錄	
附件 1 各國護理人員外移及移入法規及相關措施	
附件 2 問卷調查訪員手冊	

附件 3 台灣護理人員遷徙之推拉因素空白問卷

附件 4 台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔譯碼簿

附件 5 台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

## 圖表目錄

圖 1 台灣護理人員遷徙國外之推拉因素、需求及因應策略初探 之研究架構.....	11
表 1 台灣護理人員遷徙國外之推拉因素問卷受訪者基本資料 .....	55
表 2 台灣護理人員遷徙國外之推拉因素問卷有出國意願者基本資料 ...	58
表 3 台灣護理人員遷徙國外之推拉因素問卷之出國意願原因 .....	61
表 4 台灣護理人員遷徙之推拉因素焦點團體質性分析-全球化觀點.....	62
表 5 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷之推的因素 .....	64
表 6 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷之拉的因素 .....	66
表 7 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷之回國服務的因素 .....	68
表 8 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷之遷移過程需要協助 .....	70
表 9 介入台灣護理人員外移與回國服務時，政府及護理專業團體 可提供之協助 .....	71
表 10 台灣北、中、南、東 8 家標的醫院粗估護理人員外移人數表.....	73
表 11 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷受訪者出國意願卡方檢定...74	
表 12 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷受訪者邏輯斯回歸分析結果	76

## 壹、前言

### 一、背景與現況

「全球化」已是現在世界趨勢及潮流。隨著科學技術的進步、世界政治格局的變動、經濟活動的自由化及環保、生態、人權等概念的提倡，使得全球化的發展趨勢益形明顯（高，2006）。國家在全球化浪潮下究竟是乘浪而行抑或遭到淹沒，取決於政府以及人民能否有效的面對全球化所帶來的效益，以及如何與國際接軌（江、范，2007）。全球化已經成為當代的重要課題，其對於教育之衝擊亦大，而如何在一體化和分裂化、普遍性和特殊性、集中化和分散化、國際化和本土化之間的關係取得平衡，謀求雙贏的局面，確實考驗教育工作者的智慧（高，2006）。全球化時代需要全球教育，透過全球教育協助學生建立全球視野，藉由建立多元且相互依存、尊重與包容的全球視野，促進學生完成全球化時代的準備（潘、蔡，2008）。而在全球化的議題中，全球護理學術交流開展，不僅建構大量的跨文化護理專業知識，也使各國護理人員開始瞭解國際社會的護理發展（林、陳，2007）。因此，培養護理人員能兼具傳統與現代、科技與人文、全球與本土文化融合的視野是很重要的（黃，2006）。

而世界各國的護理界一直有護士短缺的問題，近二十年來尤其嚴重（Garner, 2007）。美國醫院協會（American Hospital Association, AHA）

指出，至 2020 年，將有 808,000 名的護士缺額。2005 年國際護理協會 (International Council of Nurse, ICN) 開幕大會中，第一項提出的便是護理人力的議題。全球人力短缺形成之因素繁多且複雜，其中主因是不健康的工作環境，導致護理人員離職或轉業，影響照護品質、病患安全和治療成效甚鉅 (李、白、顏，2008)。近年來，無論實務界、公會或研討會就此議題也推出許多策略以解決此問題。

而近年來在台灣，護理人力短缺的問題尤其嚴重，護理人員在醫院約佔全體員工數 40%，流動率卻達 15-40% (林，2004)，服務未滿一年的新進護理人員離職率佔 22.37% (尹，2005)。而臨床護理人員對執業環境的自我評價不甚理想，認為需改善的層面包括人力配置與薪資福利 (李、白、顏，2008)。護理人員流動率偏高，不僅浪費社會資源，更影響工作士氣，無法確保病人安全與照護品質 (尹，2005)。

國內護理環境與歐美國家的差異，會造成護理人力的遷徙，而這也是一力量拉扯的過程。根據推拉理論 (Mejia, Pizurki & Royston, 1979) 指出，移民是在移民軸兩端趨力推拉的結果，這些趨力包括政治、社會、經濟、法律、歷史、文化、教育等。在推拉之間也會造成國家及社會不同問題 (Leinonen, 2006)。本研究即以推拉理論為基礎，對於台灣護理人員遷徙國外之推拉因素、在推拉之間護理人員的需求、及在此過程中，政

府及專業團體可以有的因應策略做初淺的探討。

## 二、研究目的

1. 瞭解台灣護理人員對「全球化」的看法。
2. 瞭解影響台灣護理人員遷徙國外之推拉因素。
3. 瞭解台灣護理人員遷徙國外過程中之需求。
4. 分析台灣護理人員遷徙國外的因應策略。
5. 粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況。

## 貳、文獻探討

遷徙可被視為個人自由意志選擇，也可被視為全球化的結果 (Kline, 2003)，「全球化」目的是要孕育出具有寬廣知識及經驗的護理人員，能夠有效在全球大環境生存與發展。護理人員必須能夠察覺全球的變化，在全球的大環境中謀求專業及個人的成長與發展。透過有策略及有計畫的全球化發展，形成打破疆界、正向多贏的發展。反之，一些無法預期或達不到的成果，反造成許多多方面矛盾與困難 (Seloibe, 2005; Leinonen, 2006)。

根據推拉理論(the push-pull theory)(Mejia, Pizurki, & Royston, 1979)，「全球化」的本質即是內在充滿矛盾的過程。它是統整化(integration)，也是分裂化(fragmentation)。它具有普遍性(universalization)，也具有獨特性(particularization)。它是集中化(centralization)，也是分散化(decentralization)。它是國際化(internationalization)，也是本土化(demonestication)的發展 (Allen, & Ogilvie, 2004; Falk-Rafael, 2006)。這些複雜的本質及內在的矛盾，如何相融並存，是需要關注與努力的地方(高, 2006; Falk-Rafael, 2006; Baker, 2007)。

對台灣而言，推拉之間，可能造成人才流失及教育資源浪費，護士荒



問題更嚴重，壓倒整個健康照護體系。許多已開發國家正以極優渥的薪資福利，吸引護理人員移民(Gerrish, 2004)。事實上，有策略的護理人才外移，或許帶給台灣更大的變革、生機與資源。例如：菲律賓就政策性鼓勵護理人員移民，一方面可紓解其國內護理人力過剩的問題，同時菲政府也靠這些民眾從國外賺取大量資金回歸祖國(Kline, 2003)。

因應護理人才的遷徙與全球化，教育所培育的人才將不僅是供給各國國內的需求，更必需能適應全球就業市場的趨勢及要求。世界各國的學校都直接或間接投入全球性競爭。與專業有關的全球市場趨勢包括：1. 資訊化社會，資訊科技改變社會溝通及獲得知識的管道，資訊科技不僅包括資訊的獲得，更包括資訊的解讀及分析。2. 知識經濟時代(knowledge-based economy)，知識本身成為生產及再生產的資材。奈米科技、基因體醫學、光電及通訊科技等蓬勃發達，成為學術的「資本主義」(黃，2006)。

人力資本是台灣最寶貴的資產(呂，2006)。護理教育要重視主動而有效的學習，經過思考的學習才能使人才更具競爭力。創新、研發、行銷是國際市場人才成功的三個要素。協助學生透過其內在潛能發揮創意來創造自己的未來。不僅擁有知識，更重要的是如何思考、理解、應用、評論與創新。培養護理人員能兼具傳統與現代、科技與人文、全球與本土文化融合的視野是很重要的(黃，2006; Xu, Crame, & Ryan, 2002)。

Mejia, Pizurki, & Royston (1979)提出一個推拉理論(the push-pull theory),指出移民是在移民軸兩端趨力推拉的結果。這些趨力包括:政治、社會、經濟、法律、歷史、文化、教育等。推力(push forces)指提供移民國家的因素。拉力(pull forces)指接受移民國家的因素。此外,必須要有促因(facilitating forces)。Kingma(2001)指出護理人員移民包括三個拉力因素:一、教育因素:護士期望有機會增加他的知識和技能。二、好的薪水和工作環境以及生活品質。三、低風險,增加個人安全。推力因素:有高度的傳染疾病等(Batata, 2005), ICN(2002)研究也指出,影響護理人員遷移的最重要因素為經濟因素。

全世界護理界一直有護士短缺的問題,近二十年來尤其嚴重。美國AHA在2001年調查指出全美有715家醫院缺168,000護士,至2020年將有808,000缺額。英國根據其學會調查2002年缺22,000位護士,至2004年將短缺110,000人。在臺灣,此問題更嚴重。護理人員在醫院約佔全體員工數40%左右,流動率卻達15-40%,相較其他醫療專業人員,是極高的(林,2004)。2005年ICN開幕大會中,第一項提出的護理問題便是護理人力的議題。近年來,無論實務界、公會、學會或研討會等就不斷的研討此議題,也推出許多策略企圖正視此問題與困難。

許多研究顯示,已開發國家由開發中國家招募護理人員至境內工作,以

舒緩已開發國家中因戰後嬰兒潮及生育率降低所造成的人口急速老化，健康照護需求大量提高所造成的護理人力短缺問題。世界衛生組織（World Health Organization, WHO）也意識到此問題，將健康照護人力之平衡列為千禧年目標之一，並對於健康照護人力進行許多跨國性大型計畫，持續關切健康照護人力之流動，並積極尋求政策性因應措施。現今美國、加拿大、英國、澳大利亞等已發展國家用來改善問題的策略之一即是從印度、菲律賓、南非、辛巴威等引進外籍護士。澳大利亞從1995到2000有11,757個外國護士，美國2000年有10,000個護士以H-1工作簽證入境美國工作，英國從1998到2002有26,286個外國護士，北歐國家丹麥、挪威和瑞典通常是從北歐的其他國家引進護士，沙烏地阿拉伯通常有來自世界四十幾個國家的護士，佔了該國83%到95%的護士人數，它們分別來自澳州、加拿大、印尼和美國等等(Carter, Ehrhardt, Jurrus, & Commerville, 2000; Chiha, & Link, 2002; Kline, 2003; Minnick, 2005; Mitre, 2006)。

任何的遷徙，無論是暫時的或永久的，都會帶來變動所需要做的調適，包括：舊有失去的，及新要適應的。舊有失去的包括：1. 失去長期以來建立的社會關係網絡與支持。遷徙的越遠越不容易與原有的人或社會維持良好互動，失落原本的支持網絡。初期移居他國，由於親人支持減少，容易感到孤寂，會有哭泣、無助的感受，易出現憂慮的情形(Bhugra, 2004)。

2. 與舊有關係疏離感。由於時空隔離、經濟考量等因素，與原居住地的聯繫密度會隨時間增長而減少，有時由於新移居地的情況及環境等限制，而與舊有關係疏離(Steel, Silov, Brooks, Momartin, Alzuhairi, & Susljik, 2006)。

3. 喪失熟悉的社會價值支持。新的居住地有不同文化與價值，對事物有不同解讀及看法，會讓遷徙者懷疑自己舊有的價值與觀念，尤其是弱勢民族進入主流社會時，更容易喪失原本熟悉的社會價值與評判(Bhugra, 2004, Miller, Sorokin, Wang, Feetham, Choe, & Wilbur, 2006)。

要適應的包括：

1. 學習接納新的情境與規範；了解與適應新環境的語言、宗教、食物、休閒、風土人情、生活習慣、交通運輸等，許多問題需要克服(Bhugra, 2004)。尤其移民到不同國度時，面對不同文化及價值觀，其困難度更大(Yang, & Wang, 2003; Hwang, 2006)。
2. 在新的環境，可能受歡迎或受排斥。學有專精或高經濟所得者較容易受新環境的歡迎，貧窮難民或非法入境居留者，則可能受到排斥。弱勢民族也常受到主流社會的排擠。可能被歸因於造成當地失業的原因，而受到嫌惡與唾棄(Yang, & Wang, 2003; Steel, Silov, Brooks, Momartin, Alzuhairi, & Susljik, 2006)。
3. 對新威脅及未知狀況感到恐懼不安。安頓居住、生活、工作等，可能增加遷徙者許多的不確定感，而新環境民眾的反應也影響遷徙者的心理，有時加重遷徙者的不安與恐懼(Noh, & Kaspar, 2003; Bhugra,

2004)。

從弱勢國家移民到強勢國家所面臨的問題是很複雜的(Ahmad, 2005)。移民護士的增加，引用國際護士的倫理議題應該受到重視，例如：移民護士的權利，弱勢國家的護理照顧品質等。事實上，進用外國護士的訴訟案件逐漸增多，美國在1998年即有6件，包括：外國護士賺的錢比本地護士少，被強迫作HIV等有歧視的檢測等。澳州護理聯邦進行一項全國的人力計畫，包括：及時建立護理人力資料庫，在聯邦政府內設置護理人員最高管轄職位，像英國和西班牙之間訂定雙邊協定等(Solano, & Rafferty, 2007; Yearwood, 2007)。

引進外國護士後，外國護士所發生的問題，當地國家就必須去解決。國家須提供政策和福利給這些外國護士，包括：生涯進修的機會、終生學習、彈性的工作時間表等等。每個國家要有實證的資料來瞭解外國護士被雇用的情形，以及對外國護士付錢或是非付錢的種種誘因。專家指出因為雇用許多外國護士，護理教育也應全球化，不能只侷限於單一國家的教育(Rosenkoetter, 2003; Herdman, 2004b)。

## 參、材料與方法

### 一、研究設計

本研究採用質性及量性研究，透過文獻回顧、焦點團體、訪談及問卷調查法，以達到以下之研究目的：(一) 瞭解台灣護理人員對「全球化」的看法。(二) 瞭解影響台灣護理人員遷徙國外過程中之推拉因素。(三) 瞭解台灣護理人員遷徙國外過程中之需求。(四) 分析台灣護理人員遷徙國外的因應策略。(五) 粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況。

依據推拉理論，及本研究之目的，研究架構見圖 1。

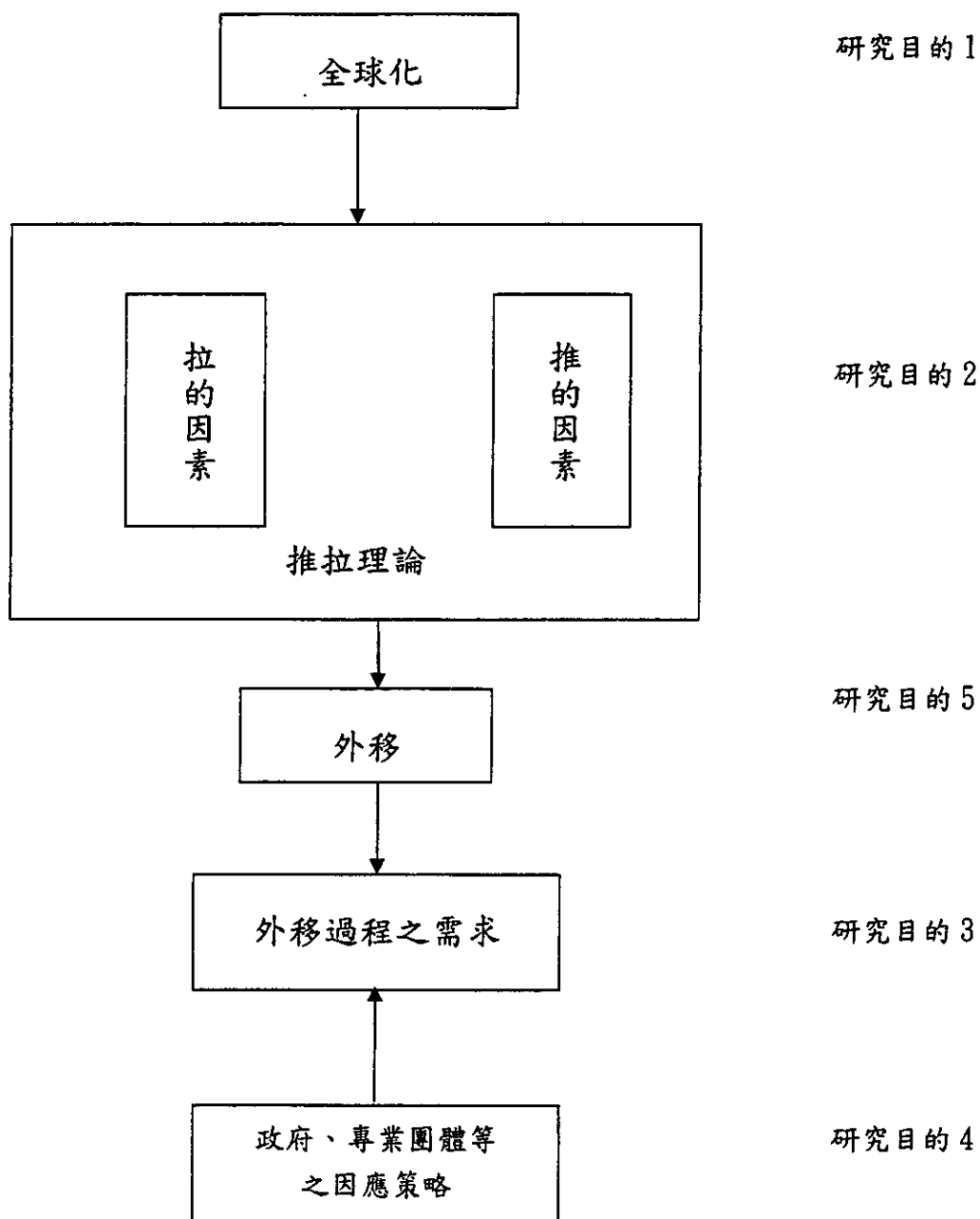


圖 1：台灣護理人員遷徙國外之推拉因素、需求及因應策略初探之研究架構

## 二、研究對象及抽樣方法

### (一) 文獻回顧

針對已開發國家及亞洲國家之移民單位、學會、協會的相關網站、刊物、資料搜尋軟體彙集資料。

## (二) 焦點團體

採方便取樣，以台北榮總(北區)、北市聯合醫院仁愛院區、北市聯合醫院中興院區、中國附醫台中院區(中區)、中國附醫北港院區、高雄長庚醫院(南區)、花蓮慈濟醫院(東區)、花蓮門諾醫院之護理人員為標的群體。由 8 家醫院護理主任邀請或指派護理單位負責護理人力晉用管理的主管或人員為參與者。於四區醫院進行焦點團體，總計參與人數 34 人。

## (三) 訪談

以方便取樣，選取中部兩家辦理國外註冊護理人員考試、訓練、代辦出國等機構，透過電話邀約，以該機構承辦人為對象進行訪談。

## (四) 問卷調查

採集束取樣，以進行焦點團體的醫院為標的群體，每家醫院隨機抽取 2-3 個護理單位，以抽取單位之所有護理人員為對象，共發出 400 份問卷，回收 397 份，回收率達 99%。

# 三、研究工具

## (一) 文獻回顧

以已開發國家及亞洲國家之移民單位、學會、協會的相關網站、文件、信函，搜尋系統的雜誌書籍等為彙集對象，透過網路及圖書館收集資料。

## (二) 焦點團體



1. 依據推-拉理論，訪談指引包括：

- (1) 你認為全球化是什麼意思?國際化與全球化有無不同?什麼不同?
- (2) 請問貴院護理部有哪些與全球接軌的發展活動或安排?
- (3) 你的經驗中，近年來，貴院護理人員到國外發展的人數、原因、執業狀況?
- (4) 你認為護理人員出國的因素、狀況為何?
- (5) 你是否贊成護理人員到國外從事護理工作?理由為何?
- (6) 你認為護理人員到國外發展本身會面臨哪些問題?需要些什麼幫助或安排?
- (7) 因應護理人員到國外發展，我國政府及民間或護理界應該有些什麼因應?
- (8)你覺得台灣護理界是否已具全球化發展的概念或視野? 哪些值得肯定? 待加強哪些?
- (9) 你認為台灣護理全球化發展的期待或願景為何?
- (10) 你認為護理要全球化發展有無先決條件?其為何?
- (11) 你認為在台灣，護理推動全球化有那些需要關注或配套的考量?
- (12) 其它與護理全球化或護理人員到國外發展的想法

2. 訪談時間及地點：

- (1) 北區：97年7月1日，台北榮民總醫院護理部會議室。
- (2) 中區：97年6月30日於中國醫藥大學護理學系會議室。
- (3) 南區：97年6月27日於高雄長庚紀念醫院護理部會議室。
- (4) 東區：97年6月23日於花蓮慈濟醫學中心教研部會議室。

3. 依據內容分析法，將訪談內容轉述為文稿，摘錄出主要意義。

### (三) 訪談

1. 依據推-拉理論，訪談指引包括：

- (1) 請問貴機構提供哪些護理人員遷徙國外之服務？
- (2) 你的經驗中，護理人員到國外發展的數量或比率、原因、執業及發展現況？
- (3) 你認為護理人員出國的因素、狀況為何？
- (4) 你認為護理人員到國外發展本身會面臨哪些問題？需要些什麼幫助或安排？
- (5) 因應護理人員到國外發展，我國政府及民間或護理界應該有些什麼因應？
- (6) 你覺得台灣護理界是否已具全球化發展的概念或視野？哪些值得肯定？待加強哪些？
- (7) 你認為台灣護理全球化發展的期待或願景為何？

(8) 你認為護理要全球化發展有無先決條件?其為何?

(9) 你認為在台灣，護理推動全球化有那些需要關注或配套的考量?

(10) 其它與護理全球化或護理人員到國外發展的想法

## 2. 訪談時間及地點：

(1) 97年5月30日，台中先捷外語機構會議室。

(2) 97年8月24日，台中三元及第文教機構會客室。

## (二) 問卷調查

依據焦點團體訪談內容及各國現況，本研究自擬之問卷包括：1.基本資料，2.赴國外工作或生活之意願及影響因素、認為合適離開國內的狀況，3.赴國外工作的推拉因素、返國服務的影響因素，4.準備遷移國外過程中最需要之協助，5.對於政府及護理專業團體是否應介入遷移之意見。透過研究計畫主持人及共同主持人共8人針對問卷的適當性、可行性、清晰性互相討論及修正。

## 四、研究步驟

1.蒐尋及閱讀整理此研究議題之相關文獻資料

2.與標的群體醫院確認焦點團體成員名單及地點。

3.諮詢焦點團體專家及訓練研究生、研究助理等，研擬訪談指引。

4.徵求焦點團體參與者同意，填寫同意書，安排時間、場地及完成各前置工

作。

- 5.進行焦點團體。
- 6.依照訪談錄音檔分析歸整焦點團體內容資料。
- 7.查詢及連繫欲訪談代辦機構。
- 8.依相關文獻研擬完成訪談指引及訪談前各項前置作業。
- 9.取得代辦機構同意，進行個別訪談。
- 10.歸整訪談資料。
- 11.依焦點團體、機構訪談及相關文獻內容擬定「台灣護理人員遷徙  
國外推拉因素、需求及因應策略」問卷
- 12.進行問卷信效度測試。
- 13.完成問卷調查各項前置作業。
- 14.進行問卷調查。
- 15.回收問卷進行問卷資料統計分析。
- 16.整理分析相關資料並撰寫書面報告

## 五、資料處理

- 1.文獻整理：以國家為單位，將政府機構之資訊以內容分析法呈現護理人員  
外移相關之因素、條件、數量。
- 2..焦點團體及機構訪談：以內容分析法進行，步驟為，

- (1) 將錄音帶資料全部轉述於文稿
- (2) 摘取文稿中重要文句
- (3) 抽取文句之意義
- (4) 形成主要概念、及陳述句
- (5) 描述台灣護理人員對「全球化」的解釋
- (6) 列出影響台灣護理人員遷徙國外之推拉因素、因應策略及所需協助

3. 問卷調查：資料分析步驟為，

- (1) 以次數分配、百分比、平均值、標準差、呈現基本資料及各變項之描述分析
- (2) 以卡方檢定及邏輯斯回歸分析遷徙國外之推拉因素在基本資料上的差異性。

## 肆、結果

本研究結果基本資料如下：(1) 文獻探討：本研究整理各國護理人員遷徙相關資訊，各國政策隨其不同時期之需求有所調整，有的國家資料較齊全，有的國家資料篇幅不多。針對美國、英國、澳洲、加拿大、菲律賓、印度、南韓等國，透過網站、期刊、雜誌，收集資料及分析相關內容，總計 20 篇（見附件 1）。(2) 焦點團體：北、中、南、東共 34 人參加。其中 30-40 歲佔 13 人（38.2%），40-60 歲佔 18 人（52.9%）。護理組長以上佔 26 人（76.5%）。(3) 針對中部較為著名之民間代辦機構進行 2 家承辦人之訪談。(4) 問卷調查發出 400 份問卷，回收 397 份，回收率達 99%。問卷調查人口特徵整理如表 1。受訪者中，平均年齡 32.01 ( $\pm 7.70$ ) 歲。女性 394 位（99.2%）。信仰佛教及民間信仰者為多（73.6%）。未婚者（含離婚）佔 61.5%，已婚佔 38.5%。有子女者為 146 位（36.8%），無子女者為 251 位（63.2%）。最高護理學歷為大學者佔 52.1%，專科佔 41.6%。平均護理工作年資為 10 ( $\pm 7.48$ ) 年。薪資為 35001-40000 元佔 29.5%，40001-45000 元佔 24.7%。護士或護理師者佔 72.3%。無出國研討經驗者為多佔 92.7%。而個案出國工作生活意願中，有出國意願者有 200 位（50.4%），無出國意願者有 197 位（49.6%）。受訪者認為理想的出國狀況與年齡無關佔 14.9%，與婚姻及家庭無關佔 3.8%，與學歷無

關者佔 18.4%，與工作年資無關佔 16.6%。認為 26-30 歲較適合者佔 35.8%。認為理想出國婚姻狀況為未婚者最多 (78.6%)。認為至少需大學畢業學歷者最多 (55.4%)。認為理想出國的護理工作資歷為工作 2-5 年者最多 (39.3%)。認為理想的出國方式為短期進修者最多 (37.5%)，其次為長期進修 (32.2%)。將有意願出國生活工作的受訪者 (n=200，佔 50.4%) 基本資料整理如表 2。未婚 (含離婚) 佔 133 人 (66%)；大學以上學歷佔 124 人 (62%)；薪資 35001-45000 元佔 109 人 (54.5%)；認為理想出國年齡在 30 歲以下的佔 126 人 (63%)；理想的婚姻狀況為未婚的佔 158 人 (79%)；認為大學畢業再出國較佳佔 109 人 (54.5%)；認為應工作 2-5 年再出國有 73 人 (36.5%)；而會以進修方式出國者佔 134 人 (67%)。

根據研究目的，結果及討論分五部份進行。分別說明台灣護理人員對「全球化」的看法、台灣護理人員遷徙國外的推拉因素、過程中的需求及因應策略，以及護理人員遷徙國外的粗估數量、原因及執業狀況。

### 一、台灣護理人員對「全球化」的看法

針對焦點團體訪談資料進行之內容分析顯示「全球化的意義」共有六個 (見表 4)。

#### (一) 開闊的視野

指：人的視野變大，國際觀增加，世界距離縮小。

## （二）超越地域

指：不一定要出國，在國內即與國外互通資訊，是動態且自由的。

## （三）計畫及策略

指：國與國之間有計畫的交流，需要政府介入協助，提供交流平台與資訊。

## （四）文化環境之形塑

指：全球化是潛移默化的過程，環境及文化的基礎建構，催化資源的供應，如：語言教學。

## （五）對等互惠的交流

指：國際活動的積極參與、技能或學術的交流，自我優點的啟發，保有自我，多元的接納，相互的瞭解尊重，包容與拓展。

## （六）融合共好

指：優缺點融入彼此生活和文化中，相互融滲，共存共榮。

全球化的意義即為：全球化是視野開闊、超越地域，有計畫策略的文化環境形塑，透過對等互惠的交流，達到融合共好的過程。

## 二、影響台灣護理人員遷徙國外的推拉因素



### (一) 台灣護理人員遷徙國外推的因素

台灣護理人員遷徙國外推的因素中（見表 5），經濟因素為排序第一重要的佔 51.9%。經濟因素中，以薪資過低估最多，有 323 人（81.4%），其次為福利津貼不滿足（70.0）。工作相關因素中，以專業不被重視佔最多，有 287 人（72.3%），其次為工作負荷量過大（63.2%）。社會因素中，則以護理人員在社會不被尊重佔最多（73.3%），其次為生活品質及水準不理想（40.6%）。

### (二) 台灣護理人員遷徙國外拉的因素

有關台灣護理人員遷徙國外拉的因素見表 6、7。經濟因素中，以工作薪資待遇合理佔最多，有 352 人（88.7%），其次為福利及各項津貼佳（77.6%）。工作相關因素中，以護理專業被重視佔最多，有 310 人（78.1%），其次為工作負荷量合理（54.7%）。社會因素中，以護理人員於社會中受尊重佔最多（68.8%）。而有意願回國服務者，排序第一的為社會因素（38.0%）

### (三) 護理人員遷徙國外推拉因素分析

將年齡以 30 歲分為 2 組；婚姻已婚、未婚（含離婚）分為 2 組；學歷分為專科以下（含二專、五專、職校）、大學以上（含碩士）；年資以五年分為 2 組；薪資以 35,000 元分為 2 組；子女分為有、無子女 2 組；出

國研討經驗分為有、無 2 組，服務機關分為公、私立醫院 2 組，以卡方檢定 (Chi-square) 分析出國意願之差異性 (見表 11)。研究結果發現：未婚及感到專業不被重視的人出國意願顯著較高 ( $x^2=4.32, p \leq 0.05$ ;  $x^2=4.46, p \leq 0.05$ )；而在年齡 ( $x^2=0.42$ )、學歷 ( $x^2=2.11$ )、薪資 ( $x^2=2.13$ )、有無子女 ( $x^2=1.86$ )、有無出國研討經驗 ( $x^2=2.87$ )、工作年資 ( $x^2=2.28$ )、服務機關 ( $x^2=1.44$ ) 等項目上則皆無顯著差異 ( $p \geq 0.05$ )。

進一步以邏輯斯回歸 (Logistic regression) 分析有出國意願者的基本屬性 (見表 12)，結果顯示，工作年資五年以下的比率是年資五年以上的 1.72 倍 (OR=1.72,  $p=0.02$ , CI=1.08-2.74)；未婚的比率是已婚的 1.54 倍 (OR=1.54,  $p=0.04$ , CI=1.02-2.31)；感到專業不被重視者的比率為未感到專業不被重視者的 1.61 倍 (OR=1.61,  $p=0.04$ , CI=1.03-2.51)。

問卷統計顯示，年資低、年齡輕出國意願的比率約為年資高、年齡大者的 1.16-1.72 倍左右，此結果雖未達統計顯著性，但似乎與焦點團體中，成員指出年資五年以下或 30 歲以下的護理人員出國意願較高的表述相似。

### 三、台灣護理人員遷徙國外過程中之需求

台灣護理人員遷徙國外之需求見表 8。需要國外工作相關資料者有 298 人 (75.1%)，需要考試協助者有 240 人 (60.5%)，需要協助增進語

言能力者有 206 人 (51.9%)，需要協助尋找合適的國外工作機構、職位者有 210 人 (52.9%)，需要協助尋找合適的國外居住地點及安排行程者有 112 人 (28.2%)，需要協助提供及建立相關資源與人脈者有 66 人 (16.6%)，需要協助辦理所需之簽證手續者有 18 人 (4.5%)。

#### 四、台灣護理人員遷徙國外的因應策略

根據問卷統計，大部分的護理人員認為，護理人員的外移是需要政府、護理專業團體及社會民眾多方面支持且共同努力的，關於政府及專業團體的因應策略（見表 9）分述如下。

##### （一）政府或護理專業團體對護理人員外移之協助與策略

##### 1. 政府宜政策性介入護理人員之外移

護理人員認為政府應該政策性介入的有 208 人 (52.4%)。在策略上，以希望提供國外相關醫療課程佔最多，有 316 人 (79.6%)，希望提供國外工作訊息者為次 (66%)。台灣護理人員認為政府應政策性介入的理由中，有 36 人 (17.3%) 認為如此對於護理人員會較有保障，有 35 人 (16.8%) 認為政府應制定相關法規，給予外移護理人員適當的輔導與協助，提供合法的資訊。有 22 人 (10.6%) 認為促進護理人員外移可以使台灣與國際接軌，多元交流及學習。有 12 人 (5.8%) 認為政府應瞭解台灣護理

人力外移的原因，才能提供有效的協助。

## 2. 護理專業團體宜有計劃性的介入護理人員外移

有 268 位 (67.5%) 受訪者認為護理專業團體應介入台灣護理人員外移。護理專業團體介入政策中，希望提供銜接國外醫療環境相關課程者最多 (80.9%)，其次為希望提供國外專業工作招募訊息 (75.3%)。護理人員認為專業團體應介入的理由中，有 91 人 (34.0%) 認為可提供有效專業的資訊，較有保障。有 45 人 (16.8%) 認為可以提昇本國護理專業，互相交流學習。有 17 人 (7.7%) 認為專業團體應瞭解護理人員外移的原因，予以提供協助。有 15 人 (5.6%) 認為護理專業團體理應為護理人員服務。

### (二) 政府或護理專業團體對護理人員回國服務之協助與策略

#### 1. 政府宜政策性介入護理人員回國服務

有 220 位 (55.4%) 受訪者認為政府應政策性介入國外護理人員回國服務。認為政府應提供薪資福利優惠者有 312 位 (78.6%)，其次為提供銜接國外課程的協助 (70.3%)。認為政府宜政策性介入護理人員回國的理由中，有 36 人 (16.4%) 認為政府應提供有效的協助以鼓勵護理人員回國服務。有 31 人 (14.1%) 認為如此可以提昇護理國際化和專業化。有 30 人 (13.6%) 認為政府應鼓勵國外護理人員回饋國家，解決人力短

缺情形。有 19 人 (8.6%) 認為如此可以彼此互相交流學習。而有 16 人 (7.2%) 認為如此對回國的護理人員較有保障。

## 2. 護理專業團體宜有計劃性的介入護理人員回國服務

有 308 位 (77.6%) 位受訪者認為護理專業團體應有計畫的鼓勵赴國外護理人員回國服務。78.8% 的人認為護理專業團體應提供銜接國內醫療環境之相關課程作為誘因，73.3% 的人認為護理專業團體應制定薪資、福利等優惠辦法誘導回國服務。認為專業團體宜計劃性介入護理人員回國的理由中，有 81 人 (26.3%) 認為可以促進互相交流，帶回國外的先進技術和知識。有 69 人 (22.4%) 認為如此可提昇國內護理水準及品質。有 39 人 (12.7%) 認為可以回饋國家，並解決國內護理人力短缺的問題。有 35 人 (11.4%) 認為可以較有效的協助護理人員回國服務並提高其意願。

## 五、粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況

國內各醫療單位及內政部入出國及移民署均無針對護理人員遷徙國外原因及數量之統計資料，因此僅能就機構訪談及調查表回收結果做粗略的估算 (見表 10)。在研究群對民間代辦機構訪談結果中，顯示 2007 年 6 月至 2008 年 6 月間，實際出國工作人數為 20 人左右，RN 報考人數約 600

人，RN 執照考取人數約為 130 人，考取率約 21.7%，多以進修方式出國。根據調查發現，本研究群標的醫院離職率大約為 15%-20%，顯示各家醫院差異性不大，而其中僅有 1/2 (4 家醫院) 有提供赴外工作護理人員統計資料，陸續以電話追蹤，其他醫院均表示無統計資料。據資料顯示，赴外工作護理人員佔離職人數比率為 1.4%-6.6%，平均為 4.5%，因此可粗估一年赴外工作護理人員佔全國執業護理人員比率約為 0.9%。根據行政院主計處資料顯示，民國 96 年底護士及護理師執業人數為 114,080 人，可估算出 96 年赴外工作護理人員約為 1,026 人。

## 伍、討論

### 一、台灣護理人員對「全球化」的看法

本研究結果指出，全球化可分為開闊的視野、超越地域、計畫及策略、文化環境之形塑、對等互惠的交流、融合共好等六個主要概念，此研究結果符合許多學者對「全球化」的看法。

方（2008）提到，一個欠缺國際觀的人無以掌握世界的潮流與國際的脈動，無法在國際的激烈競爭中取得優勢，因此拓展宏觀的視野，的確是當前「全球化」的發展趨勢下十分重要的課題。全球化並非單向的過程，它在影響世界的同時，不但需要融入當地的環境，也可能夾帶了專屬於各國的特色（江、范，2007）。日本目前進行之國際交流計畫（JET）不只以提高英語能力為目標，更重視外籍人士對於日本文化與社會的瞭解，透過計畫參與者，將日本文化及影響力發散至世界，讓地方特色成為全球化的一環（江、范，2007）。可見計劃策略性的推動全球化已開始在各國發酵和推行。

而在全球化時代下，異文化間的接觸頻率提高，在無法理解的情況之下，容易產生衝突與摩擦，若不能提昇國人對異文化的理解進而尊重，將難以邁向國際，唯有在充分體認、掌握本身的優勢之下，才得以在國際社會中找到屬於自己的定位（江、范，2007）。因此我們應發掘台灣的護理

特色，提出符合國內局勢、具有台灣護理思維的方案，並付諸行動，如此一來才能與國際充分接軌，卻又不失台灣的主體性（江、范，2007）。而全球化的「離根性」和在地的「固根性」之間，必然存在一種互動的消長關係，所以全球化發展過程中所存在的問題，必須以一種動態觀去解析（高，2006）。另外，全球化是人類具體實踐下的產物，應有相互受益性的共生和共存，具有互補性，並有助於多樣性的發展，正是生命共同體的表徵，也是人性本質的具體展現（高，2006）。

秉持全球化的落實並與國際接軌，國內各大專院校近年內亦陸續落實語文訓練及國際交流。教育部於民國 87 年成立國際文化教育事業處，針對海外留學及外國學生來台等事務提供協助及推行，近年來並積極推動台灣學生出國交流及吸引外國學生來台等相關計畫，97 年度外國學生於我大學校院就讀總人數計 18,306 人；自民國 96 年起更推行「全球化下的台灣文史藝術計畫」，從人文領域出發，試圖從各個層面進行台灣文史與藝術的人才培育，促使其與世界接軌。91 年度也開始實施「大專院校教學國際化計畫」，與「挑戰 2008-國家發展重點計畫」中之「營造英語生活環境行動方案」。可見教育單位近年來已積極推動國際文化教育之交流。但護理人員的國際化流動狀況，從文獻顯示各國的發展似乎比台灣積極。

事實上，培養具有全球觀的護理人員是非常重要的。Seloibe (2005)



與 Leinonen (2006) 提到，「全球化」的目的是要孕育出具有寬廣知識及經驗的護理人員，能夠有效在全球大環境生存與發展。而文獻也指出，因為僱用許多外國護士，護理教育也應全球化，不能只侷限於單一國家的教育 (Rosenkoetter, 2003; Herdman, 2004b)，因應護理人才的遷徙與全球化，教育所培育的人才將不僅是供給各國國內的需求，更必須能適應全球就業市場的趨勢及要求，世界各國的學校都直接或間接投入全球性競爭 (黃，2006)。而護理教育應能自全球的觀點思索如何發展本土護理照護知識，使學生能以在地化的觀點，發展全球視野 (林、陳，2007)。李等 (2004) 提到，當前護理教育需注重專業與社會變遷之配合，培養學生文化觀與具備國際觀，為步入國際化做充分準備。而在全球化架構和知識經濟社會的衝擊下，教師需加強學生具備國際觀和地球村公民的素養 (李、盧、顏、林，2004)，而教師能否適時調整本身的教育思維與策略以適應全球現象，更關係著我國能否掌握契機，取得競爭優勢 (高，2008)。

近年來，護理界透過學會、公會等組織，已在護理全球化方面有許多具體作為，本研究建議應更積極推動護理全球化，有計劃策略性的提昇護理人員或護理學生的國際觀及競爭力，提供環境培養及資訊交流，日後進入職場時更能擁有宏觀的視野及見解，增加自我發展潛力。

## 二、影響台灣護理人員遷徙國外之推拉因素

焦點團體與問卷調查之研究對象雖不同，但均顯示未婚且年資五年以下的護理人員有較高的出國意願。陳、陳、蘇（2006）提到，未婚護理人員相較於已婚有較高離職傾向，且新進人員的離職傾向亦較高，新進人員離職率高是由於進入組織後，對未來工作角色抱持期望，當期望差異太大時，便會有所謂的「現實震撼」，無法度過此一階段完成角色轉換，就很容易離職。而根據菲律賓統計資料，遷移至國外的護理人員，通常為二十多歲、未婚、來自中產階級且擁有一年以上工作經驗（Lorenzo, Galvez-Tan, Icamina& Javier, 2007）與本研究結果相呼應。因此，我國近年來積極推動護理人員留任措施是極有其意義與價值的。而更進一步透過全球化觀點，充分提供護理人員外移之利弊得失分析，使這些護理界的新生軍，對自我及專業有正確的瞭解與判斷，作為其職志抉擇的參考，也是極有必要的。

本研究發現，影響台灣護理人員遷徙國外之推與拉的因素是相輔相成的。在推的經濟因素中，以認為薪資過低、津貼福利不滿足者佔最多。此結果，也與國內學者對護理執業環境的描述相一致。近年來，新進護理人員多為約僱人員，工作欠缺保障，薪資福利不及正式員工，對年輕剛踏出社會的新鮮人也甚不理想及不公平（蕭、劉、黃、謝、徐、黃、蕭，2005）。護理人員在執業環境感受中，排序最低為薪資福利（李、白、顏，2008），

護理人員的外在激勵部份以財務性最無法獲得滿足（胡，2007）。目前許多已開發國家正以極優渥的薪資福利，吸引護理人員移民（Gerrish, 2004）。2007年美國執業護理師平均年薪超過8萬美元，其中具有執照的麻醉護理師平均年薪在10萬美元以上（林，2008）。因此，顯示出推動護理人員外移的國內因素，同時也是拉扯護理人員外移的國外因素。國內外的護理人員薪資結構有相當的差距，護理人員薪資福利調整、改善現今護理工作環境及提升對護理人員的專業尊重亦是重要的課題。而另一方面，相較於歐、美、澳之社會文化及生活水平，國外薪資福利是否為護理人員外移唯一值得考量的因素值得商榷，提供更確切資訊給這些志為外移的護理人員，有正確相對的比較以供參考是有必要的。

本研究發現，工作相關因素中，以認為專業不被重視、負荷量過大者最多。此結果亦可以與國內外狀況相呼應。蔡等（2007）提到，護理人員對工作負荷量表達不滿意，而專業投入和專業留任的意願更低。護理工作離職原因最多是工作壓力太大、零碎瑣事過多、工作量負荷重、工作時間不定、自覺護理工作不被重視等（蕭、劉、黃等，2005）。文獻顯示，菲律賓的護理人員亦因為原生國工作薪資低、工作環境差、工作負荷過重等原因遷徙國外（Lorenzo et al, 2007），因素相似。近年來，台灣政治、經濟均有下滑狀況，護理人員職場的生存條件勢必隨大環境變動亦趨艱

困，因此，這些因素值得我們提高警覺，及早因應。

2007年，國際護理協會（ICN）對於職場工作環境亦提出寶貴建議，在工作重點中指出，全球人力短缺形成之因素繁多且複雜，主因不健康的工作環境為主因，導致護理人員離職或轉業，影響照護品質、病患安全與治療成效甚鉅，而可以有效降低護理人員流動及人力不足的策略包括：(1) 對護理人員及護理專業給予自主管理之承諾；(2) 強而有力的護理領導；(3) 具競爭力的薪資與福利。因此，除了薪資福利、工作環境改善外，護理的領導及自主性都應更進一步提昇，護理領導的全球觀及自主風格的提昇，也是可以更努力的。

### 三、台灣護理人員遷徙國外過程中之需求

根據結果顯示，護理人員遷徙過程較需要協助的為蒐集國外工作相關資料、準備考試及增進語言能力。此結果可與國內外現況相呼應。

台灣護理人員有意前往國外工作者，大多以美國、加拿大及澳洲作為工作場所（Aiken, 2007），因台灣並非以英文作為母語或官方語言，赴國外工作時，多需參加語言資格考試，因此護理人員較需要此方面的協助。另外，文獻指出，當遷徙時會對新威脅及未知狀況感到恐懼不安，安頓居住、生活、工作等，可能增加遷徙者許多的不確定感，而新環境民眾的反應也影響遷徙者的心理，有時加重遷徙者的不安與恐懼（Noh, & Kaspar,

2003; Bhugra, 2004)。

訪談機構後也發現，護理人員遷徙國外時，容易對於當地人文環境產生恐懼及排斥，Bhugra (2004)指出，遷移者剛到新環境時，需要學習接納新的情境和規範，瞭解與適應新環境的語言、宗教、食物、休閒、風土人情、生活習慣、交通運輸等，有許多的問題需要克服。因此若可以在語言準備、生活、工作、環境適應、交通運輸方面提供充分資訊與支持，甚至協助其安頓，可以減輕護理人員外移過程的困難，使其更快融入當地環境與工作。

#### 四、台灣護理人員遷徙國外的因應策略

根據本研究結果，超過半數的受訪者認為政府及護理專業團體需介入協助護理人員外移及回國。而受訪者的建議與國外策略不謀而合，事實上，有策略的護理人才外移，或許可以帶給台灣更大的變革、生機和資源 (Kline, 2003)。

Kline (2003)指出，菲律賓就政策性鼓勵護理人員移民，一方面可以紓解其國內護理人力過剩的問題，同時菲政府也靠這些民眾從國外賺取大量資金回歸祖國。Lorenzo et al (2007)指出，菲律賓目前也成立海外勞工部門，對於海外工作之菲律賓籍人士提供法律、醫療及社經類之協助。Chung (2006)也表示，目前南韓政府與美國紐約州定有協議，近五年內將

每年輸出一萬名南韓護士至美國紐約州工作，除美國外，與澳洲等國亦有不同之協議，由政府出面主導護理人力之外移數量。

由文獻及各國現況可發現，同屬亞洲國家的菲律賓及南韓在面對護理人員外移時，皆有政府政策性的配套措施及協助，保障護理人員在國外工作的權益，值得我國政府學習與採納。且我國護理學會與 ICN 一直保持友好關係，建議政府可透過與 ICN 各會員國交流方式，暢通護理人員交流管道，使人才運用得當，且達到護理全球化的目標。

#### 五、粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況

根據研究群回收之護理人員赴外工作粗估調查表發現，赴外工作國家以美國最多，而與機構訪談後也發現，代辦機構以美國及澳洲為主要合作國家。本結果與文獻 Aiken(2007)相呼應，台灣護理人員有意前往國外工作者，大多以美國、加拿大及澳洲作為工作場所，其中以美國為最大輸入國。但是近兩年來因全球經濟不景氣影響，從各國移民文件看來，對外移的護理人員的接納不如以往開放，可見外移狀況受到政治、經濟等影響甚大，而民間機構及臨床護理人員多未接收到這些最新資訊。因此政府或專業團體充分應用平台，提供有關國際護理正確即時的資訊護理人員，是很有必要的。

研究結果粗估一年內赴國外工作護理人員為 1,026 人。而根據美國

2006 年 NCSBN 資料顯示，該年台灣約有 305 人首次參加美國執照考試 (NCLEX-RN) 通過者有 153 人，通過率為 50.2%。因此可發現本研究粗估之數量與國外相比，是值得懷疑，並需要再進一步探討和統計的。

研究結果亦發現，對於護理人力外移及異動之數據調查實屬困難，原因為人力外移分布地區太廣且人口移動難以預測，另一原因為許多護理人員並非以工作簽證進入移入國，與問卷統計結果相比，調查發現認為適合出國方式以進修居多，因此難以預估其動向及未來執業走向。而且並非所有國家皆對護理人員特分一類統計，如加拿大並未將護理人員之移民申請另分一類。因此建議政府相關單位可就此部份加以介入協助並統計相關人數，可建構具代表性之資料庫，日後研擬相關政策時可供參考，亦可作為瞭解護理人員在外狀況之指標。

## 結論

本研究目的為：(1) 瞭解台灣護理人員對「全球化」的看法。(2) 瞭解影響台灣護理人員遷徙國外之推拉因素。(3) 瞭解台灣護理人員遷徙國外過程中之需求。(4) 分析台灣護理人員遷徙國外的因應策略。(5) 粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況。以推拉理論為基礎，研究採文獻回顧、焦點團體、訪談及問卷調查進行，瞭解台灣護理人員對於全球化及遷徙國外之推拉因素與需求，以供護理界、民間、國家衛生相關單位之參考。

34 位焦點團體參與者文稿，經內容分析法歸納出「全球化」是視野開闊、超越地域，有計劃策略的文化環境形塑，透過對等互惠的交流，達到融合共好的過程。397 份回收問卷中，未婚及感到專業不受重視的人出國意願顯著較高。護理人員遷徙國外推的因素中，認為經濟因素排序第一佔 5 成。而影響護理人員遷徙國外的主要原因中，8 成認為護理人員薪資過低，有 7 成認為護理專業不受重視，有 7 成認為護理人員在社會中不被尊重。

在遷徙過程中需要國外工作資料者佔 7 成，需要考試協助者佔 6 成。而有一半以上的受訪者認為政府及護理專業團體宜有計劃性的介入護理



人員外移與回國服務，在協助護理人員外移時，希望提供銜接國內外醫療課程者佔 8 成，而在協助回國服務時，希望提供薪資福利優惠者佔 7 成。

根據民間代辦機構訪談結果，2007 年 6 月至 2008 年 6 月間，赴外工作人數約為 20 人，出國目的以進修為主。研究群提供之調查結果，赴外護理人員工作佔全國執業護理人員比率約為 0.9%，因此推估一年內赴外工作護理人員約為 1,026 人。

本研究整理各國護理人員移民相關法規與措施，發現美國、英國、澳洲、加拿大的社會環境及相關資訊較為先進、齊全，且在不同時期皆會調整其法規與措施的適切性，可以作為接受外移之國家代表。而菲律賓、印度、南韓則是因其同屬亞洲國家，且長期有護理人員外移之情形，因此為提供外移護理人力之代表，相關詳細法規見附件1。

## 建議

非常感謝衛生署對護理人員外移的議題有此先見之明，讓本計畫得以接受補助，順利完成。事實上，本計畫顯示各界對此議題的關切尚少，但從專業發展及專業人力運用來看，此議題均有其重要性及迫切性。

全球化現象已在全世界發酵推展，而護理教育全球化也是勢在必行。根據文獻及各界學者看法，建議應該加強護理教育的向下扎根，將教育部近年來積極推動之國際交流措施，亦運用於護理教育核心，且各大專院校的護理教師皆應給予全球化的觀念，並注重護理師資的培養及課程設計，將全球化觀念納入評鑑指標，達到推展視野，對等互惠交流，全球融合共好的目標。

而國內近年來因應護理人員的高離職率及高流動率，在各醫療院所推行的留任措施，是極有其意義與價值的，建議可以繼續針對調整護理人員薪資結構、改善護理人員專業尊重度、提昇護理人員領導及自主性等，做進一步的改善計畫及配套措施，以治標且治本的方式達到護理人員留任。近幾年來，國內的政治、經濟環境均有下滑趨勢，在此拮据的環境下，我們更應建立敏銳的警覺系統，建議可在各醫療院所的評鑑中，加入可以測量護理人員壓力、專業感受、專業滿意度等工具，以作為實際的瞭解及改善。

除了改善國內環境外，也應提供護理人員對於國際環境的正確資訊，像是護理工作薪資與生活水準、當地政府稅率、相關法規與措施等資料，透明、公開的給予全方位、客觀的分析，避免使其僅片面的得到錯誤訊息，以致受到傷害。而在遷徙過程當中，會因需離開原生國家而感到害怕恐懼，更需要政府或專業團體提供工作、語言、生活環境各方面的協助，以及相關支持系統，並針對外移初期，可能會面臨遭排斥、不適應、不安等狀況給予諮詢或行前課程。因此建議政府或可有計劃的成立專責部門，負責台灣護理人員全球異動之相關事務，監督民間代辦機構，使護理人員在遷徙過程中不致有權益受損的情形，並且可以獲得應有的正確資訊、協助和諮詢。

而據文獻可發現，菲律賓及南韓對於護理人員外移皆有其配套措施促進交流，建議政府及專業團體可繼續從學生學習護理開始，即循序漸進的灌輸全球化觀點，結合醫療院所的資源，有計劃層次的培訓國際護理人員，掌握我國護理學會與 ICN 友好關係的優點，暢通護理人才流動管道，達到全球人才交流的目標。

而各醫療機構及政府單位對於護理人員赴外工作或回國服務等資料宜建立確切數據，有鑑於本研究之數據欠缺精準，顯示此問題在過去未獲重視且探究不夠深入，因此建議政府機關及專業團體除儘速掌握確切的統

計資料，並能發展相關法規與配套措施，使護理人力能做最大發揮與影響。

# 柒、九十七年度計畫執行成果報告表

(本資料須另附乙份於成果報告中)

計畫名稱	台灣護理人員遷徙國外之推拉因素、需求及因應策略之初探		
計畫編號	DOH97-TD-M-113-97027	填寫日期	980218
執行機構	中國醫藥大學	計畫主持人	劉淑娟
計畫期程	<input checked="" type="checkbox"/> 一年期計畫； <input type="checkbox"/> 多年期計畫，共 <u>1</u> 年，本年度為第 <u>1</u> 年		
原計畫書擬達成目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. 瞭解台灣護理人員對「全球化」的解釋。</li> <li>7. 瞭解影響台灣護理人員遷徙國外之推拉因素。</li> <li>8. 瞭解台灣護理人員遷徙國外過程中之需求。</li> <li>9. 分析台灣護理人員遷徙國外的因應策略。</li> <li>10. 粗估一年護理人員遷徙國外的數量、原因及執業狀況。</li> </ol>		
已達成目標及其他成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 已瞭解台灣護理人員對「全球化」解釋意義為：全球化是視野開闊超越地域、有計劃策略的文化環境形塑，透過對等互惠的交流，達到融合共好的過程。</li> <li>2. 已瞭解台灣護理人員遷徙國外之推拉因素。推與拉的因素以經濟為要，回國服務的因素則以社會因素為要。有出國意願的受訪者中以未婚、及感到專業不被重視者意願較高。</li> <li>3. 已瞭解台灣護理人員遷徙國外之需求。其中以獲得國外工作相關資料之需要佔最多。</li> <li>4. 已分析台灣護理人員遷徙國外的因應策略。超過五成受訪者認為政府及護理專業團體宜策略性規劃護理人員外移及回國服務，大部分的受訪者表示，需要在外移時提供銜接課程，或在回國服務時提供薪資福利優惠。</li> <li>5. 已粗估一年護理人員赴外工作比率佔全台執業護理人員的 0.9%，以國內護理人員數量估算為 1,026 人，原因多為出國進修，通過美國 RN 執照考試約為 130 人，民間代辦機構表示實際出國工作人數為 20 人左右。</li> </ol>		

捌、九十七年度計畫重要研究成果及對本署之具體建議

(本資料須另附乙份於成果報告中)

計畫名稱：台灣護理人員遷徙國外之推拉因素、需求  
及因應策略之初探

主持人：劉淑娟 計畫編號：DOH97-TD- M -113-97027

### 1.本計畫之新發現或新發明

- (1) 瞭解臨床護理人員對全球化看法。
- (2) 瞭解台灣護理人員遷徙國外推拉因素。
- (3) 瞭解台灣護理人員遷徙過程之需求及因應策略。
- (4) 瞭解國內外對於護理人員遷徙之現況及措施。
- (5) 粗估台灣一年內赴外之護理人員數量及執業狀況。

### 2.本計畫對民眾具教育宣導之成果

- (1) 促使護理專業重視及推動全球化觀念。
- (2) 促使衛政單位關心台灣護理環境及策略。
- (3) 促使護理人員瞭解國外護理現況及資訊。
- (4) 促使民眾瞭解國內外護理環境差異，提昇護理尊重度。

### 3.本計畫對醫藥衛生政策之具體建議

- (1) 將教育部近年來積極推動之國際交流措施，亦運用於護理教育核心，  
增加各大專院校護理教師全球化觀念，注重師資培養及課程設計，  
將全球化觀念納入評鑑指標。

- (2) 可繼續發展護理人員留任措施，針對調整護理人員薪資結構、改善護理人員專業尊重度、提昇護理人員領導及自主性等，做更進一步的改善計畫及措施。
- (3) 可在各醫療院所的評鑑中，加入可測量護理人員壓力、專業感受、專業滿意度等工具，以對國內護理環境有實際的瞭解及改善。
- (4) 設立專責部門，有計劃的負責台灣護理人員全球異動之相關事務，建立平台，公開、透明的提供國際正確、即時之資訊，包括護理工作機會、薪資、當地生活水準、稅率、相關法規及措施等，並在台灣護理人員全球異動過程中提供各項資源、協助、諮詢和安頓服務。
- (5) 政府及專業團體可繼續從學生學習護理開始，循序漸進的灌輸全球化觀點，結合醫療院所資源，有計劃層次的培訓國際護理人員，透過與 ICN 友好關係，暢通護理人才流動管道。
- (6) 各醫療機構及政府單位對於護理人員赴外工作或回國服務等資料宜建立確切數據，發展相關法規與配套措施，使護理人力能做最大影響。

## 玖、參考文獻

1. 行政院主計處網站：<http://www.stat.gov.tw>，國情統計通報。2008年11月10日。
2. 林哲瑩：探討護理人員人格特質、流動因素與離職意向之關係-以東部醫院為例。國立東華大學企業管理學系碩士論文，2004。
3. 呂勝瑛：台灣的人力資本及其競爭力之分析。人文暨社會科學期刊 2006；2：7-17。
4. 高博銓：全球化趨勢對我國教育的影響與對策。台灣教育 2006；642：28-34。
5. 黃俊傑：二十一世紀大學生價值觀的培育理念與教育策略。玄奘人文學報 2006；6：211-44。
6. 戴曉霞、潘琇櫻：全球化或區域化?主要地區及國家之外國學生來源分析。教育政策論壇 2006；9：21-47。
7. 蕭仔伶、劉淑娟：護理人員離職率探討—以台北市為例。臺北：台北市護理師護士公會報告書，2005。
8. 林盈慧、陳彰惠：台灣護理教育之自省與前瞻—從成人教育觀點出發。護理雜誌 2007；54：11-6。
9. 李選、盧瑛琪、顏文娟、林淑琴：由邁入全球化，談台灣護理教育之衝



- 擊與未來發展。護理雜誌 2004；51：27-32。
10. 方俊吉：在全球化發展趨勢下，大學通識教育應強化之課題。人文與社會學報 2008；2：243-57。
11. 江啟臣、范凱云：從全球在地話研析台灣的國際接軌。研考雙月刊 2007；31：15-29。
12. 潘瑛如、蔡錫濤：迎接全球化時代—全球教育的面向及內涵。教育與發展 2008；25：121-8。
13. 王郁智、朱正一、弘光良、章淑娟：護理人員留任意願文獻探討。慈濟護理雜誌 2004；3：8-12。
14. 王郁智、章淑娟、朱正一：升遷機會、社會支持、工作滿意度與留任意願之相關性研究。志為護理 2006；5：90-101。
15. 陳國瑚、陳麗如、蘇喜：護理人員對護理工作認知與離職傾向之探討。台灣衛誌 2006；25：177-88。
16. 李選、白香菊、顏文娟：台灣地區護理人員執業環境之現況調查。護理雜誌 2008；55：30-8。
17. 蕭仔伶、劉淑娟、黃金蓮、謝佑珊、徐姍姍、黃嗣茶、蕭淑代：台北市護理人員離職狀況及其相關因素之探討。領導護理 2005；6：11-9。
18. 胡玉英、李碧霞、張媚、孫吉珍：護理人員的激勵與工作滿意度之相關

性研究。長庚護理 2007；18：341-51。

19. 蔡惠嬌、黃立琪、劉淑娟、王小喬、李采娟、林綽娟：護理人員專業承諾與工作滿意度之探討。中台灣醫誌 2007；12：100-8。
20. 黃璉華：從護生到護士—談新進護理人員的適應。護理雜誌 2004；51：33-6。
21. 林雅萍：談美國進階臨床護理師薪資提昇。志為護理 2008；7：16-7。
22. Aiken LH: U.S. Nurse labor market dynamics are key to global nurse sufficiency. *Health Serv Res* 2007;42: 1299-320.
23. Ahmad OB: Managing medical migration from poor countries. *BMJ* 2005;331:43-8.
24. Allen M, Ogilvie L: Internationalization of higher education: Potentials and pitfalls for nursing education. *ICN* 2004;51:73-80.
25. Ali NS, Carlton KH, Kelsey B, Ryan M: Integration of global health concepts in nursing curricula: A national study. *Nurs Educ Perspect* 2007;28:124-9.
26. Andrews GJ: Nurses who left the British NHS for private complementary medical practice: Why did they leave? Would they

- return? *J Adv Nurs* 2003;41:403-15.
27. Baker C: Globalization and the cultural safety of an immigrant Muslim community. *J Adv Nurs* 2007;57: 296-305.
28. Bellack JP: Threatening our diversity. *J Nurs Educ* 2005;44:199-200.
29. Bentson J, Latayan MB, Olander L, Rocco J: A nursing partnership: the forces of magnetism guiding evidence-based practice in the Republic of Armenia. *J Contin Educ Nurs* 2005;36:175-84.
30. Brush BL, Sochalski J: International nurse migration: lessons from the Philippines. *Policy Polit Nurs Pract* 2007;8: 37-46.
31. Bosworth TL, Haloburdo EP, Hetrick C, et al: International partnerships to promote quality care: Faculty groundwork, student projects, and outcomes. *J Contin Educ Nurs* 2006;37:32-39.
32. Buchan J: International recruitment of health professionals. *BMJ* 2005;330:210-2.
33. Bhugra D: Review article: Migration and mental health. *Acta Psychiatr Scand* 2004;109 :243-58.
34. Carter S, Ehrhardt J, Jurrus K, Commerville S : The nursing

- shortage implications for perianesthesia nursing in the 21<sup>st</sup> century. *J Perianesth Nurs* 2000;15:169-74.
35. Chiha YA, Link CR: The shortage of registered nurses and some new estimates of the effects of wages on registered nurses labor supply: a look at the past and a preview of the 21<sup>st</sup> century. *Health Policy* 2002;64:349-75.
36. Crigger NJ, Baird M: Compassionate nursing professionals as good citizens of the world. *Adv Nurs Sci* 2006;29:15-26.
37. Denton S: Nation-to-nation challenges to addressing the effects of emerging global nurse migration on health care delivery. *Policy Polit Nurs Pract* 2006;7(Suppl 3):76S-80S.
38. Driever MJ, Perfiljeva G, Callister LC, McGivern S: Creating a context for professional dialogue between United States and Russian nurses: Design of an international conference. *J Contin Educ Nurs* 2005;36:168-74.
39. Garner C: The development and challenges of an international nursing workforce. *Nurse Leader* 2007;April:48-51.
40. Goopy SE: Taking account of local culture: Limits to the

- development of a professional ethos. *Nurs Inq* 2005;12:144-54.
41. Keatings M: Health services delivery: Reframing policies for global nursing migration in North America-A Canadian perspective. *Policy Polit Nurs Pract* 2006;7(Suppl 3):62S-65S.
42. Khadria B: International nurse recruitment in India. *Health Serv Res* 2007;42:1429-36.
43. Kigma M: Nurses on the move: A global overview. *Health Serv Res* 2007;42:1281-98.
44. Kline DS: Push and pull factors in international nurse migration. *J Nurs Scholarsh* 2003;35:107-11.
45. Kuehn AE, Chircop A, Downe-Wamboldt B, Sheppard-LeMoine D, Murnaghan D, Elliott J: Exploring nursing roles across North American borders. *J Contin Educ Nurs* 2005;36:153-62.
46. Labonte R, Packer C, Klassen N: Managing health professional migration from sub-Saharan Africa to Canada: A stakeholder inquiry into policy options. *Hum Resour Health* 2006;4:1-14.
47. Lee NJ: The impact of international experience on student nurses' personal and professional development. *ICN*

2004;51:113-22.

48. Leh SK, Robb WJW, Albin B: Responding to the challenge of developing a global perspective in nursing education. *Nurs Educ Perspect* 2004;25:86-90.
49. Leinonen SJ: International nursing exchange programs. *J Contin Educ Nurs* 2006;37:16-21.
50. Little L: Nurse migration: a Canadian case study. *Health Serv Res* 2007;42:1336-53.
51. Lorenzo FME, Galvez-Tan J, Icamina K, Javier L: Nurse migration from a source country perspective : Philippine country case study. *Health Serv Res* 2007;42:1406-18.
52. Matillon Y, LeBoeuf D, Maisonneuve H : Defining and assessing the competence of health care professionals in France. *J Contin Educ Health Prof* 2005;25: 290-6.
53. Mejia A, Pizurki H, Royston E: Physician and nurse migration: Analysis and policy implications. Geneva, Switzerland: WHO. 1979.
54. Miller AM, Sorokin O, Wang E, et al: Acculturation, Social

- Alienation, And Depressed Mood in Midlife Women form the Former Soviet Union. *Res Nurs Health* 2006;29:134-46.
55. Minnick AF: Retirement, the nursing workforce, and the year 2005. *Nurs Outlook* 2000;48:211-7.
56. Mitre JC: Nursing in Paris: The perspective of an American nurse. *J Emerg Nurs* 2006;32:292-5.
57. Omeri A, Atkin K: Lived experiences of immigrant nurses in New South Wales, Australia: searching for meaning. *Int J Nurs Stud* 2002;39:495-505.
58. Perrin ME, Hagopian A, Sales A, Huang B: Nurse migration and its implications for Philippine hospitals. *Int Nurs Rev* 2007;54:219-26.
59. Romig C: The nursing shortage demands action now- state and federal legislation passed (Health policy issues). *AORN J* 2001;74: 733-8.
60. Salmon M, Yan J, Hewitt, H, Guisinger V: Managed migration: the Caribbean approach to addressing nursing services capacity. *Health Serv Res* 2007;42:1354-72.

61. Solono D, Rafferty AM: Can lesson be learned from history? The origins of the British imperial nurse labour market: A discussion paper. *Int J Nurs Stud* 2007;44:1055-63.
62. Troy PH, Wyness LA, McAuliffe E: Nurses' experiences of recruitment and migration from developing countries: A phenomenological approach. *Hum Resour Health* 2007;5:1-7.
63. Xu Y, Ryan R: School nursing in an underserved multiethnic Asian community: experiences and outcomes. *J Community Health Nurs* 2002;19:187-98.
64. Yan J: Health services delivery: Reframing policies for global nursing migration in North America-A Caribbean perspective. *Policy Polit Nurs Pract* 2006;7(Suppl2):71S-75S.
65. Yearwood EL: Culture bound. *J Child Adolesc Psychiatr Nurs* 2007;20:191-2.
66. Esther S. Seloilwe. (n.d.):  
[www.journalofadvancednursing.com/default.asp?file=editorial](http://www.journalofadvancednursing.com/default.asp?file=editorial)  
.Globalization and nursing. Retrieved July 1, 2007.
67. Amber S Batata. (2005, April 22):



<http://www.globalizationandhealth.com/content/1/1/7>

Globalization and health. Retrieved July 1, 2007.

68. Sarah Robinson, Trevor Murrells, & Peter Griffiths. (2007, July

1): <http://www.elsevier.com/locate/ijnurstu>. Investigating the dynamics of nurse migration in early career: A longitudinal questionnaire survey of variation in regional retention of diploma qualifiers in England. Retrieved August 1, 2007.

69. Kenward K, O' Neill TR, Eich M, White E(2008, February):

[https://www.ncsbn.org/2006\\_Nurse\\_Vol\\_Exam\\_Stats.pdf](https://www.ncsbn.org/2006_Nurse_Vol_Exam_Stats.pdf). 2006 Nurse licensee volume and NCLEX examination statistics. Retrieved June 5, 2008.

70. International Council of Nurses. (n.d.) :

<http://www.intlnursemigration.org/download/CareerMovesMigration1.pdf> . Career moves and migration: critical questions. Retrieved June 19, 2008.

71. U.K. Board Agency. (n.d.) :

<http://www.ukba.homeoffice.gov.uk/policyandlaw/immigrationlaw/immigrationrules/>. Immigration rules. Retrieved June 20,

2008.

72. Nursing & Midwifery Council. (n.d.):

<http://www.nmc-uk.org/aArticle.aspx?ArticleID=1653> Overseas nurses registration. Retrieved June 20, 2008.

73. Immigration Law Center. (n.d.):

<http://www.visaus.com/nurses.html> Temporary employment visas for nurses. Retrieved June 20, 2008.

74. Australia Department of Immigration, Multicultural and Indigenous Affairs. (n.d.):

<http://www.immi.gov.au/skilled/medical-practitioners/index.htm>. Working in Australia as a Nurse. Retrieved June 20, 2008.

75. U.S. Department of Homeland Security (n.d.):

<http://www.uscis.gov/files/article/EIB19.pdf>. Employer information bulletin 19—guide for hiring foreign nurses. Retrieved June 21, 2008.

表 1 台灣護理人員遷徙國外之推拉因素問卷受訪者基本資料 (N=397)

變項	n	%	Mean	SD	變項	n	%
年齡	397	100	32	7.7	工作機構薪資		
25 歲以下	83	20.9			25000-35000	79	19.9
26 歲-30 歲	125	31.5			35001-40000	117	29.5
31 歲-40 歲	126	31.7			40001-45000	98	24.7
41 歲以上	63	15.9			45001-50000	48	12.1
性別					50001-60000	55	13.8
男性	3	0.8			職稱		
女性	394	99.2			護士或護理師	287	72.3
宗教信仰					專科護理師	14	3.5
佛教民間信仰	292	73.6			護理組長以上	86	21.7
基督天主教	50	12.6			其他	10	2.5
其他	55	13.8			有無出國研討		
婚姻狀況					有	29	7.3
未婚	241	60.7			無	368	92.7
已婚	153	38.5			服務機關		
離婚	3	0.8			聯合醫院仁愛院區	47	11.8
有無子女					聯合醫院中興院區	50	12.6

有	146	36.8			中國附醫台中院區	50	12.6
無	251	63.2			中國附醫北港院區	50	12.6
護理學歷					高雄長庚醫院	100	25.2
專科	165	41.6			基督教門諾醫院	50	12.6
大學	207	52.1			花蓮慈濟醫院	50	12.6
碩士	25	6.3			出國意願		
工作年資	397	100	10	7.48	有	200	50.4
2年以下	53	13.4			無	197	49.6
2-5年	74	18.6					
5-10年	100	25.2					
10年以上	170	42.8					

---

受訪者認為最合適外移的狀況 (N=397)

變項	n	%	變項	n	%
<b>年齡</b>			<b>護理資歷</b>		
與年齡無關	59	14.9	不考慮資歷	66	16.6
20歲以下	23	5.8	學校畢業即出國	20	5
21-25歲	103	25.9	工作2年內出國	71	17.9
26-30歲	142	35.8	工作2-5年出國	156	39.3
31歲以上	70	17.6	工作5年以上出國	84	21.2
<b>婚姻狀況</b>			<b>出國方式</b>		
與婚姻家庭無關	15	3.8	短期進修	149	37.5
未婚	312	78.6	長期進修	128	32.2
已婚無子女	23	5.8	工作	76	19.2
已婚，子女<16歲	32	8.1	移民	28	7.1
子女>16歲或夫妻退休	15	3.7	其他	16	4
<b>學歷</b>					
與學歷無關	73	18.4			
專科畢業	71	17.9			
大學畢業	220	55.4			
碩士以上畢業	33	8.3			

表 2 台灣護理人員遷徙國外之推拉因素問卷有出國意願者基本資料 (N=200)

變項	n	%	Mean	SD	變項	n	%
年齡	200	100	31.46	7.76	工作機構薪資		
25 歲以下	51	25.5			25000-35000	34	17
26 歲-30 歲	57	28.5			35001-40000	57	28.5
31 歲-40 歲	62	31			40001-45000	52	26
41 歲以上	30	15			45001-50000	25	12.5
性別					50001-60000	32	16
男性	3	1.5			職稱		
女性	197	98.5			護士或護理師	141	70.5
宗教信仰					專科護理師	10	5
佛教民間信仰	140	70			護理組長以上	43	21.5
基督教天主教	25	12.5			其他	6	3
其他	35	17.5			服務機關		
婚姻狀況					聯合醫院仁愛院區	29	14.5
未婚	132	66			聯合醫院中興院區	25	12.5
已婚	67	33.5			中國附醫台中院區	29	14.5
離婚	1	0.5			中國附醫北港院區	20	10
有無子女					高雄長庚醫院	46	23
有	67	33.5			基督教門諾醫院	23	11.5

無	133	66.5	花蓮慈濟醫院	28	14
最高學歷			有無出國研討		
專科	76	38	有	19	9.5
大學	109	54.5	無	181	90.5
碩士	15	7.5			
護理年資	200	100	9.54	7.46	
2 年以下	30	15			
2-5 年	41	20.5			
5-10 年	48	24			
10 年以上	81	40.5			

---

受訪者認為最合適外移的狀況(N=200)

變項	n	%	變項	n	%
<b>年齡</b>			<b>出國方式</b>		
與年齡無關	31	15.5	短期進修	72	36
20歲以下	8	4	長期進修	62	31
21-25歲	38	19	工作	41	20.5
26-30歲	80	40	移民	19	9.5
31歲以上	43	21.5	其他	6	3
<b>婚姻狀況</b>			<b>護理資歷</b>		
與婚姻及家庭無關	8	4	不考慮資歷	31	15.5
未婚	158	79	學校畢業即出國	7	3.5
已婚無子女	10	5	工作2年內出國	35	17.5
已婚，子女<16歲	18	9	工作2-5年出國	73	36.5
子女>16歲無家庭負擔	6	3	工作5年以上出國	54	27
<b>學歷</b>					
與學歷無關	36	18			
專科畢業	39	19.5			
大學畢業	109	54.5			
碩士畢業	16	8			



表 3 台灣護理人員遷徙國外之推拉因素問卷之出國意願原因 (N=397)

變項	n (%)	
	有選	未選
無意願出國		
在台灣很好，沒必要出國	60 (15.1)	337 (84.9)
從來沒想過	50 (12.6)	347 (87.4)
經濟狀況不允許	63 (15.9)	334 (84.1)
婚姻及家庭狀況不允許	93 (23.4)	304 (76.6)
護理專業能力不夠	24 (6.0)	373 (94.0)
語言能力不夠	129 (32.5)	268 (67.5)
欠缺護理專業以外的謀生能力	31 (7.8)	366 (92.2)
有意願出國		
無特殊機緣或影響，但個人嚮往	136 (34.3)	261 (65.7)
自己曾經參與過國際交流活動	25 (6.3)	372 (93.7)
家人或朋友有類似經驗	67 (16.9)	330 (83.1)
護理教育過程中受師長影響	53 (13.4)	344 (86.6)
父母或師長的期望、鼓勵、規劃	44 (11.1)	353 (88.9)
媒體或業者的行銷宣傳	20 (5.0)	377 (95.0)
親朋好友結伴	44 (11.1)	353 (88.9)

表 4 台灣護理人員遷徙之推拉因素焦點團體質性分析-全球化觀點 (N=34)

	一	二	三	四	五	六
	開闊的 視野	超越地域	計畫及 策略	文化環境 形塑	對等互惠 的交流	融合共好
北參 7	視野變大					
北參 8		在國內接 觸國外資 訊				
北參 9		國內接觸 國外資訊	政府介入 協助		有高低的 地位	
高參 3			政府提供 平台	建構環境	讓人員學 習交流	
高參 1						融合我們 的文化
高參 5		動態且自 由的		提供環境 學習	是技術或 學習的交 流	
東參 7	增加國際 視野				發現自己 的優點	

---

東參 3

去國外做

學習交流

東參 5

潛移默化

的培養

主持 使自己視 不一定要 國與國之

保有自

自己的優

人 野開闊 出國 間有計劃

我，多元

點和對方

的交流

接納交流

缺點融入

工作

高參 6

彼此互相

的交流

東參 1 讓世界距

要有雙語

積極參與

離縮小

學習

國際活動

---

表 5 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷之推的因素 (N=397)

變項	n (%)	
	有選	未選
經濟因素		
薪資過低	323 (81.4)	74 (18.6)
福利津貼不滿足	278 (70.0)	119 (30.0)
工作缺乏保障	84 (21.2)	313 (78.8)
工作缺乏退休計畫	144 (36.3)	253 (63.7)
工作相關因素		
臨床工作環境不佳	126 (31.7)	271 (68.3)
工作危險高	73 (18.4)	324 (81.6)
專業不被重視	287 (72.3)	110 (27.7)
專業無法發揮	54 (13.6)	343 (86.4)
晉升機會少	49 (12.3)	348 (87.7)
單位及機構管理人員方式不合理	49 (12.3)	348 (87.7)
在職教育不足，無法達到專業成長	18 (4.5)	379 (95.5)
缺乏公派出國深造機會	50 (12.6)	347 (87.4)
工作負荷量過大	251 (63.2)	146 (36.8)

---

超時工作	125 (31.5)	272 (68.5)
社會因素		
護理人源於社會中不被尊重	291 (73.3)	106 (26.7)
政治紊亂經濟衰退	105 (26.4)	292 (73.6)
教育政策及制度不當	100 (25.2)	297 (74.8)
社會文化環境不理想	74 (18.6)	323 (81.4)
就業及生活欠缺保障	127 (32.0)	270 (68.0)
生活品質及水準不理想	161 (40.6)	236 (59.4)
擔心下一代生存及發展空間	85 (21.4)	312 (78.6)
國家主權及發展不明	22 (5.5)	375 (94.5)
外移因素排序		
以經濟因素為第一重要	206 (51.9)	
以工作相關因素為第一重要	123 (31.0)	
以社會因素為第一重要	65 (16.4)	

---

表 6 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷之拉的因素 (N=397)

變項	n (%)	
	有選	未選
經濟因素		
工作薪資待遇合理	352 (88.7)	45 (11.3)
福利及各項津貼佳	308 (77.6)	89 (22.4)
工作穩定，有保障	143 (36.0)	254 (64.0)
有完善撫卹及退休計畫	184 (46.3)	213 (53.7)
工作相關因素		
臨床工作環境佳	178 (44.8)	219 (55.2)
工作危險性比國內低	38 (9.6)	359 (90.4)
護理專業被重視	310 (78.1)	87 (21.9)
專業能力能充分發揮	131 (33.0)	266 (67.0)
晉升機會多	20 (5.0)	377 (95.0)
單位及機構管理方式合理	54 (13.6)	343 (86.4)
在職教育足，達到專業成長	28 (7.1)	369 (92.9)
工作負荷量合理	217 (54.7)	180 (45.3)
不會超時工作	117 (29.5)	280 (70.5)

---

社會因素

護理人員於社會中受尊重	273 (68.8)	124 (31.2)
體驗不同國家及文化	173 (43.6)	224 (56.4)
增進專業能力及技能	211 (53.1)	186 (46.9)
獲得更高生活水準	179 (45.1)	218 (54.9)
下一代獲得良好教育環境	97 (24.4)	300 (75.6)
取得更有保障的國籍身份	42 (10.6)	355 (89.4)
遠離台灣的紛擾 (政治、社會)	42 (10.6)	355 (89.4)

---

表 7 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷之回國服務的因素 (N=397)

變項	n (%)	
	有選	未選
<b>經濟因素</b>		
薪資提高至可接受的額度	297 (74.8)	100 (25.2)
工作有合理或特殊福利津貼	300 (75.6)	97 (24.4)
工作穩定度提高，退休有保障	274 (69.0)	123 (31.0)
在國外無法謀生或入不敷出	80 (20.2)	317 (79.8)
<b>工作相關因素</b>		
晉升管道透明化	81 (20.4)	316 (79.6)
工作環境改善	237 (59.7)	160 (40.3)
在職教育規劃完善	58 (14.6)	339 (85.4)
專業地位提昇	241 (60.7)	156 (39.3)
工作負荷減少至可接受範圍	237 (59.7)	160 (40.3)
希望在國內回饋專業技能	126 (31.7)	271 (68.3)
在國外遭到裁員或失業	53 (13.4)	344 (86.6)
<b>社會因素</b>		
無法適應異國專業環境、工作	203 (51.1)	197 (48.9)



---

思鄉	173 (43.6)	224 (56.4)
已取得永久居民身份， 可自由選擇居住地點	121 (30.5)	276 (69.5)
婚姻及家庭因素	245 (61.7)	151 (38.0)
落葉歸根（退休）	147 (37.0)	250 (63.0)
遭受排擠或不合理對待	83 (20.9)	314 (79.1)
回國因素排序		
經濟為第一重要	129 (32.5)	
工作相關因素為第一重要	108 (27.2)	
社會因素為第一重要	151 (38.0)	

---

表 8 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷之遷移過程需要協助 (N=397)

變項	n (%)	
	有選	未選
蒐集赴國外工作相關資料	298 (75.1)	99 (24.9)
準備所需之考試	240 (60.5)	157 (39.5)
尋找合適的國外工作機構、職位	210 (52.9)	187 (47.1)
辦理所需之簽證手續	18 (4.5)	379 (95.5)
尋找合適的國外居住地點及安排行程	112 (28.2)	285 (71.8)
增進語言能力	206 (51.9)	191 (48.1)
提供及建立相關資源與人脈	66 (16.6)	331 (83.4)

表 9 介入台灣護理人員外移與回國服務時，政府及護理專業團體可提供之協助

(N=397)

變項	n (%)	
	有選	未選
<b>政府</b>		
提供簽證辦理資訊及注意事項	216 (54.4)	181 (45.6)
提供銜接國外醫療環境之課程	316 (79.6)	81 (20.4)
提供國外專業工作招募訊息	262 (66.0)	135 (34.0)
與其他國家發展合作互惠關係	189 (47.6)	208 (52.4)
<b>護理專業團體</b>		
提供簽證辦理資訊及注意事項	238 (59.9)	159 (40.1)
提供銜接國外醫療環境之課程	321 (80.9)	76 (19.1)
提供國外專業工作招募訊息	299 (75.3)	98 (24.7)
與其他國家發展合作	117 (29.5)	280 (70.5)
<b>互惠關係</b>		

鼓勵赴國外護理人員回國服務時需要之協助

有選

未選

政府

制定薪資、福利等優惠辦法	312 (78.6)	85 (21.4)
提供銜接國內醫療環境課程	279 (70.3)	118 (29.7)
提供國內專業工作招募訊息	243 (61.2)	154 (38.8)
與其他國家發展合作互惠關係	126 (31.7)	271 (68.3)

護理專業團體

制定薪資、福利等優惠辦法	291 (73.3)	106 (26.7)
提供銜接國內醫療環境課程	313 (78.8)	84 (21.2)
提供國內專業工作招募訊息	274 (69.0)	123 (31.0)
與其他國家發展合作互惠關係	102 (25.7)	295 (74.3)

表 10 台灣北、中、南、東 8 家標的醫院粗估護理人員外移人數表

機構名稱	護理人員	離職	前往國家	赴國外人數
	總數	人數		
聯合醫院中興院區	353	61	美國	3 人 (4.9%)
聯合醫院仁愛院區	438	96	美國	5 人 (5.2%)
			大陸	
台北榮民總醫院	2403	227		
中國附醫台中分院	1632	293		
中國附醫北港分院	188	15	中國	1 (已返國服務) (6.6%)
高雄長庚紀念醫院	1958	104		
花蓮慈濟醫學中心	993	80		
基督教門諾醫院	398	71	紐西蘭	1 人 (1.4%)

表 11 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷受訪者之出國意願卡方檢定

變項	分項	有意願		無意願		X <sup>2</sup>
		人數	比%	人數	比%	
婚姻						4.32*
	未婚	133	66.5	111	56.3	
	已婚	67	33.5	86	43.7	
專業重視感						4.46*
	無專業不被重視感	46	23	64	32.5	
	有專業不被重視感	154	77	133	67.5	
年齡						0.42
	30歲以下	108	54	100	50.8	
	30歲以上	92	46	97	49.2	
學歷						2.11
	職校與專科	79	38	89	45.2	
	大學以上	124	62	108	54.8	

變項	分項	有意願		無意願		X <sup>2</sup>
		N	%	N	%	
薪資						2.13
	35000 元以下	34	17	45	22.8	
	35000 元以上	166	83	152	77.2	
有無子女						1.86
	無子女	133	66.5	118	59.9	
	有子女	67	33.5	79	40.1	
出國研討						2.87
	無經驗	181	90.5	187	94.9	
	有經驗	19	9.5	10	5.1	
工作年資						2.28
	五年以下	71	35.5	56	28.4	
	五年以上	129	64.5	141	71.6	
服務機關						1.44
	公立醫院	54	27	43	21.8	
	私立醫院	146	73	154	78.2	

註：\* p<0.05

表 12 台灣護理人員遷徙國外推拉因素問卷受訪者邏輯斯回歸分析結果

變項	分項	n(%)	勝算比 (OR)	信賴區間 (95%CI)
婚姻				
	已婚	153(38.5)	1.00	
	未婚	244(61.5)	1.54*	(1.02-2.31)
專業重視感				
	無專業不被重視感	110(27.7)	1.00	
	有專業不被重視感	287(72.3)	1.61*	(1.03-2.51)
年資				
	五年以上	270 (68)	1.00	
	五年以下	127 (32)	1.72*	(1.08-2.74)

註：\* p<0.05



## 附件1、各國護理人員外移及移入法規及相關措施

### 一、美國現況

美國為全世界醫療體系最龐大的國家，也擁有最多的護理人員，至 2006 年為止，護理人員數量為 300 萬人左右(Aiken, 2007)，但仍無法提供國內健康照護系統所需，因此，美國自 1960 年代起開始由境外招募健康照護人力，直至 90 年代達到顛峰，根據統計資料，美國於 2000 年時境內就有超過 30 萬的外籍護士，而進入美國之外籍護士來自菲律賓、印度、南韓、加拿大、奈及利亞、英國等。

台灣護理人員至美國工作也在最近幾年成為熱門話題，根據 2006 年 National Council of State Boards of Nursing (NCSBN) 資料，該年台灣約有 305 人首次參加美國執照考試 (NCLEX-RN)，通過者有 153 人，通過率為 50.2%，台灣護理人員有意前往國外工作者，大多以美國、加拿大及澳洲作為工作場所，其中以美國為最大輸入國，但美國對於外籍護士之簽證審核以及專業執照取得方式，也是上述人力輸入國中最嚴格的一個國家 (Aiken, 2007)。近年來美國對外籍護士所開放的非移民簽證選擇非常有限，以往特別為外籍護士所開設之 H-1A 工作簽證，已於 1995 年廢除，現今護理人員仍有機會申請的為 H-1B 及 H-1C 工作簽證，但此兩種工作簽證限制嚴格，護理人員不易取得，原因為 H-1B 簽證並非特別為外籍護理人員

量身打造，此種簽證為提供具有專業技術之人員赴美工作時使用，對於學歷的最低限制為學士學位，這是許多外籍護理人員無法通過審查之主因，因從事護理工作時，學士學位並非必要條件，在美國，從事護理工作最低學歷要求是副學士學位，且就算申請者具備護理學士學位，也無法保證可獲得簽證，除非其雇主可證明該職位過往皆需要擁有學士學位方可勝任，在此種限制下，H-1B 工作簽證對外籍護士申請並無幫助；而另一類 H-1C 工作簽證，外籍護士已無法申請此種簽證，此項簽證原為美國國會於 1999 年為因應偏遠地區之護理人力不足而設之特殊簽證，已於 2005 年 6 月 13 日廢除。

外籍護士以工作簽證身分進入美國工作，實屬不易，大多數外籍護士目前進入美國工作所使用之管道為技術移民，目前美國的醫療從業人員有嚴重短缺現象，已列入美國勞工部 (Department of Labor, DOL) 明列之人力短缺職業之一，因此，外籍護士及其他醫療相關行業工作者可利用此項專長移民美國，紓緩美國益發嚴重的醫療工作者短缺窘境。目前，外籍註冊護士可直接以永久居民之身分或綠卡身分進入美國，本項待遇起因為護理工作者為美國勞工部所認定之「A 類職業」，此項分類之最大優勢為可免去漫長及昂貴的職業鑑定手續，也提供外籍護士之眷屬在有經濟資助及符合規定下，成為永久居民身份。

美國對於外籍護士經由移民取得永久居留權(綠卡)之類別屬於技術移民中之 EB3 (schedule A) 此類。以工作申請移民至美國需經過三道程序，完整程序也許需花費數年才可完成，首先：由雇主向美國勞工部門申請職業供需鑑定，此項鑑定為確認該雇主所需之專業人員於國內招募困難，通過後，雇主即可著手招募所需之外籍專業人士。第二、雇主提出 I-140 表格給美國聯邦海關及移民服務局，此為確定該外籍人士達到美國對技術移民資格之規定，並確認該外籍人士符合該項移民申請之標準。第三、完成第一及第二項資格認定後，由該外籍僱員向各地至美國大使館或辦事處提出移民申請，若申請者已在美國境內，可申請轉換居留身份，已在美國境內之外及護士直接由 I-140 申請改變居留身份。

### 申請分類 A 之資格

首要條件為已獲得美國醫療機構錄取之外籍註冊護士 2. 該外籍人士之專業為經過美國勞工部認定為人力短缺者，並已加入此分類群組。3. 美國僱主願意協助外籍人士之綠卡申請，且該職業為美國勞工部所公佈之人力短缺職業。

### 分類 A 所包括之職業

美國勞工局(Employment Service)局長公佈分類 A 中職業，定義為在美國招募有意願、能力的工作者有困難之職業，且該職業必須為僱用外籍工作

者後，對其他業務相關之職業不會因該職業僱用外籍人士而使業務及執行工作受到影響。

### 第一組(外籍護士在此分類中)

以註冊護士 (Registered Nurse, RN) 身分進入美國工作之外籍人士，且必須通過 CGFNS (Commission on Graduates of Foreign Nursing Schools) 測驗或持有欲工作之州別之正式執業執照，使其得以於該州執業。

### 外籍護士如何申請綠卡

首先必須填寫 I-140 表格提出申請，並檢附美國移民單位所需之文件資料。

2. 由雇主向美國勞工部(DOL)完成勞工證 (permanent labor certification , PERM) 申請(為受僱於美國必須接受之評估)
3. 職缺公告文件：內容須包括工作內容說明、工時及薪資待遇等資料，並公告 10 個工作天以上。
4. 雇主提出財務文件證明可正常給付外籍護士之薪資，財務文件證明例如：年度財務報表、稅務資料文件或經會計審核後之財務報告。僱用超過 100 名以上籍護士之機構，移民單位可接受該機構財務長所發出之證明。
5. 外籍護士須先擁有 CGFNS 之認證或通過 NCLEX 考試，並確定申請者在無社會安全碼情況下無法執業。(通過 NCLEX 考試後只獲得考試及格證書，需擁有社會安全碼使得換發正式執照)
6. 護理專業教育之學歷證明
7. 原生國之護理證書或執照，CGFNS 認證提供外籍護士：1. 學經歷資格審查

2. 英語能力審查 3. 通過 CGFNS 測驗，一旦外籍護士通過上述三項測驗或審查，CGFNS 將發給外籍護士認證，此項認證目的為準確評估外籍護士於美國執業之能力，若外籍護士已先行通過 NCLEX 考試，可免除 CGFNS 此項認證程序，但欲正式執業時，仍需視美國各州規定辦理。

### 簽證審核辦理時機

醫療相關工作者申請技術移民必須經過簽證審核程序，在獲得永久居民身份前須接受簽證審核，此項審核在提出 I-140 表格並通過後才開始進行。已在美國境內工作之註冊護士需在雇主協助下獲得永久居民身分，由此種身份申請永久居民較為容易，申請者在 90-120 天內可收到工作許可以及轉換簽證身份申請許可(較一般程序迅速)，轉換簽證身份申請通常需要 18-24 個月，外籍護士需要提出簽證審核證明方可開始轉換簽證身份程序。

要注意的是，近幾年來美國國內對於僱用外籍護士及其對健康照護系統之影響產生高度關注，美國護理界也意識到外籍護士進入當地職場所衍生之議題 (Davis, 2004)，在護理人力短缺的現況下，護理也成為美國國民的熱門行業之一，護理相關學校報考率大幅提高，競爭激烈，在此種情況下，美國護理界開始反思外籍護士對於美國本地護理環境及競爭力之影響，因此，近年來美國對於外籍護士申請永久居留權(綠卡)之名額開始嚴格限

制，不若以往的大開門戶，此項政策對外籍護士欲經由技術移民管道取得美國永久居民身份，難度將大幅提升。

## 二、英國現況

英國健康照護人力之主管機關為 National Health Service (NHS)，所有健康照護人力皆屬於其管轄範圍內，據統計，英國境內有約 67 萬名護士及助產士，其中最大族群為護理人員(Buchan, 2007)，但英國仍然面臨護理人力短缺的問題，英國近年來於各地新註冊之護理人員，有四成至五成的申請者來自於菲律賓、澳洲、印度及南非等國家。英國勞工部門為紓解國內護理人力短缺之問題，有計畫性的提出增加人力之措施，包括有計畫性持續培育護理專業人力以及發展留任計畫，同時於國外招募護理人力進入英國市場，在 2000 年時訂下於 2004 年增加兩萬名護理人員。與美國不同之處為有計畫性招募外籍護理人員為英國國家層級之政策，也因為此種多管齊下的人力政策及措施，由 1997 年開始，健康照護人力便大量增加，也達到 2004 年所預期之人力數量。於英國境內從事護理工作，但其護理專業教育並非於英國取得之外籍護士統稱為 International nurses，英國境內之外籍護士來自於哪些國家，英國政府並沒有非常精確的統計數字，與多數國家相同，因人力的分散難以預估且不易追蹤，現有資料僅為個別研究

之數據，現有數據顯示於 2002 年時，英國境內有 4,053 名國籍為歐盟國家之外籍護士，另有 38,096 名來自其他國家之外籍護士。

### **外籍註冊護士及助產士進入英國工作**

欲在英國內以註冊護士或助產士身分執業，需於英國護士及助產士委員會註冊，外籍護士及助產士必須符合該委員會針對外籍人士之註冊規定。於英國境外接受護理專業訓練之護士，在護士及助產士委員會註冊前必須參加 20 天之培訓課程，護理及助產委員會亦會決定申請者是否需於開始執業時，接受一段時日之執業監督。

若申請者只需接受 20 天之培訓課程，其雇主即可代為申請工作簽證。若申請者需接受一段時日之執業監督，申請者須遵照移民法規中對於外籍護士以學生身分進入英國之規定。

### **英國護士及助產士委員會所開設之外籍護士銜接課程**

若申請者達到委員會之基本標準，該申請者會被要求參加全部或部分之外籍護士銜接課程（ ），參加部份或全部訓練課程之分別，將由委員會審核該申請者於英國醫療環境中執業之能力後決議。此課程之核心為 20 天之臨床訓練（所有申請者皆需參加），外加視申請者狀況參加之一段時間之實習（受監督執業）。

20天之臨床訓練包括：熟悉英國醫療體系運作，例如：英國護士及助產士委員會對於註冊護士之執業規定、醫療系統架構等。

本計畫旨於培訓外籍護士適應英國執業環境之基本能力(將根據申請者之專科給予不同訓練，例：成人護理、精神科護理、兒科護理或是復健科)，申請者將於委員會正式通知其需參與外籍護士銜接課程時，給予申請者一張各專科所需基本能力之清單。

若申請者於原生國之專業教育課程或臨床經驗大部分或完全符合於英國註冊之標準，則申請者只需參加為期20天之銜接課程，將先前之專業教育及臨床經驗應用於英國醫療體系中。

申請者若需接受一段時間之實習(執業監督)，僅可在通過委員會認可之合格機構

進行，該機構將全權處理所實習之單位及為申請者指派合適之指導者，指導者為英國註冊護士且與申請者所申請註冊之專科相同。

## 語文能力要求

所有非於歐盟境內接受專業訓練之申請者，在正式於護理及助產委員會註冊前，必須通過雅思測驗(IELTS)之標準：

### 1. 聽力及閱讀部份超過七分



2. 寫作及口說超過七分

3. 總分大於七分(9 為滿分)

### 申請資格

外籍護士欲以專業護士或助產士資格進入英國工作，必須遵入境英國工作之規定並；由護士及助產士委員會所認可之教育機構指派實習(於監督下執業)或；在護士及助產士委員會所認可之機構中實習(於監督下執業)或；參加由護士及助產士委員會所認可之助產士銜接適應課程或；於開設助產士銜接適應課程之機構或執行相似業務之機構中打工且需自行負擔於參加銜接課程與實習中之生活花費。

### 以護士身份申請技術移民所需條件

外籍護理人員適用第二類專業技術人員移民，第二類專業技術人員移民是為了使英國雇主得以僱用非英國籍或非擁有歐州經濟區（EEA）國籍之專業技術人員，至英國境內從事於當地就業市場中招募困難之職缺。工作簽證（不包括發給運動員及演藝人員之暫時簽證）為以下類別者可申請第二類專業技術移民：傳教士、航空公司之地勤人員、外國籍註冊護士及助產士、航海人員、參與培訓及工作經驗體驗計劃者、學術聲望卓越之學者、於猶太人相關機構工作者及外國籍之派駐記者。欲申請第二類專業技術人員簽

證者，必須在英國境內已獲得工作並由雇主代為申請（該雇主必須為英國政府所認可），持此種簽證可從事兼職工作，簽證最長期限可達三年。

### 申請資格

第二類專業技術人員移民採評分制度，根據 2008 年 5 月 6 日所發佈之分類及給分標準評分，給分方式在數月內將根據現況做修正。

欲申請第二類專業技術人員簽證至英國工作者必須：

1. 已獲得英國境內之工作
2. 證明於英國境內合法雇主之支持與贊助，並達到本項簽證所需之評分標準。評分系統分為下列幾類，所得分數必須高過 70 分方得獲得此種簽證。

### 贊助單位（雇主）

第二類專業技術人員簽證申請者必須提出英國境內合法雇主之贊助證明，本項最多可獲得 50 分。雇主或贊助者必須確定申請者為

1. 遞補需專業能力介於英國國家職業資格認證（NVQ）三級以上之專業技術人員
2. 遵守該贊助單位所規定之工作有效期限，於工作結束時離境。若申請者之贊助單位或雇主所提供之工作為英國內人力短缺之專門技術人員，於

本項可獲得 50 分。若非英國勞工市場所公佈之人力短缺職業，但為英國  
合法雇主所任用，於本項可獲得 30 分。

### 專業認證

本項最多可獲得 15 分：無專業認證 0 分、英國國家職業資格認證三級 5 分、  
學士或碩士學位 10 分、博士學位 15 分

### 未來工作所得

本項最多可獲得 20 分

未來工作所得 (£)	分數
17,000 - 19,999	5
20,000 - 21,999	10
22,000 - 23,999	15
24,000 +	20

### 存款及財力證明

申請者於本項最少需獲得 10 分以上，已證明申請者可負擔於英國內之生活所需。申請者需提出存款或財力證明擁有 800 英鎊以上之存款，若有眷屬同行，每多一位眷屬需提出額外 600 英鎊之財力證明。

### 英語能力

本項最少需獲得 10 分以上，以證明申請者擁有基本英語能力，且本項為必要條件，評分標準包括：日常生活之對話能力、基本介紹自己或他人之能力、能回答簡單私人問題，申請者必須證明其英文能力

1. 通過語文能力考試(雅思)或
2. 來自英語為母語之國家或
3. 擁有以英語授課之學位

### 三、 澳洲現況

在外籍護士移入國中，澳洲擁有相對友善及優渥的條件吸引外籍護士至澳洲工作，因目前澳洲普遍存在醫師及護士人力短缺現象，此問題於偏遠地區中更為顯著，因此，澳洲政府為已擁有基本醫療執業資格之外國籍醫師及護士，或在澳洲取得醫療執業資格，但未取得澳洲永久居留權之專業人士，提供多種簽證選擇，以利這些專業人士於澳洲境內工作或移民至澳洲。

## 於澳洲境內工作

有意於澳洲境內執業之護士必須於澳洲護士及助產士委員會註冊並通過其執業資格審查，另需證明其身體健康狀況良好並通過健康檢查(包括 X 光)。

## 外籍護士可取得之簽證種類

澳洲護理人力缺乏問題嚴重，以護士身份申請工作簽證及移民選項將優先審查，並提供優良工作機會，以下為各項簽證資格及其細項資料：

### I. 雇主協助辦理簽證

#### 1. 暫時商務簽證(長期)

由雇主(澳洲)協助將於澳洲境內執業之外籍護士辦理，本簽證最長可於澳洲境內執業 4 年，且同行眷屬亦可於澳洲境內就學或工作。

#### 2. 雇主提名方案

45 歲以下之外籍護士擁有執業資格及臨床經驗者，可利用此方案申請永久簽證。

經雇主協助辦理 45 歲以下具有執業資格及工作經驗之外籍護士，取得可於澳洲境內執業之永久性簽證。此種簽證允許外籍護士及其眷屬取得永久居留權。於澳洲境內工作、就學；並由澳洲提供醫療補助及社會福利，且可申請成為澳洲公民。

### 3. 由地區提供之移民方案

由澳洲境內地區提供擁有相當於澳洲中學教育之文憑（兩年期全日制學習）或以上教育水平之外籍護士永久簽證，可於提供簽證之澳洲境內地區執業及居住。

由澳洲境內地區之雇主僱用外籍從業人員以補足該地短缺且招募困難之專業人士，雇主可提名外籍或持短期居留簽證之外籍從業人員至澳洲境內永久工作、居住、就學並由澳洲提供醫療補助及社會福利，可申請成為澳洲公民。

## II. 一般技術移民

外籍護士可經由一般技術移民取得簽證。

## III. 打工度假

年齡介於 18 至 30 歲間之外籍護士，可利用此選項取得一年之簽證，且可於澳洲境內執業最多半年，提供度假及工作之雙重選擇。

持有此種簽證者，需於簽證發出日一年內入境澳洲，最多於澳洲境內停留一年，可於簽證失效前可自由進出澳洲境內，此種簽證可於澳洲工作最長六個月或就學四個月。以下為可申請此種工作度假簽證之國家：比利時、

加拿大、賽普勒斯共和國、丹麥、愛沙尼亞、芬蘭、法國、德國、香港、愛爾蘭共和國、義大利、日本、大韓民國、馬爾它、荷蘭、挪威、瑞典、台灣及英國。

#### IV. 提升技能

未取得於澳洲境內執業資格之外籍護士，提供銜接計劃並提供數種簽證選擇，以提升其專業技能。

##### 1. 職業訓練簽證

提供臨床訓練方案讓外籍護士得於澳洲境內機構執業，受當地機構之監督及指導，發給三個月或更長時間之簽證。此種暫時性簽證提供給希冀於澳洲境內參加職業訓練以提昇工作技能之外籍人士。參加職業訓練計畫需持有職業訓練簽證以及受澳洲政府認可之專業機構提供此訓練課程。此種簽證期限最高為兩年，可加簽兩個月以供申請者及其眷屬申請他種類簽證或準備離境。

##### 2. 商務簽證(短期)

提供未於澳洲境內註冊之外籍護士經核可之短期銜接計劃(不超過三個月)，外籍護士完成此課程後，可於澳洲境內申請長期商務簽證。供個人於澳洲境內停留最多三個月從事商務活動，可包括：參加會議、協商或商務拓展，欲持此種簽證從事短期工作僅限於少部份工作例如：高度技術性且

非長期性工作，可入境澳洲一次，且自簽證發出當日起算停留澳洲境內三個月，配偶及子女可一同入境。

上述國家皆因護理人力缺乏，而形成外籍護士進入該國境內工作，但除上述護理人力嚴重短缺國家以外，尚有許多國家為輸出護理人力至國外工作，相較於人力輸入國多為已開發國家，人力輸出國多為開發中國家為主，其中以菲律賓及印度為輸出人力之兩大國。

#### 四、菲律賓現況

菲律賓近年來已成為歐美國家外籍護士之輸入大國，起因為菲律賓本地醫療系統及護理人員薪資福利不佳，且國家經濟及社會狀態不穩定，造成許多護士轉往擁有相同官方語言之國家（英語）從事護理工作，菲律賓籍護士前往工作國家前三名分別為美國、英國及沙烏地阿拉伯。於 2000 年時，美國境內有 80,739 名菲律賓籍護士，居外籍護士數量之冠，另根據美國審核外籍護士知專業知識、語言能力及簽證審核之機構 Commission on Graduates of Foreign Nursing Schools (CGFNS) 統計資料顯示，2003 年至 2006 年報考 CGFNS 之外籍護士中，以菲律賓籍佔最多數；而參加美國執照考試 National Council Licensure Examination-Registered Nurse (NCLEX-RN) 之外籍人士中，也以菲律賓籍占最多數，根據 2006 年之統計資料，菲律賓有 14,312 人參加考試，而台灣當年度僅有 305 人參加



(NCSBN, 2006)。

菲律賓成為輸出護士大國，與菲律賓國內失業率居高不下有關，且醫療工作環境惡劣、薪資福利遠不及歐美各國，菲律賓政府也有意使用此種輸出人力方式舒緩國內失業率節節高升之困境，況且，遠赴國外工作人員也替國家帶來大筆外匯進帳。而對於輸入國而言，菲律賓官方語言為英語，與美國、英國相同，可減少因語言隔閡對工作我造成之影響，相較於母語非英語之外籍護士，菲律賓籍護士擁有語言優勢。

菲律賓國內約有 460 間護理專業學校提供護理學士教育 (Bachelor of Science in Nursing, BSN)，每年培育約兩萬名護理畢業生，由此數據來看，菲律賓國內護理人力供需情況應為供過於求，但與台灣情況相似的是，領有菲律賓證照之護理人員，實際從事護理工作者，僅有 58% 左右，更甚者，實際從事工作者有 84.75% 受雇於國外，僅有 15.75% 於菲律賓境內工作。此種情況對菲律賓之健康照護系統有極大的損害，根據統計資料，遷移至國外的護理人員，通常為二十多歲、未婚、來自中產階級家庭且擁有一年以上工作經驗，專長多為特殊單位：手術室、急診室及加護病房等專科，綜觀菲律賓籍護理人員前往國外之推拉因素，可簡化為下列幾項 (Lorenzo, Galvez-Tan, Icamina and Javier, 2007)：

推的因素：

1. 經濟因素：原生國工作薪資低，無加班費及其他津貼等、有限的健康保險給付。
2. 工作相關因素：工作環境差以及工作負荷量過重、缺乏升遷管道及升遷緩慢。
3. 社會經濟因素：受雇機會低、衛生預算持續縮減、國家政治及經濟現況不佳。

拉的因素：

1. 經濟因素：薪資及福利制度較佳、有退休制度。
2. 工作相關因素：所照護病患數較少、工作選擇多、可提升專業能力。
3. 社會經濟因素：科技進步、國家政治及經濟現況佳。

雖然大多數遷移國外之菲律賓護理人員取得工作國之永久居民身份後，不再返回菲律賓，但少數返國者是基於下列因素回歸國內：1. 個人因素：思鄉及不適應異國生活、婚姻狀況及子女仍在國內；2. 專業因素：有意回饋專業技能、追求穩定的工作；3. 社經因素：薪資及收入已足夠，可返國生活；4. 工作因素：於國外工作合約到期或考慮退休 (Lorenzo et al, 2007)。

菲律賓因長期倚靠外移人力支撐國內經濟，於 1995 年發布 Migrant

Workers and Overseas Filipinos Act 或稱為 RA 8042 法案，提供至國外工作之菲律賓籍人士以及進入菲律賓境內工作者基本權利以及保障，菲律賓勞工部也與 Overseas Workers Welfare Administration(OWWA)合作提供有意至外國工作者許多資訊，包括：工作證申請法規及海關規定、工作合約的簽訂以及如何保障自己的權利、對於外國雇主的優劣認證措施等相關訊息。也成立了海外勞工部門 (overseas labor offices, POLOs) 對於海外工作之菲律賓籍人士提供法律、醫療及社經類之協助。

## 五、印度現況

印度近年來與菲律賓已成為歐美國家向開發中招募護理人員之最大來源國，原因為印度官方語言為英語，可提供給歐美國家受過專業訓練且語言無隔閡之專業護理人員，以舒緩歐美國家日益嚴重的護理人力短缺問題。印度護理專業教育包括四年制的護理學士學位(BSc. (N))以及三年制的 General Nursing and Midwifery(GNM)，後者為於印度醫療機構內以護士名義任用所需之最低學歷，在印度境內約有 1,000 所護理專業學校每年培育約 10,000 名畢業生，但對於人口呈爆炸性成長的印度，現今所培育的護理人力仍無法充足提供健康照護系統所需。但每年仍有大量的印度籍護理人員前往歐美國家如美國、澳洲、紐西蘭、英國及愛爾蘭工作，利用近年來於印度非常盛行之「外包」方式(outsourcing)經由人力公司協助至海外

就業 (Khadria, 2007)。

此種人力仲介公司分布於新德里 (New Delhi)、邦加羅爾 (Bangalore) 及科欽 (Kochi) 三大城市，其中新德里主要提供赴美工作機會；邦加羅爾及科欽則大多數提供澳洲、紐西蘭、英國及愛爾蘭等地之工作機會，其中以赴美工作者為最大宗，根據美國 CGFNS 機構統計資料，於 2004-2005 年間，有 10,000 名印度籍護理人員正處於申請赴美工作程序中。人力公司提供印度籍護士專業訓練課程以及簽證辦理協助，每仲介一名護士到上述國家工作，人力公司可獲得約 47,000 美金之佣金，而人力公司所提供之訓練課程及其他協助，成本只相當於 4,700-7,000 美金左右，此種獲利率也逐漸吸引印度政府對於健康照護人力外移的興趣。

## 六、南韓現況

韓國為亞洲國家中唯一由政府出面與美國、澳洲、紐西蘭等國家雙方協議輸出護理人員的國家，根據美國 NCSBN 統計資料顯示，於 2006 年內，南韓共有 2,146 名護士首次參與美國 NCLEX-RN 之考試，共有 1,363 名通過考試，通過率為 63.5%，通過率略高於台灣。韓國護理人力外移情況與菲律賓相似，為解決 90 年代南韓經濟危機所形成之熱潮，輸出人力不只為南韓帶來大量的外匯資金，實質上也解決南韓當時境內之失業問題

(Chung, 2006)，但，南韓護理人力外移之原因與亞洲國家如出一轍，皆為社會地位低落及專業環境惡劣有關，目前，南韓政府與美國紐約州訂有協議，進五年內將每年輸出一萬名南韓護士至美國紐約州工作，除美國外，與澳洲等國亦有不同之協議，由政府出面主導護理人力之外移數量 (Chung, 2006)。

### 結語

上述國家皆為外籍護士輸出及輸入人數最多之國家現況，由上述國家之法規、經驗及現況可提供台灣未來對於護理人力外移之政策及觀點，提供多元面向觀點，以供衛生主管機關作為參考。另，筆者於文獻查證過程中深深發現，各國對於護理人力外移及異動之數據調查困難，首要原因為人力外移分布地區太廣且人口移動難以預測，另一原因為許多護理人員並非以工作簽證進入移入國，而是以觀光簽證、學生簽證等種類進入該國，因此難以預估其動向及未來執業走向。於筆者撰稿過程中，發現資料完整性最高者為美國 National Council of State Board of Nursing (NCSBN) 所提供之各國籍之護士通過美國 NCLEX-RN 之統計資料，可提供大略該國護理人力外移之人數預估。另，並非所有國家皆對護理人員特分一類，如加拿大並未將護理人員之移民申請另分一類，而是全數歸納於技術移民此一分類中，且加拿大各省對於招募外籍護士之規定皆不相同，視各省護理人

員所缺之護理人員專科不同而有不同之優惠條件。其他國家未多著墨主因為外移人數過少，不具代表性，且研究資料多以本國語文書寫，若非有國際性研究資料，則難以取得該國護理人力概況。

## 附件 2、問卷調查訪員手冊

### 一、說明調查計畫

本研究旨在調查台灣護理人員遷徙國外之推拉因素及因應策略，期以問卷調查臨床護理人員對此議題之看法。

### 二、調查對象抽取方式

各醫療院所以隨機方式抽取 2-3 個護理單位之全體護理人員，不限年資、年齡及性別。

### 三、問卷內容

1. 個人基本資料
2. 出國工作生活意願調查
3. 國外遷徙之經濟、工作、社會因素等推拉因素及排序
4. 遷移過程中需要之協助。
5. 政府及專業團體對於外移及回國之協助及因應策略

### 四、訪員須知

1. 注意說話語調及速度，勿以高音喊叫。
2. 訪談者表現專業、熱誠與自信的形象。
3. 讓受訪者相信你，完整解釋問卷調查目的，保證資料不外流。
4. 誠懇的回答受訪者問題。
5. 不要表現出價值判斷的態度。

## 五、 表格文件填寫方式

1. 本問卷多為複選題，務必提醒清楚勾選答案。
2. 推拉因素有排序問題，務必說明排序原則。



## 台灣護理人員遷徙國外之推拉因素問卷

### 第一部分

- 醫院代號  (請空白) 案號  (請空白)
1. 性別— 男 女
  2. 年齡— \_\_\_\_\_歲 (出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月)
  3. 婚姻— 未婚 已婚 離婚 分居 喪偶 其他：\_\_\_\_\_
  4. 宗教信仰—佛教或民間信仰 基督教 天主教 其他：\_\_\_\_\_
  5. 子女— 無 有，幾個\_\_\_\_\_，最小子女年齡：\_\_\_\_\_歲
  6. 最高護理學歷—職校 二專 五專 三專 大學 碩士 博士
  7. 工作機構的月薪資 (含夜班費、津貼)  
≤25000 元 25001-30000 元 30001-35000 元  
35001-40000 元 40001-45000 元 45001-50000 元  
50001-55000 元 55001-60000 元 >60000 元
  8. 護理工作的總年資— \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月
  9. 職稱：護士或護理師 護理組長以上，請說明\_\_\_\_\_  
專科護理師 其他，請說明\_\_\_\_\_
  10. 您是否有出國參與研討、學術交流、專業訓練、課程之經驗  
否 是  
若是，請說明參加\_\_\_\_\_次，什麼項目\_\_\_\_\_  
哪些國家\_\_\_\_\_，持續時間\_\_\_\_\_
  11. 自覺健康狀態—非常好 好 普通 不好 非常不好

### 第二部分

12. 若有機會，您會想要離開國內至國外生活或工作嗎？ 否 是  
(回答否，續答第 13 題；回答是，續答第 14 題)
13. 若第 12 題答否，哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活？  
(複選，最多 3 項)  
 在台灣很好，沒有必要出國  
 從來沒想過  
 經濟狀況不允許  
 婚姻或家庭狀況不允許  
 護理專業能力不夠  
 語言能力不夠  
 欠缺護理專業以外的謀生能力  
 其它原因：\_\_\_\_\_
14. 若第 12 題答是，哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？  
(複選，最多 3 項)  
 無特殊機緣或影響，但個人會嚮往  
 自己曾經參與過某些國際交流活動  
 家人或朋友有類似經驗

- 護理教育過程中受師長影響
- 父母或師長的期望、鼓勵、或規劃
- 媒體或業者的行銷宣傳
- 親朋好友結伴
- 其他因素：\_\_\_\_\_

15. 假設您有機會遷移國外，你覺得最合適離開國內的狀況為何？

- (1) 年齡： 20歲以下  21-25歲  26-30歲  31-35歲  
 36-40歲  41-45歲  46-50歲  51歲以上  
 與年齡無關
- (2) 婚姻及家庭狀況： 未婚  已婚無子女  
 已婚，子女幼小(16歲以下)  
 已婚，子女邁入青年(16歲以上)  
 夫妻已退休或已無家庭負擔  婚姻及家庭無關
- (3) 學歷： 職校畢業  專科畢業  大學畢業  碩士畢業  
 博士畢業  與學歷無關
- (4) 護理專業資歷：  
 學校畢業即出國  工作2年內出國  
 工作2-5年出國  工作5年以上再出國  
 不必考慮此項
- (5) 出國方式：  
 短期進修(如：語言課程等)  
 長期進修(如：攻讀學位等)  
 工讀、打工等  
 工作  
 移民  
 其他原因：\_\_\_\_\_
- (6) 其他你覺得重要的決定因素：\_\_\_\_\_

### 第三部份

16. 請勾選台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙

1. 經濟因素—(複選，最多3項)

- (1)  工作薪資待遇過低
- (2)  福利及各項津貼無法滿足需要
- (3)  工作不穩定，缺乏保障
- (4)  工作缺乏退休計畫準備
- (5)  其他原因：\_\_\_\_\_

2. 工作相關因素—(複選，最多3項)

- (6)  臨床工作環境不佳
- (7)  工作危險性高
- (8)  護理專業不被重視
- (9)  專業能力無法充分發揮
- (10)  晉升機會少
- (11)  單位及機構管理人員方式不合理
- (12)  在職教育不足，無法達到專業成長
- (13)  缺乏公派出國深造的機會

(14)  工作負荷量過大

(15)  超時工作

(16)  其他原因：

---

3. 社會因素—(複選，最多 3 項)

(17)  護理人員於社會中不被尊重

(18)  政治紊亂、經濟衰退

(19)  教育政策及制度不當

(20)  社會文化環境不理想

(21)  就業及生活欠缺保障

(22)  生活品質及水準不理想

(23)  擔心下一代生存及發展空間

(24)  國家主權及發展不明

(25)  其他原因：

---

17. 請您針對上述影響您遷移至國外因素的重要性排序 (1 為最重要)

( ) 經濟因素

( ) 工作相關因素

( ) 社會因素

18. 請勾選國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往國外遷徙

1. 經濟因素—(複選，最多 3 項)

(26)  工作薪資待遇合理

(27)  福利及各項津貼佳

(28)  工作穩定，有保障

(29)  有完善撫卹及退休計畫

(30)  其他原因：

---

2. 工作相關因素—(複選，最多 3 項)

(31)  臨床工作環境佳

(32)  工作危險性比國內低

(33)  護理專業被重視

(34)  專業能力能充分發揮

(35)  晉升機會多

(36)  單位及機構管理方式合理

(37)  在職教育足，達到專業成長

(38)  工作負荷量合理

(39)  不會超時工作

(40)  其他原因：

---

3. 社會因素—(複選，最多 3 項)

(41)  護理人員於社會中受尊重

(42)  體驗不同國家之文化

(43)  增進專業能力及技能

(44)  獲得更高的生活水準

(45)  下一代獲得良好的教育環境

(46)  取得更有保障的國籍身份

(47)  遠離台灣的紛擾 (政治環境、社會等因素)

(48)  其他原因：

---

19. 你認為在什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務

1. 經濟因素—(複選，最多 3 項)
    - (49)  薪資提高至可接受的額度
    - (50)  工作有合理或特殊福利及津貼
    - (51)  工作穩定度提高，退休計畫有保障
    - (52)  在國外無法謀生或入不敷出
    - (53)  其他 (請說明：\_\_\_\_\_)
  2. 工作相關因素—(複選，最多 3 項)
    - (54)  晉升管道透明化
    - (55)  工作環境改善
    - (56)  在職教育規劃完善
    - (57)  專業地位提升
    - (58)  工作負荷量減少至可接受範圍
    - (59)  希望在國內回饋專業技能
    - (60)  在國外遭到裁員或失業
    - (61)  其他原因：\_\_\_\_\_
  3. 社會因素—(複選，最多 3 項)
    - (62)  無法適應異國專業環境及工作
    - (63)  思鄉
    - (64)  已取得永久居民身份，可自由選擇居住地點
    - (65)  婚姻或家庭因素
    - (66)  落葉歸根 (退休等)
    - (67)  遭受排擠或不合理對待
    - (68)  其他原因：\_\_\_\_\_
20. 你認為國外護理人員會回國服務的因素其排序為何(最重要者為 1)
- ( ) 經濟因素
- ( ) 工作相關因素
- ( ) 社會因素

### 第五部份

21. 準備遷移國外過程中，您覺得最需要他人協助的是哪些？  
(複選，最多 3 項)
- (1)  蒐集赴國外工作相關資料 (如：考試、簽證、工作場所搜尋)
  - (2)  準備所需之考試 (例如：外國證照考試及語言能力考試等)
  - (3)  尋找合適的國外工作機構及職位
  - (4)  辦理所需之簽證手續
  - (5)  尋找合適的國外居住地點及安排行程
  - (6)  增進語言能力
  - (7)  提供及建立相關資源與人脈
  - (8)  其他：\_\_\_\_\_

### 第六部份

22. 您認為政府應政策性介入台灣護理人員之外移嗎？  是  否
23. 第 22 題你若答否，請問理由為何：\_\_\_\_\_
24. 第 22 題你若答是，請問理由為何：\_\_\_\_\_
25. 你認為在介入台灣護理人員之外移上，政府可做些什麼？  
(複選，最多 3 項)

- (1)  提供簽證辦理之資訊及注意事項
- (2)  提供銜接國外醫療環境之相關課程
- (3)  提供國外專業工作招募訊息
- (4)  與其它國家發展合作互惠關係
- (5)  其他: \_\_\_\_\_

26. 您認為政府應政策性介入國外護理人員回國服務嗎?  是  否

27. 若第 26 題你答否, 請問理由為何: \_\_\_\_\_

28. 若第 26 題你答是, 請問理由為何: \_\_\_\_\_

29. 你認為在介入國外護理人員回國服務上, 政府可做些什麼?

(複選, 最多 3 項)

- (1)  制定薪資、福利等優惠辦法
- (2)  提供銜接國內醫療環境之相關課程
- (3)  提供國內專業工作招募訊息
- (4)  與其它國家發展合作互惠關係
- (5)  其他: \_\_\_\_\_

## 第七部份

30. 您認為護理專業團體應介入台灣護理人員外移嗎?  是  否

31. 若第 30 題你答否, 請問理由為何: \_\_\_\_\_

32. 若第 30 題你答是, 請問理由為何: \_\_\_\_\_

33. 你認為在介入台灣護理人員之外移上, 護理專業團體可做些什麼?

(複選, 最多 3 項)

- (1)  提供簽證辦理之資訊及注意事項
- (2)  提供銜接國外醫療環境之相關課程
- (3)  提供國外專業工作招募訊息
- (4)  與其它國家發展合作互惠關係
- (5)  其他: \_\_\_\_\_

34. 您認為護理專業團體應有計劃的鼓勵赴國外護理人員回國服務嗎?

是  否

35. 若第 34 題你答否, 請問理由為何: \_\_\_\_\_

36. 若第 34 題你答是, 請問理由為何: \_\_\_\_\_

37. 你認為在鼓勵赴國外護理人員回國服務上, 護理專業團體可做些什麼?

(複選, 最多 3 項)

- (1)  制定薪資、福利等優惠辦法
- (2)  提供銜接國內醫療環境之相關課程
- (3)  提供國內專業工作招募訊息
- (4)  與其它國家發展合作互惠關係
- (5)  其他: \_\_\_\_\_

# 附件 4、台灣護理人員遷徙國外之推拉因素問卷原始資料數

## 據檔案譯碼簿(Codebook)

一般注意事項:  
 1.標籤姓名、地址、電話可能有錯誤，若發現訪員已在上頭以藍色原子筆更正時，請直接在檔案上做更正。

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
	醫院代號	數值型	1	醫院代號：  01 聯合醫院仁愛院區  02 聯合醫院中興院區  03 中國附醫台中院區  04 中國附醫北港院區  05 高雄長庚醫院  06 基督教門諾醫院  07 花蓮慈濟醫院	
	案號	數值型	2	研究編號	
1	性別	數值型	3	性別  1=男 2=女	
2	年齡	數值型	4	以歲計算	
3	婚姻狀況	數值型	5	個案婚姻狀況  1=未婚  2=已婚  3=離婚  4=分居  5=喪偶	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				6=其他	
4	宗教信仰	數值型	6	個案宗教信仰  1=佛教或民間信仰  2=基督教  3=天主教  4=其他	
5	有無子女	數值型	7	個案子女個數  0=無  有則以個數計算	
	子女年齡	數值型	8	個案最小孩子年齡  以歲計算	
6	學歷	數值型	9	個案最高護理學歷  1=職校  2=二專  3=五專  4=三專  5=大學  6=碩士  7=博士	
7	薪資	數值型	10	個案工作機構月薪資  1= $\leq$ 25000 元  2=25001-30000 元  3=30001-35000 元	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				4=35001-40000 元 5=40001-45000 元 6=45001-50000 元 7=50001-55000 元 8=55001-60000 元 9=>90000 元	
8	年資	數值型	11	個案護理工作總年資 以月計算	
9	職稱	數值型	12	個案職稱 1=護士或護理師 2=專科護理師 3=護理組長以上 4=其他	
10	出國研討	數值型	13	個案是否有出國參與研討、學術交流、專業訓練 之經驗、次數? 0=無 有則輸入實際次數	
	研討項目	字元型	14	個案出國參與研討的項目	
	研討國家	字元型	15	個案出國參與研討的國家	
	研討時間	字元型	16	個案出國參與研討的持續時間	
11	健康	數值型	17	個案自覺健康狀態 1=非常不好 2=不好 3=普通 4=好 5=非常好	
12	有無意願	數值型	18	個案有無離開國內至國外生活工作的意願? 0=否 1=是	
13	無意願 1	數值型	19	哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活?	



問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				在台灣很好，沒有必要出國 0=未選 1=有選	
	無意願 2	數值型	20	哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活？ 從來沒有想過 0=未選 1=有選	
	無意願 3	數值型	21	哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活？ 經濟狀況不允許 0=未選 1=有選	
	無意願 4	數值型	22	哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活？ 婚姻或家庭狀況不允許 0=未選 1=有選	
	無意願 5	數值型	23	哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活？ 護理專業能力不夠 0=未選 1=有選	
	無意願 6	數值型	24	哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活？ 語言能力不夠 0=未選 1=有選	
	無意願 7	數值型	25	哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活？ 欠缺護理專業以外的謀生能力 0=未選 1=有選	
	無意願 8	字元型	26	哪些原因造成您無意願前往國外工作或生活？ 其他	
14	有意願 1	數值型	27	哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？ 無特殊機緣或影響，但個人會嚮往 0=未選 1=有選	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
	有意願 2	數值型	28	<p>哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？</p> <p>自己曾經參與過某些國際交流活動</p> <p>0=未選 1=有選</p>	
	有意願 3	數值型	29	<p>哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？</p> <p>家人或朋友有類似經驗</p> <p>0=未選 1=有選</p>	
	有意願 4	數值型	30	<p>哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？</p> <p>護理教育過程中受師長影響</p> <p>0=未選 1=有選</p>	
	有意願 5	數值型	31	<p>哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？</p> <p>父母或師長的期望、鼓勵、或規劃</p> <p>0=未選 1=有選</p>	
	有意願 6	數值型	32	<p>哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？</p> <p>媒體或業者的行銷宣傳</p> <p>0=未選 1=有選</p>	
	有意願 7	數值型	33	<p>哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？</p> <p>親朋好友作伴</p> <p>0=未選 1=有選</p>	
	有意願 8	字元型	34	<p>哪些機緣或影響使您有意前往國外工作或生活？</p> <p>其他</p>	
15. (1)	合適年齡	數值型	35	<p>假設有機會遷移國外，您覺得最合適離開國內的狀況為何？</p>	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				(1) 年齡 0=與年齡無關 1=20歲以下 2=21-25歲 3=26-30歲 4=31-35歲 5=36-40歲 6=41-45歲 7=46-50歲 8=51歲以上	
15. (2)	合適婚姻	數值型	36	假設有機會遷移國外，您覺得最合適離開國內的狀況為何？ (2) 婚姻及家庭狀況 0=婚姻及家庭無關 1=未婚 2=已婚無子女 3=已婚，子女幼小（16歲以下） 4=已婚，子女邁入青年（16歲以上） 5=夫妻已退休或已無家庭負擔	
15. (3)	合適學歷	數值型	37	假設有機會遷移國外，您覺得最合適離開國內的狀況為何？ (3) 學歷 0=與學歷無關 1=職校畢業 2=專科畢業 3=大學畢業 4=碩士畢業 5=博士畢業	
15. (4)	合適資歷	數值型	38	假設有機會遷移國外，您覺得最合適離開國內的狀況為何？ (4) 護理專業資歷 0=不必考慮此項 1=學校畢業即出國 2=工作2年內出國 3=工作2-5年出國	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				4=工作5年以上再出國	
15. (5)	合適方式	數值型	39	假設有機會遷移國外，您覺得最合適離開國內的狀況為何？ (5) 出國方式 1=短期進修（如：語言課程等） 2=長期進修（如：攻讀學位等） 3=工讀、打工等 4=工作 5=移民 6=其他	
15. (6)	合適其他	字元型	40	假設有機會遷移國外，您覺得最合適離開國內的狀況為何？ (6) 其他你覺得重要的決定因素	
16.1. (1)	台經濟 1	數值型	41	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 1. 經濟因素 (1) 工作薪資待遇過低 0=未選 1=有選	
16.1. (2)	台經濟 2	數值型	42	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 1. 經濟因素 (2) 福利及各項津貼無法滿足需要 0=未選 1=有選	
16.1. (3)	台經濟 3	數值型	43	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 1. 經濟因素 (3) 工作不穩定，缺乏保障 0=未選 1=有選	
16.1. (4)	台經濟 4	數值型	44	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 1. 經濟因素 (4) 工作缺乏退休計畫準備	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				0=未選 1=有選	
16.1. (5)	台經濟 5	字元型	45	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 1. 經濟因素 (5) 其他原因	
16.2. (6)	台工作 6	數值型	46	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (6) 臨床工作環境不佳 0=未選 1=有選	
16.2. (7)	台工作 7	數值型	47	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (7) 工作危險性高 0=未選 1=有選	
16.2. (8)	台工作 8	數值型	48	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (8) 護理專業不被重視 0=未選 1=有選	
16.2. (9)	台工作 9	數值型	49	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (9) 專業能力無法充分發揮 0=未選 1=有選	
16.2. (10)	台工作 10	數值型	50	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (10) 晉升機會少 0=未選	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				1=有選	
16.2. (11)	台工作 11	數值型	51	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (11) 單位及機構管理人員方式不合理 0=未選 1=有選	
16.2. (12)	台工作 12	數值型	52	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (12) 在職教育不足，無法達到專業成長 0=未選 1=有選	
16.2. (13)	台工作 13	數值型	53	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (13) 缺乏公派出國深造的機會 0=未選 1=有選	
16.2. (14)	台工作 14	數值型	54	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (14) 工作負荷量過大 0=未選 1=有選	
16.2. (15)	台工作 15	數值型	55	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (15) 超時工作 0=未選 1=有選	
16.2. (16)	台工作 16	字元型	56	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (16) 其他原因	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
16.3. (17)	台社會 17	數值型	57	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (17) 護理人員於社會中不被尊重 0=未選 1=有選	
16.3. (18)	台社會 18	數值型	58	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (18) 政治紊亂、經濟衰退 0=未選 1=有選	
16.3. (19)	台社會 19	數值型	59	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (19) 教育政策及制度不當 0=未選 1=有選	
16.3. (20)	台社會 20	數值型	60	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (20) 社會文化環境不理想 0=未選 1=有選	
16.3. (21)	台社會 21	數值型	61	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (21) 就業及生活欠缺保障 0=未選 1=有選	
16.3. (22)	台社會 22	數值型	62	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (22) 生活品質及水準不理想 0=未選	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				1=有選	
16.3. (23)	台社會 23	數值型	63	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (23) 擔心下一代生存及發展空間 0=未選 1=有選	
16.3. (24)	台社會 24	數值型	64	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (24) 國家主權及發展不明 0=未選 1=有選	
16.3. (25)	台社會 25	字元型	65	台灣有哪些因素會推著您或其他護理人員想往國外遷徙？ 3. 社會因素 (25) 其他原因	
17.	外移序 1	數值型	66	針對上述影響您遷移至國外因素的重要性排序 (1 為最重要) 個案認為最重要的因素 1=經濟因素 2=工作相關因素 3=社會因素	
	外移序 2	數值型	67	針對上述影響您遷移至國外因素的重要性排序 個案認為第二重要的因素 1=經濟因素 2=工作相關因素 3=社會因素	
	外移序 3	數值型	68	針對上述影響您遷移至國外因素的重要性排序 個案認為第三重要的因素 1=經濟因素 2=工作相關因素 3=社會因素	
18.1. (26)	外經濟 26	數值型	69	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往國外遷徙？	



問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				1. 經濟因素 (26) 工作薪資待遇合理 0=未選 1=有選	
18.1. (27)	外經濟 27	數值型	70	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 1. 經濟因素 (27) 福利及各項津貼 0=未選 1=有選	
18.1. (28)	外經濟 28	數值型	71	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 1. 經濟因素 (28) 工作穩定，有保障 0=未選 1=有選	
18.1. (29)	外經濟 29	數值型	72	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 1. 經濟因素 (29) 有完善撫卹及退休計畫 0=未選 1=有選	
18.1. (30)	外經濟 30	字元型	73	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 1. 經濟因素 (30) 其他原因	
18.2. (31)	外工作 31	數值型	74	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (31) 臨床工作環境佳 0=未選 1=有選	
18.2. (32)	外工作 32	數值型	75	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 2. 工作相關因素	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				(32) 工作危險性比國內低 0=未選 1=有選	
18.2. (33)	外工作 33	數值型	76	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (33) 護理專業被重視 0=未選 1=有選	
18.2. (34)	外工作 34	數值型	77	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (34) 專業能力能充分發揮 0=未選 1=有選	
18.2. (35)	外工作 35	數值型	78	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (35) 晉升機會多 0=未選 1=有選	
18.2. (36)	外工作 36	數值型	79	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (36) 單位及機構管理方式合理 0=未選 1=有選	
18.2. (37)	外工作 37	數值型	80	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？ 2. 工作相關因素 (37) 在職教育足，達到專業成長 0=未選 1=有選	
18.2. (38)	外工作 38	數值型	81	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙？	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				2. 工作相關因素 (38) 工作負荷量合理 0=未選 1=有選	
18.2. (39)	外工作 39	數值型	82	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 2. 工作相關因素 (39) 不會超時工作 0=未選 1=有選	
18.2. (40)	外工作 40	字元型	83	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 2. 工作相關因素 (40) 其他原因	
18.3. (41)	外社會 41	數值型	84	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 3. 社會因素 (41) 護理人員於社會中受尊重 0=未選 1=有選	
18.3. (42)	外社會 42	數值型	85	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 3. 社會因素 (42) 體驗不同國家之文化 0=未選 1=有選	
18.3. (43)	外社會 43	數值型	86	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 3. 社會因素 (43) 增進專業能力及技能 0=未選 1=有選	
18.3. (44)	外社會 44	數值型	87	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 3. 社會因素	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				(44) 獲得更高的生活水準 0=未選 1=有選	
18.3. (45)	外社會 45	數值型	88	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 3. 社會因素 (45) 下一代獲得良好的教育環境 0=未選 1=有選	
18.3. (46)	外社會 46	數值型	89	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 3. 社會因素 (46) 取得更有保障的國籍身份 0=未選 1=有選	
18.3. (47)	外社會 47	數值型	90	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 3. 社會因素 (47) 遠離台灣的紛擾(政治環境、社會等因素) 0=未選 1=有選	
18.3. (48)	外社會 48	字元型	91	國外有哪些因素會吸引您或其他護理人員想往 國外遷徙? 3. 社會因素 (48) 其他原因	
19.1. (49)	回經濟 49	數值型	92	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務? 1. 經濟因素 (49) 薪資提高至可接受的額度 0=未選 1=有選	
19.1. (50)	回經濟 50	數值型	93	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務? 1. 經濟因素 (50) 工作有合理或特殊福利及津貼 0=未選 1=有選	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
19.1. (51)	回經濟 51	數值型	94	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 1. 經濟因素 (51) 工作穩定度提高，退休計畫有保障 0=未選 1=有選	
19.1. (52)	回經濟 52	數值型	95	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 1. 經濟因素 (52) 在國外無法謀生或入不敷出 0=未選 1=有選	
19.1. (53)	回經濟 53	字元型	96	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 1. 經濟因素 (53) 其他原因	
19.2. (54)	回工作 54	數值型	97	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 2. 工作相關因素 (54) 晉升管道透明化 0=未選 1=有選	
19.2. (55)	回工作 55	數值型	98	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 2. 工作相關因素 (55) 工作環境改善 0=未選 1=有選	
19.2. (56)	回工作 56	數值型	99	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 2. 工作相關因素 (56) 在職教育規劃完善 0=未選 1=有選	
19.2. (57)	回工作 57	數值型	100	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 2. 工作相關因素 (57) 專業地位提昇 0=未選 1=有選	
19.2. (58)	回工作 58	數值型	101	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 2. 工作相關因素	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				(58) 工作負荷量減少至可接受範圍 0=未選 1=有選	
19.2. (59)	回工作 59	數值型	102	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 2. 工作相關因素 (59) 希望在國內回饋專業技能 0=未選 1=有選	
19.2 (60)	回工作 60	數值型	103	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 2. 工作相關因素 (60) 在國外遭到裁員或失業 0=未選 1=有選	
19.2 (61)	回工作 61	字元型	104	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 2. 工作相關因素 (61) 其他原因	
19.3. (62)	回社會 62	數值型	105	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 3. 社會因素 (62) 無法適應異國專業環境及工作 0=未選 1=有選	
19.3 (63)	回社會 63	數值型	106	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 3. 社會因素 (63) 思鄉 0=未選 1=有選	
19.3 (64)	回社會 64	數值型	107	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 3. 社會因素 (64) 已取得永久居留身份，可自由選擇居住地點 0=未選 1=有選	
19.3 (65)	回社會 65	數值型	108	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 3. 社會因素 (65) 婚姻或家庭因素	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				0=未選 1=有選	
19. 3 (66)	回社會 66	數值型	109	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 3. 社會因素 (66) 落葉歸根 (退休等) 0=未選 1=有選	
19. 3 (67)	回社會 67	數值型	110	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 3. 社會因素 (67) 遭受排擠或不合理對待 0=未選 1=有選	
19. 3 (68)	回社會 68	字元型	111	什麼情況下遷移國外的護理人員會回國服務？ 3. 社會因素 (68) 其他原因	
20	回國序 1	數值型	112	你認為國外護理人員會回國服務的因素排序為何 (最重要者為 1) 個案認為最重要的因素 1=經濟因素 2=工作相關因素 3=社會因素	
	回國序 2	數值型	113	你認為國外護理人員會回國服務的因素排序為何？ 個案認為第二重要的因素 1=經濟因素 2=工作相關因素 3=社會因素	
	回國序 3	數值型	114	你認為國外護理人員會回國服務的因素排序為何？ 個案認為第三重要的因素 1=經濟因素 2=工作相關因素 3=社會因素	
21. (1)	外協助 1	數值型	115	準備遷移國外過程中，最需要他人的協助是？ (1) 蒐集赴國外工作相關資料 (如考試、簽證、	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				工作場所搜尋) 0=未選 1=有選	
21. (2)	外協助 2	數值型	116	準備遷移國外過程中，最需要他人的協助是？ (2) 準備所需之考試（例如：外國證照考試及語言能力考試等） 0=未選 1=有選	
21. (3)	外協助 3	數值型	117	準備遷移國外過程中，最需要他人的協助是？ (3) 尋找合適的國外工作機構及職位 0=未選 1=有選	
21. (4)	外協助 4	數值型	118	準備遷移國外過程中，最需要他人的協助是？ (4) 辦理所需之簽證手續 0=未選 1=有選	
21. (5)	外協助 5	數值型	119	準備遷移國外過程中，最需要他人的協助是？ (5) 尋找合適的國外居住地點及安排行程 0=未選 1=有選	
21. (6)	外協助 6	數值型	120	準備遷移國外過程中，最需要他人的協助是？ (6) 增進語言能力 0=未選 1=有選	
21. (7)	外協助 7	數值型	121	準備遷移國外過程中，最需要他人的協助是？ (7) 提供及建立相關資源與人脈 0=未選 1=有選	
21. (8)	外協助 8	字元型	122	準備遷移國外過程中，最需要他人的協助是？ (8) 其他	
22	政介入外	數值型	123	您認為政府應政策性介入台灣護理人員之外移嗎？ 0=否 1=是	



問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
23	政介外否	字元型	124	第 22 題若答否，理由為何？	
24	政介外是	字元型	125	第 22 題若答是，理由為何？	
25. (1)	政介外 1	數值型	126	你認為在介入台灣護理人員之外移上。政府可做什麼？ (1) 提供簽證辦理之資訊及注意事項 0=未選 1=有選	
25. (2)	政介外 2	數值型	127	你認為在介入台灣護理人員之外移上。政府可做什麼？ (2) 提供銜接國外醫療環境之相關課程 0=未選 1=有選	
25. (3)	政介外 3	數值型	128	你認為在介入台灣護理人員之外移上。政府可做什麼？ (3) 提供國外專業工作招募訊息 0=未選 1=有選	
25. (4)	政介外 4	數值型	129	你認為在介入台灣護理人員之外移上。政府可做什麼？ (4) 與其他國家發展合作互惠關係 0=未選 1=有選	
25. (5)	政介外 5	字元型	130	你認為在介入台灣護理人員之外移上。政府可做什麼？ (5) 其他	
26	政介入回	數值型	131	您認為政府應政策性介入國外護理人員回國服務嗎？ 0=否 1=是	
27	政介回否	字元型	132	若第 26 題答否，請問理由為何？	
28	政介回是	字元型	133	若第 26 題答是，請問理由為何？	
29. (1)	政介回 1	數值型	134	你認為在介入國外護理人員回國服務上，政府可做什麼？	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				(1) 制定薪資、福利等優惠辦法 0=未選 1=有選	
29. (2)	政介回 2	數值型	135	你認為在介入國外護理人員回國服務上，政府可做什麼？ (2) 提供銜接國內醫療環境之相關課程 0=未選 1=有選	
29. (3)	政介回 3	數值型	136	你認為在介入國外護理人員回國服務上，政府可做什麼？ (3) 提供國內專業工作招募訊息 0=未選 1=有選	
29. (4)	政介回 4	數值型	137	你認為在介入國外護理人員回國服務上，政府可做什麼？ (4) 與其他國家發展合作互惠關係 0=未選 1=有選	
29. (5)	政介回 5	字元型	138	你認為在介入國外護理人員回國服務上，政府可做什麼？ (5) 其他	
30	專介入外	數值型	139	您認為護理專業團體應介入台灣護理人員外移嗎？ 0=否 1=是	
31	專介外否	字元型	140	第 30 題若答否，理由為何？	
32	專介外是	字元型	141	第 30 題若答是，理由為何？	
33. (1)	專介外 1	數值型	142	你認為在介入台灣護理人員之外移上，護理專業團體可做什麼？ (1) 提供簽證辦理之資訊及注意事項 0=未選 1=有選	
33. (2)	專介外 2	數值型	143	你認為在介入台灣護理人員之外移上，護理專業團體可做什麼？	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				(2) 提供銜接國外醫療環境之相關課程 0=未選 1=有選	
33. (3)	專介外 3	數值型	144	你認為在介入台灣護理人員之外移上。護理專業團體可做什麼？ (3) 提供國外專業工作招募訊息 0=未選 1=有選	
33. (4)	專介外 4	數值型	145	你認為在介入台灣護理人員之外移上。護理專業團體可做什麼？ (4) 與其他國家發展合作互惠關係 0=未選 1=有選	
33. (5)	專介外 5	字元型	146	你認為在介入台灣護理人員之外移上。護理專業團體可做什麼？ (5) 其他	
34	專介回	數值型	147	您認為護理專業團體應有計劃的鼓勵國外護理人員回國服務嗎？ 0=否 1=是	
35	專介回否	字元型	148	若第 34 題答否，請問理由為何？	
36	專介回是	字元型	149	若第 34 題答是，請問理由為何？	
37. (1)	專介回 1	數值型	150	你認為在鼓勵赴國外護理人員回國服務上，護理專業團體可做什麼？ (1) 制定薪資、福利等優惠辦法 0=未選 1=有選	
37. (2)	專介回 2	數值型	151	你認為在鼓勵赴國外護理人員回國服務上，護理專業團體可做什麼？ (2) 提供銜接國內醫療環境之相關課程 0=未選 1=有選	
37. (3)	專介回 3	數值型	152	你認為在鼓勵赴國外護理人員回國服務上，護理專業團體可做什麼？	

問卷 題目 編號	變項名稱	變項屬性	起迄欄	變項說明與注意事項	備註
				(3) 提供國內專業工作招募訊息 0=未選 1=有選	
37. (4)	專介回 4	數值型	153	你認為在鼓勵赴國外護理人員回國服務上，護理專業團體可做什麼？ (4) 與其他國家發展合作互惠關係 0=未選 1=有選	
37. (5)	專介回 5	字元型	154	你認為在鼓勵赴國外護理人員回國服務上，護理專業團體可做什麼？ (5) 其他	

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
1	1	2	49	2	1	2
1	2	2	47	2	1	2
1	3	2	43	2	1	2
1	4	2	39	1	2	0
1	5	2	25	1	1	0
1	6	2	39	2	4	1
1	7	2	27	1	1	0
1	8	2	60	2	1	3
1	9	2	47	2	1	2
1	10	2	29	1	1	0
1	11	2	31	1	1	0
1	12	2	27	1	1	0
1	13	2	29	1	1	0
1	14	2	33	1	1	0
1	15	2	26	1	1	0
1	16	2	30	1	1	0
1	17	2	31	1	2	0
1	18	2	42	1	2	0
1	19	2	21	1	1	0
1	20	2	30	1	1	0
1	21	2	29	1	1	0
1	22	2	28	1	1	0
1	23	2	28	1	1	0
1	24	2	25	1	1	0
1	25	2	32	1	1	0
1	26	2	28	1	1	0
1	27	2	25	1	1	0
1	28	2	24	1	4	0
1	29	2	30	1	1	0
1	30	2	35	1	1	0
1	31	2	41	2	1	1
1	32	2	31	1	1	0
1	33	2	34	2	4	0
1	34	2	36	1	1	0
1	35	2	29	1	1	0
1	36	2	54	1	1	0
1	37	2	28	1	1	0
1	38	2	25	1	1	0
1	39	2	28	1	1	0
1	40	2	31	1	1	0
1	41	2	27	1	4	0
1	42	2	25	1	4	0
1	43	2	29	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
1	44	2	31	1	1	0
1	45	2	27	1	1	0
1	46	2	30	1	1	0
1	47	2	38	2	1	1
2	48	2	51	1	2	0
2	49	2	47	2	1	2
2	50	2	41	1	4	0
2	51	2	28	1	1	0
2	52	2	39	2	1	1
2	53	2	51	2	1	2
2	54	2	24	1	4	0
2	55	2	28	1	1	0
2	56	2	44	2	1	2
2	57	1	27	1	1	0
2	58	2	27	1	4	0
2	59	2	48	1	1	0
2	60	1	27	1	1	0
2	61	2	28	1	1	0
2	62	2	22	1	3	0
2	63	2	38	2	1	2
2	64	2	47	1	1	0
2	65	2	24	1	1	0
2	66	2	25	1	1	0
2	67	2	32	2	1	0
2	68	2	28	2	1	0
2	69	2	26	1	1	0
2	70	2	27	2	1	1
2	71	2	27	1	1	0
2	72	2	28	1	1	0
2	73	2	37	1	1	0
2	74	2	43	1	1	0
2	75	2	32	2	4	1
2	76	2	31	1	1	0
2	77	2	22	1	1	0
2	78	2	30	1	1	0
2	79	2	26	2	1	1
2	80	2	30	2	4	3
2	81	2	30	1	1	0
2	82	2	32	2	1	2
2	83	2	28	2	1	1
2	84	2	31	2	4	1
2	85	2	36	1	4	0
2	86	2	26	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
2	87	2	39	2	1	1
2	88	2	32	1	1	0
2	89	2	58	1	1	1
2	90	2	29	1	1	1
2	91	2	23	1	1	0
2	92	2	44	2	1	3
2	93	2	36	2	4	2
2	94	2	29	1	1	0
2	95	2	28	1	1	0
2	96	2	29	1	1	0
2	97	2	30	2	1	1
3	98	2	33	1	1	0
3	99	2	32	2	4	2
3	100	2	41	1	2	0
3	101	2	24	1	1	0
3	102	2	25	1	4	0
3	103	2	37	2	1	2
3	104	2	37	2	1	1
3	105	2	32	2	1	3
3	106	2	30	1	1	0
3	107	2	34	1	1	0
3	108	2	38	1	4	0
3	109	2	24	1	1	0
3	110	2	32	1	1	0
3	111	2	38	1	2	0
3	112	2	23	1	1	0
3	113	2	33	1	1	0
3	114	2	30	1	1	0
3	115	2	30	1	1	0
3	116	2	34	2	1	0
3	117	2	49	2	1	1
3	118	2	50	2	1	2
3	119	2	53	2	1	3
3	120	2	34	2	1	1
3	121	2	37	1	2	0
3	122	2	45	2	1	3
3	123	2	36	1	1	0
3	124	2	53	1	1	0
3	125	2	31	1	1	2
3	126	2	52	2	1	2
3	127	2	38	1	1	0
3	128	2	29	1	1	0
3	129	2	31	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
3	130	2	30	1	1	0
3	131	2	46	2	1	1
3	132	2	45	2	4	2
3	133	2	45	1	1	0
3	134	2	48	1	1	0
3	135	2	48	1	2	0
3	136	2	36	2	1	1
3	137	2	54	2	1	2
3	138	2	27	2	1	0
3	139	2	29	2	4	1
3	140	2	32	1	1	0
3	141	2	34	1	1	0
3	142	2	39	1	1	0
3	143	2	41	1	4	0
3	144	2	31	2	1	1
3	145	2	47	2	1	2
3	146	2	39	1	1	0
3	147	2	40	2	4	2
4	148	2	29	1	4	0
4	149	2	29	1	1	0
4	150	2	30	1	1	0
4	151	2	33	2	1	2
4	152	2	30	1	2	0
4	153	2	25	2	1	1
4	154	2	30	2	1	2
4	155	2	24	1	1	0
4	156	2	34	2	4	2
4	157	2	38	2	1	2
4	158	2	33	2	1	2
4	159	2	33	2	1	3
4	160	2	29	2	4	0
4	161	2	28	1	1	0
4	162	2	27	1	1	0
4	163	2	29	1	4	0
4	164	2	28	1	1	0
4	165	2	31	2	1	1
4	166	2	31	2	1	1
4	167	2	26	1	1	0
4	168	2	27	1	1	0
4	169	2	28	1	1	0
4	170	2	28	1	1	0
4	171	2	31	1	1	0
4	172	2	25	1	1	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
4	173	2	29	2	1	2
4	174	2	32	1	1	0
4	175	2	31	1	1	0
4	176	2	25	1	1	0
4	177	2	29	2	1	1
4	178	2	25	2	1	2
4	179	2	27	2	1	2
4	180	2	24	1	1	0
4	181	2	32	1	1	0
4	182	2	28	2	1	2
4	183	2	23	2	1	1
4	184	2	27	2	1	1
4	185	2	34	2	1	1
4	186	2	28	2	4	0
4	187	2	22	1	1	0
4	188	2	29	2	2	3
4	189	2	24	1	1	0
4	190	2	25	1	1	0
4	191	2	38	2	1	3
4	192	2	40	2	1	2
4	193	2	35	1	1	0
4	194	2	33	2	1	2
4	195	2	29	2	1	0
4	196	2	34	2	4	3
4	197	2	34	2	1	2
7	198	2	43	2	1	2
7	199	2	39	2	1	2
7	200	2	40	1	1	0
7	201	2	25	1	2	0
7	202	2	43	2	1	3
7	203	2	36	1	1	0
7	204	2	39	1	2	0
7	205	2	26	1	1	0
7	206	2	30	1	4	0
7	207	2	26	2	2	1
7	208	2	33	1	2	0
7	209	2	23	1	1	0
7	210	2	30	1	1	0
7	211	2	20	1	4	0
7	212	2	24	1	1	0
7	213	2	24	2	1	1
7	214	2	27	2	2	2
7	215	2	23	1	4	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
7	216	2	22	1	1	0
7	217	2	35	2	1	3
7	218	2	23	1	1	0
7	219	2	44	1	1	0
7	220	2	24	1	1	0
7	221	2	26	1	2	0
7	222	2	22	1	4	0
7	223	2	25	1	1	0
7	224	2	25	1	1	0
7	225	2	21	1	1	0
7	226	2	24	1	4	0
7	227	2	20	1	1	0
7	228	2	23	1	1	0
7	229	2	25	1	4	0
7	230	2	24	1	1	0
7	231	2	23	1	1	0
7	232	2	21	1	1	0
7	233	2	24	1	1	0
7	234	2	28	2	1	1
7	235	2	21	1	1	0
7	236	2	24	1	4	0
7	237	2	24	1	4	0
7	238	2	21	1	1	0
7	239	2	37	2	1	2
7	240	2	24	1	1	0
7	241	2	25	1	4	0
7	242	2	36	2	1	3
7	243	2	24	1	4	0
7	244	2	22	1	1	0
7	245	2	21	1	1	0
7	246	2	51	1	4	0
7	247	2	39	2	1	3
6	248	2	29	2	1	2
6	249	2	27	1	1	0
6	250	2	32	2	2	2
6	251	2	31	2	2	1
6	252	2	26	1	3	0
6	253	2	23	1	2	0
6	254	2	31	2	2	0
6	255	2	21	1	4	0
6	256	2	29	2	2	1
6	257	2	21	1	4	0
6	258	2	29	2	2	2

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
6	259	2	40	1	1	0
6	260	2	43	1	4	0
6	261	2	32	2	0	1
6	262	2	32	2	1	2
6	263	2	31	1	4	0
6	264	2	37	1	4	2
6	265	2	33	2	2	0
6	266	2	31	2	1	3
6	267	2	28	2	2	1
6	268	2	47	2	2	2
6	269	2	37	2	2	2
6	270	2	33	2	2	2
6	271	2	30	2	2	1
6	272	2	29	2	2	1
6	273	2	32	2	2	1
6	274	2	24	1	3	0
6	275	2	27	1	2	0
6	276	2	24	2	2	1
6	277	2	35	1	1	0
6	278	2	27	1	1	0
6	279	2	23	1	2	0
6	280	2	33	2	2	3
6	281	2	36	2	2	0
6	282	2	29	2	2	1
6	283	2	24	1	2	0
6	284	2	26	1	1	0
6	285	2	21	1	4	0
6	286	2	27	1	1	0
6	287	2	27	2	3	2
6	288	2	28	1	2	0
6	289	2	29	2	1	1
6	290	2	28	1	1	0
6	291	2	30	1	2	0
6	292	2	39	2	2	3
6	293	2	23	1	1	0
6	294	2	25	1	1	0
6	295	2	30	2	2	1
6	296	2	27	2	2	0
6	297	2	22	1	1	0
5	298	2	41	2	1	2
5	299	2	39	2	1	4
5	300	2	41	2	1	3
5	301	2	43	2	1	2

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
5	302	2	41	2	2	2
5	303	2	41	3	1	1
5	304	2	47	3	2	1
5	305	2	41	1	1	0
5	306	2	40	2	1	2
5	307	2	28	1	1	0
5	308	2	24	1	1	0
5	309	2	27	1	1	0
5	310	2	43	2	1	1
5	311	2	29	1	1	0
5	312	2	22	1	1	0
5	313	2	31	1	1	0
5	314	2	41	2	1	2
5	315	2	24	1	1	0
5	316	2	30	2	1	1
5	317	2	30	1	1	0
5	318	2	33	1	1	0
5	319	2	23	1	4	0
5	320	2	30	1	1	0
5	321	2	27	1	1	0
5	322	2	24	1	1	0
5	323	1	28	1	1	0
5	324	2	28	1	1	0
5	325	2	31	1	1	0
5	326	2	36	1	1	0
5	327	2	37	2	1	2
5	328	2	41	2	1	2
5	329	2	22	1	4	0
5	330	2	26	3	4	2
5	331	2	22	1	2	0
5	332	2	30	1	1	0
5	333	2	32	1	1	0
5	334	2	36	2	1	0
5	335	2	32	1	1	0
5	336	2	48	2	1	2
5	337	2	32	2	1	1
5	338	2	32	2	1	0
5	339	2	38	2	1	1
5	340	2	42	2	4	2
5	341	2	46	2	1	3
5	342	2	44	2	4	1
5	343	2	36	2	1	2
5	344	2	34	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
5	345	2	32	1	1	0
5	346	2	24	1	1	0
5	347	2	36	2	4	1
5	348	2	26	1	1	0
5	349	2	28	1	1	0
5	350	2	28	1	1	0
5	351	2	26	1	1	0
5	352	2	23	1	1	0
5	353	2	34	1	1	0
5	354	2	27	1	1	0
5	355	2	28	1	1	0
5	356	2	30	1	1	0
5	357	2	36	2	1	2
5	358	2	26	1	1	0
5	359	2	24	1	1	0
5	360	2	28	1	1	0
5	361	2	33	2	1	2
5	362	2	31	2	1	2
5	363	2	29	1	4	0
5	364	2	20	1	4	0
5	365	2	35	2	4	2
5	366	2	29	1	1	0
5	367	2	35	2	1	1
5	368	2	30	2	1	2
5	369	2	35	1	1	0
5	370	2	31	1	1	0
5	371	2	24	1	1	0
5	372	2	33	1	1	0
5	373	2	27	1	1	0
5	374	2	30	1	1	0
5	375	2	26	1	1	0
5	376	2	29	1	1	0
5	377	2	26	1	1	0
5	378	2	27	1	1	0
5	379	2	33	2	2	1
5	380	2	23	1	1	0
5	381	2	24	1	1	0
5	382	2	31	1	1	0
5	383	2	39	2	1	2
5	384	2	46	2	1	1
5	385	2	45	2	1	2
5	386	2	39	2	1	2
5	387	2	44	2	4	3

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

醫院代號	案號	性別	年齡	婚姻狀況	宗教信仰	有無子女
5	388	2	40	2	4	2
5	389	2	42	2	1	1
5	390	2	42	2	1	1
5	391	2	46	2	1	3
5	392	2	48	2	1	3
5	393	2	43	2	1	3
5	394	2	38	2	1	2
5	395	2	41	2	1	2
5	396	2	40	2	1	2
5	397	2	41	2	1	2

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
1	18	6	8	300	3	1
2	17	6	6	304	3	0
3	3	5	7	276	3	0
4	0	2	4	204	1	0
5	0	3	5	51	1	0
6	15	2	6	165	1	0
7	0	5	3	72	1	0
8	23	3	8	384	4	0
9	18	5	5	264	3	1
10	0	5	4	85	1	0
11	0	5	5	120	1	0
12	0	5	5	88	1	0
13	0	3	6	90	1	0
14	0	5	5	133	1	0
15	0	5	4	58	1	0
16	0	5	5	100	1	0
17	0	2	4	78	1	0
18	0	2	5	204	1	0
19	0	3	4	7	1	0
20	0	5	4	132	1	0
21	0	5	7	92	1	0
22	0	3	5	84	1	1
23	0	2	6	54	1	0
24	0	2	4	48	1	0
25	0	4	6	144	1	0
26	0	5	4	52	1	0
27	0	2	4	56	1	0
28	0	5	5	48	1	0
29	0	5	4	72	1	0
30	0	5	6	156	1	0
31	6	5	7	180	1	0
32	0	5	5	85	1	0
33	0	5	6	168	1	0
34	0	5	5	166	1	0
35	0	5	4	24	1	0
36	0	2	6	360	1	0
37	0	5	4	96	1	0
38	0	2	5	36	1	0
39	0	5	5	73	1	1
40	0	5	5	91	1	0
41	0	3	4	64	1	0
42	0	5	6	44	1	0
43	0	5	5	73	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
44	0	5	5	115	1	0
45	0	3	4	66	1	0
46	0	5	4	86	1	0
47	10	5	6	96	1	0
48	0	5	9	355	3	0
49	15	2	5	230	1	0
50	0	5	5	180	1	0
51	0	5	4	36	1	0
52	10	2	4	204	1	0
53	14	5	9	350	3	0
54	0	5	4	34	1	0
55	0	5	5	84	1	0
56	17	3	5	156	1	0
57	0	5	5	30	2	0
58	0	2	4	72	1	0
59	0	5	7	315	3	0
60	0	5	4	7	1	0
61	0	2	5	80	1	0
62	0	3	5	20	1	0
63	0	6	8	140	3	0
64	0	5	3	120	1	0
65	0	2	4	36	1	0
66	0	2	3	24	1	0
67	0	5	5	125	1	0
68	0	2	4	72	1	0
69	0	2	5	60	1	0
70	1	2	4	65	1	0
71	0	2	3	41	1	0
72	0	2	4	108	1	0
73	0	5	5	131	2	0
74	0	4	9	254	3	0
75	0	5	5	120	1	0
76	0	5	4	96	1	0
77	0	5	4	24	1	0
78	0	5	4	96	1	0
79	0	5	4	29	1	0
80	6	3	5	108	1	0
81	0	2	3	45	1	0
82	3	2	5	132	1	0
83	0	2	4	120	1	0
84	4	2	6	156	1	0
85	0	5	5	163	1	1
86	0	2	4	66	1	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
87	0	5	7	180	3	0
88	0	5	2	132	1	0
89	0	1	2	456	1	0
90	1	5	2	48	1	0
91	0	3	2	25	1	0
92	10	2	2	120	1	0
93	7	5	9	180	3	0
94	0	5	2	72	1	0
95	0	2	2	96	1	0
96	0	5	4	124	1	0
97	4	2	2	130	1	0
98	0	5	4	144	3	1
99	6	5	3	204	2	0
100	0	6	8	204	3	2
101	0	5	4	13	1	0
102	0	2	2	12	1	0
103	4	5	6	144	3	0
104	2	5	5	204	2	0
105	0	5	5	132	3	2
106	0	5	4	83	1	0
107	0	6	5	99	1	1
108	0	5	5	156	3	0
109	0	5	5	27	1	0
110	0	5	4	101	1	0
111	0	5	5	204	3	0
112	0	2	3	15	1	0
113	0	5	4	88	1	0
114	0	5	3	108	1	0
115	0	5	4	133	3	0
116	0	5	4	157	3	0
117	26	5	7	358	3	2
118	15	5	9	327	4	0
119	21	5	7	340	3	0
120	4	2	5	156	3	0
121	0	5	5	180	4	0
122	14	5	5	294	3	0
123	0	5	6	168	3	0
124	0	6	7	300	4	2
125	1	5	4	75	1	0
126	18	5	8	324	3	0
127	0	5	6	96	1	0
128	0	5	5	93	1	0
129	0	5	5	123	3	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
130	0	5	5	118	3	0
131	16	5	7	300	3	0
132	18	6	9	292	3	0
133	0	5	7	288	3	0
134	0	5	7	312	3	0
135	0	5	5	240	3	1
136	3	3	2	157	3	0
137	21	6	9	396	3	4
138	0	3	4	67	1	0
139	3	2	5	72	1	0
140	0	5	6	120	3	0
141	0	5	5	151	3	0
142	0	5	6	205	3	0
143	0	6	8	164	3	1
144	0	5	4	121	2	0
145	13	5	7	300	3	1
146	0	5	5	204	3	0
147	2	5	6	228	3	0
148	0	2	5	118	1	0
149	0	2	4	82	1	0
150	0	5	5	118	1	0
151	4	5	6	145	3	0
152	0	5	5	120	2	0
153	3	3	3	48	1	0
154	7	5	2	143	1	0
155	0	3	5	29	1	0
156	10	2	5	180	3	0
157	4	5	5	180	1	0
158	6	5	6	154	1	0
159	5	5	5	137	3	0
160	0	3	3	79	1	0
161	0	5	5	108	3	0
162	0	2	4	48	1	0
163	0	3	3	107	1	0
164	0	5	4	24	1	0
165	10	2	4	120	1	0
166	0	5	6	106	3	0
167	0	2	3	48	1	0
168	0	1	2	36	1	0
169	0	3	4	28	1	0
170	0	5	4	50	1	0
171	0	2	4	72	1	0
172	0	3	4	31	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
173	6	3	3	109	1	0
174	0	2	3	84	1	0
175	0	5	4	108	2	0
176	0	2	3	34	1	0
177	0	1	4	96	1	0
178	1	1	3	84	1	0
179	0	3	4	115	1	0
180	0	2	5	49	1	0
181	0	5	5	155	1	0
182	2	2	4	105	1	0
183	1	3	3	36	1	0
184	1	2	4	34	1	0
185	2	5	6	156	3	0
186	0	2	4	67	1	0
187	0	3	2	15	1	0
188	3	2	2	108	1	0
189	0	3	1	12	1	0
190	0	3	2	46	1	0
191	11	3	3	138	1	0
192	17	5	3	246	1	0
193	0	5	5	155	3	0
194	10	2	3	170	1	0
195	0	5	4	84	1	0
196	3	2	4	142	3	0
197	3	5	6	160	3	0
198	4	5	8	294	3	0
199	7	6	9	194	3	0
200	0	2	7	242	3	3
201	0	5	3	26	1	0
202	10	6	9	255	3	0
203	0	6	7	132	3	0
204	0	6	8	207	3	0
205	0	5	5	36	1	0
206	0	3	8	123	1	0
207	0	5	5	48	1	0
208	0	3	4	60	1	0
209	0	3	5	37	1	0
210	0	3	8	108	1	0
211	0	3	3	2	1	0
212	0	5	4	13	1	0
213	0	3	5	49	1	0
214	4	3	5	84	1	0
215	0	3	3	15	2	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
216	0	3	2	13	1	0
217	1	5	6	193	4	0
218	0	3	4	38	1	0
219	0	6	9	192	3	7
220	0	3	4	36	1	0
221	0	5	5	25	1	0
222	0	3	4	13	1	0
223	0	5	5	24	1	0
224	0	5	5	59	1	0
225	0	3	4	13	1	0
226	0	5	3	10	1	0
227	0	3	1	1	1	0
228	0	3	4	35	1	0
229	0	5	4	25	1	0
230	0	3	4	24	1	0
231	0	5	4	13	1	0
232	0	3	4	12	1	0
233	0	5	4	25	1	0
234	0	5	5	62	3	0
235	0	3	3	12	1	0
236	0	5	4	15	1	0
237	0	5	5	24	1	0
238	0	3	4	12	1	0
239	9	5	7	194	3	0
240	0	5	3	14	1	0
241	0	5	5	38	1	0
242	1	5	5	180	1	0
243	0	5	6	25	1	0
244	0	3	4	13	1	0
245	0	3	3	8	1	0
246	0	4	5	267	1	0
247	12	6	8	219	3	1
248	2	5	4	74	1	0
249	0	5	6	42	1	0
250	9	1	3	120	1	0
251	7	5	6	133	3	0
252	0	3	2	67	1	0
253	0	5	3	14	1	1
254	0	5	5	169	3	0
255	0	3	2	13	1	0
256	1	3	3	119	1	0
257	0	4	2	13	1	0
258	6	5	7	111	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
259	0	5	6	180	3	0
260	0	5	5	252	3	0
261	2	2	6	139	3	0
262	2	3	6	146	1	0
263	0	5	5	121	2	0
264	5	6	8	157	2	1
265	0	5	5	132	3	0
266	6	5	5	157	3	0
267	3	3	3	76	1	0
268	10	6	9	264	3	0
269	3	6	8	162	3	0
270	4	2	6	132	1	0
271	1	5	6	110	1	0
272	1	5	5	110	3	0
273	0	3	5	120	1	0
274	0	3	3	24	1	0
275	0	2	3	33	1	0
276	0	5	3	24	1	0
277	0	5	6	174	3	0
278	0	5	5	51	1	0
279	0	3	4	23	1	0
280	6	5	6	152	3	0
281	0	6	7	156	3	2
282	3	5	5	84	3	0
283	0	3	4	38	1	0
284	0	2	3	75	1	0
285	0	3	3	2	1	0
286	0	3	3	84	1	0
287	1	3	4	40	1	2
288	0	5	4	14	1	0
289	1	2	4	110	1	0
290	0	5	3	62	1	0
291	0	5	4	74	3	0
292	13	5	7	230	3	0
293	0	3	2	16	1	0
294	0	3	3	48	1	0
295	2	5	3	122	1	0
296	0	3	3	66	1	0
297	0	3	3	23	1	0
298	14	5	7	243	2	1
299	13	6	6	230	3	0
300	12	6	7	242	3	1
301	13	6	7	268	4	2

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
302	10	5	6	243	3	0
303	15	6	6	243	4	1
304	19	6	9	316	3	1
305	0	5	9	252	4	0
306	13	5	5	230	4	0
307	0	2	4	24	1	0
308	0	5	4	19	1	0
309	0	5	4	19	1	0
310	13	5	8	274	1	0
311	0	5	4	72	1	0
312	0	3	3	25	1	0
313	0	5	4	123	1	0
314	10	5	7	231	3	0
315	0	3	3	22	1	0
316	0	2	3	120	2	0
317	0	6	3	60	1	0
318	0	5	4	153	1	0
319	0	3	4	34	1	0
320	0	5	3	61	1	0
321	0	3	3	70	1	0
322	0	2	4	30	1	0
323	0	5	5	55	1	0
324	0	3	3	96	1	0
325	0	3	4	103	1	0
326	0	5	6	183	1	0
327	6	2	7	172	1	0
328	12	5	7	232	2	0
329	0	5	4	5	1	0
330	1	2	2	60	1	0
331	0	5	3	3	1	0
332	0	5	5	48	1	0
333	0	5	5	129	1	0
334	0	5	5	240	2	0
335	0	2	5	126	1	0
336	11	5	7	324	3	0
337	1	3	4	52	1	0
338	0	3	4	159	1	0
339	12	5	5	146	1	0
340	11	2	5	216	1	0
341	17	5	7	319	3	1
342	11	5	5	274	3	0
343	6	5	6	183	3	0
344	0	5	6	144	4	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
345	0	5	5	129	3	0
346	0	5	5	32	1	0
347	10	2	6	172	1	0
348	0	2	4	52	1	0
349	0	5	5	64	1	0
350	0	5	3	1	1	0
351	0	5	3	1	1	0
352	0	5	6	4	1	0
353	0	2	4	120	1	0
354	0	5	3	130	1	0
355	0	2	5	99	1	0
356	0	2	4	60	1	0
357	5	5	7	219	1	0
358	0	5	5	41	1	0
359	0	5	5	16	1	0
360	0	2	6	51	1	0
361	3	5	5	170	1	0
362	3	2	6	124	1	0
363	0	5	4	33	1	0
364	0	3	2	30	1	0
365	2	3	5	182	1	0
366	0	5	6	93	1	0
367	5	2	6	136	1	0
368	2	5	4	123	1	0
369	0	5	7	170	1	0
370	0	2	6	123	1	0
371	0	5	4	1	1	0
372	0	5	5	135	1	0
373	0	5	4	52	1	0
374	0	5	3	96	1	0
375	0	5	4	26	1	0
376	0	2	3	84	1	0
377	0	5	4	34	1	0
378	0	4	4	44	1	0
379	3	5	6	120	1	0
380	0	5	4	2	1	0
381	0	3	4	48	1	0
382	0	2	4	133	1	0
383	12	2	4	183	1	0
384	11	5	5	291	1	0
385	17	5	4	318	1	0
386	12	2	4	183	1	0
387	16	3	4	246	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	子女年齡	學歷	薪資	年資	職稱	出國研討
388	7	5	4	209	1	0
389	7	3	4	251	1	0
390	10	5	4	249	1	0
391	14	3	4	276	1	0
392	14	3	6	312	1	0
393	13	3	4	304	1	0
394	6	3	4	207	1	0
395	6	5	4	195	1	0
396	13	5	4	236	1	0
397	9	2	4	204	1	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1
1	無	無	無	4	1	0
2	0	0	0	4	1	0
3	0	0	0	3	0	1
4	0	0	0	3	0	0
5	0	0	0	3	1	0
6	0	0	0	4	1	0
7	0	0	0	3	1	0
8	0	0	0	4	0	1
9	愛滋病	美國	30天	4	1	0
10	0	0	0	3	1	0
11	0	0	0	4	0	1
12	0	0	0	2	0	0
13	0	0	0	4	0	0
14	0	0	0	3	1	0
15	0	0	0	3	1	0
16	0	0	0	4	1	0
17	0	0	0	3	0	0
18	0	0	0	2	1	0
19	0	0	0	3	0	0
20	0	0	0	2	1	0
21	0	0	0	3	1	0
22	參訪	蒙古	10天	3	1	0
23	0	0	0	3	0	0
24	0	0	0	3	1	0
25	0	0	0	5	1	0
26	0	0	0	3	1	0
27	0	0	0	3	1	0
28	0	0	0	3	1	0
29	0	0	0	3	0	0
30	0	0	0	5	1	0
31	0	0	0	3	0	0
32	0	0	0	3	1	0
33	0	0	0	3	0	1
34	0	0	0	3	1	0
35	0	0	0	4	0	0
36	0	0	0	3	0	0
37	0	0	0	2	1	0
38	0	0	0	3	1	0
39	0	0	0	3	1	0
40	0	0	0	4	1	0
41	0	0	0	4	1	0
42	0	0	0	4	0	1
43	0	0	0	3	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1
44	0	0	0	2	0	0
45	0	0	0	5	0	1
46	0	0	0	4	1	0
47	0	0	0	3	1	0
48	0	0	0	4	1	0
49	0	0	0	3	0	0
50	0	0	0	3	1	0
51	0	0	0	3	0	1
52	0	0	0	2	0	1
53	0	0	0	4	1	0
54	0	0	0	3	0	0
55	0	0	0	3	1	0
56	0	0	0	4	0	1
57	0	0	0	3	1	0
58	0	0	0	2	1	0
59	0	0	0	4	1	0
60	0	0	0	3	1	0
61	0	0	0	3	1	0
62	0	0	0	3	1	0
63	0	0	0	3	1	0
64	0	0	0	4	0	1
65	0	0	0	5	1	0
66	0	0	0	3	0	0
67	0	0	0	3	0	0
68	0	0	0	4	1	0
69	0	0	0	2	1	0
70	0	0	0	4	1	0
71	0	0	0	4	0	0
72	0	0	0	4	0	1
73	0	0	0	3	0	0
74	0	0	0	4	0	0
75	0	0	0	4	1	0
76	0	0	0	3	0	0
77	0	0	0	4	0	0
78	0	0	0	4	1	0
79	0	0	0	4	0	0
80	0	0	0	3	0	0
81	0	0	0	3	0	0
82	0	0	0	3	1	0
83	0	0	0	2	1	0
84	0	0	0	4	1	0
85	中西醫結	日本	2天	3	1	0
86	0	0	0	4	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1	
87	0	0	0		3	1	0
88	0	0	0		2	0	0
89	0	0	0		3	0	0
90	0	0	0		4	0	1
91	0	0	0		3	1	0
92	0	0	0		4	0	0
93	0	0	0		3	1	0
94	0	0	0		3	1	0
95	0	0	0		4	0	0
96	0	0	0		4	0	1
97	0	0	0		4	0	0
98	專業照護	日本	7天		2	1	0
99	0	0	0		5	1	0
100	研習會	泰國,香港	0		4	0	1
101	0	0	0		4	1	0
102	0	0	0		3	1	0
103	0	0	0		4	1	0
104	0	0	0		4	0	0
105	ICN	泰國,日本	7天		4	0	1
106	0	0	0		2	0	0
107	學士及碩	澳洲	4年		3	0	1
108	0	0	0		4	1	0
109	0	0	0		5	1	0
110	0	0	0		2	1	0
111	0	0	0		3	0	0
112	0	0	0		5	1	0
113	0	0	0		3	1	0
114	0	0	0		4	1	0
115	0	0	0		3	0	0
116	0	0	0		3	1	0
117	SARS,手	中國	10天		4	0	1
118	0	0	0		4	1	0
119	0	0	0		4	0	0
120	0	0	0		2	0	0
121	0	0	0		4	1	0
122	0	0	0		3	0	0
123	0	0	0		3	1	0
124	研討會	日本	3天		4	1	0
125	0	0	0		4	1	0
126	0	0	0		5	1	0
127	0	0	0		3	0	0
128	0	0	0		3	1	0
129	0	0	0		4	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1
130	0	0	0	4	1	0
131	0	0	0	3	0	0
132	0	0	0	3	0	1
133	0	0	0	4	1	0
134	0	0	0	5	1	0
135	0	美國	0	3	1	0
136	0	0	0	4	1	0
137	學術交流	奧地利,香港	10天	4	1	0
138	0	0	0	3	0	0
139	0	0	0	3	1	0
140	0	0	0	4	0	0
141	0	0	0	3	0	1
142	0	0	0	4	1	0
143	參訪	美國	3天	4	1	0
144	0	0	0	3	1	0
145	ICN	日本	6天	5	0	0
146	0	0	0	4	0	0
147	0	0	0	5	0	1
148	0	0	0	4	0	0
149	0	0	0	3	0	0
150	0	0	0	3	0	0
151	0	0	0	5	0	1
152	0	0	0	3	1	0
153	0	0	0	3	1	0
154	0	0	0	3	0	0
155	0	0	0	3	1	0
156	0	0	0	3	0	0
157	0	0	0	5	0	1
158	0	0	0	3	1	0
159	0	0	0	3	0	1
160	0	0	0	3	0	0
161	0	0	0	3	1	0
162	0	0	0	3	1	0
163	0	0	0	3	1	0
164	0	0	0	4	1	0
165	0	0	0	3	0	0
166	0	0	0	4	1	0
167	0	0	0	4	1	0
168	0	0	0	3	0	1
169	0	0	0	2	0	0
170	0	0	0	2	0	0
171	0	0	0	3	1	0
172	0	0	0	4	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1
173	0	0	0	4	0	1
174	0	0	0	3	1	0
175	0	0	0	3	1	0
176	0	0	0	3	0	0
177	0	0	0	3	0	0
178	0	0	0	4	1	0
179	0	0	0	3	0	0
180	0	0	0	2	1	0
181	0	0	0	4	0	0
182	0	0	0	3	0	0
183	0	0	0	2	1	0
184	0	0	0	3	0	0
185	0	0	0	4	1	0
186	0	0	0	4	0	1
187	0	0	0	4	0	0
188	0	0	0	4	0	0
189	0	0	0	4	1	0
190	0	0	0	4	1	0
191	0	0	0	3	0	0
192	0	0	0	3	0	0
193	0	0	0	3	0	0
194	0	0	0	4	0	0
195	0	0	0	3	0	0
196	0	0	0	4	1	0
197	0	0	0	3	0	0
198	0	0	0	3	1	0
199	0	0	0	4	0	1
200	早產兒照護、感	澳洲、美國	21	4	1	0
201	0	0	0	2	1	0
202	0	0	0	4	0	0
203	0	0	0	4	1	0
204	0	0	0	4	1	0
205	0	0	0	3	1	0
206	0	0	0	4	0	1
207	0	0	0	4	1	0
208	0	0	0	3	1	0
209	0	0	0	3	0	0
210	0	0	0	3	1	0
211	0	0	0	4	1	0
212	0	0	0	3	0	0
213	0	0	0	4	0	0
214	0	0	0	5	1	0
215	0	0	0	2	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1
216	0	0	0	5	1	0
217	0	0	0	4	0	0
218	0	0	0	4	1	0
219	緩和醫療	0	5天	4	1	0
220	0	0	0	3	0	0
221	0	0	0	4	0	0
222	0	0	0	3	1	0
223	0	0	0	3	0	1
224	0	0	0	3	0	0
225	0	0	0	2	0	0
226	0	0	0	4	1	0
227	0	0	0	4	1	0
228	0	0	0	1	1	0
229	0	0	0	2	1	0
230	0	0	0	4	0	1
231	0	0	0	3	0	0
232	0	0	0	4	0	0
233	0	0	0	3	0	0
234	0	0	0	4	0	0
235	0	0	0	5	1	0
236	0	0	0	4	1	0
237	0	0	0	4	1	0
238	0	0	0	3	1	0
239	0	0	0	4	0	0
240	0	0	0	4	0	1
241	0	0	0	3	0	0
242	0	0	0	3	1	0
243	0	0	0	4	1	0
244	0	0	0	3	1	0
245	0	0	0	3	0	0
246	0	0	0	4	0	1
247	國際榮譽護理學	新加坡	5天	3	1	0
248	0	0	0	5	1	0
249	0	0	0	3	1	0
250	0	0	0	3	0	0
251	0	0	0	3	1	0
252	0	0	0	3	0	0
253	研究發表研討會	新加坡	3天	5	1	0
254	0	0	0	3	0	0
255	0	0	0	3	1	0
256	0	0	0	4	0	0
257	0	0	0	4	1	0
258	0	0	0	4	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1
259	0	0	0	3	0	1
260	0	0	0	4	1	0
261	0	0	0	3	0	1
262	0	0	0	4	0	0
263	0	0	0	4	1	0
264	愛滋病專業人員	美國	30天	5	1	0
265	0	0	0	4	0	1
266	0	0	0	3	1	0
267	0	0	0	3	1	0
268	0	0	0	4	1	0
269	0	0	0	4	1	0
270	0	0	0	4	1	0
271	0	0	0	3	1	0
272	0	0	0	4	1	0
273	0	0	0	3	0	0
274	0	0	0	4	0	0
275	0	0	0	2	0	0
276	0	0	0	4	0	0
277	0	0	0	3	0	0
278	0	0	0	3	0	0
279	0	0	0	4	0	1
280	0	0	0	4	1	0
281	海報發表	奧地利、北	0	3	0	1
282	0	0	0	4	0	0
283	0	0	0	4	1	0
284	0	0	0	4	0	1
285	0	0	0	3	1	0
286	0	0	0	3	0	0
287	原住民國際論壇	美國	90天	4	1	0
288	0	0	0	3	1	0
289	0	0	0	5	0	0
290	0	0	0	3	0	0
291	0	0	0	3	0	1
292	0	0	0	4	0	0
293	0	0	0	3	0	0
294	0	0	0	4	0	0
295	0	0	0	4	1	0
296	0	0	0	3	0	0
297	0	0	0	3	1	0
298	研究發表	維也納	4天	5	0	0
299	0	0	0	4	0	0
300	感染管制	香港	3天	4	0	0
301	訓練及論文發表	日本、丹麥	7天	2	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1	
302	0	0	0		3	0	1
303	國際榮譽護理學	加拿大	4天		3	1	0
304	醫務管理	美國	14天		3	0	1
305	0	0	0		4	1	0
306	0	0	0		3	0	0
307	0	0	0		4	0	0
308	0	0	0		5	1	0
309	0	0	0		3	1	0
310	0	0	0		3	1	0
311	0	0	0		4	0	0
312	0	0	0		3	1	0
313	0	0	0		3	1	0
314	0	0	0		3	0	1
315	0	0	0		3	0	0
316	0	0	0		3	1	0
317	0	0	0		3	0	0
318	0	0	0		4	0	0
319	0	0	0		4	1	0
320	0	0	0		4	0	0
321	0	0	0		3	1	0
322	0	0	0		3	0	1
323	0	0	0		3	1	0
324	0	0	0		4	0	0
325	0	0	0		3	0	1
326	0	0	0		3	0	0
327	0	0	0		4	1	0
328	0	0	0		3	1	0
329	0	0	0		3	1	0
330	0	0	0		3	0	0
331	0	0	0		4	0	0
332	0	0	0		4	1	0
333	0	0	0		3	1	0
334	0	0	0		5	0	1
335	0	0	0		3	1	0
336	0	0	0		3	0	1
337	0	0	0		3	0	0
338	0	0	0		4	1	0
339	0	0	0		4	1	0
340	0	0	0		4	0	0
341	護理資訊專業海	韓國	4天		5	1	0
342	0	0	0		2	1	0
343	0	0	0		3	1	0
344	護理研究論文發	加拿大	3天		4	0	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1
345	0	0	0	4	0	0
346	0	0	0	3	1	0
347	0	0	0	4	1	0
348	0	0	0	3	1	0
349	0	0	0	4	1	0
350	0	0	3	1	0	0
351	0	0	0	2	0	0
352	0	0	0	3	1	0
353	0	0	0	3	1	0
354	0	0	0	4	0	1
355	0	0	0	4	1	0
356	0	0	0	5	0	1
357	0	0	0	2	1	0
358	0	0	0	3	1	0
359	0	0	0	3	1	0
360	0	0	0	3	0	0
361	0	0	0	4	0	0
362	0	0	0	3	0	0
363	0	0	0	3	0	0
364	0	0	0	3	1	0
365	0	0	0	3	0	0
366	0	0	0	2	0	0
367	0	0	0	4	1	0
368	0	0	0	4	1	0
369	0	0	0	4	0	0
370	0	0	0	4	1	0
371	0	0	0	3	1	0
372	0	0	0	4	0	0
373	0	0	0	3	1	0
374	0	0	0	4	0	0
375	0	0	0	3	0	0
376	0	0	0	4	0	1
377	0	0	0	3	1	0
378	0	0	0	3	0	1
379	0	0	0	3	1	0
380	0	0	0	3	0	0
381	0	0	0	4	1	0
382	0	0	0	3	0	0
383	0	0	0	3	0	1
384	0	0	0	2	0	1
385	0	0	0	4	0	1
386	0	0	0	3	0	1
387	0	0	4	4	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	研討項目	研討國家	研討時間	健康	有無意願	無意願1
388	0	0	0	5	0	0
389	0	0	0	3	0	1
390	0	0	0	4	1	0
391	0	0	0	4	1	0
392	0	0	0	5	0	0
393	0	0	0	4	1	0
394	0	0	0	4	0	0
395	0	0	0	4	0	1
396	0	0	0	3	1	0
397	0	0	0	3	0	1

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
1	0	0	0	0	0	0
2	0	0	0	0	0	0
3	0	0	1	0	0	1
4	0	1	0	0	1	1
5	0	0	0	0	0	0
6	0	0	0	0	0	0
7	0	0	0	0	0	0
8	0	0	0	0	1	0
9	0	0	0	0	0	0
10	0	0	0	0	0	0
11	1	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	1	0
13	1	0	0	1	1	0
14	0	0	0	0	0	0
15	0	0	0	0	0	0
16	0	0	0	0	0	0
17	1	0	0	0	0	0
18	0	0	0	0	0	0
19	0	0	0	0	1	0
20	0	0	0	0	0	0
21	0	0	0	0	0	0
22	0	0	0	0	0	0
23	1	0	0	0	0	0
24	0	0	0	0	0	0
25	0	0	0	0	0	0
26	0	0	0	0	0	0
27	0	0	0	0	0	0
28	0	0	0	0	0	0
29	0	1	0	0	1	0
30	0	0	0	0	0	0
31	0	1	1	0	1	0
32	0	0	0	0	0	0
33	0	0	0	0	1	0
34	0	0	0	0	0	0
35	0	1	0	0	1	1
36	0	0	0	0	1	0
37	0	0	0	0	0	0
38	0	0	0	0	0	0
39	0	0	0	0	0	0
40	0	0	0	0	0	0
41	0	0	0	0	0	0
42	1	0	0	0	0	0
43	0	0	1	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
44	1	0	0	1	1	0
45	0	0	1	0	1	0
46	0	0	0	0	0	0
47	0	0	0	0	0	0
48	0	0	0	0	0	0
49	0	0	1	0	0	0
50	0	0	0	0	0	0
51	0	0	1	0	1	0
52	0	0	1	0	1	0
53	0	0	0	0	0	0
54	1	1	0	0	0	1
55	0	0	0	0	0	0
56	0	0	1	0	1	0
57	0	0	0	0	0	0
58	0	0	0	0	0	0
59	0	0	0	0	0	0
60	0	0	0	0	0	0
61	0	0	0	0	0	0
62	0	0	0	0	0	0
63	0	0	0	0	0	0
64	0	0	0	0	0	0
65	0	0	0	0	0	0
66	1	0	0	0	1	0
67	0	0	1	0	1	0
68	0	0	0	0	0	0
69	0	0	0	0	0	0
70	0	0	0	0	0	0
71	1	0	0	0	1	0
72	0	0	0	0	1	1
73	0	1	0	0	1	1
74	0	0	1	0	1	0
75	0	0	0	0	0	0
76	0	0	1	0	1	0
77	0	0	1	0	1	0
78	0	0	0	0	0	0
79	0	0	1	0	0	0
80	0	0	1	0	1	1
81	0	1	0	1	1	0
82	0	0	0	0	0	0
83	0	0	0	0	0	0
84	0	0	0	0	0	0
85	0	0	0	0	0	0
86	0	0	1	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
87	0	0	0	0	0	0
88	0	0	1	0	1	0
89	1	0	0	0	0	0
90	1	0	1	0	0	0
91	0	0	0	0	0	0
92	0	0	0	0	0	0
93	0	0	0	0	0	0
94	0	0	0	0	0	0
95	0	0	0	0	1	0
96	0	0	0	0	1	0
97	0	0	1	0	1	0
98	0	0	0	0	0	0
99	0	0	0	0	0	0
100	1	0	1	0	0	0
101	0	0	0	0	0	0
102	0	0	0	0	0	0
103	0	0	0	0	0	0
104	0	0	1	0	1	1
105	0	0	1	0	1	0
106	0	1	0	0	1	1
107	0	0	0	0	0	0
108	0	0	0	0	0	0
109	0	0	0	0	0	0
110	0	0	0	0	0	0
111	0	1	1	0	1	0
112	0	0	0	0	0	0
113	0	0	0	0	0	0
114	0	0	0	0	0	0
115	0	0	1	0	1	0
116	0	0	0	0	0	0
117	0	0	1	0	0	0
118	0	0	0	0	0	0
119	1	0	1	0	0	0
120	0	0	1	0	0	0
121	0	0	0	0	0	0
122	0	1	1	0	1	0
123	0	0	0	0	0	0
124	0	0	0	0	0	0
125	0	0	0	0	0	0
126	0	0	0	0	0	0
127	1	0	0	0	1	0
128	0	0	0	0	0	0
129	0	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
130	0	0	0	0	0	0
131	0	0	1	0	0	0
132	0	0	0	0	1	0
133	0	0	0	0	0	0
134	0	0	0	0	0	0
135	0	0	0	0	0	0
136	0	0	0	0	0	0
137	0	0	0	0	0	0
138	0	0	1	0	0	0
139	0	0	0	0	0	0
140	0	0	1	0	1	0
141	0	1	0	0	1	0
142	0	0	0	0	0	0
143	0	0	0	0	0	0
144	0	0	0	0	0	0
145	0	0	1	0	0	0
146	1	0	0	0	0	0
147	1	0	1	0	0	0
148	0	0	0	0	1	0
149	0	0	0	1	1	1
150	0	0	1	0	1	0
151	0	0	1	0	1	0
152	0	0	0	0	0	0
153	0	0	0	0	0	0
154	0	0	1	1	1	0
155	0	0	0	0	0	0
156	0	0	0	0	1	0
157	0	0	1	0	1	0
158	0	0	0	0	0	0
159	1	0	1	0	0	0
160	1	0	1	0	1	0
161	0	0	0	0	0	0
162	0	0	0	0	0	0
163	0	0	0	0	0	0
164	0	0	0	0	0	0
165	0	1	1	0	1	0
166	0	0	0	0	0	0
167	0	0	0	0	0	0
168	1	1	0	0	0	0
169	0	0	0	0	1	0
170	0	1	0	1	1	0
171	0	0	0	0	0	0
172	0	1	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
173	0	0	1	0	0	1
174	0	0	0	0	0	0
175	0	0	0	0	0	0
176	0	1	0	0	1	0
177	0	0	1	0	1	0
178	0	0	0	0	0	0
179	0	1	1	0	1	0
180	0	0	0	0	0	0
181	0	0	0	1	1	0
182	0	0	1	0	0	0
183	0	0	0	0	0	0
184	0	0	1	0	0	0
185	0	0	0	0	0	0
186	1	0	0	0	0	0
187	0	1	0	0	0	0
188	0	0	1	0	1	1
189	0	0	0	0	0	0
190	0	0	0	0	0	0
191	1	1	1	0	0	0
192	0	1	1	0	0	1
193	0	0	0	1	1	0
194	0	0	1	0	1	1
195	0	0	1	0	1	1
196	0	0	0	0	0	0
197	0	1	1	0	1	0
198	0	0	0	0	0	0
199	0	0	0	0	0	0
200	0	0	0	0	0	0
201	0	0	0	0	0	0
202	0	0	1	0	1	0
203	0	0	0	0	0	0
204	0	0	0	0	0	0
205	0	0	0	0	0	0
206	0	0	0	0	1	0
207	0	0	0	0	0	0
208	0	0	0	0	0	0
209	0	1	0	0	1	0
210	0	0	0	0	0	0
211	0	0	0	0	0	0
212	0	1	0	1	1	0
213	0	0	1	0	0	0
214	0	0	0	0	0	0
215	0	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
216	0	0	0	0	0	0
217	1	0	1	0	1	0
218	0	0	0	0	0	0
219	0	0	0	0	0	0
220	0	0	0	0	1	0
221	0	1	1	0	1	0
222	0	0	0	0	0	0
223	0	0	0	0	0	0
224	0	1	1	0	1	0
225	1	1	0	0	1	0
226	0	0	0	0	0	0
227	0	0	0	0	0	0
228	0	0	0	0	0	0
229	0	0	0	0	0	0
230	1	1	0	0	0	0
231	1	1	0	0	1	0
232	0	1	0	0	1	1
233	1	1	0	1	0	0
234	1	0	0	0	1	0
235	0	0	0	0	0	0
236	0	0	0	0	0	0
237	0	0	0	0	0	0
238	0	0	0	0	0	0
239	0	1	1	0	1	0
240	1	0	0	0	0	0
241	1	0	0	0	1	0
242	0	0	0	0	0	0
243	0	0	0	0	0	0
244	0	0	0	0	0	0
245	1	0	0	0	1	0
246	0	0	0	0	1	0
247	0	0	0	0	0	0
248	0	0	0	0	0	0
249	0	0	0	0	0	0
250	1	1	1	0	0	0
251	0	0	0	0	0	0
252	0	0	0	1	1	0
253	0	0	0	0	0	0
254	0	0	1	0	1	1
255	0	0	0	0	0	0
256	0	1	1	0	1	0
257	0	0	0	0	0	0
258	0	1	1	0	1	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
259	0	1	0	0	1	0
260	0	0	0	0	0	0
261	0	0	0	0	1	1
262	0	1	1	0	1	0
263	0	0	0	0	0	0
264	0	0	0	0	0	0
265	0	1	0	0	1	0
266	0	0	0	0	0	0
267	0	0	0	0	0	0
268	0	0	0	0	0	0
269	0	0	0	0	0	0
270	0	0	0	0	0	0
271	0	0	0	0	0	0
272	0	0	0	0	0	0
273	0	1	1	0	1	0
274	0	1	0	1	1	0
275	1	1	0	0	1	0
276	0	1	1	0	1	0
277	0	0	0	0	1	0
278	1	1	0	0	0	1
279	1	0	0	0	1	0
280	0	0	0	0	0	0
281	0	0	0	0	0	0
282	0	1	1	0	1	0
283	0	0	0	0	0	0
284	0	1	0	1	0	0
285	0	0	0	0	0	0
286	0	1	0	1	1	0
287	0	0	0	0	0	0
288	0	0	0	0	0	0
289	1	0	1	0	1	0
290	0	1	1	0	1	0
291	0	0	0	0	0	0
292	1	0	1	0	1	0
293	1	0	0	0	0	0
294	0	0	0	0	1	1
295	0	0	0	0	0	0
296	1	1	1	0	0	0
297	0	0	0	0	0	0
298	0	1	1	0	1	0
299	0	0	1	0	0	0
300	0	0	1	0	1	0
301	0	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
302	0	1	0	0	1	0
303	0	0	0	0	0	0
304	0	0	1	0	1	0
305	0	0	0	0	0	0
306	0	0	1	0	1	0
307	0	1	0	0	0	1
308	0	0	0	0	0	0
309	0	0	0	0	0	0
310	0	0	0	0	0	0
311	0	0	1	0	1	0
312	0	0	0	0	0	0
313	0	0	0	0	0	0
314	0	0	0	0	1	1
315	0	0	0	0	1	0
316	0	0	0	0	0	0
317	0	0	0	1	0	0
318	1	0	0	1	1	0
319	0	0	0	0	0	0
320	0	1	1	0	0	0
321	0	0	0	0	0	0
322	1	0	0	0	1	0
323	0	0	0	0	0	0
324	1	0	0	1	1	0
325	0	1	1	0	0	0
326	0	0	0	1	1	1
327	0	0	0	0	0	0
328	0	0	0	0	0	0
329	0	0	0	0	0	0
330	0	0	0	1	0	0
331	0	1	0	0	1	0
332	0	0	0	0	0	0
333	0	0	0	0	0	0
334	0	0	0	0	0	0
335	0	0	0	0	0	0
336	0	0	1	0	1	0
337	0	0	1	0	1	1
338	0	1	0	0	1	1
339	0	0	0	0	0	0
340	0	1	1	0	1	0
341	0	0	0	0	0	0
342	0	0	0	0	0	0
343	0	0	0	0	0	0
344	1	0	0	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
345	0	0	0	0	1	1
346	0	0	0	0	0	0
347	0	0	0	0	0	0
348	0	0	0	0	0	0
349	0	0	0	0	0	0
350	0	0	0	0	0	0
351	0	0	0	0	0	0
352	0	0	0	0	0	0
353	0	0	0	0	0	0
354	1	1	0	0	0	0
355	0	0	0	0	0	0
356	0	0	0	0	0	0
357	0	0	0	0	0	0
358	0	0	0	0	0	0
359	0	0	0	0	0	0
360	0	0	0	1	1	1
361	0	0	1	0	1	0
362	0	1	1	0	1	0
363	0	1	1	0	0	0
364	0	0	0	0	0	0
365	1	0	1	0	0	0
366	0	0	0	0	1	0
367	0	0	0	0	0	0
368	0	0	0	0	0	0
369	0	0	0	0	1	0
370	0	0	0	0	0	0
371	0	0	0	0	0	0
372	0	1	0	0	1	1
373	0	0	0	0	0	0
374	0	0	0	1	1	1
375	1	0	0	0	0	0
376	0	0	0	0	1	0
377	0	0	0	0	0	0
378	1	0	0	0	0	0
379	0	0	0	0	0	0
380	0	0	1	0	1	0
381	0	0	0	0	0	0
382	0	1	1	0	1	0
383	0	1	1	0	0	0
384	0	0	0	0	1	1
385	1	1	0	0	0	0
386	0	1	1	0	0	0
387	1	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願2	無意願3	無意願4	無意願5	無意願6	無意願7
388	0	0	1	0	1	0
389	1	0	1	0	0	0
390	0	0	0	0	0	0
391	0	0	0	0	0	0
392	0	0	0	0	0	0
393	0	0	0	0	0	0
394	0	0	1	0	1	1
395	0	0	1	1	0	0
396	0	0	0	0	0	0
397	1	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
1	0	1	1	1	0
2	0	1	0	0	0
3	0	0	0	0	0
4	0	0	0	0	0
5	0	1	0	1	0
6	0	0	0	0	0
7	0	1	0	0	1
8	0	0	0	0	0
9	0	0	1	1	0
10	0	0	0	1	0
11	0	0	0	0	0
12	0	0	0	0	0
13	0	0	0	0	0
14	0	1	0	0	1
15	0	1	0	1	0
16	0	1	0	1	1
17	0	0	0	0	0
18	0	1	0	0	0
19	0	0	0	0	0
20	0	0	0	1	1
21	0	1	0	0	0
22	0	1	0	1	0
23	0	0	0	0	0
24	0	1	0	0	0
25	0	1	0	0	0
26	0	1	0	0	0
27	0	0	0	0	1
28	0	1	0	0	0
29	0	0	0	0	1
30	0	0	1	0	1
31	0	0	0	0	0
32	0	0	0	0	0
33	0	0	0	0	0
34	0	1	0	1	0
35	0	0	0	0	0
36	0	0	0	0	0
37	0	0	0	1	0
38	0	0	0	0	0
39	0	1	0	0	0
40	0	1	0	0	0
41	0	0	0	1	0
42	0	0	0	0	0
43	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
440		0	0	0	0
450		0	0	0	0
460		1	0	0	0
470		0	0	1	0
480		1	0	0	0
490		0	0	0	0
500		1	0	1	0
510		0	0	0	0
520		0	0	0	0
530		0	0	0	1
540		0	0	0	0
550		1	0	0	0
560		0	0	0	0
570		0	0	1	0
580		1	0	0	0
590		1	1	0	0
600		0	1	0	0
610		1	0	0	0
620		1	0	1	0
630		0	0	0	1
640		0	0	0	0
650		1	0	0	0
660		0	0	0	0
670		0	0	0	0
680		0	0	0	0
690		1	0	0	1
700		0	0	0	0
710		0	0	0	0
720		0	0	0	0
730		0	0	0	0
740		0	0	0	0
750		0	0	1	0
760		0	0	0	0
770		0	0	0	0
780		0	0	0	0
790		0	0	0	0
800		0	0	0	0
810		0	0	0	0
820		1	0	0	0
830		1	0	1	0
840		1	0	0	0
850		0	1	1	1
860		0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
87	0	0	0	0	1
88	0	0	0	0	0
89	0	0	0	0	0
90	0	0	0	0	0
91	0	1	0	0	0
92	0	0	0	0	0
93	0	1	0	1	0
94	0	1	0	0	0
95	捨不得離家	0	0	0	0
96	0	0	0	0	0
97	0	0	0	0	0
98	0	1	0	0	0
99	0	1	0	0	1
100	0	0	0	0	0
101	0	0	0	0	1
102	0	1	0	0	0
103	0	0	1	0	1
104	0	0	0	0	0
105	0	0	0	0	0
106	0	0	0	0	0
107	0	0	0	0	0
108	0	1	0	0	0
109	0	1	0	0	1
110	0	1	0	1	1
111	0	0	0	0	0
112	0	0	0	1	0
113	0	0	0	0	1
114	0	1	0	0	1
115	0	0	0	0	0
116	0	1	0	0	0
117	0	0	0	0	0
118	0	1	0	0	0
119	0	0	0	0	0
120	0	0	0	0	0
121	0	1	0	1	0
122	0	0	0	0	0
123	0	1	0	0	0
124	0	0	1	0	0
125	0	1	1	0	0
126	0	0	0	1	0
127	0	0	0	0	0
128	0	1	0	0	0
129	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
130	0	0	0	0	0
131	0	0	0	0	0
132	0	0	0	0	0
133	0	0	0	1	0
134	0	1	0	0	0
135	0	1	0	0	0
136	0	0	0	1	1
137	0	1	1	0	0
138	0	0	0	0	0
139	0	1	0	0	0
140	0	0	0	0	0
141	0	0	0	0	0
142	0	1	0	1	0
143	0	0	1	0	0
144	0	1	1	0	0
145	0	0	0	0	0
146	0	0	0	0	0
147	0	0	0	0	0
148	0	0	0	0	0
149	0	0	0	0	0
150	0	0	0	0	0
151	0	0	0	0	0
152	0	1	0	1	0
153	0	1	0	0	0
154	0	0	0	0	0
155	0	1	0	0	0
156	0	0	0	0	0
157	0	0	0	0	0
158	0	1	0	1	0
159	0	0	0	0	0
160	0	0	0	0	0
161	0	1	0	0	0
162	0	0	0	0	0
163	0	1	0	1	0
164	0	1	0	0	0
165	0	0	0	0	0
166	0	1	0	1	0
167	0	1	0	0	0
168	0	0	0	0	0
169	0	0	0	0	0
170	0	1	0	0	0
171	0	0	0	0	0
172	0	0	0	0	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
173	0	0	0	0	0
174	0	1	0	0	0
175	0	0	0	1	1
176	0	0	0	0	0
177	0	0	0	0	0
178	0	1	0	0	0
179	0	0	0	0	0
180	0	1	0	0	1
181	0	0	0	0	0
182	0	0	0	0	0
183	0	1	0	0	0
184	0	0	0	0	0
185	0	1	0	0	0
186	0	0	0	0	0
187	0	0	0	0	0
188	0	0	0	0	0
189	0	0	0	0	0
190	0	1	0	0	0
191	0	0	0	0	0
192	0	0	0	0	0
193	0	0	0	0	0
194	0	0	0	0	0
195	0	0	0	0	0
196	0	1	0	1	0
197	0	0	0	0	0
198	0	1	0	0	1
199	0	0	0	0	0
200	0	1	1	1	0
201	0	1	0	0	1
202	0	0	0	0	0
203	0	1	1	0	1
204	0	1	0	0	0
205	0	1	0	0	0
206	0	0	0	0	0
207	0	1	0	0	0
208	0	1	0	1	0
209	0	0	0	0	0
210	0	1	0	0	0
211	0	0	0	0	1
212	0	0	0	0	0
213	0	0	0	0	0
214	0	1	0	0	0
215	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
216	0	1	0	0	1
217	0	0	0	0	0
218	0	1	0	0	0
219	0	1	1	0	0
220	0	0	0	0	0
221	0	0	0	0	0
222	0	0	0	0	0
223	0	0	0	0	0
224	0	0	0	0	0
225	0	0	1	0	0
226	0	1	0	0	0
227	0	0	1	0	0
228	0	1	0	0	0
229	0	1	0	0	0
230	0	0	0	0	0
231	0	0	0	0	0
232	0	0	0	0	0
233	0	0	0	0	0
234	0	0	0	0	0
235	0	0	0	0	1
236	0	1	0	0	1
237	0	1	0	0	0
238	0	1	0	0	0
239	0	0	0	0	0
240	各方面不適應感	0	0	0	0
241	0	0	0	0	0
242	0	1	1	0	0
243	0	1	0	1	0
244	0	1	0	0	0
245	0	0	0	0	0
246	0	0	0	0	0
247	0	0	1	0	0
248	0	1	0	1	1
249	0	1	0	0	0
250	0	0	0	0	0
251	0	1	0	1	1
252	0	0	0	0	0
253	0	0	1	1	0
254	0	0	0	0	0
255	0	0	0	0	1
256	0	0	0	0	0
257	0	1	0	0	0
258	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
259	0	0	0	0	0
260	0	0	1	1	0
261	0	0	0	0	0
262	0	0	0	0	0
263	0	1	0	1	1
264	0	1	0	0	0
265	0	0	0	0	0
266	0	1	0	0	1
267	0	1	0	0	0
268	0	1	0	0	0
269	0	1	0	1	1
270	0	1	0	0	1
271	0	1	0	1	1
272	0	1	0	0	0
273	0	0	0	0	0
274	0	0	0	0	0
275	0	0	0	0	0
276	0	0	0	0	0
277	0	0	0	0	0
278	0	0	0	0	0
279	0	0	0	0	0
280	0	0	0	0	1
281	0	0	0	0	0
282	0	0	0	0	0
283	0	1	0	0	0
284	0	0	0	0	0
285	0	1	0	0	1
286	0	0	0	0	0
287	0	1	1	1	0
288	0	0	0	1	0
289	0	0	0	0	0
290	0	0	0	0	0
291	0	0	0	0	0
292	0	0	0	0	0
293	0	0	0	0	0
294	0	0	0	0	0
295	0	0	0	1	1
296	0	0	0	0	0
297	0	1	0	1	1
298	0	0	0	0	0
299	0	0	0	0	0
300	0	0	0	0	0
301	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
302	0	0	0	0	0
303	0	1	1	0	0
304	0	0	0	0	0
305	0	0	0	1	1
306	0	0	0	0	0
307	0	0	0	0	0
308	0	0	0	1	0
309	0	0	0	0	0
310	0	0	0	1	0
311	0	0	0	0	0
312	0	1	0	0	0
313	0	1	0	1	0
314	0	0	0	0	0
315	0	0	0	0	0
316	0	0	0	1	0
317	0	0	0	0	0
318	0	0	0	0	0
319	0	1	0	0	1
320	0	0	0	0	0
321	0	1	0	0	0
322	0	0	0	0	0
323	0	1	0	0	0
324	0	0	0	0	0
325	0	0	0	0	0
326	0	0	0	0	0
327	0	1	0	0	0
328	0	0	0	1	0
329	0	0	0	1	1
330	0	0	0	0	0
331	0	0	0	0	0
332	0	0	0	1	0
333	0	1	0	1	0
334	0	0	0	0	0
335	0	1	0	1	0
336	0	0	0	0	0
337	0	0	0	0	0
338	0	0	0	0	0
339	0	0	0	1	0
340	0	0	0	0	0
341	0	1	0	0	0
342	0	1	0	1	0
343	0	0	0	1	1
344	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
345	0	0	0	0	0
346	0	1	0	0	1
347	0	1	0	0	0
348	0	0	0	0	1
349	0	0	0	1	0
350	0	1	0	0	1
351	可試其他工作	0	0	0	0
352	0	1	0	0	0
353	0	0	0	1	1
354	0	0	0	0	0
355	0	1	0	1	0
356	0	0	0	0	0
357	0	1	0	0	0
358	0	1	0	0	0
359	0	0	0	1	1
360	0	0	0	0	0
361	0	0	0	0	0
362	0	0	0	0	0
363	0	0	0	0	0
364	0	0	0	0	0
365	0	0	0	0	0
366	擔心父母在台灣孤單	0	0	0	0
367	0	1	0	0	0
368	0	1	0	0	0
369	0	0	0	0	0
370	0	1	0	1	0
371	0	0	1	0	1
372	0	0	0	0	0
373	0	1	0	0	0
374	0	0	0	0	0
375	0	0	0	0	0
376	0	0	0	0	0
377	0	1	1	1	0
378	0	0	0	0	0
379	0	0	0	0	1
380	0	0	0	0	0
381	0	0	0	0	1
382	0	0	0	0	0
383	0	0	0	0	0
384	0	0	0	0	0
385	0	0	0	0	0
386	0	0	0	0	0
387	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	無意願8	有意願1	有意願2	有意願3	有意願4
388	0	0	0	0	0
389	0	0	0	0	0
390	0	1	0	1	0
391	0	1	0	1	0
392	0	0	0	0	0
393	0	1	0	0	0
394	0	0	0	0	0
395	0	0	0	0	0
396	0	1	0	0	0
397	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
1	0	0	0	0	4	1
2	0	0	0	0	7	2
3	0	0	1	0	6	2
4	0	0	1	0	1	1
5	0	0	0	0	2	1
6	0	0	1	0	1	2
7	0	0	0	0	2	1
8	0	0	0	0	3	1
9	0	0	0	0	3	1
10	1	0	0	0	3	1
11	0	0	0	0	3	1
12	0	0	1	0	2	1
13	0	0	0	0	3	1
14	0	0	0	0	1	1
15	0	0	1	0	0	1
16	0	0	0	0	3	1
17	0	0	0	0	0	0
18	0	0	0	0	2	1
19	0	0	0	0	2	1
20	0	0	0	0	4	1
21	0	0	0	0	4	1
22	0	0	0	0	3	1
23	0	0	0	0	3	1
24	0	0	0	0	3	1
25	0	0	1	0	1	1
26	1	0	0	醫療環境較國	3	1
27	0	0	0	0	3	1
28	1	0	1	個人生涯規劃	4	1
29	1	0	0	0	2	1
30	0	0	0	0	3	1
31	0	0	0	0	3	1
32	1	1	0	0	4	1
33	0	0	0	0	2	1
34	0	0	1	0	3	1
35	0	0	0	0	5	2
36	0	0	0	0	4	0
37	1	0	0	0	3	1
38	0	1	1	0	3	1
39	0	0	0	0	3	1
40	0	1	0	0	2	1
41	1	0	0	0	1	1
42	0	0	0	0	2	1
43	0	0	0	0	2	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
44	0	0	0	0	3	1
45	0	0	0	0	2	1
46	0	0	0	0	3	1
47	1	0	0	0	6	2
48	0	0	0	0	0	1
49	0	0	0	0	0	2
50	0	0	0	0	0	0
51	0	0	0	0	4	1
52	0	0	0	0	2	1
53	0	0	0	0	4	2
54	0	0	0	0	1	1
55	1	0	0	0	4	1
56	0	0	0	0	4	1
57	1	1	0	0	0	5
58	0	0	0	0	3	1
59	0	0	0	0	3	1
60	1	0	1	0	3	1
61	0	0	0	0	3	1
62	0	0	1	0	0	1
63	1	0	0	0	2	3
64	0	0	0	0	3	4
65	0	0	1	0	3	1
66	0	0	0	0	2	1
67	0	0	0	0	2	1
68	0	0	1	0	4	1
69	0	0	1	0	1	1
70	1	0	0	0	0	1
71	0	0	0	0	3	1
72	0	0	0	0	0	1
73	0	0	0	0	2	1
74	0	0	0	0	0	1
75	1	0	1	0	3	1
76	0	0	0	0	3	1
77	0	0	0	0	2	1
78	0	0	1	0	2	1
79	0	0	0	0	2	1
80	0	0	0	0	2	1
81	0	0	0	0	1	1
82	0	0	0	0	3	1
83	0	0	0	0	2	1
84	0	0	1	0	3	3
85	0	0	0	0	3	1
86	0	0	0	0	3	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
87	1	0	0	與子女出國	6	3
88	0	0	0	0	1	1
89	0	0	0	0	4	2
90	0	0	0	0	2	1
91	1	0	0	0	4	1
92	0	0	0	0	8	3
93	0	0	0	0	2	1
94	0	0	0	0	3	1
95	0	0	0	0	2	1
96	0	0	0	0	1	1
97	0	0	0	0	2	1
98	0	0	0	0	2	1
99	0	0	0	0	2	1
100	0	0	0	0	4	1
101	1	0	0	0	2	1
102	0	0	0	0	0	0
103	0	0	0	0	3	1
104	0	0	0	0	2	1
105	0	0	0	0	3	1
106	0	0	0	0	2	0
107	0	0	0	0	2	0
108	0	0	0	0	4	2
109	1	0	0	0	2	1
110	0	0	0	0	3	1
111	0	0	0	0	2	1
112	0	0	0	0	3	1
113	0	0	0	0	5	3
114	0	0	0	0	3	1
115	0	0	0	0	3	1
116	0	0	0	0	4	1
117	0	0	0	0	3	1
118	0	1	0	0	7	3
119	0	0	0	0	3	1
120	0	0	0	0	5	5
121	0	0	0	0	5	1
122	0	0	0	0	4	1
123	0	0	0	0	4	1
124	0	0	1	0	3	1
125	0	0	0	家人的支持及	0	1
126	0	0	0	0	3	1
127	0	0	0	0	0	1
128	0	0	0	0	3	1
129	0	0	0	0	3	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
130	1	0	10		3	1
131	0	0	00		4	1
132	0	0	00		0	0
133	0	0	10		4	0
134	0	0	00		4	1
135	0	0	00		0	1
136	0	0	00		7	3
137	1	0	00		3	1
138	0	0	00		0	2
139	0	1	00		2	1
140	0	0	00		3	1
141	0	0	00		2	1
142	1	0	00		4	1
143	0	0	00		3	1
144	0	0	10		3	1
145	0	0	00		4	4
146	0	0	00		2	1
147	0	0	00		0	2
148	0	0	00		3	1
149	0	0	00		2	1
150	0	0	00		2	1
151	0	0	00		2	3
152	0	0	00		3	1
153	1	0	00		4	3
154	0	0	00		1	1
155	0	1	00		3	1
156	0	0	00		6	3
157	0	0	00		0	5
158	0	0	00		2	2
159	0	0	00		6	3
160	0	0	00		2	1
161	1	0	00		2	1
162	0	0	00		3	1
163	0	0	00		2	1
164	1	0	00		4	1
165	0	0	00		0	5
166	0	0	00		2	1
167	0	0	00		3	1
168	0	0	00		1	1
169	0	0	00		2	1
170	1	0	10		2	1
171	1	0	10		0	1
172	0	0	00		2	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
173	0	0	0	0	2	1
174	0	0	0	0	0	1
175	0	1	0	0	3	1
176	0	0	0	0	1	1
177	0	0	0	0	2	1
178	0	0	0	0	3	3
179	0	0	0	0	2	1
180	1	0	0	0	3	1
181	0	0	0	0	1	1
182	0	0	0	0	0	3
183	0	0	0	0	0	1
184	0	0	0	0	2	1
185	0	0	0	0	4	1
186	0	0	0	0	3	1
187	0	0	0	0	2	2
188	0	0	0	0	2	5
189	0	1	1	0	0	5
190	0	0	0	0	3	1
191	0	0	0	0	3	2
192	0	0	0	0	6	5
193	0	0	0	0	4	1
194	0	0	0	0	1	1
195	0	0	0	0	0	1
196	0	0	0	0	0	4
197	0	0	0	0	0	1
198	0	1	0	0	1	3
199	0	0	0	0	3	2
200	0	0	0	0	3	1
201	1	0	0	0	4	1
202	0	0	0	0	3	1
203	0	0	0	0	3	1
204	1	0	0	0	4	1
205	0	0	0	0	3	1
206	0	0	0	0	3	1
207	0	1	0	0	2	1
208	0	0	0	0	3	1
209	0	0	0	0	3	1
210	0	0	0	0	3	1
211	0	0	0	0	2	1
212	0	0	0	0	4	2
213	0	0	0	0	2	1
214	0	0	0	0	0	0
215	1	0	0	0	2	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
216	1	0	0	0	3	1
217	0	0	0	0	1	3
218	0	0	0	0	3	1
219	0	0	0	0	4	1
220	0	0	0	0	3	1
221	0	0	0	0	3	1
222	1	1	0	0	3	1
223	0	0	0	0	3	1
224	0	0	0	0	2	1
225	1	0	1	1	0	0
226	1	0	1	0	0	1
227	0	0	1	0	2	1
228	0	1	1	0	2	1
229	0	0	0	0	3	1
230	0	0	0	0	0	1
231	0	0	0	0	2	1
232	0	0	0	0	1	1
233	0	0	0	0	3	1
234	0	0	0	0	2	3
235	0	0	0	0	4	1
236	0	1	0	0	3	1
237	1	0	0	0	2	1
238	0	0	0	0	0	1
239	0	0	0	0	6	3
240	0	0	0	0	3	1
241	0	0	0	0	2	1
242	0	0	0	家人住國外	1	3
243	0	0	0	0	3	1
244	1	1	0	0	4	1
245	0	0	0	0	3	1
246	0	0	0	0	0	1
247	0	0	0	增加自己外語	3	0
248	0	0	0	0	5	4
249	0	0	1	0	3	1
250	0	0	0	0	3	1
251	0	0	0	0	4	3
252	0	0	0	0	3	1
253	1	0	0	0	3	2
254	0	0	0	0	3	1
255	0	0	0	0	3	1
256	0	0	0	0	2	1
257	0	0	0	0	3	1
258	0	0	0	0	3	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
259	0	0	0	0	8	1
260	0	0	0	0	0	1
261	0	0	0	0	2	1
262	0	0	0	0	0	3
263	0	0	0	0	0	2
264	0	0	0	0	0	1
265	0	0	0	0	0	1
266	0	0	1	0	5	1
267	0	0	0	0	4	3
268	0	0	0	0	3	1
269	0	0	0	0	0	1
270	1	0	0	離婚	3	1
271	0	0	0	0	0	3
272	0	0	0	0	2	1
273	0	0	0	0	2	3
274	0	0	0	0	4	1
275	0	0	0	0	3	1
276	0	0	0	0	2	1
277	0	0	0	0	4	1
278	0	0	0	0	6	1
279	0	0	0	0	2	1
280	0	0	0	0	2	1
281	0	0	0	0	4	2
282	0	0	0	0	3	1
283	0	0	0	喜歡出國	3	1
284	0	0	0	0	1	1
285	0	0	0	0	3	1
286	0	0	0	0	2	1
287	0	0	0	0	3	1
288	1	0	1	0	3	1
289	0	0	0	0	2	1
290	0	0	0	0	4	1
291	0	0	0	0	4	1
292	0	0	0	0	3	1
293	0	0	0	0	2	1
294	0	0	0	0	3	1
295	0	0	1	0	2	1
296	0	0	0	0	0	1
297	0	0	0	0	3	1
298	0	0	0	0	2	1
299	0	0	0	0	3	3
300	0	0	0	0	2	1
301	0	0	0	0	4	4

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
302	0	0	0	0	3	1
303	0	0	0	0	5	0
304	0	0	0	0	3	1
305	0	0	1	0	0	1
306	0	0	0	0	2	1
307	0	0	0	0	1	1
308	0	0	1	0	0	1
309	1	0	0	0	2	1
310	0	0	0	0	0	1
311	0	0	0	0	2	1
312	0	0	0	0	2	1
313	0	1	0	0	2	1
314	0	0	0	0	3	1
315	0	0	0	0	3	1
316	0	0	0	0	2	3
317	0	0	0	0	4	1
318	0	0	0	0	3	1
319	0	0	0	0	3	1
320	0	0	0	0	2	1
321	0	0	0	0	2	1
322	0	0	0	0	3	1
323	0	0	0	0	3	1
324	0	0	0	0	2	1
325	0	0	0	0	2	1
326	0	0	0	0	3	1
327	0	1	0	工時短薪水多	0	1
328	0	0	0	台灣經濟環境	0	4
329	0	0	0	0	2	1
330	0	0	0	0	0	0
331	0	0	0	0	3	1
332	1	0	1	0	3	1
333	0	1	0	0	1	1
334	0	0	0	0	0	2
335	0	0	1	0	5	1
336	0	0	0	0	3	1
337	0	0	0	0	3	1
338	0	0	0	0	6	2
339	0	0	1	0	4	3
340	0	0	0	0	0	3
341	0	0	0	0	3	1
342	0	0	1	0	2	1
343	0	0	0	0	0	1
344	0	0	0	0	2	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
345	0	0	0	0	2	1
346	1	0	0	0	3	1
347	0	1	0	0	5	3
348	0	0	1	國內醫療環境	3	0
349	0	0	0	0	3	1
350	0	0	0	0	3	1
351	0	0	0	0	3	1
352	0	0	0	0	5	1
353	0	0	0	0	3	1
354	0	0	0	0	1	1
355	0	0	1	0	3	1
356	0	0	0	0	3	1
357	0	0	0	0	0	1
358	0	0	0	0	3	1
359	0	0	0	0	3	1
360	0	0	0	0	3	1
361	0	0	0	0	3	1
362	0	0	0	0	2	1
363	0	0	0	0	0	1
364	0	0	1	0	3	1
365	0	0	0	0	0	3
366	0	0	0	0	2	1
367	0	0	0	0	0	1
368	0	0	0	0	3	2
369	0	0	0	0	3	1
370	0	0	1	0	5	1
371	1	0	0	0	3	1
372	0	0	0	0	0	1
373	0	0	1	0	2	1
374	0	0	0	0	3	1
375	0	0	0	0	3	1
376	0	0	0	0	2	1
377	0	0	0	0	2	1
378	0	0	0	0	0	1
379	1	1	0	0	2	1
380	0	0	0	0	3	1
381	0	0	0	錢多假少	2	1
382	0	0	0	0	3	1
383	0	0	0	0	2	1
384	0	0	0	0	4	2
385	0	0	0	0	3	1
386	0	0	0	0	2	1
387	0	0	0	0	0	4

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	有意願5	有意願6	有意願7	有意願8	合適年齡	合適婚姻
388	0	0	0	0	3	1
389	0	0	0	0	3	1
390	0	0	0	0	2	3
391	0	0	1	0	0	0
392	0	0	0	0	3	4
393	0	0	0	0	3	1
394	0	0	0	0	2	1
395	0	0	0	0	2	3
396	0	0	0	小孩已大可增	7	3
397	0	0	0	0	0	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
1	3	2	2	無	1
2	0	4	5	0	0
3	4	3	2	0	1
4	0	1	1	0	1
5	2	3	4	0	1
6	0	2	5	0	1
7	3	3	1	0	1
8	2	2	2	0	1
9	3	3	2	社會地位	1
10	3	3	4	0	1
11	0	3	1	0	1
12	4	2	1	0	1
13	3	3	1	0	1
14	0	1	2	0	0
15	0	4	1	0	1
16	3	2	2	0	1
17	0	0	2	0	1
18	2	1	1	0	1
19	3	2	1	0	1
20	3	4	2	0	1
21	4	4	1	0	1
22	3	3	4	薪水	1
23	3	3	1	0	1
24	2	3	1	0	1
25	0	0	2	國內護理環境及生態不好	1
26	0	0	2	學習不同工作態度專業	1
27	2	4	4	0	1
28	4	4	4	個人因素與經濟考量,	1
29	3	3	2	0	1
30	3	3	2	0	1
31	3	4	2	0	1
32	3	0	4	0	1
33	0	2	2	0	1
34	3	3	2	0	1
35	4	4	4	0	1
36	3	3	5	0	1
37	3	4	2	0	1
38	2	3	2	0	1
39	3	4	4	0	1
40	3	1	4	經濟	1
41	3	0	5	0	1
42	3	2	1	0	1
43	4	2	2	家庭因素	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
44	2	3	1	0	1
45	2	3	2	家人支持	1
46	3	4	2	0	1
47	3	4	3	經濟,工作單位配合	1
48	0	0	5	0	1
49	2	0	4	0	1
50	0	0	6	0	0
51	3	3	2	0	1
52	2	2	1	0	0
53	3	4	1	0	0
54	2	0	1	0	1
55	3	4	1	同伴	1
56	2	3	4	0	1
57	3	0	5	0	1
58	2	2	3	同伴	0
59	3	2	2	本身意願,信心	0
60	3	2	2	0	1
61	2	4	1	0	1
62	3	3	1	0	1
63	3	3	2	0	1
64	3	3	2	0	1
65	2	3	1	0	1
66	3	3	1	0	1
67	3	2	2	0	1
68	3	2	2	0	1
69	3	3	1	0	1
70	3	4	5	0	1
71	2	4	1	0	1
72	3	3	1	0	0
73	3	4	2	0	1
74	0	4	4	工作環境及社會地位	1
75	3	4	2	經濟及語言能力	1
76	0	0	2	0	1
77	4	3	1	0	1
78	3	3	1	0	1
79	3	3	1	0	1
80	0	3	4	0	1
81	4	2	2	0	1
82	0	4	1	環境	1
83	2	3	2	0	1
84	4	4	1	0	1
85	3	3	2	薪水	1
86	3	4	2	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
87	3	4	2	0	1
88	3	3	4	0	1
89	3	3	5	0	1
90	3	2	1	0	1
91	0	3	1	0	1
92	0	0	5	0	1
93	3	2	2	0	1
94	3	3	1	0	1
95	0	2	1	0	1
96	0	1	1	0	1
97	3	2	2	0	1
98	3	2	2	0	1
99	0	1	1	0	1
100	3	3	2	0	1
101	3	3	2	0	0
102	0	0	6	0	0
103	3	0	2	經濟因素	1
104	0	0	2	0	1
105	3	3	2	0	1
106	3	3	1	0	0
107	0	0	2	不滿工作現況,社會治	1
108	3	3	2	0	1
109	3	3	5	0	1
110	3	3	1	0	1
111	3	2	2	0	1
112	2	3	1	0	1
113	3	4	1	想試試看不同工作環境	1
114	3	3	2	家人支持	1
115	0	0	2	0	1
116	0	4	4	0	1
117	3	3	2	0	1
118	0	0	1	0	0
119	3	3	1	0	1
120	3	0	6	0	1
121	3	4	2	0	1
122	3	3	4	0	0
123	3	3	4	0	1
124	3	3	2	0	1
125	3	4	1	家人的同意及支持	1
126	3	3	2	0	1
127	0	4	2	環境及語言不熟悉	1
128	0	3	4	0	1
129	0	3	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
130	3	2	2	家人移民	1
131	3	3	3	0	1
132	0	4	1	0	1
133	3	4	4	0	1
134	0	2	5	0	1
135	3	3	4	0	1
136	2	0	6	休息,換環境生活	1
137	3	2	2	0	1
138	2	4	1	0	1
139	0	3	4	0	1
140	0	3	2	經濟	1
141	3	3	1	語言能力	1
142	3	4	2	0	1
143	4	3	2	0	1
144	3	3	1	0	1
145	3	4	1	0	1
146	3	1	4	0	1
147	3	0	1	0	0
148	0	3	4	0	1
149	3	1	4	0	1
150	4	2	1	家庭	1
151	3	1	2	0	1
152	3	3	2	經濟	1
153	2	0	1	0	1
154	3	2	1	0	0
155	2	3	1	0	1
156	4	4	1	0	1
157	3	0	1	配合配偶調往國外工作	0
158	3	1	2	0	1
159	3	4	3	0	1
160	0	0	1	0	1
161	3	0	1	0	0
162	2	0	1	0	0
163	2	2	1	0	1
164	3	4	1	0	1
165	3	1	2	0	1
166	2	2	1	0	1
167	2	3	1	0	1
168	3	4	1	0	1
169	2	2	2	0	1
170	3	2	1	0	1
171	3	0	1	0	1
172	0	0	4	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
173	3	1	10		1
174	2	0	40		1
175	3	2	10		1
176	0	0	40		1
177	1	0	60		0
178	1	2	10		1
179	3	3	30		1
180	3	3	10		1
181	3	1	10		1
182	2	3	10		0
183	0	0	40		1
184	3	3	10		1
185	4	4	10		1
186	3	3	40		1
187	3	3	10		0
188	3	2	20		1
189	2	4	20		0
190	2	4	10		0
191	0	0	4 經濟		1
192	3	4	40		1
193	3	4	2 環境陌生		1
194	2	2	10		1
195	4	4	10		1
196	2	0	30		0
197	0	3	20		1
198	3	2	50		1
199	0	0	6 充足的錢及語言能力		0
200	2	3	2 追求理想		1
201	3	4	20		1
202	3	2	10		1
203	4	4	5 英文溝通		1
204	4	3	20		1
205	3	3	10		1
206	0	3	10		0
207	3	2	10		1
208	3	3	40		1
209	3	4	10		1
210	0	3	10		0
211	3	4	40		1
212	4	3	20		1
213	3	3	2 家庭支持		0
214	0	0	10		1
215	0	3	20		1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
216	2	3	1	0	0
217	3	3	1	0	1
218	2	4	4	英文能力及家庭	1
219	3	3	2	興趣	0
220	0	4	4	0	1
221	3	2	1	0	0
222	3	4	4	0	1
223	3	3	2	薪資待遇	1
224	3	0	5	0	1
225	0	1	6	0	1
226	4	2	2	家人	0
227	4	3	2	0	1
228	3	3	4	薪資與工作量應呈正比	1
229	3	3	6	想體驗不同生活	1
230	3	3	2	0	1
231	3	3	2	0	1
232	3	2	1	0	1
233	3	3	1	0	1
234	3	3	1	0	1
235	2	4	4	0	1
236	3	3	4	0	1
237	3	2	1	0	0
238	2	0	1	0	1
239	3	0	2	0	1
240	3	2	1	0	1
241	3	3	2	0	0
242	3	0	5	0	1
243	4	4	4	家人	1
244	2	4	1	0	1
245	3	3	4	0	1
246	3	3	2	個人意願	1
247	0	3	2	經濟狀況	0
248	0	3	1	0	1
249	3	3	1	0	1
250	3	2	2	0	0
251	4	4	2	0	1
252	3	3	2	0	0
253	0	2	1	0	1
254	3	2	2	0	1
255	0	4	2	台灣護理流程及觀念老舊	1
256	2	2	1	0	1
257	0	3	4	0	1
258	3	3	6	中期進修	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
259	3	0	5	0	1
260	3	4	1	0	1
261	3	2	2	家人支持度、國外環境	1
262	2	0	2	經濟	1
263	0	0	1	0	1
264	0	0	5	護理工作環境	0
265	3	3	1	經濟、語言	1
266	3	4	4	0	1
267	2	4	1	0	1
268	3	3	2	0	1
269	3	0	1	有存款、勇敢、會話好	1
270	3	4	1	夫妻同行	1
271	3	4	5	0	1
272	3	2	1	家人支持	0
273	2	0	1	0	1
274	4	4	1	0	1
275	2	3	2	可順便旅遊	1
276	2	2	2	0	1
277	3	4	2	0	1
278	0	4	2	經濟	1
279	2	3	1	0	1
280	3	3	2	0	1
281	3	3	2	和先生一起	0
282	3	3	1	國外住宿、經濟	1
283	3	3	1	0	1
284	3	1	4	0	0
285	3	3	1	0	0
286	3	1	5	0	1
287	3	3	1	台灣無法有正當國家名譽	1
288	3	2	1	0	1
289	3	3	4	0	1
290	3	4	1	0	1
291	3	4	6	沒想過出國	1
292	3	3	2	0	1
293	2	3	1	0	0
294	2	3	4	0	1
295	4	4	1	0	1
296	5	2	1	0	1
297	2	2	1	0	1
298	0	0	1	經濟許可	1
299	4	3	2	0	1
300	3	2	2	0	1
301	4	0	5	小孩發展	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
302	3	3	2	0	0
303	3	4	1	0	0
304	3	3	2	經濟及出國管道是否順暢	1
305	3	3	1	自我規劃	1
306	3	3	4	家庭支持、經濟能力	0
307	2	1	4	0	1
308	4	4	1	0	0
309	0	2	2	0	1
310	0	0	1	經濟家庭	1
311	3	4	1	0	1
312	2	3	4	0	1
313	3	3	2	0	0
314	0	3	2	0	1
315	2	3	4	0	0
316	2	3	4	0	0
317	3	4	1	0	1
318	0	0	4	0	1
319	2	0	4	0	1
320	0	0	6	0	1
321	1	2	1	機緣毅力	1
322	4	4	4	0	1
323	3	3	2	0	1
324	2	3	1	0	1
325	3	3	2	0	1
326	3	3	1	0	1
327	0	3	5	0	1
328	3	0	5	0	1
329	3	2	2	0	0
330	2	0	6	0	1
331	3	3	4	0	1
332	3	3	3	0	0
333	0	2	2	0	1
334	3	0	2	0	1
335	2	3	1	0	1
336	3	2	4	0	1
337	3	3	4	0	1
338	3	4	2	0	0
339	3	3	5	0	1
340	2	0	5	0	1
341	3	2	2	0	1
342	3	2	4	0	1
343	3	0	2	0	1
344	3	3	2	0	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
345	4	1	2	0	1
346	3	3	5	經濟及語言	1
347	2	0	6	0	1
348	2	4	4	0	1
349	0	2	1	0	1
350	3	3	1	0	0
351	3	0	2	0	0
352	4	4	1	0	0
353	3	3	4	0	1
354	0	0	5	0	1
355	2	4	5	經濟考量	1
356	3	2	1	家人	0
357	0	2	2	0	0
358	3	4	4	0	1
359	3	3	1	0	1
360	4	4	4	錢	1
361	3	3	1	0	1
362	0	3	1	0	1
363	3	3	5	0	1
364	0	4	3	0	0
365	2	3	1	0	0
366	2	3	1	0	1
367	3	2	4	0	1
368	3	3	4	多賺點錢	1
369	2	3	2	0	1
370	4	4	2	0	1
371	3	3	2	0	1
372	3	4	2	0	1
373	3	1	1	0	1
374	0	4	1	0	0
375	0	4	4	0	0
376	3	0	2	0	0
377	3	3	2	0	0
378	2	0	6	0	0
379	3	2	2	勇氣及生活費用	1
380	3	3	1	0	1
381	2	2	1	0	1
382	3	3	1	0	1
383	3	2	1	0	1
384	4	3	1	0	0
385	3	2	3	0	1
386	3	2	1	0	1
387	2	0	6	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	合適學歷	合適資歷	合適方式	合適其他	台經濟1
388	3	3	1	0	1
389	0	0	1	0	0
390	3	3	1	0	1
391	0	0	6	0	0
392	2	3	2	0	0
393	3	1	2	0	1
394	3	2	2	0	0
395	3	0	2	0	0
396	3	4	4	金錢	1
397	3	3	4	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
1	1	0	1	0	0
2	0	0	1	0	1
3	1	0	0	0	0
4	0	0	0	0	0
5	1	1	0	0	0
6	0	1	0	0	0
7	1	1	0	0	0
8	1	0	0	0	1
9	1	0	1	0	1
10	1	0	0	0	0
11	1	0	0	0	1
12	0	0	0	0	0
13	1	1	0	0	0
14	0	0	1	0	1
15	1	0	1	0	0
16	1	0	0	0	0
17	1	0	0	0	0
18	1	1	0	0	1
19	1	0	1	0	0
20	1	0	1	0	1
21	1	0	1	0	0
22	1	1	0	0	0
23	1	0	1	0	0
24	1	0	1	0	1
25	1	0	1	0	0
26	1	0	1	0	0
27	1	0	0	0	0
28	1	1	0	0	1
29	1	0	1	0	0
30	0	0	0	0	0
31	1	0	0	0	0
32	0	1	1	0	0
33	1	0	0	0	0
34	1	0	1	0	1
35	1	0	1	0	0
36	1	0	1	0	1
37	0	0	0	0	1
38	1	0	0	0	0
39	1	0	0	0	0
40	0	0	0	0	1
41	1	0	1	0	1
42	1	0	1	0	0
43	1	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
44	0	0	0	0	0
45	1	0	0	0	0
46	1	0	0	0	1
47	1	1	0	0	0
48	1	0	0	0	0
49	1	0	0	0	0
50	0	0	0	0	0
51	1	1	0	0	0
52	1	0	1	0	0
53	0	0	0	在職進修	0
54	1	0	0	0	0
55	1	0	0	0	1
56	1	0	1	0	1
57	1	1	0	0	0
58	0	0	1	0	0
59	1	0	0	0	0
60	1	0	0	護理人員地位低	1
61	0	0	1	0	0
62	0	0	1	0	0
63	1	0	0	0	0
64	1	0	0	0	0
65	1	0	0	0	1
66	1	1	0	0	1
67	1	0	0	0	0
68	0	1	0	0	1
69	1	1	0	0	0
70	1	0	0	0	0
71	1	1	0	0	0
72	0	1	1	0	0
73	1	1	1	0	1
74	1	1	0	0	0
75	0	1	1	0	1
76	0	1	0	0	1
77	1	0	0	0	0
78	1	0	0	0	1
79	1	0	0	0	1
80	1	1	0	0	0
81	1	0	0	0	0
82	1	1	0	0	0
83	0	0	0	0	0
84	1	0	1	0	1
85	1	0	0	0	0
86	1	0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
87	1	0	1	0	0
88	1	0	0	0	0
89	1	0	0	0	0
90	0	0	0	0	1
91	1	0	0	0	0
92	0	0	0	移民	0
93	1	0	0	0	0
94	0	0	0	看國外的護理與國內差別	1
95	0	0	0	0	0
96	1	0	1	0	1
97	1	0	1	0	1
98	1	1	0	0	0
99	1	1	0	0	1
100	1	0	1	0	0
101	1	1	0	0	0
102	0	0	0	0	0
103	1	0	0	0	1
104	1	0	1	0	0
105	1	0	1	0	1
106	0	1	1	0	0
107	1	0	0	0	0
108	1	0	0	0	0
109	0	0	0	0	0
110	0	0	1	0	0
111	1	0	1	0	1
112	0	0	0	0	0
113	1	1	0	0	1
114	1	0	0	0	0
115	1	1	0	0	1
116	1	0	0	0	1
117	0	0	1	0	0
118	1	0	0	0	0
119	1	0	1	0	1
120	0	0	0	0	0
121	0	0	0	0	0
122	1	0	0	0	0
123	1	0	0	0	0
124	1	0	1	0	1
125	1	0	0	0	0
126	1	0	0	0	0
127	1	0	1	0	0
128	1	0	1	0	0
129	1	0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
130	1	0	0	0	0
131	1	0	0	工作loading大	0
132	1	0	0	0	0
133	1	0	0	0	1
134	1	0	0	0	0
135	1	0	0	0	1
136	0	0	1	0	1
137	1	0	1	0	1
138	0	0	0	太勞累	1
139	1	0	0	0	0
140	0	1	0	0	0
141	1	0	0	0	0
142	1	0	0	0	0
143	1	1	0	0	1
144	0	1	0	0	0
145	0	0	0	0	0
146	1	1	0	0	0
147	0	0	0	0	0
148	1	0	0	0	0
149	1	0	1	0	0
150	1	0	0	0	1
151	1	0	0	0	0
152	1	0	1	0	0
153	0	1	0	0	1
154	0	0	1	0	0
155	0	1	0	0	0
156	0	0	0	0	0
157	1	0	1	0	1
158	1	0	0	0	1
159	1	0	0	0	1
160	1	0	0	0	1
161	0	0	1	0	0
162	1	1	1	0	1
163	1	0	1	0	0
164	0	0	1	0	0
165	1	1	0	0	1
166	1	0	0	0	1
167	1	0	0	0	1
168	1	0	0	0	1
169	0	0	0	工作時間過長,	0
170	1	0	0	0	0
171	1	0	0	0	0
172	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
173	0	1	1	0	0
174	1	0	1	0	0
175	1	0	0	0	0
176	1	0	0	0	1
177	1	0	0	0	0
178	0	0	1	0	0
179	1	0	1	0	0
180	1	1	0	0	0
181	1	0	0	0	0
182	0	0	1	0	0
183	1	0	1	0	1
184	0	0	0	0	0
185	0	0	0	0	0
186	1	0	1	0	1
187	1	0	0	0	0
188	1	0	1	0	0
189	1	1	1	0	1
190	0	1	1	0	1
191	0	0	1	0	0
192	1	0	1	0	0
193	1	0	0	0	0
194	1	0	0	0	0
195	1	0	1	0	1
196	0	0	0	多方面嘗試	0
197	1	0	0	0	0
198	1	0	1	0	0
199	0	0	1	0	0
200	1	0	1	0	0
201	1	0	1	0	0
202	1	0	0	0	0
203	0	1	1	0	0
204	0	0	1	0	0
205	1	0	1	0	1
206	1	0	0	0	0
207	1	0	0	0	0
208	1	0	1	0	0
209	1	0	1	0	0
210	0	0	1	0	0
211	1	0	1	0	1
212	1	0	1	0	0
213	0	0	0	護理業務太多	0
214	1	0	0	0	0
215	1	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
216	0	1	1	0	0
217	1	0	0	0	0
218	1	0	1	0	0
219	0	0	0	0 體驗不同生活	0
220	1	0	0	0	1
221	1	1	1	0	1
222	1	0	0	0	0
223	1	0	0	0	0
224	1	0	1	0	0
225	1	0	0	0	1
226	0	0	0	0 護理人力希望6-7:1	0
227	1	0	1	0	0
228	1	0	1	0	0
229	1	0	0	0	0
230	1	0	1	0	1
231	1	0	1	0	0
232	1	0	0	0	0
233	0	0	1	0	1
234	0	0	0	0	0
235	1	0	0	0	0
236	1	0	0	0	1
237	1	0	0	0	0
238	0	0	0	0	0
239	1	0	1	0	0
240	1	0	0	0	0
241	1	1	0	0	0
242	0	0	0	0	0
243	0	0	0	0	0
244	1	0	1	0	1
245	1	0	1	0	0
246	1	0	0	0	0
247	1	0	0	0	0
248	1	1	0	0	0
249	1	0	0	0	1
250	0	1	1	0	0
251	1	0	1	0	0
252	1	0	0	0	0
253	1	1	0	0	0
254	1	1	0	0	0
255	1	0	1	0	0
256	1	0	1	0	0
257	1	0	0	0	1
258	1	0	0	0 角色不被尊重	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
259	1	1	0	0	0
260	0	0	1	0	0
261	1	0	1	0	0
262	0	1	1	0	0
263	1	0	0	0	0
264	0	0	1	0	0
265	1	1	0	0	0
266	0	0	1	0	0
267	1	0	0	0	1
268	1	0	0	0	1
269	1	0	1	0	0
270	0	0	1	0	0
271	0	1	1	0	0
272	1	0	0	0	0
273	1	0	1	0	0
274	0	0	1	0	0
275	1	1	0	0	0
276	1	0	0	0	0
277	1	0	0	0	0
278	1	0	0	0	0
279	1	0	1	0	1
280	1	0	0	0	0
281	0	0	0	0	1
282	0	0	0	0	0
283	1	0	0	0	1
284	1	0	1	護理人力制度差	1
285	1	0	0	0	0
286	1	0	1	0	0
287	1	1	0	0	0
288	1	1	0	0	1
289	1	1	0	0	1
290	0	0	0	0	0
291	1	1	0	0	1
292	1	1	0	0	0
293	1	0	0	0	0
294	0	0	0	0	0
295	1	1	0	0	1
296	1	0	1	0	1
297	1	1	0	0	1
298	0	0	1	0	1
299	0	0	0	0	0
300	0	0	0	0	0
301	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
302	0	1	1	0	1
303	0	0	0	0	1
304	1	0	0	0	1
305	1	0	0	0	0
306	1	0	1	0	0
307	1	1	0	0	1
308	1	0	1	0	0
309	0	0	0	0	0
310	1	0	1	0	0
311	0	1	0	0	0
312	0	0	0	0	0
313	1	1	1	0	1
314	0	0	1	0	0
315	0	1	0	0	1
316	0	0	1	0	0
317	1	1	0	0	0
318	1	0	1	0	1
319	1	0	0	0	0
320	1	0	0	0	0
321	0	0	1	0	0
322	1	0	0	0	0
323	0	0	0	0	1
324	1	0	0	0	0
325	1	0	1	0	0
326	1	0	1	0	1
327	0	1	1	0	1
328	1	0	1	0	1
329	1	0	0	0	1
330	0	0	0	0	0
331	1	0	0	0	0
332	1	0	0	0	0
333	1	1	0	0	1
334	1	1	0	0	0
335	1	0	0	0	1
336	1	0	0	0	0
337	1	1	0	0	0
338	0	0	1	0	0
339	0	0	0	0	0
340	1	0	1	0	0
341	0	0	0	0	0
342	1	0	0	生活環境好，多見識	0
343	1	0	0	0	1
344	1	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
345	1	0	1	0	0
346	0	0	0	0	0
347	1	1	0	0	0
348	0	0	0	0	1
349	0	0	0	0	0
350	1	0	0	0	1
351	0	1	0	0	1
352	1	0	0	0	1
353	1	0	1	0	1
354	1	0	1	0	1
355	1	0	0	0	0
356	0	0	1	0	0
357	0	0	1	0	0
358	1	0	0	0	1
359	1	1	0	0	1
360	0	1	0	0	1
361	0	1	0	0	0
362	1	1	0	0	0
363	1	0	0	0	1
364	0	0	1	0	1
365	1	0	1	0	0
366	0	1	0	0	1
367	1	0	0	0	0
368	1	0	0	0	0
369	0	0	0	0	0
370	1	0	1	0	0
371	1	0	1	0	0
372	0	0	0	0	0
373	1	0	0	0	0
374	1	0	0	0	1
375	1	0	1	0	0
376	1	0	1	0	1
377	0	0	0	個人規劃	0
378	0	0	0	0	0
379	0	0	0	看見別人回國的成就	0
380	1	0	0	0	0
381	1	0	1	0	0
382	0	1	0	0	1
383	1	0	1	0	1
384	1	1	0	0	0
385	1	0	0	0	0
386	1	0	1	0	1
387	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台經濟2	台經濟3	台經濟4	台經濟5	台工作6
388	1	0	1	0	1
389	0	0	1	0	1
390	1	0	1	0	1
391	0	0	0	0	0
392	0	0	0	0	0
393	0	0	0	0	0
394	0	1	1	0	0
395	0	0	0	0	0
396	1	0	1	0	0
397	0	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
1	0	1	0	0	0	0
2	1	1	0	0	0	0
3	0	0	1	0	0	0
4	0	1	0	0	0	0
5	0	1	0	1	1	0
6	0	1	0	0	1	0
7	1	1	0	0	0	0
8	1	1	0	0	0	0
9	0	1	0	0	1	0
10	0	1	0	0	1	1
11	0	1	0	0	0	0
12	0	1	0	0	0	0
13	1	1	0	0	0	0
14	0	1	0	0	0	0
15	0	1	0	0	1	0
16	0	1	0	0	0	0
17	0	0	0	0	0	0
18	1	0	0	1	0	0
19	0	1	0	0	0	0
20	1	0	0	1	0	0
21	0	1	0	0	0	0
22	0	1	1	0	0	0
23	1	0	0	1	0	0
24	0	1	0	0	0	0
25	0	1	0	0	1	0
26	0	1	0	0	0	0
27	0	1	0	0	0	0
28	0	1	0	0	0	0
29	1	1	0	0	0	0
30	0	1	0	0	0	0
31	0	1	1	0	0	1
32	0	1	0	1	0	0
33	0	1	0	0	0	1
34	0	0	0	1	0	0
35	0	1	0	0	0	0
36	0	1	0	0	0	0
37	1	1	0	0	0	0
38	0	1	0	1	0	0
39	1	0	0	0	0	0
40	0	1	0	0	0	0
41	0	1	0	0	1	0
42	0	1	0	0	1	0
43	0	0	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
44	0	1	0	1	0	0
45	0	1	1	0	1	0
46	0	0	0	0	0	0
47	0	1	1	0	0	0
48	0	1	0	0	0	0
49	1	0	0	1	0	0
50	0	0	0	0	0	0
51	0	1	0	0	0	0
52	0	0	0	0	0	1
53	0	0	1	0	0	0
54	0	1	0	0	0	0
55	0	1	0	0	0	0
56	0	1	1	0	0	0
57	0	1	0	0	1	0
58	0	1	0	0	0	0
59	0	1	0	1	0	0
60	0	1	1	0	0	0
61	0	0	0	1	0	0
62	0	0	0	0	0	0
63	0	0	1	0	0	0
64	0	0	1	1	1	0
65	0	1	0	0	0	0
66	0	1	0	0	0	0
67	0	1	0	0	0	0
68	0	1	0	0	0	0
69	0	1	0	0	1	0
70	0	0	0	0	0	0
71	1	1	0	0	0	0
72	0	1	0	0	0	1
73	0	1	0	0	0	0
74	0	1	0	1	0	0
75	0	0	0	1	0	0
76	1	1	0	0	0	0
77	0	1	0	0	0	0
78	1	1	0	0	0	0
79	1	1	0	0	0	0
80	0	0	0	1	1	0
81	1	1	0	0	0	0
82	1	1	0	0	0	0
83	0	0	0	0	0	0
84	1	1	0	0	0	0
85	0	1	0	1	0	0
86	0	1	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
87	0	1	1	0	0	0
88	0	1	0	0	0	0
89	0	1	0	1	0	0
90	0	1	0	0	0	0
91	0	1	1	0	0	1
92	0	0	1	1	0	0
93	0	1	0	1	0	0
94	0	0	1	0	0	0
95	0	1	0	0	0	0
96	0	1	0	0	0	0
97	0	1	0	0	0	0
98	0	1	1	0	0	0
99	0	1	1	0	0	0
100	0	0	0	1	0	0
101	0	1	0	0	0	0
102	0	0	0	0	0	0
103	0	1	0	0	0	0
104	0	1	0	1	0	0
105	0	1	0	0	0	0
106	0	1	1	0	0	0
107	0	1	0	0	0	0
108	0	1	0	0	0	0
109	0	1	1	0	0	0
110	0	1	0	0	0	0
111	0	1	0	0	0	0
112	0	0	0	0	0	0
113	1	0	0	0	0	0
114	0	1	0	0	0	0
115	1	1	0	0	0	0
116	0	1	0	0	0	0
117	0	1	0	0	0	0
118	0	1	0	0	0	0
119	0	0	1	0	0	0
120	0	0	0	0	0	0
121	0	1	0	0	0	0
122	0	1	0	0	1	0
123	0	1	0	0	0	0
124	0	1	0	1	0	0
125	0	1	1	0	0	0
126	0	1	0	0	0	0
127	0	1	0	1	0	0
128	0	1	0	1	0	0
129	0	0	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
130	0	1	0	0	0	0
131	0	1	0	0	0	0
132	0	1	0	0	0	0
133	0	1	0	0	0	0
134	0	1	0	1	0	0
135	0	1	0	0	0	0
136	0	1	0	0	0	0
137	0	1	0	0	0	0
138	0	1	0	0	0	0
139	0	1	0	0	0	0
140	0	1	0	0	0	0
141	0	1	0	0	0	0
142	0	1	0	0	0	0
143	0	1	0	0	0	0
144	0	1	0	0	0	0
145	0	0	0	0	0	1
146	0	1	0	0	0	0
147	0	1	0	0	1	0
148	0	0	0	0	1	0
149	0	1	0	0	0	0
150	0	1	0	0	0	0
151	0	1	0	0	0	0
152	0	0	0	1	1	0
153	0	1	0	0	1	0
154	0	1	0	0	1	0
155	1	1	0	0	0	0
156	0	0	0	1	0	0
157	0	0	0	1	0	0
158	0	1	0	1	0	0
159	0	1	1	0	0	0
160	0	1	0	0	0	0
161	0	1	0	0	0	0
162	0	1	0	0	1	0
163	0	1	0	0	0	0
164	1	0	0	1	0	0
165	1	1	0	0	0	0
166	0	0	0	0	1	0
167	1	1	0	0	0	0
168	1	1	0	0	0	0
169	1	1	0	0	0	0
170	0	1	0	0	0	0
171	0	0	0	0	1	0
172	0	1	0	0	0	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
173	1	1	0	0	0	0
174	0	0	0	0	1	0
175	0	1	0	0	0	0
176	1	1	0	0	0	0
177	1	0	0	0	0	0
178	1	1	1	0	0	0
179	0	1	1	1	0	0
180	0	1	0	0	0	0
181	0	1	0	0	0	0
182	0	0	0	0	0	1
183	0	1	0	0	0	0
184	0	0	0	0	0	0
185	0	1	0	0	0	0
186	0	1	0	0	0	0
187	0	0	0	1	0	1
188	0	1	1	0	0	0
189	1	0	0	0	0	0
190	0	1	0	0	0	1
191	0	1	0	0	0	0
192	0	0	0	1	1	0
193	0	1	1	0	0	0
194	0	1	0	0	0	0
195	0	1	0	0	0	0
196	0	0	0	0	0	0
197	0	1	1	0	1	0
198	0	1	1	0	0	0
199	0	0	0	0	0	0
200	0	1	0	0	0	0
201	0	1	0	0	0	0
202	0	1	0	0	0	0
203	0	1	0	0	0	0
204	0	1	0	0	0	0
205	0	0	0	0	0	0
206	0	1	1	0	0	0
207	0	0	0	0	0	0
208	0	0	0	0	1	0
209	1	0	0	0	0	0
210	0	1	1	0	1	0
211	0	1	0	0	0	0
212	1	0	0	1	0	0
213	0	0	0	0	0	0
214	0	1	1	0	1	0
215	0	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
216	0	1	0	0	0	0
217	0	0	0	0	1	0
218	0	1	0	0	0	0
219	0	0	0	0	0	0
220	1	0	0	0	1	0
221	0	0	0	0	1	0
222	0	1	0	0	0	0
223	0	1	0	0	0	0
224	0	1	0	0	0	0
225	0	0	0	0	0	0
226	0	0	0	0	0	0
227	1	1	0	0	0	0
228	0	1	0	0	0	0
229	0	1	1	0	0	0
230	0	1	0	0	0	0
231	0	1	0	1	0	0
232	0	1	1	0	1	0
233	1	1	0	0	0	0
234	0	0	0	0	0	1
235	1	0	0	0	0	0
236	0	1	0	0	1	0
237	0	1	0	0	0	0
238	0	1	0	0	0	0
239	0	1	0	0	0	0
240	1	0	0	0	0	0
241	0	1	0	0	0	0
242	0	1	0	0	0	0
243	0	1	0	0	0	0
244	0	0	0	0	0	0
245	0	1	0	0	0	0
246	0	1	0	0	0	0
247	0	0	0	0	0	0
248	0	1	0	0	1	0
249	0	1	0	0	0	0
250	0	0	1	1	0	0
251	0	1	0	0	0	0
252	0	1	0	0	0	0
253	0	1	0	0	0	0
254	0	1	0	0	0	0
255	0	1	0	0	0	0
256	1	1	0	0	0	0
257	0	1	0	0	0	0
258	0	1	0	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
259	0	1	0	0	1	0
260	0	0	0	0	0	0
261	0	1	1	0	0	0
262	0	1	0	1	0	1
263	0	1	1	0	1	0
264	0	1	1	0	0	1
265	0	1	0	0	0	0
266	0	0	1	0	0	0
267	1	1	0	0	0	0
268	0	1	1	0	0	0
269	0	1	0	0	0	0
270	0	0	0	0	1	0
271	0	1	0	1	0	0
272	0	1	0	0	0	0
273	0	1	1	0	0	0
274	1	0	0	0	0	0
275	0	1	0	0	0	0
276	0	1	0	0	0	0
277	0	1	0	0	0	0
278	0	1	0	0	0	0
279	0	0	0	0	0	0
280	0	1	0	0	0	0
281	0	1	0	0	0	0
282	0	1	0	0	0	0
283	0	0	0	0	0	0
284	0	1	1	0	0	0
285	0	1	1	0	0	0
286	0	1	0	0	0	0
287	0	1	0	0	0	0
288	1	1	0	0	0	0
289	1	0	0	1	0	0
290	0	1	0	0	1	0
291	1	1	0	0	0	0
292	0	1	0	0	0	0
293	0	0	0	0	0	1
294	0	0	0	0	0	0
295	0	1	1	0	0	0
296	1	0	0	0	0	0
297	0	1	0	0	0	0
298	0	0	0	0	0	0
299	0	0	0	0	0	0
300	0	0	0	0	0	0
301	0	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
302	0	1	0	0	0	0
303	1	1	0	0	0	0
304	1	0	0	0	0	0
305	0	0	0	0	0	0
306	0	1	0	0	0	0
307	1	1	0	0	0	0
308	1	1	0	0	0	0
309	0	1	0	0	0	0
310	0	1	0	0	0	0
311	0	1	0	0	0	0
312	0	1	0	0	0	0
313	1	0	0	0	0	0
314	0	0	0	0	0	0
315	0	0	0	0	1	0
316	0	1	0	0	0	0
317	0	1	1	0	0	0
318	0	0	0	0	0	0
319	1	1	0	0	0	0
320	1	1	0	0	0	0
321	0	1	0	1	0	0
322	0	1	0	0	0	0
323	1	1	0	0	0	0
324	1	1	0	0	1	0
325	1	0	0	0	0	0
326	0	1	0	0	0	0
327	0	1	0	0	0	0
328	0	1	0	0	0	0
329	0	1	0	0	0	0
330	0	1	0	0	0	0
331	1	0	0	1	0	0
332	0	1	1	0	0	0
333	0	1	1	0	0	0
334	0	1	0	1	0	0
335	1	0	1	0	0	0
336	0	1	0	0	0	0
337	1	0	0	0	0	0
338	0	0	0	1	0	0
339	0	1	0	0	0	0
340	1	1	0	0	0	0
341	0	1	0	0	0	0
342	0	1	0	0	0	0
343	0	1	0	0	0	0
344	0	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
345	1	1	0	0	0	0
346	0	1	0	0	0	0
347	0	1	0	0	0	0
348	0	1	0	0	0	0
349	0	1	1	0	1	0
350	1	0	0	0	0	0
351	1	0	0	0	0	0
352	0	1	1	0	0	0
353	0	1	0	0	0	0
354	0	1	0	0	0	0
355	0	1	1	0	0	0
356	0	0	0	0	0	0
357	0	1	0	0	0	0
358	1	1	0	0	0	0
359	0	1	0	0	0	0
360	0	0	0	0	1	0
361	1	0	0	0	0	0
362	1	1	0	0	0	0
363	1	1	0	0	0	0
364	0	1	0	0	0	0
365	1	0	0	0	0	0
366	1	0	0	0	0	0
367	0	1	1	0	0	0
368	0	1	0	1	0	0
369	0	1	0	0	0	0
370	0	1	1	1	0	0
371	0	0	0	0	0	0
372	0	1	0	1	0	0
373	0	1	0	0	0	0
374	0	1	1	0	0	0
375	0	0	0	1	0	0
376	0	1	0	0	1	0
377	0	0	0	0	0	0
378	0	0	0	0	0	0
379	0	1	0	1	0	0
380	1	1	1	0	0	0
381	0	1	0	0	0	0
382	1	0	0	0	0	0
383	1	0	0	0	0	0
384	0	1	0	0	1	0
385	0	1	0	0	0	1
386	1	0	0	0	0	0
387	0	0	0	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作7	台工作8	台工作9	台工作10	台工作11	台工作12
388	1	0	0	0	0	0
389	0	1	0	0	0	0
390	0	1	1	0	0	0
391	0	0	0	0	0	0
392	0	0	0	0	1	1
393	0	1	0	0	0	0
394	0	1	0	0	0	0
395	0	1	0	0	1	0
396	0	0	0	0	0	0
397	0	1	0	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
1	0	1	1	0	1	0
2	0	0	0	0	1	0
3	1	1	0	0	1	0
4	0	1	1	0	1	1
5	0	0	0	0	1	0
6	0	1	1	0	1	0
7	0	1	0	0	1	0
8	0	0	0	0	1	0
9	0	0	0	0	1	1
10	0	0	0	0	1	0
11	0	1	0	0	1	0
12	0	1	0	0	1	0
13	0	1	0	0	1	0
14	0	1	0	0	1	0
15	0	1	0	0	1	1
16	1	1	0	0	1	0
17	0	1	0	0	1	0
18	0	0	0	0	1	0
19	0	1	1	0	1	0
20	0	0	0	0	1	0
21	1	1	0	0	1	1
22	1	0	0	0	1	0
23	0	1	0	0	0	0
24	0	1	0	0	1	0
25	0	1	0	0	1	0
26	0	1	0	1	1	0
27	0	1	1	0	1	0
28	0	1	0	0	1	0
29	0	1	0	0	0	0
30	1	1	0	0	1	0
31	0	0	0	0	1	0
32	0	1	0	0	1	1
33	0	0	1	0	1	0
34	0	1	0	0	0	0
35	1	1	0	0	1	1
36	0	1	0	0	1	0
37	0	0	0	0	1	1
38	0	1	0	0	0	1
39	0	1	1	0	1	0
40	0	1	0	0	1	0
41	0	0	0	0	1	0
42	0	1	0	0	0	0
43	0	1	0	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
44	0	0	0	0	0	1
45	0	0	0	0	1	0
46	1	1	0	0	1	1
47	1	1	0	0	1	0
48	0	1	0	0	0	1
49	0	1	0	0	0	1
50	0	0	0	0	0	0
51	0	1	1	0	0	0
52	1	1	0	0	1	0
53	0	0	0	0	0	0
54	0	1	1	0	1	0
55	0	1	0	0	1	0
56	0	0	0	0	1	1
57	0	1	0	0	1	0
58	0	0	0	0	0	0
59	1	0	0	0	1	0
60	0	0	0	0	1	0
61	0	1	1	0	1	0
62	1	1	1	0	0	1
63	0	0	0	自我專業的	1	0
64	0	1	0	0	0	0
65	0	1	0	0	1	0
66	0	1	0	0	1	0
67	1	1	0	0	1	1
68	0	1	0	0	1	1
69	0	1	0	0	1	1
70	1	1	1	0	0	1
71	0	1	0	0	1	1
72	1	0	0	0	1	0
73	0	0	1	0	1	0
74	0	0	0	人力配置	1	0
75	0	1	0	0	0	0
76	0	0	0	0	1	1
77	0	1	0	0	1	0
78	0	0	0	0	1	0
79	0	0	0	0	0	0
80	0	1	0	0	0	1
81	0	1	0	0	0	0
82	1	1	0	0	1	1
83	0	1	0	0	1	0
84	0	0	0	0	1	1
85	1	0	0	0	1	0
86	0	0	0	0	1	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
87	0	1	00		1	0
88	0	1	10		1	0
89	0	0	00		1	0
90	0	1	00		0	0
91	0	0	00		0	0
92	0	0	00		1	0
93	0	0	10		1	0
94	0	0	00		0	0
95	0	1	00		1	1
96	0	1	00		0	0
97	0	0	10		1	0
98	0	0	00		1	0
99	0	0	00		1	0
100	1	1	00		1	0
101	0	1	00		1	0
102	0	0	00		0	0
103	1	0	00		1	0
104	0	0	00		0	1
105	1	0	00		0	0
106	0	0	00		1	0
107	0	1	10		1	1
108	0	1	10		1	0
109	0	0	10		1	0
110	0	1	10		1	0
111	0	1	00		1	0
112	0	1	00		0	0
113	0	1	00		1	0
114	0	1	10		1	0
115	0	0	00		1	0
116	0	1	00		1	0
117	0	1	10		0	0
118	0	1	00		0	0
119	0	1	00		1	0
120	0	1	00		1	1
121	1	1	00		1	0
122	0	1	00		1	0
123	0	1	10		1	0
124	0	0	00		1	0
125	0	0	10		1	0
126	0	1	10		0	0
127	0	1	00		1	0
128	0	1	00		1	0
129	0	0	00		1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
130	0	1	1	0	1	0
131	0	1	1	0	1	0
132	0	1	1	0	0	0
133	0	1	0	0	1	0
134	1	0	0	0	1	0
135	0	1	0	0	1	0
136	0	1	0	0	0	0
137	0	1	0	0	1	0
138	0	1	1	0	1	0
139	0	1	1	0	1	0
140	0	1	1	0	1	0
141	0	1	1	0	0	1
142	0	0	0	0	1	0
143	0	1	0	0	1	0
144	0	1	1	0	1	0
145	0	0	0	0	0	0
146	0	1	0	0	1	0
147	0	1	0	0	1	0
148	0	1	1	0	1	0
149	1	1	0	0	1	0
150	0	1	0	0	1	0
151	0	1	1	0	1	0
152	0	1	0	0	1	0
153	0	0	0	0	1	0
154	0	1	0	0	1	0
155	0	1	0	0	1	0
156	0	0	0	0	0	0
157	0	1	0	0	1	0
158	0	0	0	0	1	0
159	0	0	0	0	1	1
160	1	0	0	0	1	0
161	0	1	1	0	1	0
162	0	0	0	0	1	0
163	0	0	1	人力嚴重不	1	0
164	0	1	0	0	1	0
165	0	0	0	0	1	0
166	0	1	0	0	1	0
167	0	0	0	0	0	0
168	0	0	0	0	1	0
169	0	1	0	0	1	1
170	0	1	1	0	1	0
171	0	1	1	0	0	1
172	0	1	1	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
173	0	1	0	0	1	0
174	0	1	1	0	1	0
175	0	1	1	0	1	0
176	0	0	0	0	0	1
177	1	0	0	0	0	1
178	0	0	0	0	0	1
179	0	0	0	0	1	0
180	0	1	1	0	0	0
181	0	1	1	0	1	1
182	0	0	0	0	1	0
183	0	1	0	0	1	0
184	0	1	0	0	0	0
185	0	1	1	0	1	0
186	0	1	0	0	1	1
187	0	0	0	0	0	1
188	1	0	0	0	1	0
189	0	1	0	0	1	1
190	0	0	0	0	1	0
191	0	1	0	0	1	0
192	1	0	0	0	1	1
193	1	0	0	0	1	0
194	0	0	0	0	0	1
195	0	0	1	0	1	0
196	0	0	0	多方面嘗試	1	0
197	0	0	0	0	0	1
198	0	1	0	0	1	0
199	0	1	1	0	1	0
200	0	1	1	0	1	1
201	0	1	1	0	0	1
202	0	1	1	0	0	0
203	0	1	1	0	1	0
204	0	1	1	0	1	0
205	0	0	1	0	1	0
206	0	1	0	0	1	0
207	1	1	1	0	0	1
208	0	1	1	0	1	0
209	0	1	1	0	1	0
210	0	0	0	0	0	0
211	0	1	0	0	1	0
212	1	0	0	0	1	0
213	0	1	1	0	0	0
214	0	0	0	0	1	1
215	0	1	0	薪水比國外	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
216	0	1	1	0	1	0
217	0	0	0	0	1	0
218	0	1	1	0	1	0
219	0	1	0	0	0	0
220	0	0	0	0	0	1
221	0	1	0	0	1	1
222	0	1	0	0	1	1
223	0	1	1	0	1	0
224	0	1	1	0	1	1
225	0	1	1	0	1	0
226	0	0	1	0	0	0
227	0	0	0	0	0	1
228	0	1	1	0	1	1
229	0	1	0	0	1	0
230	0	1	0	0	1	0
231	0	1	0	0	1	0
232	0	0	0	0	1	0
233	0	0	0	0	1	0
234	0	1	0	0	0	0
235	0	1	0	0	0	1
236	0	0	0	0	1	0
237	0	0	0	0	1	0
238	0	1	1	0	1	0
239	1	1	0	0	1	0
240	0	1	1	0	0	0
241	0	1	1	0	1	0
242	0	1	1	0	1	0
243	0	1	1	0	0	0
244	1	1	1	0	1	0
245	0	1	1	0	1	0
246	0	0	0	0	1	1
247	0	1	1	0	0	0
248	1	0	0	0	1	0
249	0	1	0	0	1	0
250	1	0	0	0	0	0
251	0	1	1	0	1	0
252	0	1	1	0	1	0
253	1	1	0	0	1	1
254	1	1	0	0	1	1
255	0	1	1	0	1	0
256	0	1	0	0	1	1
257	0	1	0	0	0	0
258	0	0	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
259	0	0	0	0	1	1
260	0	1	1	0	0	1
261	0	1	0	0	1	0
262	0	0	0	0	1	0
263	0	0	0	0	1	0
264	0	0	0	0	0	1
265	0	1	1	0	0	0
266	0	1	1	0	0	1
267	0	0	0	0	1	0
268	0	0	0	0	1	0
269	0	1	1	0	1	1
270	0	0	0	0	0	0
271	0	1	0	0	1	1
272	0	1	1	0	1	0
273	0	0	0	0	1	0
274	0	1	1	0	0	0
275	0	1	1	0	1	0
276	0	1	1	0	1	0
277	0	1	1	0	1	0
278	0	1	1	0	1	1
279	0	1	1	0	0	1
280	0	1	1	0	1	0
281	0	0	0	0	1	0
282	1	1	0	0	1	1
283	0	1	1	0	0	1
284	0	0	0	0	0	1
285	0	1	0	0	0	0
286	1	1	0	0	1	1
287	1	1	0	0	1	0
288	0	0	0	0	1	0
289	0	0	0	0	1	0
290	0	1	0	0	1	0
291	0	0	0	0	0	1
292	1	0	0	0	1	0
293	0	1	1	0	0	0
294	0	1	1	0	0	0
295	0	0	0	0	1	1
296	1	0	0	0	1	0
297	0	1	0	0	1	1
298	0	1	1	0	1	0
299	0	0	0	家庭	0	0
300	1	1	1	0	1	0
301	1	1	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
302	0	1	0	0	1	0
303	0	0	0	0	1	0
304	0	1	0	0	1	0
305	1	1	0	0	0	0
306	0	1	1	0	1	0
307	0	0	0	0	1	0
308	0	0	1	0	1	0
309	0	1	1	0	1	0
310	0	1	1	0	0	1
311	0	0	1	0	0	1
312	0	1	1	0	0	0
313	0	1	0	0	1	0
314	0	1	1	0	0	0
315	0	1	0	0	1	0
316	0	0	0	0	1	0
317	0	1	0	0	1	0
318	0	1	1	0	1	0
319	0	1	0	0	1	1
320	0	1	0	0	1	0
321	0	0	1	0	1	0
322	0	1	1	0	1	0
323	0	0	0	0	1	0
324	0	0	0	0	1	0
325	0	1	1	0	1	0
326	0	1	0	0	1	0
327	0	1	0	0	1	0
328	0	1	0	0	1	0
329	0	0	0	0	1	0
330	0	1	1	0	1	1
331	0	0	0	0	0	1
332	0	1	0	0	1	0
333	0	0	0	0	1	0
334	0	0	1	0	1	1
335	0	0	0	0	0	1
336	0	1	1	0	1	0
337	0	1	1	0	1	0
338	0	1	1	0	0	0
339	0	1	1	0	1	0
340	0	1	0	0	1	1
341	0	1	1	0	1	1
342	0	1	0	0	1	0
343	0	1	0	0	1	1
344	1	0	1	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
345	0	1	0	0	1	0
346	0	1	1	0	1	0
347	0	1	1	0	1	1
348	0	1	0	0	1	0
349	0	0	0	0	0	1
350	0	1	0	0	1	0
351	0	1	0	0	0	0
352	0	0	0	0	1	1
353	0	1	0	0	1	1
354	0	1	0	0	0	0
355	0	1	0	0	0	1
356	1	0	1	0	1	0
357	1	0	0	0	0	1
358	0	0	0	0	1	0
359	0	1	0	0	1	1
360	0	1	0	0	1	1
361	0	1	0	0	0	1
362	0	1	0	0	1	0
363	0	0	0	0	1	1
364	0	1	0	0	0	1
365	0	1	1	0	1	0
366	0	1	0	0	1	1
367	0	0	0	0	0	0
368	0	1	0	0	1	0
369	0	1	0	0	1	1
370	0	0	0	0	1	0
371	1	1	0	0	0	0
372	0	1	0	0	1	0
373	0	1	1	0	1	0
374	0	0	0	0	1	0
375	0	0	1	0	0	0
376	0	0	0	0	0	0
377	1	1	1	0	0	1
378	0	0	0	0	0	0
379	0	0	0	自我充實	1	0
380	0	0	0	0	0	1
381	0	1	1	0	0	0
382	0	1	0	0	1	1
383	0	1	0	0	0	1
384	0	1	0	0	1	0
385	0	0	1	0	1	1
386	0	1	0	0	0	1
387	0	1	1	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台工作13	台工作14	台工作15	台工作16	台社會17	台社會18
388	0	0	1	0	1	0
389	0	0	1	0	0	0
390	0	0	0	0	0	0
391	0	0	0	0	1	0
392	0	0	0	0	1	0
393	1	0	1	0	1	0
394	0	1	0	0	0	1
395	0	0	0	0	0	0
396	1	0	0	0	1	1
397	0	0	0	0	1	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
1	0	0	1	1	0	0
2	0	0	1	0	1	0
3	0	0	1	0	0	0
4	0	0	1	0	0	0
5	0	0	0	1	1	0
6	1	0	0	0	1	0
7	1	0	0	1	0	0
8	0	0	1	1	0	0
9	0	0	0	0	1	0
10	0	0	0	0	0	0
11	1	0	0	0	0	0
12	0	0	0	1	0	0
13	0	1	0	1	0	0
14	1	0	0	0	1	0
15	0	0	0	1	0	0
16	0	0	1	1	0	0
17	0	0	0	1	1	0
18	1	0	1	0	0	0
19	0	0	0	0	0	0
20	0	0	0	1	1	0
21	1	0	0	0	0	0
22	1	0	0	1	0	0
23	0	1	0	0	0	0
24	0	0	1	1	0	0
25	0	0	1	0	0	0
26	0	0	1	1	0	0
27	0	0	1	0	0	0
28	0	0	0	0	1	0
29	0	0	1	1	0	0
30	0	0	0	1	0	0
31	0	0	1	0	0	0
32	0	0	1	0	0	0
33	0	0	0	0	0	0
34	0	0	1	0	0	0
35	0	0	0	1	0	0
36	0	0	1	0	0	0
37	0	0	1	0	0	0
38	1	0	1	0	0	0
39	1	0	0	0	0	0
40	0	1	0	0	0	0
41	0	0	1	0	1	0
42	0	0	1	1	0	0
43	1	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
44	0	1	0	0	0	0
45	1	0	0	0	0	0
46	0	0	0	1	0	0
47	0	0	0	1	1	0
48	0	0	0	1	0	0
49	0	1	0	0	1	0
50	0	0	0	0	0	0
51	1	1	0	1	0	0
52	0	0	0	1	0	0
53	1	1	0	0	0	0
54	0	0	1	0	0	0
55	0	0	0	0	1	0
56	1	0	0	0	0	0
57	0	1	1	0	0	0
58	1	0	0	1	0	0
59	0	1	0	0	1	0
60	0	1	0	1	0	0
61	0	0	0	1	0	0
62	0	0	0	0	0	1
63	1	1	0	0	0	0
64	0	1	0	1	1	0
65	0	0	0	0	0	0
66	0	0	1	1	0	0
67	0	0	0	0	0	1
68	0	0	1	0	0	0
69	0	0	1	0	0	0
70	0	0	0	1	0	1
71	0	0	0	1	0	0
72	0	0	0	0	1	0
73	0	1	1	0	0	0
74	1	0	1	0	0	0
75	1	0	0	1	1	0
76	0	0	0	1	0	0
77	0	0	1	0	1	0
78	0	1	0	1	0	0
79	1	1	0	1	0	0
80	0	0	1	1	0	0
81	0	0	0	0	0	0
82	0	0	0	0	1	0
83	0	0	0	0	0	0
84	0	0	0	1	0	0
85	1	0	0	0	1	0
86	1	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
87	1	0	0	0	1	0
88	0	0	0	1	0	0
89	0	1	0	0	0	0
90	0	0	1	1	0	0
91	0	0	1	1	0	0
92	0	0	0	0	1	0
93	1	0	0	0	1	0
94	0	0	1	1	0	0
95	0	0	0	0	0	0
96	1	0	0	1	1	0
97	0	0	1	1	0	0
98	0	0	0	1	1	0
99	0	1	1	0	0	0
100	1	0	0	1	0	0
101	0	0	0	0	0	0
102	0	1	0	0	0	0
103	0	0	0	1	1	0
104	0	0	1	0	1	0
105	1	0	1	1	0	0
106	1	0	1	0	0	0
107	0	0	1	0	0	0
108	0	0	0	0	0	0
109	1	0	0	1	0	0
110	0	1	1	0	0	0
111	0	0	0	1	0	0
112	0	0	0	0	1	0
113	0	0	1	1	0	0
114	0	0	0	0	0	0
115	0	0	1	1	0	0
116	0	0	0	0	0	0
117	1	0	0	1	0	0
118	1	0	0	0	1	0
119	0	1	0	1	0	0
120	0	0	0	0	0	0
121	0	0	0	1	0	0
122	1	0	0	0	0	0
123	0	1	1	0	0	0
124	0	0	0	1	1	0
125	0	0	0	1	1	0
126	0	0	0	0	0	0
127	0	0	1	1	0	0
128	0	0	0	1	0	0
129	0	0	0	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
130	0	0	0	1	0	0
131	1	0	1	0	0	0
132	0	0	0	1	0	0
133	0	0	0	0	0	0
134	0	0	1	0	1	0
135	0	0	0	1	0	0
136	1	0	0	1	0	0
137	1	0	1	0	0	0
138	0	0	0	0	0	0
139	0	1	0	0	0	0
140	0	0	0	0	0	0
141	0	0	1	1	0	0
142	0	0	1	1	0	0
143	0	0	0	0	0	0
144	1	0	0	0	0	0
145	0	0	0	0	1	0
146	0	1	0	0	0	0
147	0	0	0	0	0	0
148	0	0	0	0	0	0
149	0	1	0	1	0	0
150	0	0	0	1	0	0
151	0	0	1	1	0	0
152	0	0	0	1	0	0
153	0	0	1	1	0	0
154	0	0	1	0	1	0
155	0	0	0	1	0	0
156	1	0	0	1	0	0
157	0	0	1	0	1	0
158	0	0	0	1	1	0
159	0	0	0	0	1	0
160	0	0	0	1	0	0
161	0	0	1	0	0	0
162	1	0	0	0	1	0
163	0	0	0	1	0	0
164	0	0	0	1	1	0
165	1	0	1	0	0	0
166	1	0	0	0	0	0
167	1	1	0	0	0	0
168	0	0	1	0	1	0
169	0	0	0	1	0	0
170	0	1	0	0	0	0
171	0	0	0	0	0	0
172	1	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
173	0	0	1	1	0	0
174	0	0	1	0	0	1
175	0	0	0	1	0	0
176	1	0	0	1	0	0
177	0	0	0	0	1	0
178	1	0	0	0	0	1
179	0	0	1	1	0	0
180	1	0	1	1	0	0
181	0	0	0	0	0	0
182	1	0	0	0	0	0
183	1	0	0	1	0	0
184	0	0	0	1	1	0
185	0	0	0	1	0	0
186	0	0	0	0	0	0
187	0	1	0	0	0	0
188	0	0	0	1	1	0
189	0	0	1	0	0	0
190	0	1	0	1	0	0
191	1	1	0	0	0	0
192	1	0	0	0	0	0
193	1	0	0	0	0	0
194	0	0	0	0	1	0
195	1	0	1	0	0	0
196	0	1	0	0	1	0
197	1	0	0	0	1	0
198	1	0	0	0	1	0
199	0	1	0	0	1	0
200	0	0	0	0	1	0
201	1	0	0	1	0	0
202	0	0	0	0	1	0
203	0	0	1	1	0	0
204	1	1	0	0	0	0
205	0	0	1	1	0	0
206	0	0	0	1	0	0
207	0	0	1	1	0	0
208	0	0	1	0	0	0
209	0	0	0	1	0	0
210	1	1	0	0	0	0
211	0	0	1	0	0	0
212	1	0	0	1	0	0
213	0	0	0	0	0	0
214	1	0	0	0	0	0
215	0	0	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
216	0	0	0	1	0	0
217	0	0	0	0	0	0
218	0	0	0	0	0	0
219	0	1	0	0	0	0
220	1	0	1	0	0	0
221	0	1	0	0	0	0
222	0	0	0	0	0	0
223	0	0	0	1	0	0
224	0	0	1	0	0	0
225	0	0	1	1	0	0
226	0	0	0	1	0	0
227	0	0	1	1	0	0
228	1	0	0	0	0	0
229	0	0	0	1	0	0
230	0	0	0	1	0	0
231	0	0	1	1	0	0
232	0	1	1	0	0	0
233	0	1	0	1	0	0
234	1	0	0	0	0	0
235	0	0	1	0	0	0
236	0	1	1	0	0	0
237	0	0	0	0	0	0
238	0	0	0	0	0	0
239	0	0	0	1	1	0
240	0	0	0	1	1	1
241	0	0	1	0	0	0
242	0	0	0	0	0	0
243	0	1	1	1	0	0
244	0	1	1	0	0	0
245	0	0	0	1	0	0
246	0	0	0	0	0	0
247	1	0	0	1	0	0
248	0	0	1	1	0	0
249	0	0	0	1	0	0
250	1	0	1	1	0	0
251	1	0	0	1	0	0
252	0	0	0	1	0	0
253	0	0	1	0	0	0
254	1	0	0	0	0	0
255	0	1	1	0	0	0
256	0	0	1	0	0	0
257	1	0	1	0	0	1
258	0	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
259	0	0	0	1	0	0
260	0	0	0	0	1	0
261	1	0	1	0	0	0
262	0	0	0	1	0	0
263	0	0	1	1	0	0
264	0	1	0	0	1	0
265	1	0	1	0	0	0
266	0	0	0	1	1	0
267	1	0	0	0	0	0
268	1	0	0	0	0	0
269	1	0	0	0	0	0
270	0	0	1	0	0	0
271	0	0	0	1	0	0
272	0	0	1	0	1	0
273	0	0	1	0	0	0
274	0	1	0	1	0	1
275	1	1	0	0	0	0
276	1	0	0	1	0	0
277	0	0	0	0	0	0
278	0	0	1	0	0	0
279	1	0	1	0	0	0
280	0	0	0	0	0	0
281	0	0	0	0	1	0
282	0	1	0	0	0	0
283	0	0	0	0	0	0
284	1	1	0	0	0	0
285	0	1	0	1	0	0
286	0	0	0	0	1	0
287	1	0	0	0	0	1
288	0	0	1	1	0	0
289	0	1	1	0	0	0
290	0	0	0	1	0	0
291	1	0	0	0	0	0
292	0	0	0	0	0	1
293	0	1	1	1	0	0
294	1	1	0	1	0	0
295	1	0	0	0	0	0
296	0	0	1	1	0	0
297	0	0	0	1	0	0
298	0	0	1	1	0	0
299	0	0	0	0	1	0
300	0	0	0	0	1	1
301	0	0	0	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
302	0	1	0	0	0	1
303	0	0	0	1	0	0
304	0	0	0	0	1	0
305	1	0	0	0	0	0
306	1	0	0	0	0	0
307	0	0	0	1	1	0
308	0	0	0	1	1	0
309	0	0	1	1	0	0
310	1	0	0	0	1	0
311	0	0	0	0	0	0
312	1	0	0	1	0	0
313	0	0	1	1	0	0
314	1	1	0	0	0	0
315	0	1	0	1	0	0
316	0	0	1	0	1	0
317	0	0	1	1	0	0
318	0	0	1	1	0	0
319	0	0	0	0	0	0
320	0	1	0	0	1	0
321	0	0	0	0	0	0
322	0	1	0	0	0	0
323	0	0	0	1	0	0
324	0	1	0	1	0	0
325	0	0	1	1	0	0
326	1	0	0	1	0	0
327	0	1	0	1	0	0
328	0	1	0	1	0	0
329	1	0	0	0	0	0
330	0	0	0	0	0	0
331	0	0	0	0	1	0
332	0	0	0	1	0	0
333	0	0	0	1	0	0
334	0	0	1	0	0	0
335	0	1	1	0	0	0
336	0	0	1	0	0	0
337	1	0	0	1	0	0
338	1	0	1	0	1	0
339	0	0	1	1	0	0
340	0	0	0	1	0	0
341	0	1	0	0	0	0
342	0	1	0	1	0	0
343	0	0	0	0	1	0
344	0	1	0	0	0	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
345	0	0	0	1	1	0
346	0	0	1	0	0	0
347	0	0	1	0	0	0
348	1	1	0	0	0	0
349	0	0	0	0	0	0
350	0	0	0	0	0	0
351	0	0	1	0	0	0
352	0	1	0	0	0	0
353	0	1	0	0	0	0
354	0	1	1	1	0	0
355	0	0	0	0	0	1
356	0	0	0	0	0	0
357	1	0	0	0	1	0
358	1	0	1	0	0	0
359	0	0	1	0	0	0
360	0	0	0	1	0	0
361	0	0	0	0	1	0
362	0	1	1	0	0	0
363	1	0	0	0	0	0
364	0	0	1	0	1	0
365	0	0	1	0	1	0
366	0	0	0	0	0	1
367	0	0	1	1	0	0
368	1	0	1	0	0	0
369	0	0	1	0	0	0
370	0	1	1	0	0	0
371	0	0	1	1	0	0
372	0	0	0	1	0	1
373	0	1	0	1	0	0
374	0	0	0	0	0	0
375	0	1	0	1	1	0
376	1	1	0	1	0	0
377	1	0	0	0	0	0
378	0	0	0	0	0	0
379	1	0	0	0	1	0
380	0	0	0	0	1	1
381	1	0	1	0	1	0
382	0	0	0	1	0	0
383	0	0	0	0	0	1
384	0	0	1	0	0	0
385	0	0	0	0	1	0
386	0	0	0	0	0	1
387	0	0	0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會19	台社會20	台社會21	台社會22	台社會23	台社會24
388	1	0	0	0	0	1
389	1	1	0	0	1	0
390	1	1	0	0	1	0
391	0	1	0	1	0	0
392	0	0	0	0	1	1
393	0	0	1	0	0	0
394	0	0	1	0	1	0
395	0	0	0	0	1	1
396	0	0	0	1	0	0
397	1	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
10		1	2	3	0	1
20		2	3	1	1	1
30		2	3	1	1	1
40		1	2	3	1	1
50		2	1	3	1	0
60		1	2	3	1	1
70		2	3	1	1	1
80		2	0	0	1	1
90		3	1	2	1	1
100		1	2	3	1	1
110		2	1	3	1	1
120		1	2	3	1	1
130		1	2	3	1	1
140		2	3	1	0	0
150		2	3	1	1	1
160		1	0	0	1	1
170		3	1	2	1	0
180		1	2	3	1	1
190		1	2	3	1	1
200		3	2	1	1	0
210		1	2	3	1	1
220		1	2	3	1	1
230		1	2	3	1	1
240		1	3	2	1	1
250		1	0	0	1	1
260		2	1	3	1	1
270		1	2	3	1	1
280		1	2	3	1	1
290		1	2	3	1	1
300		1	2	3	1	1
310		3	1	2	1	1
320		2	1	3	1	1
330		2	1	3	1	1
340		1	2	3	1	1
350		1	2	3	1	1
360		2	3	1	1	1
370		2	1	3	1	1
380		1	2	3	1	1
390		2	1	3	1	1
400		3	2	1	1	0
410		1	3	2	1	1
420		2	1	3	1	1
430		1	3	2	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
440		1	3	2	1	1
450		1	2	3	1	1
460		1	2	3	1	1
470		1	2	3	1	1
480		3	1	2	1	1
490		1	0	0	0	0
500		0	0	0	0	0
510		2	1	3	1	1
520		1	0	0	1	1
530		3	0	0	1	1
540		1	3	2	1	1
550		2	1	3	1	1
560		1	2	3	1	1
570		3	2	1	1	1
580		1	2	3	1	1
590		3	1	2	1	1
600		1	2	3	1	1
610		1	0	0	1	0
620		3	2	1	1	0
630		1	2	3	1	1
640		1	0	0	1	1
650		2	3	1	1	0
660		1	2	3	1	1
670		1	2	3	1	1
680		1	3	2	0	1
690		2	1	3	1	1
700		1	2	3	1	1
710		1	3	2	1	1
720		1	3	2	0	0
730		1	2	3	1	1
740		2	3	1	1	1
750		1	2	3	1	1
760		1	2	3	1	1
770		3	1	2	1	1
780		2	1	3	1	1
790		3	2	1	1	1
800		1	2	3	1	0
810		1	0	0	1	1
820		1	3	2	1	1
830		1	2	3	1	0
840		1	0	0	1	1
850		1	2	3	1	1
860		1	2	3	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
870		2	3	1	1	1
880		1	2	3	1	1
890		3	2	1	1	1
900		2	1	3	1	1
910		1	2	3	1	1
920		2	1	3	1	1
930		3	2	1	1	1
940		2	3	1	1	1
950		1	2	3	1	0
960		3	1	2	1	1
970		1	2	3	1	1
980		1	2	3	1	1
990		1	2	3	1	0
1000		2	1	3	1	1
1010		2	1	3	1	1
1020		3	2	1	1	0
1030		1	2	3	1	1
1040		3	2	1	1	0
1050		1	0	0	1	1
1060		1	3	2	1	0
1070		2	1	3	1	1
1080		2	1	3	1	1
1090		2	1	3	1	1
1100		2	1	3	0	1
1110		1	2	3	1	1
1120		3	2	1	1	1
1130		1	2	3	0	1
1140		2	3	1	1	1
1150		1	2	3	1	1
1160		1	2	3	1	1
1170		1	2	3	1	0
1180		3	1	2	1	1
1190		2	1	3	1	1
1200		2	1	3	1	0
1210		3	2	1	1	0
1220		2	1	3	0	1
1230		3	2	1	1	1
1240		1	2	3	1	1
1250		1	2	3	1	1
1260		3	2	1	1	0
1270		3	2	1	1	1
1280		1	2	3	1	1
1290		1	3	2	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
130	0	2	3	1	1	1
131	0	2	1	3	1	1
132	0	2	1	3	1	1
133	0	1	2	3	1	0
134	0	1	0	0	1	0
135	0	1	2	3	1	0
136	0	3	1	2	0	0
137	0	2	1	3	1	0
138	0	1	2	3	1	0
139	0	2	1	3	1	1
140	0	1	2	3	1	1
141	0	1	2	3	1	1
142	0	3	1	2	1	1
143	0	2	3	1	1	1
144	0	2	0	0	1	1
145	0	3	1	2	1	1
146	0	2	1	3	1	1
147	0	1	3	2	1	0
148	0	1	2	3	1	1
149	0	1	2	3	1	1
150	0	1	2	3	1	1
151	0	2	3	1	1	1
152	0	2	1	3	1	1
153	0	2	1	3	1	0
154	0	1	2	3	1	1
155	0	3	0	0	1	1
156	0	3	0	0	0	1
157	0	1	2	3	0	1
158	0	1	2	3	1	0
159	0	1	2	3	1	1
160	0	2	1	3	1	1
161	0	1	2	3	0	1
162		1	2	3	1	1
163	0	1	3	2	1	1
164	0	1	2	3	1	1
165	0	1	2	3	1	1
166	0	2	1	3	1	1
167	0	2	1	3	1	1
168	0	1	2	3	1	1
169	0	3	3	2	1	1
170	0	2	1	3	1	1
171	0	2	3	1	1	1
172	0	2	3	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
173	0	2	1	3	1	0
174	0	2	3	1	1	0
175	0	1	2	3	0	1
176	0	1	2	3	1	1
177	0	1	3	2	0	0
178	0	3	1	2	1	1
179	0	1	3	2	1	0
180	0	1	2	3	1	1
181	0	1	2	3	1	1
182	0	3	2	1	0	0
183	0	1	2	3	1	1
184	0	1	3	2	1	0
185	0	2	1	3	1	0
186	0	3	2	1	1	1
187	0	1	3	2	1	1
188	0	1	3	2	1	1
189	0	2	3	1	1	0
190	0	2	1	3	0	0
191	0	3	1	2	1	1
192	0	1	2	3	1	1
193	0	1	2	3	0	1
194	0	2	3	1	1	0
195	0	2	1	3	1	1
196	0	3	1	2	1	1
197	0	1	2	3	1	1
198	0	1	2	3	1	0
199	0	1	3	2	0	1
200	0	3	2	1	1	1
201	0	2	1	3	1	1
202	0	1	3	2	0	1
203	0	2	1	3	1	1
204	0	1	2	3	1	1
205	0	2	3	1	1	1
206	0	1	2	3	1	1
207	0	1	2	3	1	1
208	0	1	2	3	1	1
209	0	2	1	3	1	1
210	0	3	2	1	0	0
211	0	3	1	2	1	1
212	0	3	1	2	1	1
213	1	2	1	3	1	1
214	0	1	3	2	1	1
215	0	1	3	2	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
2160		2	1	3	1	1
2170		2	1	3	1	1
2180		2	3	1	1	1
2190		3	2	1	1	0
2200		1	2	3	1	1
2210		1	3	2	1	1
2220		1	3	2	1	1
2230		2	1	3	1	1
2240		1	2	3	1	1
2250		1	2	3	1	1
2260		1	2	3	1	1
2270		1	2	3	1	1
2280		2	1	3	1	1
2290		2	1	3	1	1
2300		1	2	3	1	1
2310		3	2	1	1	1
2320		1	2	3	1	1
2330		2	1	3	1	1
2340		1	2	3	1	1
2350		1	2	3	0	1
2360		1	2	3	1	1
2370		1	2	3	1	1
2380		1	2	3	1	1
2390		1	2	3	1	0
2400		2	1	3	1	1
2410		2	1	3	0	1
2420		3	1	2	0	0
2430		3	1	2	1	0
2440		2	1	3	1	1
2450		2	3	1	1	1
2460		3	2	1	1	1
2470		2	3	1	1	1
2480		1	2	3	1	1
2490		2	1	3	1	1
2500		1	2	3	1	1
2510		1	2	3	1	1
2520		3	2	1	1	1
2530		2	0	0	1	1
2540		1	2	3	1	1
2550		1	0	0	1	1
2560		1	2	3	1	1
2570		2	1	3	1	1
2580		2	1	3	1	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
259	0	1	0	0	1	1
260	0	3	2	1	0	1
261	0	2	1	3	1	1
262	0	1	2	3	1	1
263	0	1	2	3	0	1
264	0	3	2	1	0	1
265	0	1	2	3	1	1
266	0	1	2	3	1	1
267	0	2	0	0	1	1
268	0	2	3	1	1	1
269	0	1	2	3	1	1
270	0	1	2	3	1	0
271	0	1	3	2	1	0
272	0	2	1	3	0	1
273	0	1	2	3	1	1
274	0	3	1	2	1	1
275	0	2	1	3	1	1
276	0	1	2	3	1	1
277	0	1	2	3	1	1
278	0	1	2	3	0	1
279	0	1	2	3	1	1
280	0	1	2	3	1	1
281	0	3	2	1	0	0
282	0	2	1	3	1	1
283	0	2	1	3	1	0
284	0	3	2	1	1	0
285	0	2	1	3	1	1
286	0	1	3	2	1	1
287	0	1	3	2	1	1
288	0	1	3	2	1	1
289	0	2	1	3	1	1
290	0	2	3	1	1	1
291	0	1	2	3	1	1
292	0	3	1	2	1	0
293	0	1	2	3	1	1
294	0	1	2	3	1	1
295	0	3	2	1	1	1
296	0	1	2	3	1	1
297	0	1	2	3	1	1
298	0	1	2	3	1	0
299	0	1	2	3	0	0
300	0	3	2	1	1	0
301	0	2	3	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
302	0	1	2	3	1	0
303	0	3	1	2	1	1
304	0	2	1	3	1	1
305	0	2	0	0	0	1
306	0	1	2	3	1	1
307	0	2	1	3	1	1
308	0	1	2	3	1	1
309	0	1	3	2	1	0
310	0	1	2	3	0	0
311	0	1	3	2	1	0
312	0	2	1	3	1	1
313	0	2	1	3	1	1
314	0	2	1	3	1	0
315	0	3	0	0	0	0
316	0	2	1	3	1	1
317	0	2	3	1	1	1
318	0	1	2	3	1	1
319	0	2	1	3	1	1
320	0	2	1	3	1	1
321	0	1	2	3	1	1
322	0	2	1	3	1	0
323	0	2	1	3	1	1
324	0	1	2	3	0	1
325	0	1	2	3	1	1
326	0	1	2	3	1	1
327	0	1	3	2	1	0
328	0	1	3	2	1	1
329	0	1	2	3	1	0
330	0	2	1	3	1	1
331	0	1	2	3	0	0
332	0	2	1	3	1	1
333	0	1	2	3	1	1
334	0	1	2	3	1	0
335	0	1	3	2	1	1
336	0	1	2	3	1	1
337	0	1	2	3	1	1
338	0	1	2	3	1	1
339	0	2	1	3	0	0
340	0	1	2	3	1	1
341	0	1	2	3	1	0
342	0	3	2	1	1	1
343	0	1	2	3	1	1
344	0	2	3	1	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
345	0	1	2	3	1	1
346	0	2	1	3	1	1
347	0	1	2	3	1	0
348	0	2	3	1	1	1
349	0	2	1	3	1	0
350	0	2	1	3	1	0
351	0	3	2	1	1	0
352	0	2	1	3	1	0
353	0	2	3	1	1	0
354	0	2	3	1	1	1
355	0	1	0	0	1	1
356	0	2	1	3	1	1
357	0	3	1	2	0	0
358	0	1	2	3	1	1
359	0	1	2	3	1	1
360	0	1	2	3	1	0
361	0	3	1	2	1	0
362	0	1	2	3	1	1
363	0	0	0	0	1	1
364	0	3	1	2	1	0
365	0	1	2	3	0	1
366	0	1	3	2	1	1
367	0	2	1	3	1	1
368	0	2	1	3	1	1
369	0	1	2	3	1	1
370	0	1	2	3	1	1
371	0	1	2	3	1	0
372	0	1	2	3	1	0
373	0	1	2	3	1	0
374	0	1	2	3	0	0
375	0	1	0	0	0	0
376	0	3	1	2	1	1
377	0	1	2	3	1	1
378	0	0	0	0	0	0
379	0	2	3	1	1	1
380	0	1	3	2	1	1
381	0	1	2	3	1	1
382	0	1	2	3	1	1
383	0	3	2	1	1	1
384	0	1	2	3	1	1
385	0	2	1	3	1	1
386	0	3	2	1	1	1
387	0	2	1	3	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	台社會25	外移序1	外移序2	外移序3	外經濟26	外經濟27
388	0	3	2	1	1	1
389	0	3	2	1	0	0
390	0	1	2	3	1	1
391	0	1	2	3	1	1
392	0	3	1	2	1	1
393	0	1	2	3	1	1
394	0	2	1	3	0	1
395	0	2	3	1	1	1
396	0	1	2	3	1	1
397	0	2	1	3	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
1	1	1	0	1	1	1
2	1	0	0	1	0	1
3	1	0	0	1	0	1
4	0	0	0	0	0	1
5	0	0	0	0	0	0
6	1	0	0	0	0	1
7	1	0	0	1	0	1
8	0	1	0	1	0	1
9	0	1	0	1	0	1
10	0	0	0	1	0	1
11	0	0	0	1	0	1
12	1	0	0	0	0	1
13	0	1	0	0	0	1
14	0	1	0	0	0	1
15	1	0	0	0	0	1
16	1	0	0	0	0	1
17	0	0	0	1	0	1
18	1	0	0	1	0	1
19	1	0	0	0	0	1
20	1	1	0	1	0	1
21	0	1	0	0	0	1
22	0	1	0	0	0	1
23	1	0	0	1	0	0
24	0	1	0	1	0	1
25	0	1	0	1	0	1
26	1	0	0	1	0	1
27	0	1	0	1	0	1
28	1	0	0	0	0	1
29	0	1	0	0	1	1
30	0	1	0	0	0	1
31	0	0	0	0	0	1
32	1	0	0	1	0	1
33	0	1	0	1	0	0
34	0	1	0	1	0	1
35	0	1	0	1	1	0
36	0	1	0	0	0	1
37	1	0	0	1	1	1
38	0	0	0	1	0	0
39	1	0	0	0	0	1
40	0	0	0	0	0	1
41	0	1	0	1	0	1
42	1	0	0	0	0	1
43	0	1	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
44	0	1	0	1	0	1
45	0	0	0	0	0	1
46	1	0	0	0	0	1
47	1	0	0	0	0	1
48	0	0	0	0	0	1
49	1	0	0	1	0	0
50	0	0	0	0	0	0
51	1	0	0	1	0	0
52	0	1	0	1	0	0
53	0	0	0	0	0	1
54	0	1	0	0	0	1
55	0	0	0	1	0	1
56	1	0	0	1	0	1
57	1	0	0	0	0	1
58	1	0	0	1	1	1
59	0	0	0	0	0	0
60	0	0	0	1	0	1
61	0	0	0	0	0	0
62	0	1	0	0	0	1
63	0	0	0	1	0	1
64	1	1	0	0	0	1
65	0	0	0	1	0	0
66	1	0	0	1	0	1
67	0	1	0	0	0	1
68	1	1	0	0	0	1
69	0	1	0	0	0	1
70	1	0	0	0	0	1
71	1	0	0	0	0	1
72	1	1	0	0	0	1
73	0	1	0	1	0	1
74	0	1	0	1	0	1
75	0	1	0	0	0	0
76	1	0	0	1	1	1
77	0	1	0	1	0	1
78	0	1	0	1	0	1
79	1	0	0	0	0	1
80	0	0	0	0	0	0
81	1	0	0	0	0	0
82	0	1	0	1	0	1
83	0	1	0	1	0	1
84	1	0	0	1	0	1
85	0	1	0	0	0	1
86	0	1	0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
87	0	0	0	0	0	1
88	0	0	0	0	0	1
89	0	0	0	1	0	1
90	1	0	0	1	0	0
91	0	0	0	0	0	1
92	0	0	移民	1	0	1
93	1	0	0	0	0	1
94	0	1	0	1	0	0
95	0	0	0	0	0	1
96	0	1	0	0	0	1
97	0	1	0	0	0	1
98	1	0	0	1	0	1
99	1	1	0	0	0	1
100	0	1	0	1	0	0
101	1	0	0	0	1	1
102	1	0	0	1	0	1
103	0	1	0	1	0	1
104	1	1	0	1	0	0
105	0	0	0	0	0	1
106	1	0	0	1	0	1
107	0	1	0	0	0	1
108	0	0	0	1	0	1
109	0	0	0	1	0	1
110	0	0	0	1	0	0
111	0	1	0	1	0	1
112	1	0	0	1	0	1
113	1	0	0	0	0	1
114	0	0	0	0	0	1
115	1	0	0	1	0	0
116	0	1	0	0	0	1
117	0	1	0	0	0	1
118	0	0	0	1	0	1
119	1	0	0	0	0	1
120	0	0	0	0	0	0
121	0	0	0	0	0	1
122	0	0	0	1	0	1
123	0	0	0	0	0	1
124	0	1	0	1	0	1
125	0	0	0	0	0	1
126	0	0	0	1	0	1
127	0	1	0	1	0	1
128	0	0	0	0	0	1
129	0	1	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
130	1	0	0	0	0	1
131	0	0	0	0	0	1
132	0	1	0	1	0	0
133	0	1	0	1	0	1
134	0	1	0	1	0	0
135	0	0	0	0	0	1
136	1	1	0	0	0	0
137	0	0	0	1	0	0
138	1	0	0	0	0	1
139	0	1	0	0	0	1
140	0	0	0	0	0	1
141	0	1	0	1	0	0
142	1	0	0	0	0	1
143	1	0	0	1	0	1
144	0	0	0	0	0	1
145	1	0	0	1	0	1
146	1	0	0	1	0	1
147	0	0	0	1	0	1
148	1	0	0	0	0	0
149	0	1	0	0	1	0
150	0	0	0	1	0	1
151	1	0	0	1	0	1
152	0	1	0	0	0	1
153	1	1	0	1	0	1
154	0	1	0	0	0	0
155	0	0	0	0	0	1
156	0	0	0	0	0	0
157	0	1	0	0	0	1
158	0	1	0	1	0	1
159	0	1	0	0	1	1
160	0	0	0	0	0	1
161	1	1	0	0	0	1
162	1	0	0	1	0	1
163	0	1	0	0	0	0
164	0	1	0	1	0	0
165	1	0	0	1	1	1
166	0	0	0	1	1	0
167	0	1	0	1	1	0
168	0	1	0	1	0	1
169	0	0	0	0	0	1
170	1	0	家庭也遷到國外	0	0	1
171	0	0	0	1	0	0
172	0	0	0	1	1	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
173	0	1	0	0	0	1
174	1	1	0	0	0	0
175	0	0	0	0	0	1
176	1	0	0	1	1	1
177	1	0	0	0	1	0
178	0	1	0	1	0	1
179	0	0	0	0	0	1
180	1	0	0	1	0	0
181	0	0	0	0	0	1
182	1	0	0	0	0	1
183	0	1	0	0	0	1
184	1	0	0	1	0	0
185	0	0	0	0	0	1
186	0	1	0	1	0	0
187	0	1	0	0	0	1
188	1	0	0	0	0	1
189	1	1	0	0	1	1
190	1	1	0	0	0	1
191	0	1	0	0	0	1
192	0	0	0	0	0	1
193	1	1	0	1	0	1
194	1	0	0	1	0	1
195	0	0	0	1	0	0
196	0	1	0	0	0	1
197	0	0	0	0	0	1
198	1	1	0	1	0	1
199	1	1	0	0	0	1
200	0	1	0	1	0	1
201	0	1	0	0	0	1
202	0	0	0	0	0	0
203	1	0	0	1	0	0
204	0	1	0	1	0	1
205	0	1	0	0	0	1
206	0	0	0	0	0	0
207	1	0	0	1	0	1
208	0	1	0	0	0	1
209	0	1	0	0	0	1
210	0	1	0	0	0	1
211	0	1	0	0	0	1
212	0	1	0	0	0	0
213	0	0	0	0	0	0
214	1	0	0	1	0	1
215	0	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
216	1	0	0	0	0	1
217	0	1	0	0	0	1
218	0	1	0	0	0	1
219	0	0	0	0	0	0
220	0	1	0	1	0	0
221	1	0	0	1	0	1
222	0	1	0	1	0	1
223	0	1	0	0	0	1
224	1	0	0	0	0	1
225	0	0	0	0	0	1
226	0	1	0	0	1	0
227	0	1	0	1	0	1
228	0	0	0	1	0	0
229	0	0	0	1	0	1
230	0	1	0	1	0	1
231	0	1	0	0	0	1
232	1	0	0	0	0	1
233	0	0	0	0	0	1
234	0	0	0	1	0	1
235	0	0	0	0	0	0
236	0	1	0	0	0	1
237	0	1	0	0	0	1
238	0	0	0	0	0	0
239	1	1	0	1	0	1
240	0	1	0	1	0	1
241	0	1	0	0	0	1
242	0	0	地位平等	0	0	1
243	1	0	0	0	1	1
244	0	1	0	0	0	1
245	0	1	0	1	0	1
246	0	1	0	0	0	0
247	0	0	0	1	0	0
248	0	1	0	1	0	1
249	1	0	0	0	0	0
250	1	0	0	1	0	1
251	0	1	0	1	0	1
252	0	0	0	0	0	1
253	1	0	0	0	0	1
254	1	0	0	1	0	1
255	1	0	0	0	0	0
256	0	1	0	1	0	1
257	0	1	0	1	0	1
258	0	1	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
259	1	0	0	0	0	1
260	0	1	0	1	0	0
261	0	1	0	1	0	1
262	0	0	0	0	0	1
263	1	1	0	0	0	1
264	1	1	0	0	0	1
265	0	0	0	0	0	1
266	0	1	0	0	0	1
267	0	1	0	1	0	1
268	0	0	0	0	0	1
269	1	0	0	0	0	1
270	0	1	0	1	0	0
271	0	1	0	1	0	1
272	1	1	0	0	0	1
273	0	1	0	0	0	1
274	1	0	0	1	0	0
275	0	1	0	0	0	1
276	0	1	0	0	0	1
277	0	0	0	0	0	1
278	0	0	0	1	0	1
279	0	1	0	1	0	1
280	0	0	0	1	0	1
281	0	1	0	1	0	1
282	0	1	0	0	0	1
283	0	0	0	1	0	0
284	0	1	0	1	0	1
285	0	1	0	1	0	1
286	0	1	0	1	0	1
287	0	1	0	0	0	1
288	1	0	0	1	0	1
289	1	0	0	1	1	1
290	1	0	0	0	1	1
291	1	0	0	1	1	1
292	1	1	0	1	0	0
293	0	0	0	1	0	0
294	0	1	0	0	0	1
295	1	0	0	1	0	1
296	0	1	0	0	1	1
297	0	0	0	1	0	1
298	1	1	0	1	0	1
299	1	1	0	0	1	1
300	0	1	0	1	0	1
301	0	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
302	1	1	0	0	0	1
303	0	0	0	1	0	1
304	0	1	0	0	0	1
305	1	0	0	1	0	1
306	0	1	0	0	0	1
307	1	0	0	0	1	1
308	0	1	0	0	0	1
309	0	0	0	0	0	1
310	0	1	0	1	0	1
311	1	0	0	0	0	1
312	0	0	0	1	0	1
313	1	0	0	1	0	1
314	0	1	0	0	0	0
315	1	1	0	0	1	0
316	1	0	0	0	0	1
317	1	0	0	0	0	0
318	0	1	0	1	0	1
319	1	0	0	1	0	1
320	0	1	0	1	0	1
321	0	1	0	0	0	1
322	1	0	0	1	0	1
323	1	0	0	1	1	1
324	0	1	0	0	0	1
325	0	1	0	0	0	1
326	0	1	0	0	0	1
327	1	1	0	1	0	1
328	0	1	0	1	0	1
329	0	0	民眾對護理人員	1	0	0
330	1	0	0	0	0	1
331	1	0	0	0	0	0
332	1	0	0	1	0	1
333	1	0	0	0	0	1
334	1	1	0	0	0	1
335	1	0	0	1	1	1
336	1	0	0	1	1	0
337	0	1	0	0	0	1
338	1	0	0	1	0	1
339	1	0	0	0	0	1
340	1	0	0	1	0	1
341	0	0	0	0	0	1
342	0	0	0	1	0	1
343	1	0	0	1	1	1
344	0	0	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
345	1	00		1	0	1
346	0	00		0	0	1
347	1	10		0	0	1
348	0	10		0	0	1
349	1	00		0	0	1
350	0	10		0	0	1
351	1	10		1	0	0
352	0	00		1	0	1
353	1	10		1	0	1
354	0	10		1	0	0
355	0	10		0	1	0
356	1	00		0	0	1
357	0	10		0	0	1
358	0	00		0	1	0
359	0	00		0	0	1
360	1	10		1	0	0
361	0	10		1	1	0
362	0	10		0	0	1
363	1	00		1	1	1
364	0	00		1	0	0
365	0	00		0	0	1
366	1	00		0	0	1
367	0	10		1	0	1
368	0	10		0	0	1
369	1	00		1	1	1
370	0	10		0	0	1
371	1	10		0	0	1
372	0	10		0	0	1
373	0	00		0	0	1
374	0	00		0	0	1
375	1	10		0	0	0
376	0	10		0	0	1
377	1	00		1	0	0
378	0	00		0	0	0
379	1	00		0	0	1
380	0	00		0	0	1
381	0	10		0	0	1
382	0	10		0	1	1
383	0	00		0	1	0
384	1	00		1	0	1
385	0	00		0	0	1
386	0	00		0	1	0
387	0	10		0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外經濟28	外經濟29	外經濟30	外工作31	外工作32	外工作33
388	0	1	0	1	0	1
389	1	1	0	0	0	0
390	0	0	0	0	0	1
391	0	1	0	1	0	1
392	0	1	0	0	0	0
393	0	0	0	1	0	1
394	0	1	0	0	0	1
395	1	0	0	0	0	0
396	1	0	0	1	0	1
397	0	1	0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
1	0	0	0	0	0	0
2	1	0	0	0	0	0
3	0	0	1	0	0	0
4	1	0	0	0	1	0
5	0	0	0	0	0	1
6	1	0	0	0	1	1
7	0	0	1	0	0	0
8	0	0	0	0	1	0
9	0	0	0	1	0	0
10	1	0	0	0	0	0
11	0	0	0	0	1	0
12	0	0	0	0	1	1
13	1	0	0	0	1	0
14	1	0	0	0	0	0
15	0	0	1	0	1	0
16	1	0	0	0	1	0
17	0	0	0	0	0	0
18	0	1	0	0	0	0
19	0	0	0	1	1	1
20	0	0	0	0	0	1
21	0	0	1	0	1	0
22	1	0	0	0	1	0
23	0	0	1	0	1	0
24	0	0	0	0	0	0
25	1	0	0	0	0	0
26	1	0	0	0	0	0
27	0	0	0	0	1	0
28	1	0	0	0	1	0
29	0	0	0	0	1	0
30	1	0	0	0	1	0
31	1	0	0	0	0	0
32	0	0	0	0	1	0
33	1	0	1	0	0	0
34	0	0	0	0	1	0
35	0	0	0	0	1	0
36	0	0	0	0	1	1
37	0	0	0	0	0	0
38	1	0	0	0	1	0
39	0	0	0	0	1	1
40	1	0	0	0	1	0
41	0	0	0	0	0	1
42	0	0	1	0	1	0
43	0	0	1	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
44	1	0	0	0	0	0
45	1	0	1	0	0	0
46	1	0	0	0	1	0
47	1	0	0	0	0	0
48	1	0	0	0	0	1
49	1	0	0	0	0	0
50	0	0	0	0	0	0
51	0	0	1	0	1	0
52	0	0	1	1	0	0
53	1	0	0	0	1	0
54	0	0	0	0	1	1
55	0	0	0	0	0	0
56	1	0	0	0	0	0
57	0	0	1	0	1	0
58	0	0	0	0	0	0
59	1	0	0	0	1	1
60	1	0	0	0	0	0
61	0	0	0	0	1	0
62	0	0	0	0	1	1
63	0	0	0	0	0	0
64	1	1	0	0	0	0
65	0	0	0	0	0	0
66	1	0	0	0	0	0
67	0	0	1	0	1	0
68	0	0	0	0	1	1
69	1	0	0	1	0	0
70	0	0	0	0	1	1
71	0	0	0	0	1	1
72	1	0	1	0	0	0
73	0	0	0	0	1	0
74	0	0	0	0	1	0
75	0	1	0	0	1	1
76	0	0	0	0	0	0
77	0	0	0	0	1	0
78	1	0	0	0	0	0
79	1	0	1	0	0	0
80	0	0	0	0	1	0
81	1	0	0	1	0	0
82	0	0	0	0	1	0
83	0	0	0	1	0	0
84	1	0	0	0	0	0
85	1	1	0	0	0	0
86	0	0	0	0	1	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
87	1	0	0	0	1	0
88	1	0	0	0	1	0
89	0	0	0	0	0	0
90	0	0	0	0	1	0
91	1	0	0	1	0	0
92	0	1	0	0	0	0
93	1	0	1	0	0	0
94	1	0	0	0	1	0
95	0	0	0	0	1	0
96	0	0	1	0	0	1
97	1	0	0	0	1	0
98	1	0	0	0	0	0
99	1	0	0	0	1	0
100	0	0	0	0	1	1
101	0	0	0	0	0	1
102	0	0	0	0	1	0
103	0	0	0	0	0	0
104	1	0	0	0	0	1
105	1	0	0	0	1	0
106	0	0	0	1	0	0
107	1	0	0	0	1	0
108	0	0	0	0	0	1
109	0	0	0	0	0	0
110	0	0	0	0	1	1
111	0	0	0	0	1	0
112	0	0	0	0	1	0
113	0	0	0	0	1	1
114	0	0	0	0	1	1
115	1	1	0	0	0	0
116	0	0	1	0	1	0
117	0	0	0	0	1	1
118	0	0	0	0	1	0
119	1	0	0	0	1	0
120	0	0	0	0	1	1
121	1	0	0	0	0	0
122	0	0	0	0	0	1
123	0	0	0	0	1	1
124	0	0	0	0	0	1
125	1	0	0	1	0	0
126	0	0	0	0	1	0
127	1	0	0	0	0	0
128	1	0	0	0	1	0
129	1	0	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
130	0	0	0	0	1	1
131	0	0	0	0	1	1
132	0	0	0	0	1	1
133	0	0	0	0	0	0
134	0	0	0	1	0	0
135	0	0	0	1	0	0
136	0	0	1	0	1	0
137	0	0	0	1	0	1
138	0	0	0	0	1	1
139	0	0	0	0	1	1
140	0	0	0	0	1	0
141	0	0	0	0	1	1
142	1	0	0	0	0	0
143	0	0	0	0	1	0
144	1	0	0	0	0	1
145	0	0	0	0	1	0
146	0	0	1	0	0	0
147	0	0	0	0	0	0
148	0	0	1	0	1	1
149	0	0	0	0	1	1
150	0	0	0	0	1	0
151	0	0	0	0	1	0
152	0	0	1	0	1	0
153	0	0	1	0	0	0
154	0	0	1	0	1	1
155	0	0	0	0	0	1
156	0	1	0	1	0	0
157	0	0	0	0	1	0
158	0	0	0	1	0	0
159	1	0	0	0	0	0
160	0	0	1	0	1	0
161	0	0	0	1	1	0
162	1	0	0	0	0	0
163	0	0	0	0	1	1
164	0	0	1	0	1	0
165	0	0	0	0	0	0
166	0	0	0	0	0	1
167	0	1	0	0	0	0
168	0	0	0	0	1	0
169	1	0	0	0	1	0
170	1	0	0	0	1	0
171	0	0	1	0	0	1
172	0	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
173	0	0	0	0	1	1
174	0	0	1	0	1	1
175	1	0	0	0	1	0
176	0	0	0	0	0	0
177	1	0	0	0	0	0
178	0	0	0	0	0	1
179	0	0	0	0	1	1
180	0	0	0	0	1	1
181	1	0	0	0	0	0
182	0	1	0	0	1	0
183	1	0	0	0	1	0
184	0	0	0	0	0	1
185	0	0	0	0	1	1
186	0	0	0	0	1	0
187	1	1	0	0	0	0
188	1	0	0	0	1	0
189	0	0	0	0	1	0
190	0	0	0	1	0	1
191	1	0	0	0	0	0
192	0	1	0	0	0	1
193	1	0	0	0	0	0
194	1	0	0	0	0	0
195	1	0	0	0	0	0
196	0	0	0	0	1	1
197	1	0	0	0	0	0
198	0	0	0	0	0	1
199	0	0	0	0	1	1
200	0	0	0	0	0	1
201	0	0	0	0	1	0
202	1	0	0	0	1	0
203	0	0	0	0	1	1
204	0	0	0	0	1	0
205	1	0	0	0	0	0
206	0	1	1	1	0	0
207	1	0	0	0	0	0
208	0	0	1	0	1	0
209	1	0	0	0	0	1
210	1	0	1	0	0	0
211	0	0	0	0	1	1
212	1	0	1	0	0	1
213	0	0	0	0	1	1
214	0	0	0	0	0	1
215	0	0	0	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
216	1	0	0	0	1	0
217	0	0	1	0	0	0
218	0	0	0	0	1	1
219	0	0	0	0	1	1
220	0	0	0	0	1	1
221	0	0	0	0	1	0
222	0	0	0	0	1	0
223	0	0	1	0	1	0
224	0	0	0	0	1	1
225	0	0	0	0	0	0
226	0	0	0	0	1	1
227	0	0	0	0	0	1
228	0	0	0	0	1	1
229	1	0	0	0	0	0
230	0	0	0	0	1	0
231	1	0	0	0	1	0
232	1	1	0	0	0	0
233	0	0	0	0	1	1
234	1	0	0	0	0	0
235	0	0	0	0	1	0
236	0	0	0	0	1	1
237	1	0	0	0	0	0
238	0	0	0	0	1	1
239	0	0	0	0	1	0
240	0	0	0	0	1	0
241	0	0	0	0	1	1
242	0	0	0	0	0	0
243	0	0	0	0	1	0
244	0	0	0	1	1	0
245	0	0	0	0	1	0
246	0	0	0	0	1	0
247	0	0	0	0	1	1
248	0	0	1	0	0	0
249	0	0	0	1	1	1
250	1	0	0	0	0	0
251	0	0	0	0	1	0
252	0	1	0	0	1	0
253	1	0	0	0	1	0
254	0	0	1	0	0	0
255	0	1	0	0	1	1
256	0	0	0	0	1	0
257	0	0	0	0	1	0
258	1	0	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
259	1	0	0	0	0	0
260	0	0	0	0	1	0
261	1	0	0	0	0	0
262	1	1	0	0	0	0
263	1	0	1	0	0	0
264	1	0	0	1	0	0
265	1	0	0	0	0	0
266	1	0	0	0	1	0
267	1	0	0	0	0	0
268	1	0	0	0	0	0
269	1	0	0	0	1	0
270	0	0	1	0	0	0
271	0	0	0	0	1	0
272	1	0	0	0	1	0
273	1	0	0	0	1	0
274	0	0	0	1	1	0
275	0	0	0	0	1	1
276	0	0	0	0	1	1
277	0	0	0	0	1	1
278	0	0	0	0	0	0
279	0	0	0	0	1	1
280	0	0	0	0	1	0
281	1	0	0	0	0	0
282	0	0	0	0	1	1
283	0	0	0	0	0	0
284	1	0	0	0	0	0
285	0	0	1	0	0	0
286	1	0	0	0	0	0
287	1	0	0	0	0	1
288	0	0	0	0	1	0
289	0	0	0	0	0	0
290	0	0	0	0	1	0
291	0	0	0	0	0	0
292	0	0	0	0	1	0
293	1	1	0	0	0	0
294	0	0	0	0	1	1
295	1	0	0	0	0	0
296	0	0	0	0	1	0
297	0	0	0	0	0	0
298	0	0	0	0	1	0
299	0	0	0	0	0	0
300	0	0	0	0	1	0
301	0	0	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
302	0	0	0	0	1	1
303	0	0	0	0	1	0
304	0	0	0	0	1	0
305	1	0	0	0	0	0
306	0	0	0	0	1	1
307	0	0	0	0	1	0
308	0	0	0	0	1	1
309	0	0	0	0	1	0
310	0	0	0	0	0	0
311	0	0	1	0	0	1
312	0	0	0	0	1	0
313	0	0	0	0	1	0
314	0	0	0	0	1	1
315	0	0	1	0	1	0
316	0	0	1	0	0	0
317	1	0	0	0	1	1
318	0	0	0	0	1	0
319	0	0	0	0	1	0
320	1	0	0	0	0	0
321	0	0	0	0	1	1
322	1	0	0	0	0	0
323	0	0	0	0	0	0
324	0	0	1	1	0	0
325	0	0	0	0	1	1
326	1	0	1	0	0	0
327	0	0	0	0	0	1
328	0	0	0	0	1	0
329	0	0	1	0	1	0
330	1	0	0	0	1	0
331	0	0	0	0	1	1
332	0	0	0	0	0	0
333	1	0	0	0	0	0
334	0	0	0	0	1	1
335	0	0	0	0	0	0
336	0	0	0	0	1	0
337	1	0	0	0	1	0
338	1	0	0	0	0	0
339	1	0	0	0	0	0
340	0	0	0	0	1	0
341	0	0	0	0	1	1
342	1	0	0	0	0	0
343	0	0	0	0	0	0
344	1	0	0	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
345	0	0	1	0	0	0
346	0	0	0	0	1	1
347	0	0	1	0	1	0
348	1	0	1	0	0	0
349	1	0	1	0	0	0
350	0	1	0	0	1	0
351	0	0	0	0	1	1
352	1	0	0	0	0	0
353	1	0	0	0	0	0
354	0	0	0	0	1	1
355	0	0	0	0	1	1
356	0	0	0	1	0	0
357	0	0	0	0	0	0
358	1	0	0	0	0	0
359	1	0	0	0	0	0
360	0	0	0	0	1	1
361	0	0	0	0	0	1
362	0	0	0	0	1	1
363	0	0	0	0	0	0
364	0	0	0	0	0	1
365	0	0	0	0	1	0
366	1	0	0	1	0	0
367	1	0	0	0	0	0
368	0	0	0	0	1	1
369	0	0	0	0	0	0
370	1	1	0	0	0	0
371	0	0	1	0	0	1
372	0	0	0	0	1	1
373	0	0	1	0	0	0
374	1	0	0	1	0	0
375	0	1	0	0	0	1
376	1	0	0	0	1	0
377	1	0	0	0	1	0
378	0	0	0	0	0	0
379	1	0	0	0	1	0
380	0	0	0	0	1	1
381	0	0	0	0	1	1
382	0	0	0	0	1	0
383	0	0	0	0	1	0
384	1	0	0	0	0	0
385	0	0	0	1	0	1
386	0	0	0	0	1	0
387	0	0	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作34	外工作35	外工作36	外工作37	外工作38	外工作39
388	0	0	0	0	1	0
389	0	0	1	0	0	1
390	1	0	0	0	0	1
391	0	0	0	1	0	0
392	0	0	1	0	1	0
393	0	0	0	0	1	0
394	0	0	0	0	1	0
395	1	0	0	0	1	1
396	0	0	1	0	0	0
397	0	0	0	0	1	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
10	1	0	1	1	0	
20	0	1	1	1	0	
30	0	0	0	1	1	
40	1	1	1	0	0	
50	0	0	0	0	1	
60	1	1	0	1	0	
70	1	0	1	0	0	
80	1	0	1	1	0	
90	1	0	1	0	1	
100	1	1	0	0	0	
110	1	0	0	1	0	
120	0	0	0	0	0	
130	1	0	0	1	1	
140	0	1	1	0	0	
150	1	1	0	1	0	
160	1	0	1	1	0	
170	0	1	0	0	0	
180	1	1	1	0	0	
190	1	0	1	0	0	
200	1	0	0	1	1	
210	1	0	0	1	1	
220	1	1	0	1	0	
230	0	0	1	1	0	
240	1	0	0	0	0	
250	1	1	1	0	0	
260	1	1	1	0	0	
270	1	0	0	0	0	
280	1	0	1	1	0	
290	0	0	1	1	0	
300	0	0	1	1	1	
310	1	1	0	0	0	
320	1	1	0	1	0	
330	1	0	1	1	0	
340	0	1	1	1	0	
350	1	0	1	0	0	
360	1	1	1	0	0	
370	1	1	1	0	0	
380	0	1	0	1	0	
390	1	0	1	1	0	
400	1	1	1	0	0	
410	0	0	0	1	1	
420	0	0	0	1	0	
430	1	0	1	1	0	

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
44	0	0	1	0	1	0
45	0	1	1	1	0	0
46	0	0	1	1	1	0
47	0	1	0	0	1	1
48	0	1	0	0	1	0
49	0	0	0	1	0	1
50	0	0	0	0	0	0
51	0	0	0	1	1	1
52	0	0	0	1	0	1
53	0	0	1	1	0	0
54	0	1	1	0	0	0
55	0	1	1	1	0	0
56	0	1	1	1	0	0
57	0	1	1	0	1	0
58	0	1	1	1	0	0
59	0	1	1	1	0	0
60	0	1	0	0	1	0
61	0	1	1	0	0	0
62	0	1	1	1	0	0
63	0	1	0	1	0	0
64	0	0	0	1	1	1
65	0	1	0	0	0	0
66	0	1	1	1	0	0
67	0	0	0	0	1	1
68	0	1	0	1	0	0
69	0	1	1	0	0	0
70	0	0	0	1	0	1
71	0	1	0	1	1	0
72	0	1	0	0	0	1
73	0	1	0	0	1	0
74	0	1	0	1	1	0
75	0	0	0	0	1	1
76	0	1	0	1	1	0
77	0	0	0	0	1	1
78	0	1	1	1	0	0
79	0	0	1	0	1	0
80	0	0	1	0	0	0
81	0	0	0	1	0	0
82	0	1	0	0	0	1
83	0	1	0	1	1	0
84	0	1	0	1	0	1
85	0	1	0	0	1	0
86	0	1	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
870		1	0	1	0	1
880		0	1	0	1	0
890		1	1	1	0	0
900		0	0	0	0	0
910		0	0	1	1	0
920		0	1	0	1	1
930		0	1	1	0	0
940		1	0	1	1	0
950		0	1	0	0	0
960		1	1	0	0	1
970		1	1	0	1	0
980		1	0	0	1	1
990		0	1	0	1	1
1000		1	0	0	1	1
1010		0	1	0	0	0
1020		0	1	1	0	0
1030		1	0	0	0	1
1040		0	0	0	1	1
1050		1	0	1	0	0
1060		1	0	1	1	0
1070		1	0	1	0	0
1080		0	1	0	0	0
1090		1	1	0	0	1
1100		1	0	0	1	0
1110		1	0	0	1	0
1120		0	1	1	0	0
1130		0	1	1	1	0
1140		1	0	0	0	0
1150		1	0	1	1	0
1160		1	1	0	1	0
1170		1	1	0	1	0
1180		0	0	1	1	1
1190		1	0	1	1	0
1200		0	0	0	0	1
1210		1	1	1	0	0
1220		1	0	0	0	0
1230		1	0	1	1	0
1240		1	0	0	1	1
1250		0	1	1	0	0
1260		0	0	0	1	0
1270		1	0	1	1	0
1280		1	0	0	1	0
1290		1	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
130	0	1	0	0	1	0
131	0	0	1	1	0	0
132	0	1	0	0	0	1
133	0	0	1	1	0	0
134	0	1	0	0	0	0
135	0	0	1	0	0	0
136	0	0	0	0	0	1
137	0	0	1	1	1	0
138	0	1	0	1	1	0
139	0	1	1	0	0	0
140	0	1	0	0	0	0
141	0	0	1	1	1	0
142	0	1	1	0	1	0
143	0	1	1	0	0	0
144	0	0	1	1	0	0
145	0	1	0	1	0	1
146	0	1	0	1	1	0
147	0	1	0	0	0	0
148	0	1	1	1	0	0
149	0	0	1	1	1	0
150	0	1	0	0	1	0
151	0	1	0	0	1	1
152	0	1	0	0	1	0
153	0	1	0	1	1	0
154	0	1	0	0	0	1
155	0	0	1	1	0	0
156	0	0	0	1	0	0
157	0	1	1	0	0	1
158	0	1	0	0	0	1
159	0	1	0	0	0	1
160	0	1	0	1	0	0
161	0	1	0	0	1	0
162	0	1	1	0	1	0
163	0	1	0	0	1	0
164	0	1	0	1	0	1
165	0	1	0	1	0	1
166	0	0	0	1	0	1
167	0	1	1	1	0	0
168	0	1	0	1	0	0
169	0	1	1	0	1	0
170	0	1	1	1	0	0
171	0	1	1	1	0	0
172	0	1	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
173	0	1	1	0	0	0
174	0	1	0	0	1	0
175	0	1	0	0	1	0
176	0	1	0	1	1	0
177	0	0	1	0	0	1
178	0	1	1	1	0	0
179	0	1	0	0	1	0
180	0	0	1	1	1	0
181	0	1	0	1	0	0
182	0	1	0	0	1	0
183	0	1	0	1	0	0
184	0	0	1	0	1	0
185	0	1	1	0	1	0
186	0	1	1	0	1	0
187	0	1	0	1	1	0
188	0	1	0	1	1	0
189	0	1	0	1	0	1
190	0	1	0	1	1	0
191	0	0	0	1	1	1
192	0	1	1	1	0	0
193	0	1	0	1	0	0
194	0	1	0	1	1	0
195	0	1	0	0	0	0
196	0	0	0	0	0	1
197	0	1	1	1	0	0
198	0	0	1	0	1	1
199	0	1	1	0	1	0
200	0	1	1	1	0	0
201	0	1	0	1	1	0
202	0	0	1	0	0	0
203	0	1	0	1	1	0
204	0	1	1	1	0	0
205	0	0	0	1	1	0
206	0	0	1	1	0	1
207	0	0	0	1	1	1
208	0	1	1	1	0	0
209	0	1	0	1	0	1
210	0	1	0	0	1	0
211	0	1	0	1	0	0
212	0	0	1	1	0	1
213	0	0	0	0	0	0
214	0	1	1	0	0	0
215	0	0	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
216	0	1	1	0	0	1
217	0	1	1	0	0	0
218	0	1	1	1	0	0
219	0	0	1	1	0	0
220	0	1	0	0	1	0
221	0	1	0	0	1	1
222	0	1	1	0	0	0
223	0	1	1	1	0	0
224	0	1	0	1	1	0
225	0	1	0	0	0	0
226	0	0	1	1	1	0
227	0	1	0	1	1	0
228	0	1	0	1	0	0
229	0	1	0	0	1	0
230	0	1	0	0	0	0
231	0	1	0	1	1	0
232	0	1	0	1	1	0
233	0	1	0	1	0	0
234	0	1	1	1	0	0
235	0	0	0	0	1	0
236	0	1	0	1	0	0
237	0	1	1	0	0	0
238	0	1	0	0	0	0
239	0	1	0	1	0	1
240	0	1	1	1	0	0
241	0	1	0	0	1	0
242	0	0	1	1	0	0
243	0	1	1	1	0	0
244	0	1	0	1	1	0
245	0	1	0	0	1	0
246	0	0	1	0	0	0
247	0	0	0	1	1	0
248	0	1	0	1	0	1
249	0	1	1	0	1	0
250	0	0	1	1	1	0
251	0	1	1	0	1	0
252	0	1	1	0	0	0
253	0	1	1	1	0	0
254	0	1	1	1	0	0
255	0	1	0	1	1	0
256	0	1	0	0	1	1
257	0	0	1	0	1	0
258	0	1	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
259	0	0	1	0	1	0
260	0	0	1	0	0	1
261	0	1	1	1	0	0
262	0	1	0	0	1	0
263	0	1	1	1	0	0
264	0	0	0	1	0	1
265	0	1	1	0	0	0
266	0	1	0	0	1	1
267	0	0	0	1	0	0
268	0	1	1	1	0	0
269	0	1	1	0	0	1
270	0	0	1	0	0	1
271	0	1	0	1	1	0
272	0	1	1	1	0	0
273	0	1	0	0	1	1
274	0	0	1	1	1	0
275	0	1	0	1	1	0
276	0	1	0	1	1	0
277	0	1	0	1	0	0
278	0	0	1	0	1	0
279	0	0	1	1	1	0
280	0	1	0	0	0	0
281	0	1	1	0	1	0
282	0	1	0	0	0	0
283	0	0	1	0	0	0
284	0	0	1	1	1	0
285	0	1	1	1	0	0
286	0	1	0	1	0	1
287	0	1	1	1	0	0
288	0	0	1	0	0	1
289	0	0	0	1	1	1
290	0	1	1	1	0	0
291	0	1	1	1	0	0
292	0	1	1	0	0	0
293	0	0	0	1	0	0
294	0	0	1	1	1	0
295	0	1	1	1	0	0
296	0	1	1	1	0	0
297	0	0	1	0	1	0
298	0	0	1	1	0	1
299	0	0	1	1	0	0
300	0	1	0	0	1	0
301	0	0	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
302	0	1	0	0	1	0
303	0	1	1	1	0	0
304	0	1	0	1	0	1
305	0	0	1	1	0	1
306	0	1	0	1	0	1
307	0	1	1	1	0	0
308	0	0	0	0	0	1
309	0	1	0	0	0	0
310	0	0	0	0	1	1
311	0	0	0	1	1	0
312	0	1	0	0	1	0
313	0	0	1	1	1	0
314	0	0	1	0	0	1
315	0	1	0	0	1	0
316	0	1	0	0	0	1
317	0	1	0	1	1	0
318	0	1	0	1	0	0
319	0	0	1	1	0	0
320	0	0	1	1	0	0
321	0	1	0	0	0	0
322	0	1	1	0	1	0
323	0	1	0	0	1	0
324	0	1	1	1	0	0
325	0	1	0	1	1	0
326	0	1	0	1	1	0
327	0	1	0	0	0	1
328	0	1	0	0	1	1
329	0	1	1	0	0	0
330	0	1	0	0	1	0
331	0	0	1	0	0	0
332	0	1	0	1	1	0
333	0	1	0	1	1	0
334	0	1	0	1	0	1
335	0	1	1	1	0	0
336	0	1	0	1	1	0
337	0	1	0	1	1	0
338	0	0	0	1	1	1
339	0	0	1	0	1	1
340	0	1	0	0	1	1
341	0	1	1	1	0	0
342	0	0	1	1	1	0
343	0	1	1	1	0	0
344	0	1	1	0	0	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
345	0	1	0	1	0	1
346	0	1	0	0	1	0
347	0	1	0	1	1	0
348	0	1	0	1	0	0
349	0	0	0	1	0	0
350	0	1	0	0	0	0
351	0	1	0	0	1	0
352	0	1	1	1	0	0
353	0	1	0	1	0	0
354	0	1	0	1	1	0
355	0	0	0	0	0	1
356	0	1	0	1	1	0
357	0	0	0	0	0	1
358	0	1	1	0	0	0
359	0	1	1	0	0	0
360	0	1	0	1	1	0
361	0	0	0	1	0	1
362	0	0	1	1	1	0
363	0	1	1	1	0	0
364	0	0	1	0	0	0
365	0	1	0	0	0	0
366	0	1	1	1	0	0
367	0	0	0	0	1	1
368	0	1	1	1	0	0
369	0	1	0	0	0	0
370	0	1	0	1	1	0
371	0	1	0	0	1	1
372	0	1	0	0	0	0
373	0	1	0	1	0	0
374	0	0	1	0	0	0
375	0	1	0	0	0	0
376	0	0	1	1	0	0
377	0	0	1	1	1	0
378	0	0	0	0	0	0
379	0	0	1	1	1	0
380	0	0	0	1	1	0
381	0	0	1	0	0	1
382	0	1	0	0	0	1
383	0	1	0	0	1	0
384	0	1	1	1	0	0
385	0	1	0	0	0	1
386	0	1	0	0	1	0
387	0	1	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外工作40	外社會41	外社會42	外社會43	外社會44	外社會45
388	0	1	0	0	0	1
389	0	0	0	0	1	1
390	0	1	0	0	1	1
391	0	1	0	0	1	0
392	0	1	0	0	0	1
393	0	1	0	1	1	0
394	0	0	1	0	1	0
395	0	0	1	1	0	1
396	0	1	1	0	0	0
397	0	1	0	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
1	0	0	0	1	1	1
2	0	0	0	1	1	1
3	1	0	0	1	1	1
4	0	0	0	1	1	1
5	0	0	0	0	1	0
6	0	0	0	1	0	1
7	1	0	0	1	1	1
8	0	0	0	1	1	0
9	0	0	0	1	0	1
10	0	0	0	1	1	1
11	0	0	0	1	1	0
12	1	0	0	1	0	0
13	0	0	0	1	1	1
14	0	0	0	1	0	0
15	0	0	0	1	1	1
16	0	0	0	1	1	0
17	0	0	0	1	0	0
18	0	0	0	1	1	1
19	0	0	0	1	1	1
20	0	0	0	1	1	1
21	0	0	0	1	1	1
22	0	0	0	1	0	0
23	1	0	0	1	1	1
24	0	0	0	1	0	0
25	0	0	0	1	0	1
26	0	0	0	1	1	1
27	1	1	0	1	1	1
28	0	0	0	1	1	1
29	0	0	0	1	1	1
30	0	0	0	1	1	1
31	0	0	0	1	1	1
32	0	0	0	1	1	0
33	0	0	0	1	1	0
34	0	0	0	1	1	0
35	0	1	0	1	0	1
36	0	0	0	1	1	1
37	0	0	0	0	1	1
38	0	0	0	1	0	0
39	0	0	0	0	1	0
40	0	0	0	1	0	0
41	1	0	0	1	1	1
42	0	0	0	1	1	1
43	0	0	0	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
44	1	0	0	1	1	0
45	0	0	0	0	1	0
46	0	0	0	1	1	0
47	1	0	0	0	1	1
48	0	0	0	1	1	0
49	0	0	0	1	0	0
50	0	0	0	0	0	0
51	0	0	0	1	1	0
52	0	0	0	0	1	1
53	0	0	0	0	0	1
54	0	0	0	1	0	1
55	0	0	0	1	1	1
56	0	0	0	1	1	1
57	0	0	0	1	1	0
58	0	0	0	0	0	1
59	0	0	0	1	1	1
60	0	0	0	1	0	1
61	0	0	0	1	1	1
62	0	0	0	1	0	1
63	0	0	0	1	1	0
64	0	0	0	1	1	1
65	0	0	0	0	0	1
66	0	0	0	1	1	1
67	1	0	0	1	1	1
68	0	1	0	0	1	1
69	0	1	0	1	0	1
70	1	0	0	1	1	0
71	0	0	0	1	1	1
72	0	0	0	0	1	1
73	0	0	0	1	1	1
74	0	0	0	1	1	1
75	1	0	0	1	0	1
76	0	0	0	1	1	1
77	1	0	0	1	1	1
78	0	0	0	1	1	1
79	0	0	0	1	1	1
80	0	0	0	1	1	1
81	1	0	0	1	0	0
82	0	1	0	1	1	1
83	0	0	0	0	0	1
84	0	0	0	1	1	0
85	1	0	0	1	0	0
86	1	0	0	1	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
87	0	0	0	1	1	1
88	1	0	0	1	1	0
89	0	0	0	1	1	0
90	0	1	0	0	0	0
91	0	0	0	0	1	0
92	0	0	0	1	1	0
93	1	0	0	1	1	0
94	0	0	0	1	1	1
95	0	0	0	1	0	0
96	0	0	0	1	1	1
97	0	0	0	0	1	1
98	0	0	0	1	1	0
99	0	0	0	1	1	1
100	0	0	0	1	1	0
101	0	0	0	0	0	1
102	0	0	0	0	0	1
103	0	0	0	1	1	0
104	0	0	0	0	1	1
105	0	0	0	1	1	1
106	0	0	0	0	0	1
107	0	1	0	1	1	1
108	0	0	0	1	1	0
109	0	0	0	1	0	0
110	0	0	0	1	0	1
111	0	0	0	1	1	1
112	0	0	0	0	0	1
113	0	0	0	1	1	1
114	0	0	0	0	1	0
115	0	0	0	1	1	1
116	0	0	0	1	1	1
117	0	0	0	1	0	0
118	0	0	0	1	1	0
119	0	0	0	0	1	1
120	0	0	0	0	1	1
121	0	0	0	1	1	0
122	0	0	0	0	0	0
123	0	0	0	1	1	0
124	0	0	0	1	1	1
125	0	1	0	0	0	0
126	0	0	0	0	0	0
127	0	0	0	1	1	1
128	1	0	0	0	1	0
129	0	1	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
130	0	00		1	1	0
131	0	00		0	0	0
132	1	00		1	1	0
133	0	00		0	1	1
134	0	00		1	0	0
135	0	00		1	0	0
136	0	10		1	0	0
137	0	00		0	1	1
138	0	00		0	0	1
139	0	00		0	0	1
140	0	00		1	1	0
141	0	00		1	1	0
142	0	00		1	1	1
143	0	00		1	1	0
144	0	00		1	1	0
145	0	00		1	1	1
146	0	00		1	1	1
147	0	00		1	1	1
148	0	00		1	1	1
149	0	00		1	0	1
150	0	00		0	0	0
151	0	00		1	1	0
152	1	00		1	1	1
153	0	00		1	1	0
154	0	10		1	1	1
155	0	00		1	1	0
156	0	00		0	1	0
157	0	00		1	1	0
158	0	00		1	1	1
159	0	10		1	1	1
160	0	00		1	1	1
161	0	00		1	1	1
162	0	00		1	1	1
163	0	00		1	1	0
164	0	00		1	1	1
165	0	00		1	1	1
166	0	00		1	0	0
167	0	00		0	1	1
168	1	00		1	1	1
169	0	00		1	0	0
170	0	00		1	1	1
171	0	00		1	1	1
172	0	00		0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
173	0	0	0	1	1	1
174	0	1	0	1	1	1
175	0	0	0	0	0	1
176	0	0	0	1	1	1
177	1	0	0	0	1	0
178	0	0	0	1	1	1
179	0	0	0	1	0	0
180	0	0	0	1	1	0
181	0	0	0	1	1	1
182	0	0	0	0	1	1
183	0	1	0	1	1	0
184	0	0	0	1	1	1
185	0	0	0	1	1	0
186	0	0	0	1	1	1
187	0	0	0	0	0	1
188	0	0	0	1	1	1
189	0	0	0	1	1	1
190	0	0	0	0	1	1
191	0	0	0	0	1	1
192	0	0	0	1	0	0
193	0	0	0	1	1	0
194	0	0	0	1	1	1
195	0	0	0	1	1	1
196	1	1	0	0	0	1
197	0	0	0	1	0	0
198	0	0	0	1	1	1
199	0	0	0	0	1	1
200	0	0	0	1	1	1
201	0	0	0	1	1	1
202	0	0	0	1	1	0
203	0	0	0	1	1	1
204	0	0	0	1	1	1
205	0	0	0	1	1	1
206	0	0	0	0	1	0
207	0	0	0	1	0	1
208	0	0	0	1	1	1
209	0	0	0	1	1	1
210	0	0	0	0	0	1
211	0	0	0	1	1	0
212	0	0	0	1	1	1
213	0	0	0	1	1	0
214	0	1	0	1	1	1
215	1	1	0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
216	0	0	0	1	1	1
217	0	0	0	0	1	1
218	0	0	0	1	1	1
219	0	0	0	0	1	1
220	0	1	0	1	1	1
221	0	0	0	0	0	1
222	0	1	0	1	1	1
223	0	0	0	0	1	1
224	0	0	0	1	1	1
225	0	0	0	0	0	0
226	0	0	0	1	1	1
227	0	0	0	1	1	1
228	1	0	0	1	1	0
229	0	0	0	1	1	1
230	1	1	0	1	1	1
231	0	0	0	1	1	1
232	0	0	0	1	1	1
233	0	0	0	1	0	1
234	0	0	0	0	0	1
235	0	1	0	0	1	0
236	1	0	0	1	0	1
237	0	0	0	1	1	0
238	0	0	0	1	1	1
239	0	0	0	1	1	1
240	0	0	0	1	1	1
241	0	0	0	1	1	1
242	0	0	0	1	0	0
243	0	0	0	0	1	1
244	0	0	0	1	1	1
245	0	0	0	0	1	0
246	0	0	0	0	0	0
247	0	0	0	1	1	0
248	0	0	0	1	1	1
249	0	0	0	1	1	1
250	0	0	0	0	0	1
251	0	0	0	1	1	1
252	0	1	0	1	1	0
253	0	0	0	1	1	1
254	0	0	0	1	1	1
255	0	0	0	1	0	0
256	0	0	0	1	1	1
257	0	1	0	1	1	1
258	0	0	0	1	1	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
259	0	0	0	1	1	1
260	0	0	0	1	0	1
261	0	0	0	1	1	1
262	0	0	0	0	1	1
263	0	0	0	1	1	1
264	1	0	0	1	1	1
265	0	0	0	1	1	1
266	0	0	0	0	0	0
267	0	0	0	0	1	1
268	0	0	0	0	1	1
269	0	0	0	1	1	1
270	0	0	0	1	0	1
271	0	0	0	1	1	1
272	0	0	0	0	1	1
273	0	0	0	1	1	1
274	0	0	0	0	0	1
275	0	0	0	1	1	0
276	0	0	0	1	1	1
277	0	0	0	1	1	1
278	0	0	0	1	1	0
279	0	0	0	1	1	1
280	0	0	0	1	1	1
281	0	0	0	0	1	1
282	0	0	0	1	1	0
283	0	0	0	0	0	0
284	0	0	0	1	1	1
285	0	0	0	1	1	0
286	0	0	0	0	1	1
287	0	0	0	1	1	1
288	1	0	0	1	1	1
289	0	0	0	1	1	1
290	0	0	0	1	1	1
291	0	0	0	1	1	1
292	0	1	0	1	0	1
293	0	1	0	1	1	1
294	0	0	0	1	1	1
295	0	0	0	1	1	1
296	0	0	0	1	1	1
297	0	1	0	1	1	0
298	0	0	0	0	1	1
299	0	0	0	0	1	1
300	0	0	0	0	1	1
301	0	1	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
302	0	1	0	0	0	0
303	0	0	0	1	1	1
304	0	0	0	0	1	1
305	0	0	0	1	1	1
306	0	0	0	1	1	1
307	0	0	0	1	1	1
308	1	1	0	1	1	1
309	0	1	0	1	1	0
310	1	0	0	0	0	0
311	0	0	0	0	1	1
312	0	1	0	0	1	0
313	0	0	0	0	1	1
314	0	0	0	1	0	1
315	0	0	0	0	1	1
316	0	0	0	1	1	0
317	0	0	0	1	1	1
318	0	0	0	1	1	1
319	0	0	0	1	1	0
320	0	1	0	1	1	1
321	0	0	0	1	0	1
322	0	0	0	1	0	0
323	1	0	0	1	1	0
324	0	0	0	0	1	1
325	0	0	0	1	1	1
326	0	0	0	1	1	1
327	1	0	0	1	1	1
328	0	0	0	0	0	1
329	0	0	0	0	0	0
330	0	0	0	1	1	0
331	1	0	0	0	1	0
332	0	0	0	0	1	1
333	0	0	0	1	0	0
334	0	0	0	1	1	1
335	0	0	0	1	1	1
336	0	0	0	1	1	1
337	0	0	0	0	0	0
338	0	0	0	1	1	1
339	0	0	0	0	0	0
340	0	0	0	1	1	1
341	0	0	0	1	1	1
342	0	0	0	0	1	1
343	0	0	0	1	1	1
344	0	1	0	1	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
345	0	0	0	1	1	0
346	0	0	0	1	1	0
347	0	0	0	1	1	1
348	0	1	0	0	1	1
349	0	0	0	1	1	1
350	1	0	0	0	1	1
351	0	0	0	1	1	0
352	0	0	0	0	0	1
353	0	1	0	1	1	1
354	0	0	0	1	1	1
355	1	1	0	1	1	0
356	0	0	0	1	1	1
357	0	0	0	0	0	1
358	1	0	0	1	1	1
359	0	0	0	1	1	0
360	0	0	0	1	1	1
361	0	0	0	1	1	0
362	0	0	0	1	1	1
363	0	0	0	1	1	1
364	1	0	0	0	0	1
365	0	0	0	1	1	1
366	0	0	0	1	1	1
367	1	0	0	1	0	1
368	0	0	0	1	1	1
369	1	0	0	0	0	0
370	0	0	0	1	1	1
371	0	0	0	0	0	1
372	0	0	0	1	1	0
373	0	0	0	1	1	1
374	0	0	0	0	0	0
375	0	0	0	0	0	1
376	0	0	0	1	1	1
377	0	0	0	1	0	1
378	0	0	0	0	0	0
379	0	0	0	1	1	1
380	0	1	0	1	1	1
381	1	0	0	1	1	1
382	0	1	0	1	1	1
383	0	0	0	1	0	1
384	0	0	0	1	1	1
385	0	1	0	1	1	1
386	0	0	0	1	0	1
387	0	0	0	1	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外社會46	外社會47	外社會48	回經濟49	回經濟50	回經濟51
388	0	1	0	1	0	0
389	0	0	0	0	0	1
390	0	0	0	1	1	1
391	1	0	0	1	1	1
392	0	0	0	1	0	1
393	0	0	0	1	1	1
394	0	1	0	0	1	1
395	0	0	0	1	1	1
396	0	1	0	1	1	1
397	0	0	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
1	00		0	1	0	1
2	00		0	1	0	1
3	00		0	1	0	0
4	00		0	1	0	1
5	00		0	1	0	1
6	10		1	0	0	1
7	00		0	1	1	0
8	00		0	1	0	1
9	00		0	1	0	1
10	00		1	0	1	0
11	00		0	0	0	1
12	00		0	0	0	1
13	00		0	1	0	1
14	00		0	1	1	1
15	00		1	0	0	1
16	00		0	0	0	1
17	00		0	1	0	1
18	00		0	0	0	1
19	00		0	1	1	0
20	00		0	0	0	1
21	00		1	0	0	1
22	00		1	0	0	1
23	00		0	0	0	0
24	00		0	1	0	0
25	00		0	1	0	0
26	00		1	0	0	1
27	00		0	1	0	1
28	00		0	1	0	0
29	00		0	1	0	1
30	00		1	0	0	0
31	00		0	0	0	1
32	10		1	1	0	0
33	00		0	0	0	1
34	10		1	1	0	0
35	10		0	0	0	1
36	00		0	1	0	1
37	00		0	0	0	1
38	00		0	0	0	1
39	00		0	1	0	1
40	00		0	0	0	1
41	00		1	0	0	1
42	00		0	0	0	1
43	00		0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
44	1	0	1	1	0	0
45	0	0	1	0	0	1
46	0	0	1	0	0	1
47	0	0	0	1	0	1
48	0	0	0	1	0	1
49	0	0	0	0	0	1
50	0	0	1	1	1	1
51	1	0	0	1	0	0
52	0	0	0	1	0	1
53	1	0	0	0	0	1
54	0	0	0	1	0	0
55	0	0	0	1	0	1
56	0	0	0	1	1	1
57	1	0	0	0	0	1
58	0	0	0	1	0	1
59	0	0	0	0	0	1
60	0	0	0	0	0	1
61	0	0	0	1	1	1
62	0	0	0	0	0	0
63	0	0	0	0	0	1
64	0	0	0	1	1	1
65	0	0	0	0	0	0
66	0	0	0	1	1	1
67	0	0	1	0	0	1
68	0	0	0	0	1	1
69	1	0	0	0	1	0
70	1	0	0	1	0	0
71	0	0	0	1	1	0
72	0	0	0	1	0	1
73	0	0	0	1	0	1
74	0	0	0	1	0	1
75	1	0	1	1	0	0
76	0	0	0	1	0	1
77	0	0	0	0	0	1
78	0	0	0	1	1	0
79	0	0	1	1	0	0
80	0	0	0	0	0	0
81	0	0	0	0	1	1
82	0	0	0	0	0	1
83	0	0	1	0	0	1
84	0	0	1	0	0	1
85	0	0	1	1	0	0
86	0	0	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
87	0	0	0	1	0	1
88	1	0	0	0	0	0
89	0	0	0	0	0	1
90	1	0	0	0	0	0
91	1	0	0	1	0	1
92	0	0	1	1	0	0
93	1	0	0	1	0	0
94	0	0	0	1	0	1
95	1	0	0	0	0	1
96	0	0	0	1	0	1
97	0	0	0	1	0	1
98	0	0	0	1	0	1
99	0	0	0	1	0	1
100	1	0	0	0	0	0
101	0	0	1	0	0	0
102	0	0	0	0	0	0
103	1	0	0	1	0	1
104	1	0	1	0	0	0
105	0	0	0	1	0	1
106	1	0	0	0	0	1
107	0	0	0	0	0	1
108	0	0	0	0	0	1
109	0	0	0	1	0	1
110	0	0	0	1	0	0
111	0	0	0	1	0	1
112	0	0	0	0	0	0
113	0	0	1	1	0	1
114	1	0	0	0	0	1
115	0	0	1	1	0	1
116	0	0	0	0	0	1
117	1	0	0	0	0	1
118	0	0	0	1	0	1
119	0	0	0	0	0	1
120	0	0	0	1	0	0
121	0	0	1	0	0	1
122	1	0	0	0	0	1
123	0	0	0	0	0	1
124	0	0	1	1	0	1
125	1	0	0	0	0	0
126	1	0	0	0	0	0
127	0	0	1	0	0	1
128	1	0	0	0	0	0
129	0	0	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
130	0	0	0	1	0	1
131	1	0	0	1	0	0
132	1	0	0	1	0	0
133	0	0	0	1	0	0
134	0	0	0	0	0	1
135	1	0	0	1	0	0
136	0	0	0	0	1	0
137	0	0	1	0	0	1
138	1	0	0	1	0	1
139	1	0	0	1	0	0
140	1	0	0	0	0	1
141	1	0	0	1	0	1
142	0	0	0	1	0	1
143	1	0	0	0	0	0
144	0	0	0	0	0	1
145	0	0	0	1	1	1
146	0	0	0	1	0	0
147	0	0	0	1	0	0
148	0	0	0	0	0	0
149	1	0	0	1	0	1
150	1	0	0	0	0	0
151	0	0	0	1	0	1
152	0	0	1	1	0	1
153	0	0	1	0	1	1
154	0	0	0	1	0	0
155	0	0	0	1	0	0
156	0	0	0	0	0	1
157	0	0	0	1	0	1
158	0	0	1	1	0	1
159	0	0	0	1	0	1
160	0	0	1	0	0	0
161	0	0	0	0	0	1
162	0	0	1	1	0	1
163	0	0	0	1	0	0
164	0	0	1	1	0	0
165	0	0	1	1	0	1
166	0	0	0	1	0	1
167	0	0	0	1	0	0
168	0	0	1	1	0	0
169	1	0	0	0	0	1
170	0	0	0	1	1	1
171	0	0	0	1	0	0
172	0	0	0	0	0	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
173	00		0	1	0	1
174	00		0	1	0	1
175	00		0	1	0	0
176	00		0	1	1	1
177	00		0	0	1	1
178	00		0	1	1	1
179	00		0	0	0	1
180	00		0	0	0	1
181	00		0	1	0	1
182	00		0	1	0	1
183	10		0	1	0	1
184	00		0	1	1	0
185	00		0	0	0	0
186	00		0	1	0	1
187	00		0	1	0	1
188	00		1	1	0	0
189	00		0	1	0	1
190	00		0	1	0	0
191	00		0	1	0	0
192	10		1	0	0	0
193	00		0	1	0	1
194	00		1	1	1	0
195	00		0	1	0	1
196	00		0	0	1	1
197	00		0	1	0	1
198	00		1	1	0	0
199	10		0	0	0	0
200	00		0	1	0	1
201	00		0	0	0	1
202	00		0	1	0	0
203	00		0	1	1	0
204	00		0	0	0	1
205	00		0	0	0	1
206	10		1	0	0	0
207	10		0	0	0	0
208	00		0	0	0	1
209	00		0	1	0	1
210	10		0	1	0	0
211	00		0	1	0	1
212	00		1	0	0	0
213	00		0	0	0	0
214	00		1	0	0	1
215	00		0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
216	0	0	0	1	1	0
217	0	0	0	0	0	0
218	0	0	0	0	0	1
219	0	0	0	1	0	0
220	0	0	0	1	0	0
221	0	0	0	1	0	0
222	0	0	0	1	0	1
223	0	0	1	0	0	0
224	0	0	0	1	0	1
225	1	0	0	0	0	0
226	0	0	0	1	0	0
227	0	0	0	1	0	1
228	1	0	0	1	0	1
229	0	0	0	0	0	1
230	0	0	0	0	0	1
231	0	0	1	0	0	1
232	0	0	1	1	1	0
233	1	0	1	1	0	1
234	0	0	0	1	0	0
235	0	0	0	0	0	0
236	1	0	0	1	0	1
237	0	0	0	1	0	1
238	0	0	0	1	0	0
239	0	0	0	1	0	0
240	0	0	0	1	0	1
241	0	0	0	1	0	1
242	1	0	0	0	0	1
243	0	0	0	1	0	1
244	0	0	0	1	0	0
245	0	0	0	1	0	1
246	1	0	0	0	0	0
247	0	0	0	1	0	0
248	0	0	1	1	1	0
249	0	0	0	1	1	1
250	1	0	0	0	0	1
251	0	0	0	1	0	1
252	0	0	0	1	0	1
253	0	0	0	1	0	1
254	0	0	0	0	0	1
255	0	0	0	1	0	0
256	0	0	1	1	0	1
257	0	0	0	1	0	1
258	0	0	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
259	00		0	1	0	1
260	00		0	0	0	0
261	00		0	1	0	1
262	10		1	1	0	0
263	00		0	0	1	1
264	00		1	1	0	1
265	00		0	0	0	1
266	10		0	0	0	0
267	00		0	0	1	1
268	00		0	1	0	1
269	00		0	1	0	1
270	00		1	0	0	0
271	00		0	1	1	1
272	00		0	0	1	1
273	00		1	0	0	1
274	10		0	1	0	0
275	10		0	1	0	1
276	00		0	0	0	1
277	00		0	0	0	1
278	00		0	0	0	1
279	00		0	1	0	0
280	00		0	1	0	1
281	00		0	1	0	1
282	10		0	0	0	1
283	10		0	1	0	0
284	00		0	1	1	0
285	10		1	1	1	0
286	00		0	1	0	1
287	00		0	0	0	1
288	00		0	1	0	1
289	00		1	1	0	0
290	00		0	0	0	1
291	00		1	1	1	0
292	10		1	0	0	0
293	00		0	1	0	0
294	00		0	1	0	1
295	00		0	0	1	1
296	00		0	1	0	1
297	10		0	1	0	1
298	00		0	1	0	0
299	00		0	1	0	0
300	10		0	1	0	1
301	00		0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
302	1	0	0	0	0	0
303	0	0	0	0	0	1
304	1	0	0	1	0	1
305	0	0	0	1	0	0
306	0	0	0	1	0	1
307	0	0	0	1	1	0
308	0	0	0	1	0	0
309	1	0	0	1	0	1
310	1	0	0	0	0	0
311	0	0	0	0	0	1
312	0	0	0	1	0	0
313	0	0	0	1	0	1
314	1	0	0	0	0	0
315	0	0	1	0	0	0
316	0	0	1	0	0	1
317	0	0	1	1	0	1
318	0	0	0	1	0	1
319	0	0	0	1	0	0
320	0	0	0	1	0	1
321	1	0	0	1	0	0
322	0	0	0	1	0	0
323	0	0	0	1	0	1
324	0	0	0	1	0	1
325	0	0	0	1	0	1
326	0	0	1	1	0	1
327	0	0	0	1	0	0
328	1	0	0	1	0	0
329	1	0	0	0	1	0
330	0	0	0	1	1	0
331	0	0	0	0	0	1
332	0	0	0	1	1	0
333	1	0	0	1	0	1
334	0	0	1	0	0	1
335	0	0	1	1	1	0
336	0	0	1	1	0	0
337	1	0	0	0	0	1
338	0	0	1	1	1	0
339	1	0	0	0	0	0
340	0	0	1	1	1	0
341	0	0	0	1	1	1
342	1	0	0	1	0	1
343	0	0	0	1	1	1
344	0	0	0	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
345	1	0	0	0	0	1
346	0	0	0	0	0	1
347	0	0	0	1	0	1
348	0	0	1	1	1	0
349	0	0	0	1	0	1
350	0	0	1	1	1	0
351	0	0	0	1	0	0
352	1	0	1	0	0	1
353	0	0	0	1	0	1
354	0	0	0	1	1	0
355	0	0	0	1	0	0
356	0	0	1	0	0	0
357	0	0	0	1	0	0
358	0	0	1	1	0	0
359	0	0	1	1	0	1
360	0	0	0	1	1	0
361	1	0	0	0	0	0
362	0	0	0	1	0	0
363	0	0	1	1	1	0
364	1	0	0	1	0	0
365	0	0	0	1	0	1
366	0	0	0	0	0	1
367	0	0	0	1	0	1
368	0	0	0	0	1	1
369	1	0	0	0	0	1
370	0	0	1	1	0	1
371	0	0	0	0	0	1
372	0	0	0	1	0	0
373	0	0	0	1	0	1
374	1	0	0	0	0	0
375	0	0	0	0	0	0
376	0	0	0	0	0	0
377	1	0	1	0	0	1
378	0	0	0	0	0	0
379	0	0	0	0	0	1
380	0	0	0	1	1	0
381	0	0	0	0	1	1
382	0	0	1	0	0	1
383	0	醫療費用昂貴	0	1	0	1
384	0	0	1	0	0	1
385	0	0	1	1	0	0
386	0	醫療費用昂貴	0	1	0	1
387	0	0	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回經濟52	回經濟53	回工作54	回工作55	回工作56	回工作57
388	1	0	0	1	0	0
389	0	0	0	1	0	0
390	0	0	1	1	0	0
391	0	0	0	0	0	0
392	0	0	0	0	0	1
393	0	0	0	1	0	1
394	0	0	0	0	1	1
395	0	0	1	0	0	1
396	0	0	0	1	0	1
397	0	0	0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
1	1	0	0	0	1
2	1	0	0	0	1
3	1	1	0	0	1
4	1	0	0	0	1
5	0	0	0	0	0
6	1	0	0	0	0
7	1	0	0	0	1
8	1	0	0	0	1
9	1	0	0	0	0
10	1	0	0	0	1
11	1	0	0	0	1
12	0	0	0	0	0
13	1	0	0	0	1
14	0	0	0	0	0
15	1	0	0	0	0
16	0	1	1	0	0
17	0	0	0	0	1
18	1	0	1	0	1
19	1	0	0	0	1
20	1	1	0	0	0
21	0	1	0	0	1
22	1	0	0	0	0
23	0	1	0	0	0
24	0	0	0	0	0
25	0	1	1	0	1
26	0	1	0	0	0
27	1	0	0	0	0
28	1	1	0	0	0
29	0	1	0	0	0
30	1	1	0	0	0
31	1	0	0	0	0
32	1	0	0	0	1
33	1	0	0	0	1
34	1	0	0	0	1
35	1	0	1	0	1
36	1	0	0	0	0
37	0	0	0	0	1
38	1	0	0	0	0
39	1	0	0	0	1
40	1	1	0	0	0
41	1	0	0	0	0
42	1	1	0	0	1
43	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
44	0	0	0	0	0
45	0	0	0	0	0
46	1	0	0	0	0
47	1	1	0	0	0
48	0	0	0	0	0
49	0	0	0	0	0
50	0	0	0	0	0
51	1	1	0	0	1
52	0	1	0	0	0
53	0	0	0	0	0
54	0	1	0	0	1
55	0	0	1	0	1
56	0	0	0	0	1
57	1	0	1	0	1
58	1	0	0	0	1
59	1	1	0	0	1
60	0	1	0	0	1
61	0	1	0	0	0
62	1	0	0	0	1
63	1	1	0	0	1
64	1	0	0	0	0
65	0	0	1	0	1
66	0	0	0	0	0
67	1	0	0	0	1
68	0	1	0	0	0
69	1	0	1	0	1
70	1	0	1	0	0
71	1	0	0	0	1
72	0	1	0	0	0
73	1	0	0	0	1
74	1	0	0	0	0
75	1	0	0	0	1
76	1	0	0	0	0
77	1	0	0	0	0
78	1	0	0	0	0
79	0	0	0	0	0
80	1	0	0	0	1
81	0	0	0	0	0
82	1	1	0	0	1
83	0	1	0	0	1
84	1	0	0	0	1
85	0	0	0	0	1
86	1	1	0	0	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
87	1	0	0	0	0
88	1	0	1	0	0
89	0	1	0	0	0
90	0	0	1	0	0
91	0	1	0	0	0
92	0	0	0	0	0
93	1	1	0	0	1
94	0	1	0	0	0
95	0	0	1	0	1
96	1	0	0	0	0
97	0	1	0	0	1
98	1	0	0	0	1
99	0	1	0	0	0
100	1	1	1	0	1
101	1	0	0	0	0
102	0	0	0	0	0
103	0	0	1	0	0
104	0	1	1	0	1
105	0	1	0	0	1
106	0	1	0	0	0
107	1	1	0	0	1
108	0	0	0	0	0
109	1	0	0	0	1
110	1	0	0	0	1
111	1	0	0	0	1
112	0	1	0	0	0
113	0	0	0	0	1
114	1	1	0	0	1
115	0	0	0	0	1
116	1	0	0	0	0
117	0	0	1	0	0
118	1	0	0	0	1
119	1	1	0	0	1
120	1	0	0	0	0
121	0	1	0	0	0
122	0	1	1	0	1
123	1	1	0	0	0
124	0	0	0	0	1
125	0	1	1	另一半需回台灣工作時	0
126	0	0	1	0	0
127	1	0	0	0	1
128	0	1	1	0	1
129	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
130	1	0	0	0	1
131	1	0	1	0	1
132	1	0	1	0	1
133	0	1	0	0	0
134	0	0	0	0	1
135	1	0	0	0	1
136	1	0	0	0	0
137	0	1	0	0	1
138	0	0	0	0	0
139	1	0	1	0	1
140	1	0	1	0	0
141	1	0	0	0	1
142	0	1	0	0	0
143	1	1	1	0	1
144	0	0	0	0	1
145	0	0	0	0	0
146	1	0	0	0	0
147	1	0	0	0	0
148	1	1	1	0	1
149	1	0	0	0	1
150	0	0	1	0	0
151	1	0	0	0	0
152	0	0	0	0	1
153	0	0	0	0	0
154	1	0	0	0	0
155	1	0	0	0	0
156	1	0	0	0	0
157	0	1	0	0	0
158	0	0	0	0	1
159	1	0	0	0	1
160	1	0	0	0	0
161	0	0	1	0	1
162	0	0	0	0	1
163	1	0	0	0	0
164	1	0	0	0	0
165	0	0	0	0	0
166	0	0	0	0	0
167	1	1	0	0	1
168	1	0	0	0	1
169	0	1	1	0	1
170	0	0	0	0	1
171	1	1	0	0	1
172	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
173	1	0	0	0	1
174	1	0	0	0	0
175	1	0	0	0	1
176	0	0	0	0	0
177	0	0	1	0	0
178	0	0	0	0	1
179	1	0	0	0	0
180	0	1	0	0	0
181	0	0	0	0	1
182	0	1	0	0	1
183	1	0	0	0	1
184	1	0	0	0	0
185	1	1	0	0	0
186	1	0	0	0	0
187	1	0	0	0	1
188	0	1	0	0	1
189	1	0	0	0	1
190	1	0	0	0	1
191	1	1	0	0	1
192	0	1	1	0	0
193	1	0	0	0	1
194	0	0	0	0	1
195	1	0	0	0	0
196	0	1	0	0	0
197	0	1	0	0	1
198	1	0	0	0	0
199	1	1	1	0	1
200	0	1	0	0	0
201	0	1	0	0	0
202	0	0	0	0	1
203	1	0	0	0	0
204	1	1	0	0	1
205	1	0	0	0	0
206	1	1	0	0	1
207	1	1	0	0	1
208	1	0	0	0	0
209	1	0	0	0	0
210	0	1	1	0	0
211	1	0	0	0	0
212	1	1	0	0	1
213	0	1	0	0	1
214	1	0	0	0	1
215	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
216	1	0	0	0	1
217	0	1	0	0	0
218	1	0	0	0	1
219	1	1	0	0	0
220	1	0	0	0	0
221	1	1	0	0	0
222	0	0	0	0	1
223	1	0	0	0	1
224	1	0	0	0	0
225	0	0	1	0	1
226	1	1	0	0	0
227	1	0	0	0	1
228	1	0	0	0	0
229	1	0	0	0	0
230	1	0	0	0	1
231	1	0	0	0	1
232	0	0	0	0	1
233	0	0	0	0	0
234	1	1	0	0	1
235	1	0	0	0	0
236	0	1	0	0	1
237	1	0	0	0	0
238	0	0	0	0	0
239	1	1	0	0	0
240	1	0	0	0	1
241	1	0	0	0	1
242	0	0	1	0	0
243	1	0	0	0	0
244	1	1	0	0	0
245	1	0	0	0	1
246	0	1	1	0	1
247	1	1	0	0	1
248	0	0	0	0	1
249	0	0	0	0	0
250	1	1	0	0	0
251	0	1	0	0	1
252	1	0	0	0	0
253	1	0	0	0	1
254	1	1	0	0	1
255	1	0	0	0	1
256	0	0	0	0	1
257	1	0	0	0	0
258	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
259	0	1	0	0	0
260	1	1	0	0	1
261	1	0	0	0	0
262	1	0	0	0	0
263	0	1	0	0	0
264	0	0	0	0	0
265	1	1	0	0	0
266	1	1	0	0	0
267	0	0	0	0	0
268	0	0	0	0	0
269	1	0	0	0	1
270	0	1	0	0	1
271	0	0	0	0	1
272	1	0	0	0	1
273	1	0	0	0	0
274	0	1	1	0	1
275	0	0	1	0	1
276	0	1	1	0	0
277	1	0	0	0	0
278	0	1	0	0	0
279	1	1	0	0	0
280	1	0	0	0	0
281	0	1	0	0	1
282	1	0	1	0	1
283	0	0	0	0	1
284	1	0	0	0	1
285	0	0	0	0	1
286	1	0	0	0	1
287	1	1	0	0	1
288	1	0	0	0	1
289	1	0	0	0	1
290	1	1	0	0	0
291	0	0	0	0	1
292	1	0	1	0	1
293	1	0	0	0	1
294	1	0	0	0	1
295	1	0	0	0	1
296	1	0	0	0	0
297	1	0	0	0	1
298	1	1	0	0	0
299	1	0	0	0	0
300	1	0	0	0	1
301	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
302	0	1	1	0	1
303	1	0	1	0	0
304	1	0	0	0	1
305	1	1	0	0	0
306	1	0	0	0	0
307	1	0	0	0	1
308	1	0	0	0	1
309	1	0	0	0	1
310	0	0	1	0	1
311	0	1	1	0	1
312	1	1	0	0	1
313	1	0	0	0	0
314	1	1	1	0	1
315	1	1	0	0	1
316	0	0	0	0	0
317	0	0	0	0	1
318	1	0	0	0	1
319	1	0	1	0	1
320	1	0	0	0	0
321	1	0	1	0	0
322	1	0	0	0	1
323	1	0	0	0	0
324	0	1	0	0	1
325	1	0	0	0	1
326	0	0	0	0	1
327	1	0	0	0	0
328	1	1	0	0	1
329	0	1	0	0	0
330	0	1	0	0	0
331	0	1	0	0	1
332	0	1	0	0	0
333	0	1	0	0	1
334	1	0	0	0	1
335	0	0	0	0	1
336	1	0	0	0	0
337	1	1	0	0	0
338	0	0	0	0	0
339	0	1	1	0	0
340	0	0	0	0	0
341	0	0	0	0	1
342	1	0	0	0	1
343	0	0	0	0	1
344	1	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
345	1	0	1	0	0
346	1	0	0	0	1
347	1	0	0	0	1
348	0	0	0	0	0
349	0	0	0	0	1
350	0	0	0	0	0
351	1	1	0	0	1
352	1	0	0	0	0
353	0	1	0	0	0
354	1	0	0	0	1
355	0	1	0	0	0
356	1	0	0	0	0
357	0	0	0	0	0
358	1	0	0	0	0
359	0	0	0	0	1
360	1	0	0	0	0
361	1	0	1	0	1
362	1	1	0	0	1
363	0	0	0	0	1
364	1	0	0	0	1
365	1	0	0	0	1
366	1	0	0	0	1
367	0	0	0	0	1
368	1	0	0	0	1
369	0	0	0	0	0
370	0	0	0	0	0
371	1	0	0	0	0
372	0	1	0	0	1
373	1	0	0	0	0
374	0	0	0	0	1
375	0	1	0	0	0
376	1	0	0	0	0
377	0	1	0	0	1
378	0	0	0	0	0
379	1	1	0	0	0
380	1	0	0	0	1
381	1	0	0	0	0
382	0	0	0	0	1
383	1	0	0	0	0
384	1	0	0	0	1
385	0	1	0	0	1
386	1	0	0	0	0
387	1	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回工作58	回工作59	回工作60	回工作61	回社會62
388	1	0	0	0	0
389	1	0	1	0	0
390	1	0	0	0	0
391	0	0	0	0	0
392	1	0	1	0	0
393	0	1	0	0	1
394	1	0	0	0	1
395	1	0	0	0	1
396	0	1	0	0	0
397	1	0	0	0	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
1	0	1	1	0	0	0
2	1	0	1	0	0	0
3	0	0	1	1	0	0
4	1	1	0	0	0	0
5	0	1	0	1	0	0
6	1	0	1	0	1	0
7	0	1	0	0	1	0
8	0	0	1	1	0	0
9	1	1	1	0	0	0
10	1	0	1	0	0	0
11	0	0	1	1	0	0
12	0	0	0	1	0	0
13	0	0	1	0	0	0
14	0	0	0	1	1	0
15	0	1	0	0	0	0
16	1	1	1	0	0	0
17	1	0	1	0	0	0
18	0	0	1	0	1	0
19	0	0	1	0	0	0
20	1	1	0	1	0	0
21	0	0	1	0	1	0
22	0	1	1	0	0	0
23	0	0	1	0	0	0
24	1	0	0	0	0	0
25	0	1	0	0	1	0
26	0	1	1	1	0	0
27	0	1	0	0	0	0
28	0	1	1	0	0	0
29	0	0	1	1	0	0
30	0	0	1	1	1	0
31	0	0	1	0	0	0
32	0	0	1	0	0	0
33	0	0	1	1	0	0
34	1	0	0	1	0	0
35	0	0	1	0	1	0
36	0	0	0	1	0	0
37	1	0	0	0	1	0
38	1	0	0	1	0	0
39	1	0	0	1	0	0
40	0	1	1	0	0	0
41	0	1	0	0	0	0
42	0	0	0	0	0	0
43	1	0	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
44	1	0	0	0	1	0
45	1	0	1	0	0	0
46	0	1	0	0	0	0
47	1	1	1	1	0	0
48	0	0	1	0	0	0
49	0	0	1	0	0	0
50	0	0	0	0	1	0
51	0	1	1	0	0	0
52	0	0	1	1	0	0
53	0	0	1	0	0	0
54	0	0	0	0	1	0
55	1	0	0	1	0	0
56	0	0	1	0	1	0
57	0	0	1	0	1	0
58	0	0	1	0	1	0
59	0	0	1	0	0	0
60	1	0	0	0	0	0
61	0	0	1	0	0	0
62	0	0	1	1	0	0
63	1	0	0	1	0	0
64	1	0	0	0	0	0
65	1	0	0	1	0	0
66	0	1	1	1	0	0
67	0	1		0	0	0
68	1	1	1	0	0	0
69	0	1	0	1	0	0
70	0	0	1	1	1	0
71	0	1	1	0	0	0
72	0	0	0	1	0	0
73	0	0	0	1	1	0
74	0	1	1	1	0	0
75	0	0	1	0	1	0
76	0	0	0	0	0	0
77	1	0	0	1	1	0
78	0	0	1	0	0	0
79	0	1	1	0	0	0
80	1	0	0	0	1	0
81	0	1	0	1	0	0
82	0	1	1	0	0	0
83	0	1	1	0	0	0
84	0	0	1	0	1	0
85	1	0	1	0	0	0
86	0	1	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
87	1	0	1	1	0	0
88	1	1	1	0	0	0
89	0	1	1	0	0	0
90	1	0	0	1	0	0
91	1	0	1	1	0	0
92	0	0	0	0	0	0
93	1	0	1	0	0	0
94	0	0	1	0	0	0
95	1	0	0	0	1	0
96	1	1	1	0	0	0
97	1	1	0	0	0	0
98	0	1	0	1	0	0
99	0	0	0	0	0	0
100	0	0	1	0	1	0
101	0	0	1	0	0	0
102	0	0	0	0	0	0
103	1	0	1	0	1	0
104	0	0	1	1	0	0
105	0	0	1	1	0	0
106	1	0	0	1	0	0
107	0	0	1	0	1	0
108	1	0	0	0	0	0
109	0	0	0	1	0	0
110	0	0	1	0	0	0
111	0	0	1	1	0	0
112	0	0	0	1	0	0
113	1	1	0	0	0	0
114	0	0	0	0	0	0
115	0	0	1	1	0	0
116	1	0	1	0	0	0
117	1	1	0	0	1	0
118	1	0	1	0	0	0
119	0	0	1	1	0	0
120	0	0	1	0	0	0
121	0	1	1	0	0	0
122	0	0	0	0	1	0
123	0	1	1	1	0	0
124	0	1	1	0	0	0
125	1	0	1	0	1	0
126	0	0	1	1	1	0
127	1	0	0	1	0	0
128	0	1	0	0	1	0
129	1	0	0	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
130	0	0	1	0	1	0
131	1	0	1	0	0	0
132	1	0	0	0	1	0
133	1	0	0	0	0	0
134	0	0	0	0	0	0
135	0	0	1	0	0	0
136	1	0	0	1	0	0
137	1	0	1	0	0	0
138	1	1	0	0	0	0
139	0	0	1	0	1	0
140	1	0	1	0	1	0
141	0	0	1	0	1	0
142	0	1	1	0	1	0
143	0	1	0	0	1	0
144	0	0	0	0	0	0
145	1	0	1	1	0	0
146	1	0	0	1	0	0
147	0	0	1	0	0	0
148	1	0	1	0	0	0
149	1	0	0	1	0	0
150	1	0	1	1	0	0
151	0	0	1	0	0	0
152	1	0	1	0	0	0
153	0	0	1	0	0	0
154	0	1	0	1	0	0
155	0	1	1	0	0	0
156	0	0	1	0	0	0
157	0	1	1	0	0	0
158	1	1	0	0	0	0
159	0	0	1	0	0	0
160	0	0	1	1	0	0
161	0	1	0	0	0	0
162	1	0	0	1	0	0
163	0	1	1	1	0	0
164	0	1	1	1	0	0
165	0	1	1	0	0	0
166	0	0	1	1	0	0
167	1	1	0	0	0	0
168	0	0	1	0	0	0
169	1	0	0	0	1	0
170	1	0	1	0	0	0
171	1	0	0	0	1	0
172	1	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
173	0	0	1	0	1	0
174	0	1	1	1	0	0
175	0	0	1	0	0	0
176	1	1	1	0	0	0
177	0	1	0	0	1	0
178	1	0	0	1	0	0
179	0	0	1	0	0	0
180	1	0	1	1	0	0
181	1	0	0	1	0	0
182	0	1	0	0	0	0
183	0	1	1	0	0	0
184	1	0	1	0	0	0
185	1	0	1	1	0	0
186	0	0	1	0	0	0
187	0	0	1	1	0	0
188	0	1	1	0	0	0
189	0	1	1	0	0	0
190	0	0	1	0	0	0
191	0	0	1	0	0	0
192	1	0	0	1	1	0
193	1	0	0	0	0	0
194	0	1	0	0	0	0
195	0	0	1	0	0	0
196	1	0	0	1	1	0
197	0	0	1	1	0	0
198	1	1	0	1	0	0
199	1	0	1	0	0	0
200	0	1	1	1	0	0
201	1	0	0	0	1	0
202	0	1	0	0	0	0
203	0	1	0	0	0	0
204	1	0	0	1	0	0
205	0	1	0	0	0	0
206	1	1	0	0	0	0
207	0	0	1	1	0	0
208	0	1	0	1	0	0
209	0	1	1	0	0	0
210	1	1	1	0	0	0
211	1	0	1	0	0	0
212	0	1	0	1	0	0
213	0	0	1	0	0	0
214	1	0	0	1	0	0
215	0	0	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
216	1	0	0	1	0	0
217	0	0	1	1	0	0
218	0	0	1	0	0	0
219	0	0	0	0	1	0
220	0	0	1	0	1	0
221	1	0	1	0	1	0
222	1	0	0	0	0	0
223	1	0	0	1	0	0
224	1	0	1	1	0	0
225	1	0	0	0	0	0
226	1	0	1	1	0	0
227	1	0	0	0	1	0
228	1	1	1	0	0	0
229	0	0	0	1	0	0
230	1	0	1	0	0	0
231	1	0	0	1	0	0
232	1	0	1	0	0	0
233	0	1	0	0	1	0
234	1	0	1	0	0	0
235	1	0	0	0	0	0
236	0	1	1	0	0	0
237	1	0	1	1	0	0
238	1	0	0	0	0	0
239	0	0	1	1	1	0
240	1	0	1	0	0	0
241	0	1	0	0	0	0
242	0	0	1	0	0	0
243	1	0	1	1	0	0
244	1	1	0	1	0	0
245	1	0	0	0	0	0
246	0	0	1	0	1	0
247	0	0	1	0	1	0
248	0	1	1	0	0	0
249	1	0	0	0	0	0
250	1	1	1	0	0	0
251	0	1	1	0	0	0
252	1	0	1	0	0	0
253	0	0	0	1	1	0
254	1	0	1	0	0	0
255	1	0	0	1	0	0
256	1	0	1	0	0	0
257	1	0	0	1	1	0
258	1	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
259	1	1	0	1	0	0
260	1	0	0	0	0	0
261	0	1	1	1	0	0
262	0	0	1	1	0	0
263	0	1	1	1	0	0
264	0	1	1	0	0	0
265	1	1	1	0	0	0
266	0	1	1	0	0	0
267	1	0	0	0	0	0
268	0	0	0	1	0	0
269	0	0	1	1	0	0
270	0	0	0	0	1	0
271	0	0	1	0	1	0
272	0	0	1	0	0	0
273	0	1	1	1	0	0
274	1	0	0	1	0	0
275	1	0	0	0	1	0
276	1	0	1	1	0	0
277	1	1	1	0	0	0
278	0	0	1	1	0	0
279	0	1	1	1	0	0
280	1	0	1	1	0	0
281	0	1	1	0	0	0
282	1	0	1	0	0	0
283	1	0	0	0	0	0
284	0	0	1	1	0	0
285	1	0	1	0	0	0
286	1	0	1	0	0	0
287	1	0	0	0	1	0
288	0	1	0	1	0	0
289	0	0	1	1	0	0
290	1	0	1	0	1	0
291	1	1	0	0	0	0
292	0	0	0	1	1	0
293	1	0	0	0	0	0
294	0	1	0	1	0	0
295	0	1	1	0	0	0
296	1	0	1	1	0	0
297	1	0	1	0	0	0
298	1	0	1	1	0	0
299	0	0	1	0	0	0
300	1	0	1	0	0	0
301	0	0	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
302	0	0	0	1	1	0
303	1	0	1	0	1	0
304	0	0	1	1	0	0
305	0	1	1	0	0	0
306	0	0	1	1	0	0
307	0	0	1	0	0	0
308	1	0	1	0	0	0
309	0	0	1	0	1	0
310	0	1	0	0	1	0
311	0	0	1	1	0	0
312	1	0	0	0	1	0
313	1	0	1	0	1	0
314	0	0	1	1	0	0
315	0	0	1	0	0	0
316	0	1	0	1	0	0
317	0	0	0	0	1	0
318	0	0	1	0	1	0
319	1	0	0	0	1	0
320	0	1	0	0	0	0
321	0	1	0	1	1	0
322	1	0	0	0	0	0
323	0	1	1	1	0	0
324	1	0	0	0	0	0
325	1	0	1	0	0	0
326	1	0	0	0	1	0
327	0	1	1	0	0	0
328	1	0	0	1	0	0
329	0	0	1	1	0	0
330	0	0	0	1	0	0
331	1	0	0	0	0	0
332	0	1	1	0	0	0
333	0	0	1	0	0	0
334	0	0	1	0	1	0
335	1	1	0	0	0	0
336	1	0	1	1	0	0
337	1	1	1	0	0	0
338	1	0	1	1	0	0
339	1	0	1	1	0	0
340	1	0	1	1	0	0
341	0	0	1	1	0	0
342	1	0	1	0	0	0
343	1	0	0	1	0	0
344	0	0	1	1	0	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
345	0	0	1	1	1	0
346	1	0	0	0	1	0
347	1	0	1	0	0	0
348	1	1	0	1	0	0
349	0	0	0	0	1	0
350	1	1	1	0	0	0
351	1	0	0	1	0	0
352	1	0	1	1	0	0
353	1	0	1	0	0	0
354	1	1	0	0	0	0
355	0	1	0	1	0	0
356	1	0	0	0	0	0
357	0	0	1	0	0	0
358	0	1	0	1	1	0
359	0	1	1	0	0	0
360	1	0	1	1	0	0
361	1	0	1	0	0	0
362	0	1	1	0	0	0
363	1	0	1	0	0	0
364	1	0	1	0	0	0
365	1	0	1	0	0	0
366	1	0	0	1	0	0
367	0	0	0	0	1	0
368	0	0	1	1	0	0
369	0	1	0	1	0	0
370	0	1	1	1	0	0
371	1	0	0	1	0	0
372	0	0	1	0	0	0
373	1	0	1	1	0	0
374	1	1	0	0	0	0
375	0	1	0	0	0	0
376	0	1	1	1	0	0
377	0	1	0	1	0	0
378	0	0	0	0	0	0
379	1	0	1	1	0	0
380	0	0	1	0	0	0
381	0	1	1	1	0	0
382	0	1	1	0	0	0
383	1	0	1	0	1	0
384	1	0	1	0	0	0
385	0	1	0	0	1	0
386	1	0	1	0	1	0
387	0	0	1	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回社會63	回社會64	回社會65	回社會66	回社會67	回社會68
388	1	1	1	0	0	0
389	0	0	1	1	0	0
390	1	0	1	1	0	0
391	0	0	0	0	0	0
392	0	0	1	0	1	0
393	0	0	1	0	0	0
394	0	0	1	0	0	0
395	0	1	1	0	0	0
396	0	1	1	1	0	0
397	0	0	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
1	2	1	3	1	1	1
2	2	3	1	1	1	1
3	2	3	1	0	0	0
4	1	2	3	1	0	0
5	0	0	0	1	1	1
6	1	2	3	1	0	0
7	3	2	1	1	1	1
8	2	0	0	1	1	0
9	3	1	2	1	1	1
10	3	2	1	1	0	0
11	3	0	0	1	1	1
12	1	2	3	1	0	0
13	1	2	3	0	0	1
14	3	2	1	1	1	0
15	3	1	2	1	1	1
16	1	3	2	1	0	1
17	3	1	2	1	1	1
18	1	2	3	0	0	1
19	2	3	1	0	1	0
20	3	2	1	0	0	0
21	2	3	1	0	1	0
22	1	2	3	1	0	1
23	1	2	3	1	1	0
24	0	0	0	1	1	1
25	3	2	1	0	1	1
26	3	2	1	0	1	1
27	1	2	3	1	1	1
28	1	2	3	1	0	1
29	2	1	3	0	1	1
30	3	1	2	1	0	1
31	1	2	3	1	0	1
32	2	3	1	1	1	0
33	2	3	1	1	1	0
34	3	1	2	1	1	0
35	1	2	3	0	1	1
36	2	3	1	1	1	1
37	1	2	3	1	1	1
38	1	2	3	0	1	0
39	3	0	0	1	1	0
40	3	2	1	1	1	0
41	1	3	2	1	1	0
42	3	2	1	0	0	1
43	3	1	2	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
44	3	2	1	1	1	0
45	3	2	1	1	1	0
46	1	2	3	0	1	1
47	2	1	3	0	0	1
48	1	2	3	1	0	0
49	1	3	2	1	0	0
50	2	0	0	1	0	1
51	2	1	3	1	0	1
52	1	0	0	1	0	0
53	2	0	0	0	1	0
54	1	2	3	0	0	1
55	1	2	3	1	1	1
56	2	3	1	1	0	1
57	2	3	1	1	0	0
58	2	3	1	1	1	1
59	3	2	1	1	0	1
60	2	1	3	1	1	1
61	2	0	0	1	1	1
62	3	1	2	1	1	0
63	2	3	1	1	1	1
64	1	2	3	1	0	1
65	3	2	1	1	1	1
66	1	2	3	1	0	1
67	1	2	3	0	1	0
68	3	2	1	1	1	1
69	1	3	2	0	1	1
70	1	2	3	1	1	1
71	1	2	3	1	1	0
72	3	1	2	0	0	1
73	1	2	3	0	0	0
74	2	3	1	1	0	1
75	3	2	1	0	1	1
76	3	0	0	0	0	1
77	3	2	1	1	1	0
78	3	2	1	1	1	0
79	3	2	1	0	1	1
80	3	1	2	1	0	1
81	0	0	0	0	1	0
82	1	3	2	1	1	0
83	1	2	3	1	1	0
84	3	0	0	1	1	0
85	3	1	2	1	1	0
86	2	1	3	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
87	3	2	1	1	0	1
88	3	1	2	1	1	0
89	3	2	1	1	1	0
90	3	2	1	0	0	1
91	2	3	1	1	0	1
92	0	0	0	0	0	0
93	3	2	1	1	0	0
94	3	2	1	1	1	1
95	1	2	3	1	0	1
96	3	2	1	1	1	0
97	2	3	1	1	1	0
98	3	2	1	1	1	0
99	1	2	3	0	0	1
100	1	3	2	1	1	1
101	1	3	2	1	0	0
102	0	0	0	0	0	0
103	2	3	1	1	0	1
104	1	3	2	0	1	1
105	2	0	0	1	0	0
106	3	1	2	0	0	0
107	1	2	3	1	1	0
108	3	1	2	1	1	1
109	3	2	1	1	1	1
110	3	2	1	0	0	0
111	3	2	1	1	1	0
112	3	2	1	1	0	1
113	2	3	1	1	1	1
114	3	2	1	1	0	1
115	1	2	3	1	1	1
116	1	2	3	0	1	0
117	2	1	3	1	1	1
118	2	1	3	0	0	0
119	1	2	3	0	1	1
120	2	1	3	0	0	1
121	1	2	3	1	1	1
122	3	2	1	0	1	0
123	1	3	2	1	1	0
124	1	2	3	1	1	1
125	3	2	1	1	1	1
126	2	3	1	1	0	1
127	1	3	2	1	1	1
128	3	2	1	0	0	1
129	1	3	2	1	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
130	3	2	1	1	1	0
131	2	1	3	1	0	1
132	2	1	3	1	1	0
133	2	3	1	1	1	0
134	1	0	0	1	1	0
135	2	0	0	1	1	0
136	2	1	3	1	0	0
137	3	2	1	1	0	1
138	3	2	1	0	0	1
139	1	3	2	1	0	0
140	3	2	1	1	0	0
141	1	2	3	0	0	1
142	1	2	3	1	0	1
143	1	3	2	0	0	1
144	3	1	2	1	0	1
145	3	2	1	1	0	0
146	2	3	1	1	1	1
147	1	3	2	0	1	0
148	3	1	2	0	1	1
149	2	3	1	1	1	0
150	3	1	2	0	1	1
151	3	1	2	1	1	1
152	3	2	1	1	0	1
153	2	0	0	1	0	0
154	1	2	3	1	0	1
155	3	0	0	1	1	0
156	3	1	2	1	0	0
157	2	1	3	1	0	0
158	1	2	3	1	1	0
159	1	2	3	1	0	1
160	3	2	1	1	0	1
161	2	3	1	1	0	1
162	1	2	3	1	1	0
163	3	2	1	1	0	0
164	2	1	3	0	0	1
165	2	1	3	0	0	1
166	3	1	2	0	1	1
167	3	1	2	0	1	1
168	2	3	1	1	1	1
169	2	3	1	0	1	1
170	1	2	3	1	1	1
171	3	2	1	1	1	0
172	3	2	1	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
173	2	1	3	1	0	0
174	3	2	1	1	0	1
175	3	1	2	1	1	0
176	1	2	3	1	0	0
177	1	2	3	0	0	1
178	3	1	2	1	1	0
179	3	2	1	0	1	1
180	3	2	1	1	1	0
181	2	3	1	1	1	0
182	1	3	2	1	0	1
183	3	2	1	1	1	0
184	3	1	2	1	1	1
185	3	2	1	1	1	0
186	3	2	1	1	0	1
187	1	2	3	0	1	1
188	3	1	2	1	1	1
189	2	1	3	0	0	0
190	2	3	1	1	0	0
191	2	3	1	1	0	1
192	3	1	2	0	0	1
193	2	3	1	1	1	1
194	1	2	3	0	1	0
195	2	3	1	1	1	0
196	3	1	2	1	0	0
197	1	2	3	1	1	0
198	1	2	3	0	0	0
199	2	1	3	0	1	1
200	3	2	1	1	0	1
201	1	2	3	0	0	1
202	2	3	1	0	1	0
203	2	1	3	1	1	0
204	2	1	3	1	1	1
205	3	2	1	1	1	1
206	2	3	1	1	0	1
207	1	3	2	1	1	0
208	1	2	3	1	1	1
209	3	2	1	1	1	0
210	3	2	1	0	1	1
211	1	2	3	1	0	0
212	2	3	1	1	1	1
213	3	1	2	1	1	1
214	1	3	2	1	0	1
215	3	1	2	1	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
216	3	1	2	1	0	0
217	3	2	1	1	1	0
218	1	3	2	0	1	1
219	3	2	1	0	1	0
220	1	2	3	1	1	0
221	2	1	3	0	0	1
222	1	3	2	1	0	0
223	2	1	3	1	1	0
224	1	2	3	0	1	0
225	2	1	3	1	1	0
226	1	2	3	1	1	0
227	1	2	3	0	1	0
228	3	1	2	1	1	1
229	3	1	2	1	1	1
230	3	1	2	1	0	0
231	3	1	2	1	1	0
232	2	3	1	1	1	0
233	3	1	2	1	1	1
234	3	1	2	1	1	1
235	1	2	3	1	1	0
236	2	3	1	1	1	0
237	3	1	2	1	0	0
238	1	2	3	1	1	0
239	2	1	3	1	0	1
240	2	3	1	0	0	0
241	2	3	1	0	1	1
242	3	2	1	0	0	0
243	3	2	1	0	1	1
244	1	2	3	1	0	0
245	3	2	1	1	1	0
246	1	2	3	1	1	0
247	3	2	1	1	1	1
248	2	1	3	1	1	0
249	2	1	3	0	0	1
250	2	3	1	0	0	1
251	1	2	3	1	1	0
252	2	3	1	1	1	0
253	3	0	0	1	0	1
254	1	2	3	1	0	1
255	3	0	0	1	1	0
256	3	1	2	1	1	0
257	1	2	3	1	1	0
258	2	1	3	0	0	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
259	2	3	1	0	0	1
260	2	3	1	1	1	0
261	2	1	3	1	1	1
262	2	3	1	1	1	0
263	1	2	3	1	1	1
264	2	3	1	1	1	1
265	3	1	2	1	0	1
266	1	2	3	1	1	1
267	1	0	0	1	0	0
268	2	3	1	0	1	1
269	3	1	2	1	1	1
270	1	2	3	1	1	0
271	1	2	3	1	1	0
272	2	1	3	0	1	1
273	2	3	1	1	1	0
274	2	3	1	1	1	0
275	2	1	3	0	0	1
276	3	1	2	1	1	1
277	3	2	1	1	1	0
278	3	2	1	1	1	0
279	2	3	1	1	0	1
280	3	2	1	1	0	1
281	3	2	1	1	0	1
282	2	3	1	1	0	0
283	2	1	3	1	1	1
284	2	3	1	1	1	1
285	3	1	2	1	1	1
286	1	2	3	0	0	1
287	1	2	3	1	1	1
288	3	2	1	1	1	1
289	2	3	1	0	1	1
290	3	2	1	1	1	1
291	1	2	3	1	1	1
292	1	2	3	1	0	0
293	1	2	3	0	0	1
294	1	2	3	1	1	0
295	3	2	1	1	1	1
296	1	2	3	1	1	0
297	3	2	1	1	1	0
298	3	2	1	1	1	1
299	3	2	1	1	1	0
300	1	2	3	1	0	1
301	3	1	2	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
302	1	3	2	1	1	0
303	3	2	1	1	1	1
304	3	1	2	1	0	1
305	3	0	0	1	0	1
306	3	2	1	1	1	0
307	3	2	1	1	1	1
308	3	2	1	1	1	0
309	3	2	1	1	0	1
310	1	2	3	0	0	1
311	1	2	3	1	0	0
312	3	1	2	1	1	0
313	2	3	1	1	1	1
314	1	2	3	0	1	1
315	3	0	0	1	0	0
316	2	1	3	1	0	0
317	1	2	3	1	0	1
318	1	2	3	0	1	1
319	3	2	1	1	1	0
320	2	1	3	0	1	1
321	1	2	3	1	1	1
322	2	1	3	1	1	0
323	3	2	1	1	1	1
324	3	2	1	1	0	1
325	1	0	0	1	1	0
326	3	2	1	1	1	0
327	3	2	1	0	1	0
328	2	1	3	1	0	1
329	3	2	1	1	1	0
330	1	2	3	0	0	0
331	3	2	1	1	0	1
332	1	2	3	1	1	0
333	2	1	3	1	1	0
334	1	2	3	1	0	1
335	1	3	2	1	0	1
336	1	2	3	1	1	0
337	1	2	3	1	0	1
338	1	2	3	1	1	1
339	3	2	1	1	1	1
340	1	2	3	1	1	1
341	1	2	3	1	0	0
342	2	1	3	1	1	0
343	1	2	3	1	0	0
344	2	1	3	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
345	3	1	2	0	0	1
346	3	2	1	0	1	1
347	2	1	3	1	1	1
348	2	1	3	1	1	1
349	3	1	2	1	1	1
350	3	1	2	1	1	1
351	2	3	1	1	0	1
352	3	2	1	1	0	1
353	2	3	1	1	1	0
354	1	2	3	1	0	1
355	3	0	0	1	1	0
356	1	2	3	1	1	0
357	3	2	1	1	1	0
358	1	2	3	1	1	0
359	2	1	3	1	1	0
360	1	2	3	1	0	1
361	3	1	2	1	1	0
362	2	1	3	1	0	0
363	0	0	0	0	0	1
364	1	0	0	1	1	1
365	1	2	3	1	1	0
366	1	2	3	1	1	1
367	2	1	3	1	1	0
368	2	1	3	1	1	1
369	2	3	1	1	0	1
370	1	2	3	0	0	1
371	3	0	0	1	1	1
372	1	2	3	1	0	0
373	3	2	1	1	0	0
374	2	1	3	1	0	0
375	3	0	0	0	1	0
376	0	0	0	0	1	1
377	3	1	2	1	1	1
378	0	0	0	0	0	0
379	2	3	1	1	1	0
380	1	3	2	1	1	0
381	1	3	2	0	1	0
382	1	2	3	1	0	0
383	1	3	2	1	1	0
384	1	2	3	1	0	1
385	2	1	3	1	1	0
386	1	3	2	1	1	0
387	3	2	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	回國序1	回國序2	回國序3	外協助1	外協助2	外協助3
388	1	2	3	1	1	1
389	3	2	1	1	0	1
390	3	2	1	1	0	0
391	0	0	0	0	0	0
392	2	3	1	1	0	1
393	1	0	0	1	1	0
394	2	1	3	1	1	0
395	3	2	1	1	0	0
396	3	2	1	1	0	0
397	1	2	3	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
1	0	0	0	0	0	1
2	0	0	0	0	0	0
3	0	0	0	0	0	1
4	0	1	1	0	0	0
5	0	0	0	0	0	1
6	0	0	1	1	0	0
7	0	0	0	0	0	1
8	0	0	1	0	0	1
9	0	0	0	0	0	2
10	0	0	1	0	0	1
11	0	0	0	0	0	0
12	0	1	1	0	0	1
13	0	1	0	1	0	0
14	0	0	1	0	0	1
15	0	0	0	0	0	0
16	0	0	0	1	0	1
17	0	0	0	0	0	0
18	0	1	0	1	0	0
19	0	0	1	1	0	0
20	0	1	1	1	0	0
21	0	1	0	1	0	1
22	1	0	0	0	0	1
23	0	1	0	0	0	0
24	0	0	0	0	0	0
25	0	0	1	0	0	0
26	0	0	1	0	0	0
27	0	0	0	0	0	0
28	0	0	1	0	0	0
29	0	0	1	0	0	0
30	0	1	0	0	0	1
31	0	0	0	0	0	1
32	0	0	1	0	0	0
33	0	1	0	0	0	0
34	0	0	1	0	0	0
35	1	0	1	0	0	0
36	0	0	0	0	0	1
37	0	0	0	0	0	0
38	0	0	1	0	0	1
39	0	0	1	0	0	1
40	0	1	0	0	0	0
41	0	0	1	0	0	0
42	0	0	0	0	0	1
43	0	0	1	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
44	0	0	1	0	0	0
45	0	0	1	0	0	0
46	0	1	0	0	0	1
47	0	1	1	1	0	1
48	0	0	1	0	0	0
49	0	1	1	0	0	1
50	0	0	0	1	0	1
51	1	0	0	0	0	0
52	0	1	1	0	0	0
53	0	0	1	1	0	1
54	0	0	1	1	0	0
55	0	0	0	0	0	0
56	0	0	1	0	0	0
57	0	0	1	1	0	1
58	0	0	0	0	0	1
59	0	1	0	0	0	1
60	0	0	0	0	0	0
61	0	0	0	0	0	0
62	0	0	0	1	0	0
63	0	0	0	0	0	1
64	0	0	1	0	0	1
65	0	0	0	0	0	0
66	0	0	1	0	0	0
67	0	1	1	0	0	0
68	0	0	0	0	0	0
69	0	0	1	0	0	1
70	0	0	0	0	0	0
71	0	0	1	0	0	0
72	0	0	1	1	0	1
73	0	1	1	1	0	1
74	0	0	1	0	0	1
75	0	0	1	0	0	0
76	0	1	1	0	0	0
77	0	0	1	0	0	0
78	0	0	1	0	0	1
79	0	1	0	0	0	0
80	0	0	1	0	0	1
81	1	0	1	0	0	1
82	0	1	0	0	0	0
83	1	0	0	0	0	1
84	0	0	1	0	0	0
85	0	0	1	0	0	1
86	0	1	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
87	0	0	1	0	0	1
88	0	0	1	0	0	0
89	0	0	1	0	0	0
90	0	0	1	0	0	1
91	1	0	0	0	0	0
92	0	0	0	0	0	0
93	0	1	1	0	0	1
94	0	0	0	0	0	1
95	0	0	1	0	0	0
96	0	0	1	0	0	0
97	0	0	1	0	0	1
98	0	0	1	0	0	1
99	0	1	0	1	0	1
100	0	0	0	0	0	1
101	0	0	1	0	0	0
102	0	0	0	0	0	0
103	0	1	0	0	0	1
104	0	1	0	0	0	0
105	0	0	1	1	0	1
106	0	1	1	1	0	1
107	0	0	1	0	0	1
108	0	0	0	0	0	1
109	0	0	0	0	0	0
110	1	0	1	0	0	1
111	0	0	1	0	0	0
112	1	0	0	0	0	1
113	0	0	0	0	0	1
114	0	0	1	0	0	0
115	0	0	0	0	0	0
116	0	1	1	0	0	0
117	0	0	0	0	0	1
118	0	1	1	1	0	0
119	0	1	0	0	0	1
120	0	0	1	0	0	1
121	0	0	0	0	0	1
122	0	1	1	0	0	0
123	0	0	1	0	0	0
124	0	0	0	0	0	1
125	0	0	0	0	0	0
126	0	0	1	0	0	0
127	0	0	0	0	0	1
128	0	0	0	1	0	1
129	0	0	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
130	0	0	1	00		1
131	0	0	1	00		0
132	0	0	1	00		0
133	0	0	1	00		1
134	0	0	1	00		1
135	0	1	0	00		1
136	1	1	0	00		1
137	0	0	1	00		1
138	0	1	1	00		1
139	0	1	0	10		1
140	0	1	0	10		0
141	0	0	1	10		0
142	0	0	1	00		0
143	0	0	0	10		0
144	0	1	0	00		1
145	0	0	1	10		0
146	0	0	0	00		1
147	0	0	0	10		0
148	0	0	1	00		1
149	0	0	1	00		1
150	0	0	1	00		0
151	0	0	0	00		0
152	0	1	0	00		1
153	0	0	1	00		1
154	0	1	0	00		1
155	0	1	0	00		1
156	0	0	1	10		0
157	0	1	1	00		1
158	0	1	0	00		1
159	0	1	0	00		1
160	0	1	0	00		0
161	0	0	1	00		0
162	0	0	1	00		1
163	0	1	1	00		1
164	0	0	1	10		1
165	0	1	0	10		1
166	0	0	1	00		1
167	1	0	0	00		1
168	0	0	0	00		0
169	0	0	1	00		1
170	0	0	0	00		0
171	0	0	1	00		1
172	0	1	0	00		0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
173	0	1	1	0	0	1
174	0	1	0	0	0	1
175	0	0	1	0	0	0
176	1	0	1	0	0	0
177	0	0	1	0	0	0
178	0	0	1	0	0	1
179	0	0	1	0	0	0
180	0	0	1	0	0	0
181	1	0	0	0	0	0
182	0	1	0	0	0	0
183	0	0	1	0	0	0
184	0	0	0	0	0	1
185	0	0	1	0	0	0
186	0	0	0	1	0	1
187	0	0	1	0	0	1
188	0	0	0	0	0	1
189	0	1	1	1	0	0
190	0	1	1	0	0	1
191	0	0	1	0	0	1
192	1	1	0	0	0	1
193	0	0	0	0	0	1
194	0	1	0	1	0	0
195	0	0	1	0	0	1
196	0	0	1	1	0	1
197	0	0	1	0	0	0
198	0	0	1	0	0	1
199	0	1	0	0	0	1
200	0	0	1	0	0	1
201	0	1	0	1	0	1
202	0	0	1	0	0	1
203	0	0	1	0	0	1
204	0	0	0	0	0	0
205	0	0	0	0	0	1
206	0	0	1	0	0	1
207	0	0	1	0	0	0
208	0	0	0	0	0	1
209	0	0	0	1	0	0
210	0	1	0	0	0	1
211	0	1	1	0	0	1
212	0	0	0	0	0	1
213	0	0	0	0	0	0
214	0	1	0	0	0	0
215	0	0	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
216	0	0	1	1	0	1
217	0	0	1	0	0	0
218	0	0	1	0	0	0
219	1	0	1	0	0	0
220	0	0	1	0	0	0
221	0	1	1	0	0	0
222	0	1	1	0	0	0
223	0	1	0	0	0	1
224	0	0	1	1	0	1
225	0	0	1	0	0	0
226	0	0	1	0	0	1
227	0	1	1	0	0	1
228	0	0	0	0	0	1
229	0	0	0	0	0	0
230	0	0	1	1	0	0
231	0	0	1	0	0	0
232	0	0	1	0	0	0
233	0	0	0	0	0	1
234	0	0	0	0	0	0
235	0	0	1	0	0	1
236	0	1	0	0	0	1
237	1	1	0	0	0	1
238	0	0	0	0	0	0
239	0	0	1	0	0	1
240	0	1	1	1	0	1
241	0	0	1	0	0	1
242	0	1	1	1	0	0
243	0	0	0	1	0	0
244	0	0	0	0	0	1
245	0	0	1	0	0	1
246	0	0	0	0	0	0
247	0	0	0	0	0	0
248	0	0	1	0	0	1
249	1	0	0	1	0	1
250	0	1	1	0	0	0
251	0	0	0	1	0	0
252	0	0	1	0	0	1
253	0	0	1	0	0	1
254	0	0	1	0	0	1
255	0	0	0	1	0	0
256	0	0	1	0	0	1
257	0	1	0	0	0	0
258	0	0	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
259	0	1	0	1	0	1
260	0	1	0	0	0	1
261	0	0	0	0	0	1
262	0	0	1	0	0	0
263	0	0	0	0	0	0
264	0	0	0	0	0	1
265	0	1	0	0	0	0
266	0	0	0	0	0	1
267	0	1	1	0	0	1
268	0	0	1	0	0	0
269	0	0	0	0	0	1
270	0	0	1	0	0	0
271	0	0	1	0	0	1
272	0	1	0	0	0	1
273	0	1	0	0	0	0
274	0	0	1	0	0	0
275	0	1	0	1	0	0
276	0	0	0	0	0	0
277	0	1	0	0	0	1
278	0	0	0	1	0	0
279	0	1	0	0	0	0
280	0	0	0	1	0	1
281	1	0	0	0	0	1
282	0	1	1	0	0	0
283	0	0	0	0	0	1
284	0	0	0	0	0	1
285	0	0	0	0	0	0
286	0	1	0	1	0	0
287	0	0	0	0	0	0
288	0	0	0	0	0	1
289	0	0	0	1	0	0
290	0	0	0	0	0	1
291	0	0	0	0	0	0
292	0	0	1	1	0	0
293	0	0	1	0	0	0
294	0	0	1	0	0	0
295	0	0	0	0	0	1
296	0	0	1	0	0	1
297	0	0	1	0	0	0
298	0	0	0	0	0	1
299	0	1	0	0	0	0
300	0	1	0	0	0	1
301	0	1	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
302	0	1	0	0	0	0
303	0	0	0	0	0	1
304	0	0	0	1	0	1
305	0	1	0	0	0	1
306	0	1	0	0	0	1
307	0	0	0	0	0	1
308	0	0	1	0	0	1
309	0	0	1	0	0	1
310	0	1	1	0	0	0
311	0	1	1	0	0	1
312	0	1	0	0	0	1
313	0	0	0	0	0	1
314	0	0	1	0	0	1
315	0	1	1	0	0	0
316	0	1	1	0	0	1
317	0	1	0	0	0	0
318	0	0	1	0	0	0
319	0	1	0	0	0	1
320	0	0	1	0	0	0
321	0	0	0	0	0	0
322	0	1	0	0	0	0
323	0	0	0	0	0	1
324	0	1	0	0	0	1
325	0	0	1	0	0	0
326	0	0	1	0	0	1
327	0	1	1	0	0	1
328	0	0	1	0	0	1
329	0	1	0	0	0	1
330	0	0	1	0	0	1
331	0	1	0	0	0	1
332	0	0	1	0	0	0
333	0	0	1	0	0	0
334	0	1	0	0	0	1
335	0	0	1	0	0	1
336	0	0	1	0	0	1
337	0	0	1	0	0	0
338	0	0	0	0	0	0
339	0	0	0	0	0	0
340	0	0	0	0	0	0
341	0	1	1	0	0	1
342	0	0	1	0	0	1
343	0	1	0	1	0	0
344	0	0	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
345	0	0	1	1	0	1
346	0	0	1	0	0	1
347	0	0	0	0	0	0
348	0	0	0	0	0	1
349	0	0	0	0	0	0
350	0	0	0	0	0	0
351	0	1	0	0	0	0
352	0	0	1	0	0	0
353	0	0	0	1	0	1
354	0	1	0	0	0	0
355	0	0	1	0	0	1
356	0	1	0	0	0	1
357	0	1	0	0	0	1
358	0	0	1	0	0	1
359	0	0	1	0	0	1
360	0	0	1	0	0	0
361	0	0	0	1	0	0
362	0	0	1	1	0	1
363	1	0	0	0	0	1
364	0	0	0	0	0	0
365	0	0	1	0	0	1
366	0	0	0	0	0	1
367	0	0	0	1	0	0
368	0	0	0	0	0	1
369	0	1	0	0	0	1
370	0	0	1	1	0	1
371	0	0	0	0	1	0
372	0	1	1	0	0	0
373	0	1	0	1	0	0
374	0	0	1	1	0	1
375	0	0	1	0	0	1
376	0	0	0	1	0	0
377	0	0	0	0	0	1
378	0	0	0	0	0	0
379	0	0	1	0	0	0
380	0	0	1	0	0	1
381	0	0	1	0	0	1
382	0	1	1	0	0	1
383	0	0	1	0	0	0
384	0	0	1	0	0	1
385	0	0	1	0	0	0
386	0	0	1	0	0	0
387	0	1	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	外協助4	外協助5	外協助6	外協助7	外協助8	政介入外
388	0	0	0	0	0	1
389	0	0	1	0	0	0
390	0	1	1	0	0	0
391	0	0	0	0	0	0
392	0	0	1	0	0	0
393	0	0	1	0	0	1
394	0	0	1	0	0	1
395	0	0	1	1	0	0
396	0	1	1	0	0	1
397	0	1	1	0	0	

案號	政介外否
1	0
2	0
3	0
4	外移是個人工作權的選擇
5	0
6	0
7	0
8	0
9	會流失更多
10	0
11	此乃個人意願政府不應干涉
12	0
13	不應干涉個人選擇
14	0
15	可提倡不需介入
16	0
17	0
18	0
19	國外福利佳自然會想外移
20	那是個人的事
21	0
22	0
23	不需要
24	0
25	若介入外移國內護理或許更缺人,應改善護理
26	自由決定何需介入
27	會更加混亂
28	政治經濟先搞好再來理護理
29	0
30	0
31	0
32	工作環境差待遇不平等是事實,無權限制人追求
33	自由選擇政府無權介入
34	相關單位身為護理背景人員少,無法適當有利介入
35	尊重個人選擇
36	0
37	無理由
38	0
39	0
40	有干涉人身自由的疑慮
41	官商勾結
42	0
43	0

案號	政介外否
44	尊重個人意願
45	尊重個人自由
46	0
47	0
48	0
49	0
50	0
51	台灣的病人照護品質降低
52	0
53	0
54	0
55	護理外移應依照個人意願作決定,不該由政府
56	純屬個人意願政府不需介入
57	0
58	0
59	0
60	政府政策永遠短視近利
61	規劃完善制度
62	不太想和政府有牽連
63	0
64	0
65	不知是否清楚護理規範
66	護理人員有國外工作權力
67	自己的生活規劃
68	人權自由
69	0
70	到國外屬個人意願,政府不該干預
71	0
72	0
73	0
74	0
75	台灣護理人力過剩,且環境差,政府無權阻止
76	0
77	應留給個人自由選擇的空間
78	0
79	個人自由
80	0
81	0
82	為個人自由,政府不能給護理人員好的工作環
83	0
84	0
85	0
86	0



案號	政介外否
87	0
88	人民應該為自己生活選擇合適的工作地點
89	0
90	0
91	因需改善醫療環境及政策
92	0
93	0
94	0
95	這是護理人員的權利
96	政府無能
97	0
98	0
99	0
100	0
101	應取決於個人
102	0
103	0
104	政府不應介入而是應改善台灣目前的護理環境
105	0
106	0
107	0
108	0
109	0
110	0
111	0
112	0
113	0
114	外移屬個人意願及考量,不應介入,可有一定管
115	個人因素
116	屬個人生涯規劃或機構人才需求訓練
117	0
118	0
119	0
120	0
121	0
122	因護理人員雖多,但很多未從事臨床工作
123	護理人員培養管道過多
124	0
125	如移民及中小企業投資海外仍屬私人行為
126	個人意願
127	0
128	0
129	不應硬性規定

案號	政介外否
130	0
131	不應限制人員發展
132	目前國內護理人員已不足
133	0
134	0
135	0
136	0
137	0
138	0
139	0
140	0
141	應非介入外移事項,應是留住護理人員在國內
142	無法改善國內環境就無從干涉
143	市場自由機制
144	0
145	導致護理人力不足
146	0
147	目前外移人數尚可
148	0
149	0
150	效果不大
151	不需要
152	0
153	0
154	0
155	0
156	0
157	0
158	0
159	0
160	與個人理想不同
161	政府會多事
162	0
163	0
164	0
165	0
166	0
167	0
168	0
169	0
170	人的自由
171	0
172	政府管太多,他們介紹一定更麻煩

案號	政介外否
173	0
174	0
175	護理人員意願不同會有差別
176	會更複雜
177	0
178	0
179	護理人員永遠都是被忽略不被關心的
180	干涉越多,問題及規定就越多,不太相信政府
181	護士荒
182	國內護理人員會短缺
183	跟政府沒關係,不要干涉護理
184	0
185	個人理想不需介入
186	0
187	0
188	0
189	人才外流
190	0
191	0
192	0
193	0
194	0
195	0
196	0
197	0
198	0
199	0
200	0
201	0
202	0
203	0
204	避免人力流失,解決護士荒
205	0
206	0
207	因目前人力短缺,且是個人因素,不需介入
208	0
209	0
210	0
211	0
212	0
213	0
214	個人事項無須介入
215	是人民自由

案號	政介外否
216	0
217	台灣需要好的護理人員共同訓練自己人
218	台灣護理人員不足
219	國內人力已短缺
220	護理人員外夷會影響國內護理人員缺乏
221	社會因素可能介入，人民自由優先不應介入
222	不應介入，這是人民自由
223	0
224	0
225	0
226	0
227	0
228	0
229	因為環境不好憑甚麼要人才留下
230	0
231	0
232	台灣就沒護士了
233	0
234	自由選擇
235	0
236	0
237	0
238	0
239	0
240	0
241	0
242	先瞭解外移最大因素，政府瞭解外移嚴重性，
243	個人意願
244	0
245	0
246	0
247	可鼓勵到國外進修學歷，以提昇語文能力及國
248	0
249	0
250	工作自由權
251	每個人都有選擇工作環境之權利，不該政策介入
252	0
253	0
254	0
255	護理與國家政策無關
256	0
257	效仿國外制度，將人力留在台灣
258	政府人員不明白醫護人員的工作性質

案號	政介外否
259	0
260	0
261	0
262	個人自由
263	政府政策不重視護理人員
264	0
265	屬於個人自由選擇
266	0
267	0
268	讓市場自由競爭
269	0
270	阻礙個人的意願
271	0
272	0
273	怕太麻煩了
274	個人意願，若政府介入首要改善大環境
275	會有更多護理人員流失
276	護理人員有自主性，政策性介入反而是阻礙
277	0
278	台灣護理人員流動率大、變異數也大
279	不需要
280	0
281	0
282	可接受訓練，不接受長期定居，希望自己國家
283	0
284	0
285	0
286	每人都有選擇工作的權利
287	因為政府不瞭解護士的重要，不只外移問題，
288	0
289	0
290	0
291	沒想過出國
292	因每個人生牙規劃不同，讓他們有競爭機會，
293	0
294	讓護理人員自由選擇
295	0
296	0
297	0
298	0
299	自由選擇
300	0
301	應自由發展

案號	政介外否
302	外移後更會造成護士荒，應先將護理人力補足
303	0
304	0
305	0
306	0
307	0
308	0
309	0
310	台灣護理人力同國外缺乏，不應捨本逐末
311	0
312	0
313	0
314	0
315	0
316	0
317	0
318	0
319	0
320	政府不會探討外移因素，只會限制人員外移
321	政府政策不一定對護理人員有保障
322	個人自由
323	0
324	0
325	0
326	0
327	0
328	0
329	0
330	0
331	0
332	個人考量不應介入
333	會造成國內優秀護理人員外流
334	0
335	0
336	0
337	0
338	0
339	介入並不會比較好
340	0
341	鼓勵優秀人員出國進修
342	0
343	無須介入，個人自由發展
344	0

案號	政介外否
345	0
346	0
347	不需限制
348	0
349	0
350	0
351	因為政府現階段看不出來會著重或重視此問題
352	0
353	0
354	因目前政府並不重視護理人員所需
355	0
356	0
357	0
358	0
359	0
360	台灣護理是專業性的，外移的話怕以後護理人才流失
361	0
362	0
363	0
364	0
365	0
366	0
367	個人選擇無關政府
368	0
369	0
370	0
371	因國內大量護理人口，國外缺護理人員，國內
372	皆有發展之目標
373	無此必要
374	0
375	0
376	0
377	0
378	0
379	個人自由
380	0
381	0
382	0
383	這是個人自由，不需政策干預
384	0
385	不應阻礙護理人員的專業發展及生存空間
386	個人自由不需政策干預
387	0

案號	政介外否
388	0
389	目前台灣護理人力不足
390	以政策性介入，會造成護理人員的壓力與動機
391	0
392	0
393	0
394	0
395	每個人有選擇工作環境之自由
396	0
397	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
1	留住優秀員工	1	1
2	0	1	1
3	0	1	1
4	0	1	1
5	0	1	1
6	0	1	1
7	0	1	0
8	0	1	1
9	0	0	1
10	因坊間團體多.有心往外的人士應受協助	0	0
11	0	1	1
12	很多人已出國進修	0	1
13	0	1	0
14	應有所規範以免日後無法可管	1	1
15	0	1	1
16	0	0	1
17	0	1	1
18	0	0	1
19	0	0	1
20	0	0	1
21	0	0	1
22	0	1	1
23	0	1	1
24	0	0	0
25	0	0	1
26	0	0	1
27	0	0	1
28	0	1	0
29	0	0	0
30	0	0	1
31	提供人權保障	1	1
32	0	1	1
33	0	1	1
34	0	0	0
35	0	1	1
36	讓護理專業能力與國際同步	1	0
37	0	0	1
38	0	0	1
39	0	1	1
40	0	0	1
41	0	1	1
42	0	1	0
43	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
44	0	0	1
45	0	1	1
46	簡化申請手續流程,並將作業標準化	1	1
47	協助尋求了解國外工作現況,出現疑問時較有保障	0	1
48	0	0	1
49	更合理護理專業被接受	0	0
50	本國護理人員人力不足	0	1
51	0	0	1
52	0	1	0
53	提供訊息	0	1
54	0	0	0
55	0	1	1
56	0	1	1
57	應重視外移,避免過度流失人才	0	1
58	避免專業人員流失	0	1
59	培養國際專業人才	1	0
60	0	0	0
61	0	1	1
62	0	0	1
63	如此才有保障,避免被良莠不齊的機構騙	1	0
64	尋找高薪及增進專業能力	0	1
65	0	1	1
66	0	0	1
67	0	1	0
68	0	0	0
69	確保專業人員的流動性	0	1
70	0	0	1
71	0	1	1
72	可了解為何有人想放棄台灣而離鄉背井人數多	0	1
73	因為提高薪資改善工作環境,人力外流必造成	1	1
74	目前護理臨床就業低,人力持續外流,易導致台灣無人	0	1
75	0	0	1
76	0	1	1
77	0	1	1
78	工作權利的保障	1	1
79	0	1	1
80	本國護理人員不足若再外移會影響台灣人民就	1	1
81	0	0	1
82	0	1	1
83	0	1	1
84	0	0	1
85	較有保障	1	1
86	要有好的政策保障護理人員	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
87	政策上改變會影響專業人員去向	1	0
88	0	0	1
89	0	1	1
90	安全	1	0
91	0	0	1
92	0	0	0
93	給予輔導協助及諮詢	1	0
94	瓊N都可以外移.爲何不鼓勵護理人員吸收新	1	1
95	0	1	1
96	0	1	1
97	0	1	1
98	0	1	1
99	提高醫療環境品質	0	1
100	0	0	1
101	0	0	1
102	0	0	0
103	增加國家對外競爭力	1	1
104	0	0	0
105	留住人才,國內需要更多護理專業人才	0	1
106	保障護理人員	0	1
107	提供護理人員正確資訊及方向,以免受到欺騙	1	1
108	0	0	1
109	0	0	1
110	有更多相關資訊可利用	0	1
111	0	1	1
112	避免專業人員過度外移而造成國內護理人員短缺	1	1
113	可以提供護理人員外移資訊及協助	1	1
114	0	1	1
115	0	1	1
116	0	1	1
117	可以協助控管	1	1
118	0	0	1
119	人員易受表面條件誘惑而前往	0	1
120	若國外環境較優即有影響	0	0
121	有助於提供國外專業工作招募訊息	1	0
122	0	1	0
123	0	0	1
124	協助獲得國外證照	0	1
125	0	0	1
126	0	1	0
127	政府應對此環節有所貢獻	1	1
128	提供安全管道以保障護理人員	0	1
129	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
130	可增進或提升國內護理人員知待遇或重視護理	0	1
131	0	1	1
132	0	0	1
133	資訊提供完整,安全性較高	1	0
134	協助人員前往	1	1
135	0	0	0
136	了解大環境及政策面如未改變,護理人力及品質	1	0
137	了解護理人員外移原因,建立交流制度	1	1
138	可保障及有效提供資訊	1	1
139	若有問題可尋找政府相關機構處理	0	1
140	0	1	1
141	0	0	1
142	0	1	1
143	0	0	0
144	如此對預計外移之人員有較完善的照護	0	1
145	0	1	1
146	0	1	0
147	0	0	1
148	提供資訊,辦理國外工作相關事項	0	0
149	增進與國外的醫療交流交換新的資訊	1	1
150	0	0	1
151	0	1	1
152	確保國人在國外基本權利	1	0
153	0	0	1
154	0	0	1
155	0	1	1
156	0	0	1
157	目前台灣環境護理人力過剩,可提升護理人員	1	1
158	台灣護理人力不成比例造成人力外移,政府可介入	0	0
159	為台灣教學人才	1	1
160	0	1	1
161	0	1	0
162	0	0	1
163	0	1	0
164	0	0	1
165	0	0	1
166	0	0	0
167	要保有護理人員保障	1	1
168	0	1	1
169	因政府應積極規劃並輔導護理人員外移事項	1	1
170	0	1	1
171	提供更多的社會資源及補助	1	1
172	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
173	0	0	1
174	護理人員不被重視	0	1
175	0	0	1
176	0	0	1
177	0	1	1
178	建議出國可參考外國之護理體系及專業性	1	1
179	0	1	0
180	0	0	1
181	0	1	0
182	0	1	0
183	0	0	1
184	0	1	1
185	0	0	0
186	0	0	1
187	待遇差	1	1
188	因為國外工作才有保障	1	1
189	0	0	1
190	0	1	0
191	協助就業,探詢原因,以期尋求改善現況,留住人才	1	1
192	政府介入有保障	1	1
193	0	1	1
194	0	0	1
195	人員過多,從事臨床過少	1	1
196	0	1	0
197	0	0	0
198	因可讓人員尋求自己想追求的	0	1
199	可計劃性的事台灣發展需要,派員至國外取經	1	1
200	找出台灣護理人員外夷的原因,尋求解決之道	1	1
201	有詳細的規章條文可遵循、有保障	1	1
202	多元化學習及交流	0	1
203	0	1	1
204	0	0	1
205	0	1	1
206	保障且較有制度	1	0
207	0	1	1
208	0	0	1
209	0	0	1
210	應多加協助	1	1
211	順便檢討在台護理人員制度及福利問題	1	1
212	更有保障,可簽約需回國服務,增加外移人力	1	1
213	0	0	1
214	0	1	1
215	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
216	0	1	1
217	0	1	1
218	0	0	0
219	0	0	0
220	0	1	1
221	0	1	1
222	0	0	1
223	可保障外移護理人員本身權利，提供便利性，	1	0
224	0	0	1
225	0	1	0
226	較安全且較有保障不易受騙	1	0
227	可擬定外移政策讓想出國進修同仁獲得良好的	0	1
228	與國外護理人員交流可學習更新資訊及醫療，	1	1
229	0	1	1
230	0	0	0
231	0	1	0
232	0	1	1
233	0	1	1
234	0	1	1
235	有良好保障	1	1
236	多元交流	0	1
237	提供相關照護	1	1
238	0	0	0
239	重視護理人員，保障權利，也刺激政府改善目前現	0	1
240	可與國家合作	1	1
241	政府應想出應變措施，改善國內制度，減少國人外	0	0
242	0	0	1
243	0	0	1
244	0	1	1
245	0	1	1
246	0	1	1
247	0	0	1
248	0	1	1
249	增進交流及視野，現在的護理環境太封閉	0	1
250	0	0	1
251	0	1	1
252	0	0	1
253	提供協助	1	1
254	預防優秀人員外流	0	1
255	0	0	0
256	可增加辦理之資訊及注意事項	1	1
257	0	0	1
258	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
259	工作安全	0	1
260	較有保障	0	0
261	政府應調查人員外移原因，並提供協助，改善	0	1
262	0	0	0
263	0	1	1
264	要瞭解原因，並可改善各方面的因素，減少外移	0	1
265	0	1	1
266	0	1	0
267	政府理當為人民謀福利	1	1
268	0	0	0
269	提高護理專業形象，降低護士照顧病人比例，	1	1
270	0	0	1
271	因為護理人員不受政府重視，埋沒辛苦付出的人才	0	1
272	可幫助護理人員外移順利，亦可統計外移的人數	1	1
273	0	1	0
274	0	0	1
275	0	1	1
276	0	1	1
277	台灣會缺更多優良的護理人員	1	1
278	0	0	1
279	0	0	1
280	應先讓應屆畢業生在國內有2年經驗再出國執業	1	1
281	應加強國內專業人員的留任	1	1
282	0	1	1
283	補助、提供良好工作環境讓護理人員更上層樓	1	1
284	有正確有保障的管道，較有保障	1	1
285	0	1	1
286	0	1	1
287	0	0	1
288	可幫助護士出國便利	1	1
289	0	1	1
290	可以幫助國人在國外發展，以後可回國為國人服務	1	1
291	0	1	1
292	0	0	1
293	0	1	1
294	0	1	1
295	0	1	1
296	希望政府對出國進修能有補助	1	1
297	0	1	1
298	0	0	1
299	0	0	1
300	避免外移遭歧視或被騙	1	1
301	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
302	0	0	1
303	好護士都去國外，國內環境只會越來越壞	0	1
304	提供護理人員更多保障及支援	0	1
305	讓護理人員的專業能拓展、知識交際	1	1
306	可有計劃性的規劃，更瞭解目前人力市場及改善	0	1
307	可安排較安全的工作環境	1	1
308	0	0	1
309	0	1	0
310	0	1	1
311	應給更多資訊，與專業醫療場所聯繫，保障人才	1	0
312	可以有妥善的計畫安排	1	1
313	有明確的原則及條例，且相關訊息也較快速齊	0	1
314	政府需照顧台灣國民，尤其是專業人員的發展	0	0
315	0	0	0
316	0	0	0
317	0	0	1
318	0	0	1
319	可有完善政策及相關資訊	1	1
320	0	0	1
321	0	1	1
322	0	1	1
323	改善護理環境留住人才	0	1
324	瞭解台灣護士的想法	0	1
325	0	1	1
326	尊重護理人員提昇自我價值之意願	1	1
327	協助辦理移民	1	0
328	增加工作機會、國際化	0	1
329	國內無良好的工作環境，就應提供其他良好工作	0	0
330	瞭解國外護理方式	0	0
331	可得到較多資源	0	1
332	0	1	0
333	0	1	0
334	增加工作機會	1	1
335	0	1	1
336	0	1	1
337	0	1	1
338	0	0	1
339	0	0	0
340	0	0	1
341	0	1	1
342	給予更多的支援及協助	0	0
343	0	0	1
344	給予國與國之協助與支援	1	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
345	增加就業把台灣護理專業推向國外	1	1
346	發展護理的國際觀	0	1
347	0	1	1
348	確保人員在國外是否有受保護	1	1
349	0	0	0
350	0	1	1
351	0	1	1
352	0	0	1
353	可以提供簽證方面資訊	1	1
354	0	1	1
355	提昇國內護理專業的進步	1	1
356	0	0	1
357	鼓勵並協助多元發展	1	1
358	保護人民	1	1
359	較能統一作業，且若有單一窗口較方便	0	1
360	0	0	1
361	0	0	1
362	促進交流	0	1
363	留住人才	1	1
364	0	0	1
365	0	0	1
366	協助成立窗口，提供移民國外工作者保障	1	1
367	0	1	1
368	政府介入不管讓護理人員外移或回國都是好事	0	1
369	0	0	0
370	0	1	0
371	1	1	0
372	0	1	1
373	0	1	1
374	輔導	1	1
375	人力過多	0	1
376	0	1	1
377	可有完整規劃和建立可提供相關團體	0	1
378	0	0	0
379	0	0	1
380	護理人員在國家仍是被需要的，應發展一套策	0	1
381	可提供較多的支援	0	1
382	0	1	1
383	0	1	1
384	把優秀的護理人員訓練完，卻送去國外就業，	0	1
385	0	1	1
386	0	1	1
387	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外是	政介外1	政介外2
388	專業交流服務	1	1
389	0	0	1
390	0	0	1
391	0	0	0
392	0	0	1
393	讓有能力外移的護理人員增加護理知識	1	1
394	應站在協助輔導的角色，但不干涉及強迫	1	1
395	0	1	0
396	較完整有保障	1	1
397	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
1	1	0	0	0
2	1	0	0	1
3	1	0	0	1
4	1	0	0	1
5	1	0	0	1
6	1	0	0	0
7	1	1	0	0
8	0	1	0	1
9	1	1	0	1
10	0	0	0	1
11	1	0	0	1
12	0	0	0	0
13	1	1	0	0
14	0	1	0	1
15	0	1	0	1
16	1	0	0	1
17	1	0	0	0
18	1	1	0	0
19	1	1	0	0
20	1	1	0	0
21	1	1	0	1
22	1	0	0	0
23	1	0	0	0
24	0	0	0	0
25	1	1	0	1
26	1	0	0	0
27	0	1	0	0
28	1	0	0	0
29	1	1	0	0
30	1	1	0	1
31	1	0	0	1
32	1	0	0	0
33	1	0	0	0
34	1	1	0	0
35	1	0	0	0
36	1	1	0	1
37	1	1	0	0
38	1	0	0	1
39	0	0	0	0
40	1	0	0	0
41	1	0	0	0
42	0	0	0	1
43	1	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
44	1	0	0	0
45	1	0	0	0
46	1	0	0	1
47	0	1	0	0
48	0	0	0	0
49	1	0	0	0
50	1	0	0	1
51	1	1	0	1
52	1	0	0	0
53	1	0	0	1
54	1	1	0	0
55	0	0	0	0
56	1	0	0	0
57	1	1	0	1
58	1	1	0	1
59	0	1	0	1
60	0	1	0	1
61	1	0	0	0
62	1	1	0	0
63	1	1	0	1
64	1	1	0	0
65	0	0	0	1
66	1	1	0	1
67	1	1	0	1
68	1	1	0	0
69	1	1	0	0
70	1	0	0	0
71	0	1	0	0
72	0	0	0	1
73	0	1	0	1
74	0	1	0	1
75	0	1	0	0
76	1	0	0	0
77	1	0	0	1
78	0	1	0	1
79	1	0	0	0
80	0	0	0	1
81	1	0	0	0
82	1	0	0	0
83	1	0	0	1
84	1	0	0	0
85	0	0	0	1
86	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
87	1	0	0	1
88	1	1	0	0
89	1	0	0	0
90	1	0	0	1
91	0	0	0	0
92	0	0	0	0
93	1	1	0	1
94	0	0	0	1
95	1	0	0	0
96	0	1	0	0
97	1	0	0	0
98	1	0	0	1
99	1	1	0	1
100	1	1	0	1
101	1	0	0	0
102	0	0	0	0
103	0	1	0	1
104	1	1	0	0
105	0	1	0	1
106	1	1	0	1
107	1	0	0	1
108	1	1	0	1
109	1	1	0	1
110	1	1	0	1
111	1	0	0	0
112	1	0	0	0
113	1	0	0	1
114	1	0	0	0
115	1	0	0	0
116	0	1	0	1
117	1	0	0	1
118	0	1	0	1
119	1	1	0	1
120	1	0	0	1
121	1	0	0	1
122	0	0	0	1
123	0	1	0	0
124	1	1	0	1
125	1	1	0	1
126	1	1	0	0
127	1	0	0	0
128	1	1	0	0
129	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
130	1	0	0	1
131	1	0	0	0
132	1	1	0	0
133	1	1	0	0
134	1	0	0	1
135	1	0	0	1
136	1	1	0	1
137	0	1	0	1
138	1	0	0	1
139	0	1	0	1
140	0	0	0	1
141	1	1	0	1
142	1	0	0	0
143	0	1	0	0
144	0	1	0	1
145	0	1	0	1
146	1	0	0	1
147	0	1	0	0
148	0	0	0	1
149	1	0	0	0
150	1	0	0	0
151	1	0	0	1
152	1	1	0	0
153	0	1	0	1
154	1	1	0	1
155	1	0	0	0
156	0	1	0	1
157	1	0	0	1
158	0	0	提升國內品質保留護理人員	1
159	0	0	0	1
160	1	0	0	0
161	1	0	0	0
162	0	1	0	1
163	0	0	0	1
164	1	1	0	1
165	1	1	0	1
166	1	1	0	1
167	0	1	0	0
168	1	0	0	1
169	1	0	0	0
170	1	0	0	0
171	0	1	0	1
172	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
173	0	0	0	1
174	1	0	0	0
175	1	0	0	0
176	1	0	0	1
177	0	0	0	0
178	0	1	0	1
179	0	0	0	0
180	1	1	0	0
181	1	0	0	0
182	1	0	0	0
183	1	0	0	0
184	1	0	0	1
185	0	1	0	1
186	1	1	0	1
187	1	0	0	1
188	0	1	0	1
189	1	1	0	0
190	1	0	0	1
191	0	1	0	1
192	1	0	0	1
193	1	0	0	1
194	0	1	0	0
195	1	0	0	0
196	1	1	0	1
197	1	1	0	1
198	1	1	0	1
199	0	1	0	1
200	0	1	0	1
201	0	1	0	0
202	0	1	0	1
203	1	0	0	0
204	1	1	0	1
205	1	0	0	0
206	0	0	0	0
207	0	1	0	0
208	0	1	0	1
209	0	1	0	0
210	1	0	0	1
211	0	0	0	1
212	0	1	0	1
213	0	1	1	0
214	0	1	0	1
215	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
216	1	0	0	1
217	0	1	0	0
218	1	0	0	1
219	0	1	0	1
220	1	0	0	1
221	0	0	0	0
222	0	0	0	0
223	0	1	0	0
224	1	1	0	1
225	1	0	0	1
226	1	1	0	1
227	1	1	0	0
228	1	0	0	1
229	1	0	0	0
230	1	0	0	0
231	1	1	0	0
232	1	0	0	0
233	1	0	0	1
234	1	0	0	0
235	0	0	0	1
236	1	1	0	1
237	0	0	0	1
238	1	0	0	1
239	0	0	0	1
240	0	1	0	0
241	0	0	0	0
242	1	1	0	0
243	0	0	0	0
244	1	0	0	1
245	0	1	0	1
246	1	0	0	0
247	0	1	0	1
248	1	0	0	1
249	1	1	0	1
250	1	1	0	0
251	0	1	0	0
252	1	1	0	1
253	0	1	0	1
254	1	1	0	1
255	1	0	0	1
256	1	0	0	1
257	0	1	0	1
258	0	0	0	0



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
259	1	1	0	1
260	1	1	0	1
261	1	0	0	1
262	0	1	0	0
263	0	1	0	0
264	0	1	0	1
265	0	1	0	0
266	0	1	0	1
267	0	0	0	1
268	0	0	0	0
269	0	1	0	1
270	0	0	0	1
271	0	1	0	1
272	0	1	0	0
273	1	1	0	0
274	0	1	0	1
275	0	1	0	1
276	0	0	1	0
277	1	0	0	0
278	0	0	0	1
279	1	1	0	1
280	0	1	0	1
281	1	0	0	1
282	0	1	0	1
283	1	0	0	1
284	1	0	0	1
285	0	1	0	0
286	1	0	0	0
287	1	1	0	0
288	1	0	0	0
289	1	0	0	0
290	1	0	0	0
291	1	0	0	0
292	0	1	0	0
293	1	0	0	1
294	1	0	0	0
295	1	0	0	1
296	0	1	0	1
297	1	0	0	0
298	1	1	0	0
299	1	1	0	0
300	1	0	0	1
301	0	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
302	1	1	0	1
303	1	1	0	1
304	0	1	0	1
305	1	0	0	1
306	0	1	0	1
307	1	0	0	1
308	1	1	0	1
309	1	0	0	0
310	1	0	0	0
311	0	1	0	0
312	0	1	0	1
313	1	1	0	1
314	1	1	0	1
315	1	1	0	0
316	1	0	0	1
317	1	1	0	0
318	1	1	0	0
319	1	0	0	1
320	0	1	0	0
321	1	0	0	1
322	1	0	0	0
323	0	0	0	0
324	1	0	0	1
325	1	0	0	0
326	1	0	0	0
327	1	1	0	1
328	1	1	0	1
329	1	1	0	1
330	1	1	0	1
331	1	0	0	1
332	0	1	0	0
333	0	1	0	1
334	1	0	0	1
335	1	0	0	1
336	1	0	0	1
337	1	0	0	0
338	1	1	0	0
339	1	1	0	1
340	1	1	0	0
341	0	1	0	1
342	1	1	0	1
343	1	1	0	0
344	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
345	0	1	0	1
346	1	0	0	1
347	1	0	0	0
348	1	0	0	0
349	0	0	0	0
350	1	0	0	1
351	1	0	0	0
352	1	1	0	0
353	0	1	0	1
354	1	0	0	0
355	1	0	0	1
356	1	0	0	0
357	1	0	0	1
358	1	0	0	0
359	1	1	0	1
360	1	1	0	1
361	0	1	0	0
362	1	1	0	1
363	1	0	0	1
364	0	0	0	1
365	1	0	0	1
366	1	0	0	0
367	0	1	0	0
368	1	1	0	1
369	1	0	0	1
370	1	1	0	1
371	1	0	1	0
372	1	0	0	1
373	0	0	0	0
374	0	1	0	1
375	1	0	0	1
376	1	0	0	0
377	1	1	0	1
378	0	0	0	0
379	1	1	0	0
380	0	1	0	1
381	1	0	0	0
382	0	0	0	1
383	1	0	0	1
384	1	1	0	1
385	0	1	0	0
386	1	0	0	1
387	1	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介外3	政介外4	政介外5	政介入回
388	1	0	0	1
389	0	1	0	1
390	1	1	0	1
391	0	0	0	0
392	1	1	0	1
393	1	0	0	1
394	0	1	0	1
395	1	1	0	0
396	1	0	0	1
397	1	0	0	0

案號	政介回否
1	增加專業技術人員
2	0
3	0
4	0
5	0
6	0
7	0
8	0
9	0
10	0
11	0
12	0
13	不應干涉個人選擇
14	0
15	0
16	0
17	0
18	0
19	外國福利佳當然會想留
20	那是個人的事
21	0
22	0
23	0
24	0
25	0
26	想回來自然會回來
27	0
28	政府懂護理的人不多.應避免弄巧成拙
29	0
30	0
31	0
32	是個人意願無權干預
33	自由選擇
34	工作權選擇自由
35	尊重個人選擇
36	0
37	無理由
38	0
39	0
40	干涉人身自由及生活計畫
41	0
42	0
43	0

案號	政介回否
44	純屬各人自主權不應介入
45	這是個人自由
46	0
47	到國外工作為個人所需.政府當初並無完整規畫
48	0
49	除非有合理完整護理工作
50	0
51	0
52	0
53	0
54	0
55	可以提供醫療交流分享
56	純屬個人意願不需介入
57	0
58	0
59	0
60	0
61	0
62	不想和政府有牽連
63	0
64	0
65	0
66	0
67	0
68	0
69	個人意願
70	個人意願政府不該干預
71	0
72	0
73	0
74	0
75	自由市場
76	0
77	0
78	0
79	0
80	0
81	易造成護士外流
82	如台灣的護理環境好的話想回來就會回來
83	0
84	0
85	0
86	0

案號	政介回否
87	0
88	政府政策越好,即可悉養人回國,不需強制規定
89	0
90	0
91	政府應改善醫療環境及相關政策為主
92	維持市場自由機制
93	0
94	0
95	若要介入應有更好的福利提供
96	個人自由安排與選擇
97	因視個人意願是否願意返台服務
98	0
99	0
100	0
101	取決於個人意願
102	尊重個人意願
103	0
104	不需政府介入,這是護理人員的自由
105	0
106	0
107	0
108	0
109	0
110	0
111	0
112	因語言及人文環境不同易造成國外護理人員負
113	0
114	外移屬個人意願,不應介入
115	個人因素
116	0
117	0
118	0
119	0
120	0
121	0
122	0
123	人有選擇的自由不應介入
124	0
125	0
126	個人意願
127	回自己國家就不用政府介入,回國即是回家
128	有強制性及利益交換之虞
129	0

案號	政介回否
130	0
131	讓專業人員自然交流
132	尊重個人意願
133	應尊重個人選擇
134	0
135	0
136	0
137	0
138	0
139	0
140	0
141	0
142	無法改善國內環境就無權干涉
143	市場自由機制
144	0
145	0
146	0
147	0
148	0
149	應視個人對工作環境的喜好而定
150	回國是個人意願
151	0
152	除非有合理的升遷管道或薪資
153	0
154	0
155	不可用政策性問題影響護理人員的決定
156	0
157	0
158	0
159	0
160	0
161	外國月亮比較圓
162	0
163	0
164	0
165	0
166	0
167	0
168	0
169	個人工作自由
170	不需有太多干涉
171	0
172	政府管太多



案號	政介回否
173	0
174	國內護理人員工作超時不被重視,薪資低
175	看個人需求
176	0
177	0
178	0
179	每個人都有自己的理想抱負及生涯規劃
180	每個人有不同意願,扮演角色也相同,不可限制
181	個人意願
182	會造成國內護理人員沒工作
183	護理不受重視
184	0
185	0
186	0
187	0
188	0
189	以個人意願為主
190	0
191	0
192	0
193	0
194	0
195	如果各人覺得在國外工作較好可不用介入
196	0
197	0
198	0
199	0
200	0
201	個人自由
202	0
203	0
204	0
205	0
206	個人生涯無須介入
207	每個人都有自己的規劃
208	0
209	0
210	0
211	0
212	0
213	0
214	0
215	人民自由

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回否
216	0
217	國內護理人員就業機會少
218	0
219	0
220	0
221	若護理人員適應國外環境且願意停滯國外不應
222	是人民自由
223	尊重其選擇
224	0
225	0
226	0
227	0
228	0
229	個人自由
230	0
231	0
232	個人自由
233	0
234	由護理人員決定
235	0
236	0
237	0
238	0
239	0
240	個人因素
241	0
242	國外護理人員若能回國服務，可和國內人員交
243	0
244	0
245	0
246	0
247	0
248	0
249	0
250	0
251	每個人都有自由選擇的權利
252	0
253	0
254	0
255	0
256	0
257	0
258	回國的護理人員會自己選擇服務地點

案號	政介回否
259	0
260	0
261	0
262	個人自由
263	個人自由
264	0
265	屬個人自由
266	0
267	0
268	讓市場自由競爭
269	0
270	0
271	0
272	自由選擇
273	0
274	0
275	0
276	0
277	更優秀的人才投入職場
278	0
279	0
280	0
281	0
282	0
283	0
284	0
285	個人意願
286	每人都有選擇工作地點的權利
287	自我意願，不宜有政策介入
288	政府不重視目前的醫療環境
289	0
290	不應該強迫，可鼓勵
291	0
292	也許他們已熟悉國外生活及文化，尊重自主權
293	0
294	國內護理人員還算足夠
295	0
296	0
297	0
298	在國內的工作管道可方便取得，較無須考慮政
299	自己選擇
300	0
301	開放性原則

案號	政介回否
302	0
303	0
304	0
305	0
306	0
307	0
308	0
309	0
310	回國為民服務或久居國外皆為個人意願
311	0
312	0
313	0
314	0
315	0
316	0
317	0
318	尊重決定
319	0
320	若水準無法與國外並驅，意願不高
321	0
322	個人選擇
323	因國外環境好
324	0
325	0
326	尊重意願
327	0
328	0
329	0
330	0
331	0
332	個人需求勿介入
333	0
334	0
335	0
336	0
337	視個人情況
338	視個人意願
339	可互相交流
340	視個人意願及態度
341	提供良好的條件及福利鼓勵優秀護理人員回國
342	0
343	無須介入，自由發展
344	0

案號	政介回否
345	0
346	0
347	0
348	0
349	0
350	0
351	0
352	0
353	0
354	目前並不重視此類問題
355	0
356	不適合
357	0
358	0
359	0
360	0
361	0
362	0
363	0
364	0
365	0
366	尊重個人意願
367	個人自由無權干涉
368	0
369	0
370	0
371	0
372	0
373	0
374	0
375	0
376	0
377	0
378	0
379	個人自由
380	0
381	個人自由
382	0
383	0
384	0
385	尊重自主權
386	0
387	國內已有很多專業人員，市場也以飽和

案號	政介回否
388	0
389	0
390	0
391	因是否需要回國屬個人自由
392	0
393	0
394	0
395	應從旁協助
396	0
397	國內護理人力充足，在國外之人力不多

案號	政介回是	政介回1	政介回2
10		1	1
20		1	1
30		1	1
4	提供必要協助	1	0
50		1	1
60		1	1
70		1	1
80		1	1
9	提升護理品質	1	0
10	護理人才可互相交流	1	0
11	保障本國護士權力	1	1
120		1	0
130		1	1
14	國家應予協助	1	1
15	回饋	1	1
160		1	1
170		1	0
180		1	1
190		1	0
200		1	1
210		1	0
220		1	1
230		1	1
240		0	0
25	可將國外職場文化帶回	0	1
260		1	0
270		0	0
280		1	0
290		1	0
300		0	1
31	提供相關工作訊息	1	0
320		1	0
330		1	1
340		0	0
350		1	1
36	提升國內護理專業水準	0	1
370		1	0
380		1	0
390		1	1
400		0	0
410		1	0
420		1	0
430		1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
44	1	0	0
45	0	1	1
46	提高台灣醫療環境水準	1	1
47	0	1	1
48	0	1	0
49	0	1	0
50	人員素質提升至國際化	1	1
51	可將國外好的經驗運用於臨床實務上.提升照	1	1
52	0	1	0
53	回饋	0	0
54	0	1	0
55	0	1	1
56	0	1	1
57	提升國內素質與促進國內資方重視工作者福利	1	1
58	提供良好工作環境	1	1
59	提升國內專業水準	1	1
60	引進國外專業人才	1	0
61	0	1	1
62	0	1	0
63	將人才放置需要的醫療機構	1	0
64	0	0	0
65	制度不完善	1	1
66	可幫助護理人員回國工作	1	1
67	0	1	1
68	0	1	0
69	0	1	1
70	0	1	1
71	0	1	1
72	0	1	1
73	釋出利多才能留住人才,讓護理借發揚光大	1	1
74	釋出利多,根留台灣	1	0
75	0	1	0
76	0	1	1
77	可招募更多護理人員	1	1
78	0	1	0
79	0	0	0
80	可與國外醫療彼此交流互相增長	1	1
81	0	0	1
82	0	1	1
83	給予護理更新的知識	1	1
84	0	1	1
85	國外護理人員的素質較為統一	1	1
86	要有好的政策保障護理人員	1	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
87	政府介入可留住人才	1	0
88	0	1	0
89	0	1	1
90	安全	0	1
91	0	0	1
92	0	1	1
93	讓人才庫能建制,間接提升護理人員水準	1	1
94	鑑z人員從國外得到的心知可分享給其他護理	0	1
95	0	1	0
96	0	1	1
97	0	1	1
98	0	1	1
99	提高醫療環境品質	1	1
100	0	1	1
101	0	1	0
102	0	0	1
103	刺激護理專業發展	1	0
104	0	1	0
105	資源互惠	0	1
106	回饋祖國	1	0
107	鼓勵更多國外護理人員回國服務之人數及意願	1	1
108	0	1	1
109	0	1	1
110	提升護理品質及國際觀	1	1
111	0	1	1
112	0	1	1
113	可以訂定工作福利,薪資標準或就業相關訊息	0	0
114	0	1	1
115	0	1	1
116	提升護理專業	1	1
117	優良人才不外流	0	1
118	0	1	1
119	提升人員留在國內服務之意願	1	1
120	如此即可無後顧之憂	1	0
121	可提供國內護理專業相關資訊	1	1
122	可適度調整臨床護理人力及不同專業之文化交	0	1
123	0	0	1
124	提供優秀人才優質工作環境,制定合理薪資制	1	1
125	增加國內優秀人才且可提升台灣護理品質走向	0	1
126	0	1	0
127	0	0	0
128	0	1	1
129	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
130	應回饋所學於國家社會	1	0
131	0	1	1
132	0	1	0
133	0	1	0
134	專業人員應用	1	1
135	0	1	0
136	保障權利與義務,應該介入關心	1	1
137	了解護理人員外移原因,建立永續護理交流制	0	1
138	大家都是台灣人	0	1
139	可由公開管道得知國內工作環境,增加回國意	1	0
140	0	0	1
141	可讓優秀人才回國服務	1	1
142	0	1	0
143	0	0	0
144	政策配合更易推行	1	1
145	提升國內護理專業品質	0	1
146	有更多優秀人員回國	1	1
147	0	1	0
148	提供工作訊息	1	1
149	0	1	1
150	0	0	1
151	提供轉介回國優惠	1	1
152	0	1	0
153	0	1	1
154	0	1	1
155	0	1	1
156	0	1	1
157	使優秀人員可以藉由國外經驗協助臨床護理人	1	1
158	提升國內環境與世界接軌	0	1
159	0	1	1
160	0	0	1
161	0	1	1
162	0	1	1
163	0	1	0
164	0	1	1
165	目前護理工作未正式受重視過,介入改善可減	1	1
166	0	1	1
167	0	0	1
168	0	1	1
169	0	1	1
170	0	1	1
171	學術專業交流	1	1
172	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
173	0	1	0
174	0	1	0
175	0	0	1
176	讓人受到重視	1	1
177	0	1	1
178	優良之護理人才可回國促進護理專業發展	1	1
179	0	0	0
180	0	1	0
181	0	1	1
182	0	1	1
183	0	1	1
184	0	1	0
185	可改善國內現況,專業,合理工作時數,工作量	0	0
186	0	1	1
187	有保障	1	1
188	回饋國家提升國內護理品質	1	1
189	0	1	1
190	0	1	1
191	協助專才專用,以提升國內護理素養,品質	1	1
192	當國內護理人力短缺不足時,應召回身在國外	0	1
193	0	1	0
194	0	1	1
195	0	1	1
196	0	1	1
197	制定合理薪資及工作負荷	1	0
198	可協助人員找到自己想要的	1	1
199	有公派附外,就要返台服務以回饋國內發展需	1	0
200	台灣人民應享有高品質的醫療照護活動,健康	1	0
201	0	1	1
202	0	0	1
203	0	1	1
204	藉由國外經驗發展本土化護理	1	1
205	0	1	1
206	0	0	0
207	0	1	1
208	0	1	1
209	0	0	1
210	協助盡早適應	0	1
211	瞭解國內外之護理人員制度及福利	1	1
212	增加國內外護理差異性交流及照護品質	0	1
213	0	0	1
214	如果有好的政策ex:薪水高福利好	1	1
215	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
216	0	1	1
217	0	0	0
218	鼓勵國人回國服務瞭解出國人員在國外待遇及	1	0
219	可刺激國內發展	0	0
220	0	1	0
221	0	1	1
222	0	1	1
223	0	1	0
224	0	1	1
225	護士荒	1	0
226	可介入但不強迫，可瞭解國外工作者近況或有	1	0
227	0	1	1
228	政府介入回國服務才會給予台灣醫院的護理人	1	1
229	0	1	1
230	0	1	0
231	0	1	1
232	0	1	1
233	0	1	0
234	0	1	1
235	接受更好待遇	1	0
236	互相交流照護理念	1	1
237	0	1	1
238	0	1	0
239	回國返家服務，回饋社會	1	1
240	0	1	1
241	0	1	1
242	0	0	1
243	0	0	0
244	0	1	1
245	0	1	1
246	0	0	0
247	提昇國內護理專業能力	1	1
248	0	1	1
249	把好的部份帶回台灣，提高護理水準	1	1
250	0	1	1
251	0	1	1
252	0	1	1
253	協助	0	1
254	提供相關專業教學內容及研究	1	0
255	應將國外所學之新觀念回歸家鄉	1	1
256	制定薪資福利等優惠辦法	1	1
257	不要人口外流	1	1
258	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
259	工作機構及職位	0	1
260	政府可提供誘因鼓勵國外護理人員回國，帶回	0	0
261	調查回國原因，提供協助	0	1
262	0	1	0
263	0	1	1
264	可提供各項誘因，致使吸收國外護理人員回國	1	0
265	0	1	1
266	0	1	1
267	政府應為人民爭取福利	1	1
268	0	0	1
269	0	1	0
270	多些人才貢獻國內	1	0
271	不管出國回國與否，政府都要介入	1	1
272	0	1	1
273	0	1	1
274	維護其保障	0	1
275	可回饋	1	1
276	若可行，國外護理人員回國服務應有配套措施	1	0
277	0	1	1
278	回饋支援國家	1	0
279	國內護理人力不足	1	0
280	協助其早早與國內護理接軌	1	1
281	0	1	1
282	互相交流，可作短期服務，不接受長期	1	1
283	協助返國需準備事項、工作職務提供	1	1
284	有正確有保障的管道，較有保障	1	1
285	0	1	1
286	0	1	1
287	0	1	0
288	0	1	1
289	0	1	1
290	0	1	1
291	0	1	1
292	0	1	0
293	協助護理人員回國服務，減少護理人員外流	1	1
294	0	1	1
295	0	1	1
296	避免國內護理人員外流嚴重，可提昇國內護理	1	1
297	0	1	1
298	0	0	0
299	0	0	1
300	提供就業環境	1	0
301	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
302	可提昇護理人員遠見。但建議有條件及篩選國	0	1
303	宣導國內醫療環境改善的希望	1	1
304	提供更有保障之政策	1	0
305	鼓勵國外表現優秀的護理人員與國內交流	1	1
306	回饋所學及新的知能給國內醫療機構	1	1
307	也可安排至醫療設備較齊全及人力欠缺的地方	1	1
308	0	1	0
309	0	1	0
310	0	1	0
311	0	1	0
312	0	0	1
313	對國內醫療環境才有保障，不會所有才華都滯	0	1
314	優秀的護理人員應留任國內，發揚護理專業	0	0
315	0	0	0
316	0	1	1
317	0	0	1
318	0	1	0
319	提供醫療環境相關訊息	0	0
320	0	1	1
321	適時介入可避免一窩蜂人潮返回工作	0	1
322	0	0	1
323	0	0	0
324	學術交流	0	1
325	0	0	0
326	0	1	1
327	鼓勵回國回饋國人	1	1
328	可增加人員交流	1	0
329	將國外的專業技能用於國內	1	1
330	可交流	0	1
331	可提供交流資訊	1	0
332	0	0	1
333	可增加優秀人員回國意願提昇國內護理品質	0	1
334	互動交流	1	1
335	0	1	1
336	0	1	1
337	0	1	1
338	0	1	1
339	0	0	0
340	0	1	1
341	0	1	0
342	提供國人更多的協助與支援，使具有國外優質	1	0
343	0	1	1
344	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
345	吸收別人所沒有的技術	1	1
346	提供國外的護理專業訊息	1	0
347	0	0	1
348	0	0	1
349	0	1	0
350	因應高齡話社會，讓更多優秀人員可回國服務	1	1
351	0	1	1
352	0	0	1
353	制定薪資、福利事項，制定醫護法規保障人員	1	1
354	0	1	1
355	人才回流教育下一代	1	1
356	0	0	0
357	關心相關作業前之準備	1	1
358	0	1	0
359	較有保障	1	1
360	把國外的新資訊及護理專業回國教流	1	1
361	0	1	1
362	0	1	1
363	提昇護理專業	1	1
364	保障人民	0	1
365	0	1	1
366	0	1	1
367	0	1	1
368	促進護理更國際化	0	1
369	即由政府介入協助出國，理應回國提供更好的	0	1
370	0	1	1
371	促進國內護理專業提昇	1	1
372	互相交流	1	1
373	0	0	1
374	輔導國內臨床教育	0	1
375	交流	1	1
376	0	0	1
377	提供回國後就業機會	1	1
378	0	0	0
379	0	1	1
380	吸收多方的醫學領域增進醫療品質	1	1
381	0	1	1
382	給予相關資訊	1	1
383	鼓勵人才回流，提昇國內醫療士氣	1	1
384	提高護理人員國外護理經驗	1	1
385	0	1	1
386	鼓勵人才回流，提昇國內醫療士氣	1	1
387	0	1	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回是	政介回1	政介回2
388	專業交流	1	1
389	可相互比較	1	1
390	如有政府介入，外出的護理人員會因國內的環	1	1
391	0	1	1
392	0	0	1
393	取之於社會用之於社會	1	1
394	保障護理人員工作權	1	1
395	0	1	1
396	改善現有體制，讓護理更上一層，及轉換不同	1	1
397	0	1	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
1	1	0	0	0
2	0	1	0	1
3	1	0	0	1
4	1	0	0	1
5	1	0	0	1
6	1	0	0	1
7	1	0	0	1
8	1	0	0	1
9	0	0	0	0
10	1	0	0	1
11	0	0	0	1
12	1	1	0	1
13	1	0	0	0
14	0	1	0	1
15	1	0	0	1
16	0	0	0	1
17	0	0	0	0
18	1	0	0	1
19	0	0	0	0
20	1	0	0	0
21	1	1	0	1
22	0	1	0	1
23	1	0	0	1
24	0	0	0	0
25	1	1	0	0
26	0	0	1	1
27	0	0	0	0
28	0	0	除非政府可比照國外	1
29	0	1	0	1
30	1	1	0	1
31	1	1	0	1
32	1	0	0	0
33	0	0	0	0
34	1	1	0	1
35	1	0	0	0
36	1	1	0	1
37	1	0	0	0
38	1	0	0	1
39	1	0	0	1
40	0	1	0	1
41	0	0	0	0
42	0	0	0	1
43	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
44	0	00		0
45	1	00		1
46	1	00		1
47	1	00		1
48	0	00		0
49	1	00		1
50	0	00		1
51	1	00		0
52	1	10		0
53	1	10		1
54	1	10		0
55	0	00		1
56	1	00		0
57	1	00		1
58	0	10		0
59	0	10		1
60	0	10		0
61	1	00		1
62	0	10		0
63	1	10		1
64	0	00		0
65	0	00		0
66	1	00		0
67	1	00		1
68	0	10		0
69	1	00		1
70	1	00		0
71	1	00		1
72	0	00		1
73	0	10		1
74	1	10		1
75	1	10		0
76	1	00		0
77	1	00		1
78	0	00		1
79	0	00		1
80	0	00		1
81	0	00		0
82	1	00		1
83	1	00		1
84	1	00		0
85	0	10		1
86	0	10		1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
87	1	0	0	1
88	0	1	0	1
89	0	0	0	0
90	1	0	0	1
91	1	0	0	1
92	0	1	0	0
93	1	0	0	1
94	0	1	0	1
95	0	0	0	0
96	1	0	0	1
97	1	0	0	1
98	1	0	0	1
99	0	1	0	1
100	0	1	0	0
101	1	0	0	1
102	0	0	0	0
103	1	1	0	1
104	1	1	0	0
105	0	1	0	1
106	1	0	0	1
107	1	0	0	1
108	0	0	0	1
109	0	1	0	1
110	1	0	0	1
111	1	0	0	0
112	0	0	0	1
113	0	0	0	1
114	1	0	0	0
115	1	0	0	0
116	0	0	0	0
117	1	0	0	1
118	0	1	0	1
119	1	0	0	1
120	1	0	0	1
121	1	0	0	1
122	1	0	0	0
123	0	1	0	1
124	1	0	0	1
125	0	1	0	0
126	0	1	0	0
127	0	0	0	1
128	1	0	0	1
129	0	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
130	0	0	0	1
131	1	0	0	0
132	1	1	0	0
133	1	0	0	1
134	1	0	0	1
135	0	0	0	1
136	1	0	0	1
137	1	1	0	1
138	1	0	0	0
139	1	0	0	1
140	1	0	0	1
141	1	0	0	1
142	1	1	0	0
143	0	1	0	0
144	0	0	0	1
145	1	1	0	0
146	0	0	0	1
147	0	0	0	0
148	1	0	0	1
149	1	0	0	0
150	0	0	0	0
151	1	0	0	1
152	1	1	0	1
153	1	0	0	1
154	0	1	0	1
155	1	0	0	0
156	1	0	0	1
157	1	0	0	1
158	0	1	0	1
159	0	0	0	1
160	1	0	0	0
161	0	0	0	1
162	0	0	0	1
163	0	0	0	1
164	1	0	0	1
165	1	0	0	1
166	0	0	0	1
167	1	1	0	0
168	1	0	0	1
169	0	1	0	0
170	1	0	0	1
171	0	1	0	1
172	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
173	0	0	0	1
174	0	0	0	0
175	0	0	0	0
176	1	0	0	0
177	0	0	0	1
178	1	0	0	1
179	1	0	0	1
180	1	1	0	1
181	1	0	0	0
182	1	0	0	0
183	1	0	0	0
184	1	0	0	1
185	0	1	0	1
186	1	0	0	1
187	1	0	0	0
188	0	1	0	0
189	0	1	0	1
190	1	0	0	1
191	1	0	0	1
192	1	1	0	1
193	1	0	0	1
194	0	0	0	1
195	0	0	0	1
196	1	0	0	1
197	0	1	0	1
198	1	0	0	1
199	1	1	0	0
200	1	1	0	1
201	0	1	0	1
202	0	0	0	1
203	0	1	0	1
204	0	0	0	0
205	1	0	0	1
206	0	1	0	1
207	1	0	0	1
208	1	0	0	1
209	1	0	0	0
210	1	0	0	1
211	0	0	0	1
212	1	1	0	1
213	1	0	0	0
214	1	0	0	1
215	1	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
216	1	0	0	1
217	0	1	0	0
218	1	1	0	0
219	0	1	0	0
220	0	0	0	1
221	1	0	0	0
222	1	0	0	0
223	0	1	0	1
224	1	0	0	1
225	0	0	0	1
226	1	0	0	1
227	0	1	0	0
228	0	1	0	1
229	1	0	0	0
230	1	1	0	0
231	0	1	0	1
232	1	0	0	0
233	1	1	0	1
234	0	0	0	0
235	0	0	0	1
236	0	1	0	1
237	1	0	0	1
238	1	0	0	1
239	1	0	0	1
240	1	0	0	0
241	0	0	0	1
242	1	1	0	0
243	0	0	0	0
244	1	0	0	1
245	1	0	0	1
246	1	1	0	0
247	1	0	0	0
248	1	0	0	1
249	1	0	0	0
250	1	0	0	1
251	1	0	0	1
252	0	1	0	0
253	0	1	0	1
254	1	1	0	1
255	1	0	0	0
256	1	0	0	1
257	0	1	0	1
258	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
259	1	1	0	1
260	1	1	0	1
261	1	0	0	1
262	0	0	0	0
263	1	0	0	1
264	0	1	0	1
265	1	0	0	0
266	0	0	0	1
267	1	0	0	1
268	0	1	0	1
269	0	1	0	1
270	0	0	0	1
271	0	1	0	1
272	0	1	0	1
273	1	0	0	1
274	1	1	0	1
275	1	0	0	0
276	1	0	0	0
277	1	0	0	1
278	1	1	0	0
279	1	1	0	0
280	1	0	0	1
281	1	0	0	1
282	0	1	0	1
283	0	1	0	1
284	1	0	0	1
285	1	0	0	1
286	1	0	0	0
287	1	0	0	0
288	1	0	0	0
289	1	0	0	1
290	1	0	0	1
291	1	0	0	0
292	1	1	0	0
293	0	0	0	0
294	1	0	0	1
295	1	0	0	1
296	0	1	0	1
297	1	0	0	1
298	1	0	0	1
299	1	0	0	0
300	1	0	0	0
301	0	1	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
302	0	1	0	1
303	0	1	0	1
304	0	1	0	1
305	1	0	0	1
306	0	1	0	1
307	1	0	0	1
308	1	1	0	1
309	0	0	0	1
310	1	0	0	0
311	1	1	0	0
312	1	0	0	1
313	1	1	0	1
314	1	0	0	1
315	0	0	0	0
316	0	0	0	1
317	0	0	0	0
318	0	0	0	0
319	0	0	0	1
320	1	0	0	1
321	1	1	0	1
322	1	0	0	0
323	0	0	0	1
324	1	0	0	0
325	0	0	0	1
326	1	0	0	1
327	0	1	0	1
328	1	1	0	1
329	1	0	0	1
330	1	0	0	0
331	0	0	0	1
332	1	0	0	0
333	1	1	0	0
334	1	0	0	1
335	1	0	0	1
336	1	0	0	1
337	1	0	0	1
338	1	0	0	1
339	1	0	0	1
340	1	0	0	1
341	1	1	0	1
342	1	1	0	1
343	1	0	0	0
344	0	0	0	1



案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
345	0	1	0	1
346	0	1	0	1
347	1	1	0	0
348	1	1	0	0
349	1	1	0	0
350	1	0	0	1
351	0	0	改善臨床環境	1
352	1	1	0	1
353	1	0	0	1
354	0	1	0	1
355	0	0	0	1
356	1	0	0	0
357	1	0	0	1
358	1	1	0	1
359	1	0	0	1
360	1	0	0	0
361	1	0	0	1
362	0	1	0	1
363	0	0	0	0
364	0	0	0	1
365	1	0	0	0
366	1	0	0	1
367	0	1	0	1
368	1	1	0	1
369	0	0	0	1
370	1	0	0	1
371	0	0	0	1
372	1	0	0	1
373	1	1	0	1
374	0	0	0	1
375	0	1	0	1
376	0	0	0	0
377	1	0	0	1
378	0	0	0	0
379	1	0	0	0
380	0	0	0	1
381	0	0	0	1
382	1	0	0	1
383	0	1	0	1
384	1	0	0	1
385	1	0	0	0
386	0	1	0	1
387	1	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	政介回3	政介回4	政介回5	專介入外
388	1	0	0	1
389	1	0	0	0
390	0	1	0	1
391	0	1	0	1
392	1	1	0	0
393	1	0	0	1
394	0	0	0	1
395	1	0	0	1
396	1	0	0	1
397	1	0	0	0

案號	專介外否
1	0
2	0
3	0
4	0
5	0
6	0
7	0
8	0
9	流失更多人力
10	0
11	0
12	0
13	不應干涉個人選擇
14	0
15	0
16	0
17	0
18	0
19	0
20	那是個人的事
21	0
22	0
23	0
24	0
25	若不能提供好的護理環
26	0
27	0
28	0
29	0
30	0
31	0
32	台灣護理團體在改善護理人員工作環境無具體
33	無權介入
34	0
35	尊重個人選擇
36	0
37	自己的事
38	0
39	0
40	0
41	官商勾結
42	0
43	0

案號	專介外否
44	純屬個人自由
45	0
46	0
47	0
48	0
49	0
50	0
51	應改善護理環境留住護理人才.而不是鼓勵人才
52	0
53	0
54	0
55	0
56	純屬個人意願不需介入
57	0
58	可提升護理專業交流
59	0
60	台灣護理學會沒有照顧台灣護理人員
61	0
62	要出國的人會對陌生環境緊張.有民間團體支持
63	0
64	0
65	0
66	護理人員是個體
67	0
68	0
69	0
70	個人意願不該干預
71	0
72	0
73	0
74	0
75	自由市場
76	0
77	0
78	0
79	0
80	0
81	希望可增加福利
82	0
83	0
84	0
85	0
86	0

案號	專介外否
87	0
88	0
89	0
90	0
91	0
92	維持市場自由機制.過分干預有圖利之嫌
93	0
94	0
95	若無好的福利或工作環境為何要阻止
96	0
97	0
98	0
99	0
100	避免利益為基礎之仲介關係
101	0
102	0
103	0
104	好的人才.應待在國內服務
105	0
106	0
107	0
108	0
109	0
110	0
111	0
112	0
113	0
114	護理專業團體可給予輔助不應強行介入
115	個人因素
116	人才外移
117	0
118	0
119	0
120	0
121	0
122	政府未介入時,專業團體無法明確決議政策
123	0
124	0
125	屬私人行為
126	個人意願
127	0
128	0
129	0

案號	專介外否
130	0
131	不應限制人員發展
132	國內護理人員不足
133	0
134	0
135	0
136	0
137	0
138	應改善護士工作負荷量及相關問題
139	0
140	0
141	0
142	先將專業環境弄好再說
143	市場自由競爭
144	0
145	0
146	0
147	目前外移人數尚可
148	0
149	視個人意願而定
150	效果不大
151	0
152	0
153	0
154	0
155	個人選擇
156	0
157	0
158	0
159	0
160	0
161	0
162	0
163	0
164	0
165	0
166	0
167	0
168	0
169	只有政府有權利
170	0
171	0
172	0

案號	專介外否
173	0
174	0
175	個人需求不同
176	移民或外移乃個人主觀
177	0
178	0
179	0
180	0
181	護士荒
182	0
183	台灣護理人員短缺
184	0
185	0
186	0
187	0
188	0
189	0
190	0
191	0
192	0
193	0
194	0
195	0
196	0
197	0
198	0
199	不具信任
200	0
201	0
202	0
203	0
204	留住人才
205	0
206	0
207	0
208	0
209	0
210	0
211	0
212	0
213	0
214	0
215	人民自由

案號	專介外否
216	0
217	0
218	台灣護理人員不足
219	國內人力短缺
220	0
221	人民意願為主
222	0
223	0
224	0
225	0
226	0
227	支持國內醫護人員出國進修後回國
228	0
229	個人選擇
230	0
231	0
232	個人自由
233	0
234	0
235	0
236	0
237	0
238	0
239	0
240	國內護理人員已缺乏
241	0
242	瞭解外移動機為何再決定是否介入
243	0
244	0
245	0
246	0
247	國內人力不足，應提昇國外就業獎勵補助
248	0
249	易太主觀
250	0
251	0
252	0
253	0
254	0
255	不該干涉個人自由
256	0
257	0
258	0



案號	專介外否
259	0
260	0
261	0
262	應改善護理工作環境，而非一時阻止或介入外移
263	0
264	0
265	屬個人自由
266	0
267	0
268	0
269	0
270	0
271	0
272	0
273	0
274	0
275	人才會流失
276	只要適時提供國外資訊，讓護理人員自由選擇
277	0
278	若外移管道便利，台灣的護理體系會更匱乏
279	不需要
280	0
281	0
282	0
283	0
284	0
285	0
286	因尊重他人工作選擇權利
287	自我意願
288	每個人都有選擇最好工作環境的自由
289	0
290	0
291	不想出國
292	尊重自主權
293	減少台灣護理人員流失
294	0
295	0
296	0
297	0
298	0
299	個人意願
300	難以介入
301	應採開放態度

案號	專介外否
302	0
303	0
304	0
305	0
306	0
307	0
308	0
309	0
310	護理專業團體能力尙未達能左右現況
311	0
312	0
313	0
314	0
315	0
316	0
317	0
318	0
319	0
320	0
321	0
322	個人選擇
323	0
324	尊重護士權利
325	0
326	0
327	0
328	0
329	0
330	人力會缺乏
331	0
332	個人考量
333	會造成優秀護理人員外流
334	0
335	0
336	0
337	0
338	0
339	0
340	0
341	0
342	0
343	自由發展
344	0

案號	專介外否
345	0
346	0
347	0
348	順其自然
349	0
350	0
351	0
352	0
353	0
354	0
355	0
356	不適合
357	0
358	0
359	0
360	台灣護理是專業性的，外移的話怕以後護理人
361	0
362	0
363	0
364	0
365	0
366	0
367	0
368	0
369	0
370	0
371	0
372	0
373	0
374	0
375	0
376	0
377	0
378	0
379	個人自由
380	0
381	0
382	0
383	0
384	0
385	尊重人員自由選擇權
386	0
387	0

案號	專介外否
388	0
389	目前護理人力尚不足
390	0
391	0
392	0
393	0
394	0
395	0
396	0
397	外移人力不多，每個人有選擇工作地點的自由

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外是	專介外1	專介外2
1	0	1	1
2	0	0	1
3	0	1	1
4	可以提供相關支援	1	1
5	0	0	1
6	0	0	1
7	0	1	0
8	0	1	1
9	0	0	0
10	提供方向正確之管道	1	0
11	可提供訊息	0	0
12	不然交會費是幹麻的	1	1
13	0	0	1
14	提供相關知識及資訊	1	1
15	0	1	1
16	0	0	1
17	0	0	0
18	0	1	1
19	0	1	1
20	0	1	1
21	0	1	1
22	0	1	1
23	0	1	1
24	0	0	0
25	0	1	1
26	可給予一些幫助提供到國外之準備	0	1
27	0	0	0
28	提供工作資訊可比坊間補習班有公信力	0	0
29	0	1	1
30	0	1	1
31	提供合適的人員發展	1	1
32	0	1	0
33	0	0	1
34	可提供人員有利資源協助	0	1
35	0	1	1
36	護理專業團體較了解護理人員所需	1	1
37	0	1	1
38	0	0	1
39	0	1	1
40	提供更多選擇	0	1
41	0	1	1
42	0	1	0
43	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外是	專介外1	專介外2
44	1	1	0
45	可提供訊息	1	1
46	協助輔導並提供諮詢	1	1
47	國內護理人員有正向規劃,國外資訊可諮詢,涉	1	1
48	0	0	1
49	0	0	1
50	提供正確資訊和環境	0	0
51	0	1	1
52	0	1	0
53	提供國外醫療環境相關資訊及相關課程	0	1
54	0	0	0
55	可提供協助	1	1
56	0	1	1
57	專業團體應對其會員有所實質貢獻及輔導	1	1
58	0	1	1
59	提升國內專業水準	0	0
60	0	0	1
61	可提供完善計畫	1	1
62	0	0	1
63	護理專業團體本應為護理人員服務	1	1
64	0	0	0
65	應鼓勵護理人員發展	1	1
66	0	1	1
67	0	1	1
68	0	0	1
69	確保專業人員流通性	1	1
70	0	1	1
71	0	1	1
72	不是介入而是服務	1	1
73	爭取應有的福利及權力改善工作環境及地位	1	0
74	爭取應有之福利及權力	0	1
75	0	1	1
76	0	1	1
77	提供諮詢管道	1	1
78	0	1	1
79	尋求協助	1	1
80	協助外移人員適應國外醫療環境	1	1
81	0	0	1
82	先改善台灣的護理環境及薪水	1	1
83	0	1	1
84	0	1	1
85	可使護理專業較符合民情	1	1
86	要有好的政策保障護理人員	1	1

案號	專介外是	專介外1	專介外2
87	0	1	1
88	可提供相關資訊	0	1
89	0	1	0
90	安全	1	1
91	協助想外移的護理人員在國外得到公平待遇	0	1
92	0	1	1
93	能更了解護理人員需求	1	1
94	護理專業才能不斷的進步	1	1
95	0	0	1
96	因為有繳會費	1	1
97	閉剪@理人員謀得更好的前景,不讓優秀人才	1	1
98	0	1	1
99	提高護理專業及發展	1	1
100	0	0	1
101	可協助會更有保障	0	1
102	0	0	0
103	提供相關就業及具有口碑的醫療機構	1	1
104	0	1	1
105	留住人才	1	0
106	了解護理人員動態進而發展護理專業	0	1
107	應提供國外醫療訊息,介入以了解外移原因	1	1
108	0	1	1
109	0	0	1
110	更多工作機會獲得	1	1
111	0	1	1
112	這樣可協助護理人員至國外時盡快適應環境	1	1
113	可給予一些經驗提供及分享,及資訊提供	0	0
114	0	1	1
115	0	1	0
116	0	1	1
117	協助護理人員多層選擇並具公信力	1	1
118		0	1
119	國內人力不足	0	1
120	0	1	0
121	可提供國外醫療相關訓練訊息	1	1
122	0	0	1
123	了解台灣護理職場的問題為何	1	1
124	提供與他國發展合作互惠關係	0	1
125	0	1	0
126	0	1	1
127	專業團體理應需要幫忙	1	1
128	給予醫護人員有效的支持系統	1	1
129	提供人員選擇機會及協助	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外是	專介外1	專介外2
130	提供多元或優質的工作環境	0	1
131	0	1	1
132	0	0	1
133	訊息更新安全性較高	0	1
134	協助人員就業	0	0
135	0	0	0
136	了解外移大多是何種因素,是否由教育改革著	0	1
137	應關心護理專業人才培育及交流	1	1
138	0	0	1
139	再護理專業上較能配合臨床護理人員需求	0	1
140	0	0	0
141	可協助人員在異鄉生活工作的不便	1	1
142	0	0	0
143	0	0	0
144	保障護理人員權利	0	1
145	0	1	1
146	0	0	1
147	0	0	1
148	提供簽證,環境相關訊息	0	0
149	0	1	1
150	0	0	1
151	提供相關訊息	1	1
152	可提供協助	0	1
153	0	1	1
154	0	0	1
155	0	1	1
156	0	1	1
157	可協助國內外護理專業交流	1	1
158	協助護理人員自我提升專業能力	0	1
159	了解台灣動向	0	1
160	0	1	1
161	護理人員較有保障	1	1
162	0	1	0
163	0	1	0
164	0	1	1
165	可讓視野拓寬,比較及吸收	1	1
166	0	0	1
167	0	1	1
168	0	0	1
169	0	1	1
170	要探討是否因待遇差造成	0	0
171	提供資源	1	1
172	可提供完善資訊	0	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外是	專介外1	專介外2
173	0	0	0
174	0	0	1
175	0	0	0
176	0	1	1
177	0	0	1
178	與外國交流可改善國內護理不良之處	0	1
179	比較懂得同行的工作性質及需求	0	1
180	自己人要挺自己人	1	0
181	0	1	1
182	0	1	0
183	0	0	1
184	0	1	1
185	專業交流	1	0
186	0	0	1
187	0	1	1
188	0	1	1
189	0	1	1
190	0	1	1
191	協助就業,探求原因,以期尋求改善,留住專業	0	1
192	應掌握在國外服務的護理人員數目	1	0
193	0	1	1
194	0	0	1
195	0	1	1
196	0	0	1
197	0	1	1
198	因可協助人員找出另一片天空	0	1
199	0	0	0
200	不應積極推動鼓勵外移,協助政府瞭解	0	0
201	有保障	1	1
202	協助多元文化發展	1	0
203	0	1	1
204	0	1	1
205	0	1	1
206	可建立更完善制度,和政府一起更有保障	0	1
207	可作為交流和學習	1	1
208	0	1	1
209	0	1	0
210	協助盡早適應	1	1
211	幫助護理人員瞭解國外之資訊及瞭解相關專	1	1
212	比政府更瞭解護理人員困境	1	1
213	0	0	1
214	都繳會費了不幫忙很奇怪	1	1
215	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外是	專介外1	專介外2
216	0	1	1
217	0	0	0
218	0	0	0
219	0	0	1
220	0	1	1
221	0	1	1
222	0	0	0
223	可提供護理人員更多選擇，分散國內飽和護	0	0
224	可多尊重護理人員專業地位，鼓勵出國精進	0	1
225	才可提供必要有用之資料	1	0
226	由曾至國外工作者擔任較好，較知道需求在	1	1
227	0	1	0
228	學會每年都繳錢卻無法提供實質的工作機會	1	1
229	0	0	0
230	0	1	0
231	0	1	1
232	0	1	1
233	0	1	0
234	0	0	1
235	0	0	1
236	幫助想外移的人員外移	0	1
237	0	1	1
238	0	1	0
239	有較多資訊可知道，制度明朗化	1	1
240	0	1	1
241	護理人員要團結合作，提昇護理水準	0	0
242	0	0	1
243	0	0	0
244	0	1	1
245	0	1	1
246	0	1	1
247	1	1	1
248	0	1	1
249	0	0	1
250	增加知識	0	1
251	能協助提供相關資訊及資源	1	1
252	0	0	1
253	0	1	0
254	可統計	0	1
255	0	1	1
256	提供國外醫療環境之相關課程	1	1
257	不要讓有能力的人外流	1	1
258	與國外交流，相互成長，經驗學習與分享	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外是	專介外1	專介外2
259	可提供專業工作招募，工作環境安全性	1	1
260	可以專業的角度提供諮詢及建議以免受騙	0	1
261	調查原因，協助改善國內環境	0	1
262	0	0	0
263	比較瞭解護理常態及需求	1	1
264	可以多收集外移之因素進而改善	0	1
265	0	1	1
266	0	1	1
267	可幫助想外夷的人收集資料，幫助大	1	0
268	以服務護理人員的立場而言	1	1
269	台灣護理學會早該替護士發聲了	0	1
270	0	0	1
271	0	0	1
272	協助外移的相關訊息	1	0
273	可幫助提供相關資訊	1	1
274	避免過多人才外移	1	0
275	0	1	1
276	0	1	1
277	流失優良護理人員	0	1
278	0	0	1
279	0	1	1
280	可以提供許多協助	1	1
281	協助國內護理專業提昇	1	1
282	可降低護理人員不確定感，協助解決民生問	0	1
283	提昇護理人員專業、身份	1	1
284	因背景相同，能提供有專業性幫助	1	1
285	可提供相關資訊	0	1
286	0	1	1
287	0	0	1
288	0	1	1
289	應鼓勵多出國	1	1
290	學會應該幫忙護理人員	1	1
291	0	1	1
292	0	1	1
293	0	1	1
294	提供更多護理就業機會	1	1
295	0	1	1
296	可至國外瞭解護理專業知識	1	1
297	0	1	1
298	可提供國內護理人員發展護理國際觀	0	1
299	0	0	1
300	0	0	0
301	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外是	專介外1	專介外2
302	依照專業的角度才能建立完整體制	1	1
303	自己的團體都不重視，更遑論期待政府	0	1
304	可以有更豐富之資源及諮詢服務	0	1
305	建立國際交流	0	1
306	適當輔導研擬回饋及交流計畫	0	1
307	可安排較安全的工作環境	1	1
308	0	1	0
309	0	0	1
310	0	1	0
311	0	0	0
312	0	0	1
313	鼓勵護理人員往外發展，增加新知吸收	0	1
314	鼓勵外移進修，但要再鼓勵回國服務	0	1
315	0	0	0
316	0	0	0
317	0	0	1
318	0	0	1
319	提供相關完善資訊	1	1
320	為護理人員爭取福利與專業地位	1	1
321	保持國內外平衡	1	1
322	0	1	1
323	爭取改善護理環境及福利	0	0
324	0	0	1
325	讓護理人員在國外時有人支持、諮詢	1	1
326	應尊重意願提昇護理地位	1	1
327	建立與其他發展中國家互惠合作關係	1	1
328	增加工作機會，提供保障	1	0
329	因是提供護理人員所需，台灣護理環境差	0	0
330	0	0	1
331	可幫助需要外移的護士多一些資源	0	0
332	0	1	0
333	0	0	1
334	增加工作機會	1	1
335	0	1	1
336	0	1	1
337	語言不通	1	1
338	資訊不足，語言不通	1	1
339	可互相交流不同經驗	0	1
340	資訊不足，語言能力欠佳	1	1
341	0	0	1
342	多一點支援會多一些人才交流	0	1
343	0	1	1
344	提供國內外的醫療環境課程與訊息	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外是	專介外1	專介外2
345	國外的醫療有我們需學習的地方	1	1
346	使台灣護理人員走上國際發展	0	1
347	0	0	1
348	0	1	1
349	0	0	0
350	因可得到更多相關資訊	1	1
351	0	1	1
352	0	0	1
353	可以提供國外醫院醫療最新政策，提供專業	1	1
354	促使護理人員多元化且國際化發展	0	1
355	提供護理人才的增加	0	1
356	0	1	1
357	協助本土人員多元發展	1	1
358	0	1	1
359	能與政府合作提供相關專業諮詢	0	1
360	0	1	1
361	0	0	1
362	鼓勵進修專業課程	1	1
363	0	0	0
364	可加強外文能力	0	1
365	0	1	1
366	成立服務窗口	1	1
367	應站在專業的角度及立場多方給予協助	1	1
368	專業團體本來就應服務會員的需求	1	1
369	0	1	1
370	0	1	1
371	促進國內護理專業提昇	1	1
372	增加溝通管道	1	1
373	0	1	1
374	輔導	0	1
375	交流	0	1
376	0	1	1
377	可有完整護理專業交流	0	1
378	0	0	0
379	0	0	1
380	評估外移的因素，改善護理現況問題	0	1
381	因為繳交的會費多，做的事太少	0	1
382	讓人員儘快進入狀況	1	1
383	提供外移人員相關注意事項及協助	1	1
384	協助護理人員獲得更多更好的工作機會，再	1	1
385	0	1	1
386	提供外移人員相關注意事項及協助	1	1
387	可以有更好的選擇	1	0

案號	專介外是	專介外1	專介外2
388	服務	1	1
389	0	1	1
390	團體的介入可協助護理人員有條件可尋	1	1
391	可提供資訊給想出國者機會，多一個管道協	1	1
392	0	1	1
393	協助護理人員圓夢想，回國後可給護理專業	1	1
394	團體應有世界觀，協助人員做更好的生涯規	1	1
395	協助	0	1
396	有機會得到多方訊息，使人員發揮潛能	1	1
397	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
1	1	00		1
2	1	10		1
3	1	00		1
4	1	00		1
5	1	00		1
6	1	00		1
7	0	00		1
8	0	10		1
9	1	10		0
10	1	00		1
11	1	00		1
12	1	00		1
13	1	00		1
14	1	00		1
15	1	00		1
16	1	00		1
17	0	10		0
18	1	00		1
19	0	10		1
20	1	00		0
21	1	00		1
22	1	00		0
23	1	00		1
24	0	00		0
25	1	00		1
26	1	00		1
27	0	00		0
28	1	00		1
29	1	00		1
30	1	00		1
31	1	00		1
32	1	00		0
33	1	10		0
34	1	00		1
35	1	00		1
36	0	10		1
37	1	00		1
38	1	00		1
39	1	00		1
40	1	00		0
41	0	00		0
42	0	10		1
43	0	00		1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
44	0	00		0
45	1	00		1
46	1	00		1
47	1	00		0
48	0	10		0
49	1	00		1
50	1	10		1
51	1	00		1
52	1	10		1
53	1	00		1
54	0	00		0
55	1	00		1
56	1	00		0
57	1	00		1
58	1	00		1
59	1	00		1
60	1	10		0
61	1	00		1
62	1	00		0
63	0	00		1
64	0	00		0
65	1	00		1
66	1	00		1
67	1	00		0
68	1	00		1
69	1	00		1
70	1	00		1
71	0	10		0
72	1	00		1
73	1	10		1
74	0	10		1
75	1	00		0
76	1	00		0
77	1	00		1
78	0	00		1
79	1	00		1
80	0	00		1
81	0	00		1
82	1	00		1
83	1	00		1
84	1	00		1
85	1	00		1
86	0	10		1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
87	1	0	0	1
88	1	0	0	1
89	0	0	0	0
90	1	0	0	0
91	0	1	0	1
92	0	1	0	1
93	1	0	0	1
94	1	0	0	1
95	0	0	0	0
96	1	0	0	1
97	1	0	0	1
98	1	0	0	1
99	0	1	0	1
100	1	1	0	0
101	0	0	0	1
102	0	0	0	0
103	0	1	0	1
104	1	0	0	1
105	1	0	0	1
106	1	1	0	1
107	1	0	0	1
108	1	0	0	1
109	1	1	0	1
110	1	0	0	1
111	1	0	0	1
112	0	1	0	1
113	0	0	0	1
114	1	0	0	1
115	1	1	0	1
116	1	0	0	1
117	1	0	0	1
118	1	1	0	1
119	1	1	0	1
120	0	1	0	1
121	1	0	0	1
122	1	0	0	1
123	1	0	0	1
124	1	1	0	1
125	1	0	提供住宿	1
126	1	0	0	0
127	1	0	0	1
128	1	0	0	0
129	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
130	1	00		0
131	1	00		0
132	1	10		1
133	1	00		0
134	1	10		1
135	1	00		1
136	1	10		1
137	1	00		1
138	0	10		0
139	1	00		1
140	1	00		1
141	1	00		1
142	0	00		1
143	0	10		0
144	0	00		1
145	0	10		1
146	0	10		1
147	0	00		0
148	0	00		0
149	0	00		0
150	0	00		1
151	1	00		1
152	1	10		1
153	1	00		0
154	1	00		1
155	1	00		1
156	1	00		1
157	1	00		1
158	0	00		1
159	1	00		1
160	1	00		1
161	0	00		1
162	1	00		1
163	0	00		1
164	1	00		1
165	1	00		1
166	0	10		1
167	0	10		0
168	1	10		1
169	1	00		1
170	1	10		1
171	0	10		1
172	1	00		1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
173	0	1	0	1
174	0	1	0	0
175	1	1	0	1
176	0	0	0	1
177	1	0	0	0
178	1	1	0	1
179	1	1	0	1
180	1	1	0	1
181	0	0	0	1
182	1	0	0	0
183	1	0	0	1
184	0	0	0	1
185	1	1	0	1
186	1	0	0	1
187	1	0	0	0
188	0	1	0	1
189	0	1	0	1
190	0	0	0	1
191	1	1	0	1
192	1	1	0	1
193	1	0	0	1
194	0	0	0	1
195	1	0	0	1
196	1	1	0	0
197	1	0	0	1
198	1	1	0	1
199	0	1	0	1
200	0	0	提供政府護理人員真正的需求建	1
201	1	0	0	1
202	1	0	0	1
203	1	0	0	1
204	1	0	0	1
205	1	0	0	1
206	0	1	0	0
207	1	0	0	0
208	1	0	0	1
209	0	1	0	0
210	1	0	0	1
211	0	0	0	1
212	0	1	0	1
213	1	1	0	0
214	1	0	0	1
215	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
216	1	0	0	0
217	0	1	0	1
218	1	0	0	1
219	0	1	0	1
220	1	0	0	1
221	1	0	0	1
222	1	0	0	1
223	0	0	0	0
224	1	1	0	0
225	1	0	0	1
226	1	0	0	1
227	1	1	0	1
228	1	0	0	1
229	1	1	0	0
230	1	1	0	0
231	0	1	0	0
232	1	0	0	0
233	1	1	0	1
234	1	0	0	1
235	0	0	0	1
236	1	1	0	1
237	1	0	0	1
238	1	1	0	1
239	1	0	0	1
240	1	0	0	0
241	1	0	0	1
242	1	1	0	1
243	0	0	0	0
244	1	0	0	0
245	1	0	0	1
246	1	0	0	0
247	0	0	1	0
248	1	0	0	1
249	1	0	0	0
250	1	1	0	1
251	1	0	0	1
252	1	1	0	1
253	1	1	0	1
254	1	1	0	1
255	1	0	0	1
256	1	0	0	1
257	0	1	0	1
258	1	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
259	1	00		1
260	1	00		1
261	1	00		1
262	0	10		0
263	1	00		0
264	0	10		1
265	1	00		1
266	1	00		1
267	1	10		1
268	0	10		1
269	1	10		0
270	0	10		1
271	1	10		1
272	1	00		1
273	1	00		1
274	1	00		1
275	1	00		1
276	1	00		1
277	1	10		1
278	0	01		0
279	1	00		1
280	1	00		1
281	1	00		1
282	1	10		1
283	1	00		1
284	1	00		1
285	1	00		0
286	1	00		1
287	1	00		1
288	1	00		0
289	1	00		0
290	1	00		1
291	1	00		0
292	0	10		1
293	1	00		1
294	1	00		1
295	1	00		1
296	1	00		1
297	1	00		1
298	1	10		0
299	1	00		0
300	1	00		1
301	0	00		0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
302	1	0	0	1
303	0	1	0	1
304	1	1	0	1
305	1	0	0	1
306	0	1	0	1
307	1	0	0	1
308	1	1	0	1
309	0	1	0	1
310	1	0	0	0
311	1	1	0	1
312	1	0	0	1
313	1	1	0	1
314	0	1	0	1
315	0	0	0	0
316	1	0	0	1
317	1	0	0	1
318	1	1	0	0
319	1	0	0	1
320	1	0	0	1
321	1	0	0	1
322	1	0	0	0
323	0	0	0	0
324	1	0	0	1
325	1	0	0	1
326	1	0	0	0
327	1	0	0	1
328	1	1	0	1
329	1	1	0	1
330	1	0	0	1
331	1	0	0	0
332	1	1	0	1
333	1	0	0	1
334	1	0	0	1
335	1	0	0	1
336	1	0	0	1
337	1	0	0	1
338	1	0	0	1
339	1	0	0	0
340	1	0	0	1
341	1	1	0	1
342	1	1	0	1
343	1	0	0	0
344	0	0	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
345	1	0	0	1
346	1	0	0	1
347	1	1	0	1
348	1	0	0	1
349	0	0	0	0
350	1	0	0	1
351	1	0	0	1
352	1	1	0	1
353	1	0	0	1
354	1	1	0	1
355	0	1	0	1
356	0	0	0	1
357	1	0	0	1
358	1	0	0	1
359	0	0	0	1
360	1	0	0	1
361	1	0	0	1
362	1	0	0	1
363	1	0	0	1
364	0	0	0	1
365	1	0	0	0
366	1	0	0	0
367	1	0	0	1
368	1	0	0	1
369	1	0	0	1
370	1	0	0	1
371	1	0	0	1
372	1	0	0	1
373	1	0	0	1
374	1	1	0	1
375	1	1	0	1
376	1	0	0	0
377	1	1	0	1
378	0	0	0	0
379	1	1	0	1
380	0	1	0	1
381	1	0	0	0
382	1	0	0	1
383	0	1	0	1
384	1	0	0	1
385	1	0	0	1
386	0	1	0	1
387	1	1	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介外3	專介外4	專介外5	專介入回
388	1	0	0	1
389	0	1	0	1
390	0	1	0	1
391	1	0	0	1
392	1	0	0	1
393	1	0	0	1
394	0	1	0	1
395	1	1	0	0
396	1	0	0	1
397	1	0	0	0



案號	專介回否
1	0
2	0
3	0
4	0
5	0
6	0
7	0
8	0
9	回來的人只會唱高調
10	0
11	0
12	0
13	0
14	0
15	0
16	0
17	0
18	0
19	0
20	那是個人的事
21	0
22	0
23	0
24	0
25	讓國內護理人員多了解
26	0
27	0
28	0
29	0
30	0
31	0
32	想回國的自然會回來
33	護理專業團體權力不大.無公信力
34	0
35	0
36	0
37	0
38	0
39	0
40	個人自由
41	台灣待遇差
42	0
43	0

案號	專介回否
44	0
45	0
46	0
47	0
48	0
49	0
50	0
51	0
52	0
53	0
54	0
55	0
56	純屬個人意願不需介入
57	0
58	0
59	0
60	台灣政府沒有完善的制度法令
61	0
62	若有心要回國服務自然會回國
63	0
64	0
65	0
66	0
67	0
68	0
69	0
70	0
71	0
72	0
73	0
74	0
75	自由市場
76	0
77	0
78	0
79	0
80	0
81	0
82	0
83	0
84	0
85	0
86	0

案號	專介回否
87	0
88	0
89	0
90	個人自由
91	0
92	0
93	0
94	0
95	沒有理由
96	0
97	0
98	0
99	0
100	杯水車薪
101	0
102	工作內容很多都不相同
103	0
104	0
105	0
106	0
107	0
108	0
109	0
110	0
111	0
112	0
113	0
114	0
115	0
116	0
117	0
118	0
119	0
120	0
121	0
122	0
123	0
124	0
125	0
126	個人意願
127	0
128	可提供訊息但不應以計畫性強制安排
129	0

案號	專介回否
130	國內沒有比較好
131	讓專業人員自然交流
132	0
133	尊重個人規劃
134	0
135	0
136	0
137	0
138	0
139	0
140	0
141	0
142	0
143	市場自由競爭
144	0
145	0
146	0
147	個人有個人的志向勿強求
148	工作環境差,薪資差
149	視個人而定
150	0
151	0
152	0
153	0
154	0
155	0
156	0
157	0
158	0
159	0
160	0
161	0
162	0
163	0
164	0
165	0
166	0
167	0
168	0
169	0
170	0
171	0
172	0

案號	專介回否
173	0
174	看個人意願
175	0
176	0
177	0
178	0
179	0
180	0
181	0
182	0
183	0
184	0
185	0
186	0
187	0
188	0
189	0
190	0
191	0
192	0
193	0
194	0
195	0
196	0
197	0
198	0
199	0
200	0
201	0
202	0
203	0
204	0
205	0
206	個人生涯無須介入
207	0
208	0
209	0
210	0
211	0
212	0
213	0
214	0
215	0

案號	專介回否
216	0
217	0
218	0
219	0
220	0
221	0
222	0
223	0
224	在現今護理界狀況無法有效且有計劃吸引國外
225	0
226	0
227	0
228	0
229	想回來就會回來
230	0
231	0
232	0
233	0
234	0
235	0
236	0
237	0
238	0
239	0
240	個人因素
241	0
242	0
243	0
244	0
245	0
246	0
247	0
248	0
249	尊重個人意見，若環境皆未準備好，意願相對低
250	0
251	0
252	0
253	0
254	0
255	0
256	0
257	0
258	0

案號	專介回否
259	0
260	0
261	0
262	先改善護理工作環境再說
263	個人自由
264	0
265	0
266	0
267	0
268	0
269	台灣護理工作環境待遇皆不如先進國家
270	0
271	0
272	0
273	0
274	0
275	0
276	0
277	0
278	0
279	0
280	0
281	0
282	0
283	0
284	0
285	0
286	0
287	0
288	0
289	0
290	0
291	應該有個人意願
292	0
293	0
294	0
295	0
296	0
297	0
298	依個人意願，但應鼓勵將專業能力回國與同仁
299	個人意願
300	0
301	市場已飽和，應採自由競爭方式

案號	專介回否
302	0
303	0
304	0
305	0
306	0
307	0
308	0
309	0
310	護理專業團體能力尙未達能左右現況
311	0
312	0
313	0
314	0
315	0
316	0
317	0
318	0
319	0
320	0
321	0
322	0
323	因國外環境福利好
324	0
325	0
326	無法提供與國外相等的對待
327	0
328	0
329	0
330	0
331	要回來服務的就會回來
332	0
333	0
334	0
335	0
336	0
337	0
338	0
339	1
340	0
341	0
342	0
343	自由發展
344	0



案號	專介回否
345	0
346	0
347	0
348	0
349	0
350	0
351	0
352	0
353	0
354	0
355	0
356	0
357	0
358	0
359	0
360	0
361	0
362	0
363	0
364	0
365	0
366	尊重個人意願
367	0
368	0
369	0
370	0
371	0
372	0
373	0
374	0
375	0
376	0
377	0
378	0
379	0
380	0
381	人有自由回國的選擇性
382	0
383	0
384	0
385	0
386	0
387	0

案號	專介回否
388	0
389	0
390	0
391	0
392	0
393	0
394	0
395	天時地利人和如配合比國外好
396	0
397	國內人力充足

案號	專介回是	專介回1	專介回2
1	0	1	1
2	0	0	1
3	0	1	1
4	提供有意願的人必要的	0	1
5	0	1	1
6	0	1	1
7	0	1	0
8	0	1	1
9	0	0	0
10	人才交流	0	1
11	0	1	1
12	學得經驗及交流	0	1
13	國內護理人員不足	1	1
14	留住優秀護理人才	1	1
15	0	1	1
16	0	0	1
17	0	0	0
18	0	1	1
19	有計畫讓人覺得有保障	1	1
20	0	1	1
21	0	1	1
22	0	1	1
23	提升國內護理專業	0	1
24	0	0	0
25	0	0	1
26	好的人才原本就要挽留	1	1
27	0	0	0
28	可使優秀人才回國	1	0
29	0	1	0
30	0	1	1
31	鼓勵作為交流的互助互惠關係	1	1
32	0	1	0
33	0	1	0
34	學術技術經驗交流傳承	1	1
35	為台灣人民服務	1	1
36	調整提升國內護理專業能力	1	1
37	增加專業知識交流	1	1
38	0	1	0
39	0	1	1
40	0	0	0
41	0	1	1
42	0	1	1
43	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回是	專介回1	專介回2
44	1	0	0
45	可提供訊息	1	1
46	提高台灣醫療環境水準	1	1
47	0	0	1
48	0	1	1
49	回國機會	1	0
50	提高人員素質提供良好技術	0	1
51	提升照護品質	1	1
52	0	1	1
53	增長護理人員見識提升水準	0	1
54	0	0	0
55	可以鼓勵但不能強迫	1	1
56	0	1	1
57	提升國內素質並促進資方重視工作者福利	1	1
58	提升國內素質	1	1
59	提升國內專業水準	0	1
60	0	1	1
61	0	1	1
62	0	0	0
63	利用專業團體的力量鼓勵	0	1
64	0	0	0
65	經驗交流	1	1
66	可使護理人員知道國外的護理工作	1	1
67	0	1	1
68	提升專業能力進階	1	0
69	在醫療上才了解不足的地方	0	1
70	到國外學的專業技能當然應用在國人身上	1	0
71	0	1	1
72	護理團體若有位護理人員服務設想,該爭取	1	1
73	提升地位爭取福利	1	1
74	提升護理地位及相關福利,提升就業意願	1	0
75	0	1	1
76	0	1	1
77	招募更多不藤經驗的護理人員	1	1
78	0	1	1
79	需要好人才	1	1
80	可與外國醫療彼此交流	0	0
81	福利	1	1
82	先改善台灣的護理環境	1	1
83	0	1	1
84	0	1	1
85	可讓國內護理更爲國際化	1	1
86	要有好的政策保障護理人員	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回是	專介回1	專介回2
87	0	1	1
88	可吸引人才回國	0	0
89	0	1	1
90	0	1	1
91	伊萃M業團體協助回國護理人員盡快適應環境	1	1
92	護理人員應更有國際觀	1	1
93	可提升國內護理品質水準	1	1
94	才能不斷的有新知	0	1
95	0	1	0
96	交流	1	1
97	讓優秀人才回國教導基層的護理人員,讓知識	1	1
98	0	1	1
99	提高護理專業及發展	1	0
100	0	1	0
101	將國外的好與壞分享才有更進步的餘地	1	1
102	0	0	1
103	刺激國內專業更進步發展,改善國內護理工作	1	1
104	讓有專業的護理人員回國,才能讓我們的護理	1	1
105	資源互惠	0	1
106	學以致用提升台灣護理文化	1	0
107	減少優秀護理人員外移,提升國內護理素質	1	1
108	0	1	1
109	0	1	0
110	改善現有護理制度	1	1
111	0	1	1
112	將國外不同的護理照護模式帶回,可學習優點	1	1
113	可以讓國外護理人員回國服務,也可以有技術	1	1
114	可使國內護理界吸收更多國外資訊,開闊眼界	1	1
115	人才活用	1	1
116	人才訓練並吸收國外經驗	1	1
117	人才不外流	0	1
118	0	1	1
119	計畫中的人員回國服務可提升國內人員素質	0	1
120	如此才能鼓勵常出國	1	0
121	可將國外護理專業知識回國投入教育訓練人	0	1
122	可增加國內護理專業及文化交流	0	1
123	可提供國外相關護理趨勢	0	1
124	提升護理教育	1	1
125	應盡可能鼓勵他們回國貢獻	0	1
126	0	0	1
127	專業團體要有計畫安排回國後續事宜	1	1
128	0	0	1
129	以實際現況提供資訊供國外護理人員返回時	0	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回是	專介回1	專介回2
130	0	1	0
131	0	1	1
132	提供國外目前醫療環境之交流	1	0
133	0	0	1
134	協助各項證件辦理	0	1
135	0	1	0
136	交流學習為重	1	1
137	應錄用護理專業的主管人才回國	1	1
138	0	0	1
139	可將國內護理經驗帶回增進國內護理水準	0	1
140	0	0	1
141	可增加本國專業人員	1	1
142	促進交流	0	0
143	0	0	0
144	將專業運用在照顧國人	1	1
145	護理專業與國際交流	0	1
146	人才不外移	1	1
147	0	0	1
148	0	1	1
149	0	1	1
150	國內需要這些人的經驗	0	0
151	提供相關訊息	1	1
152	讓國內護理環境不再封閉	1	1
153	0	1	1
154	0	1	1
155	可互相交流	1	1
156	0	1	1
157	可藉由國外經驗改善護理照護及理念提升	1	1
158	提升國內護理專業能力	0	1
159	吸取國外經驗	1	1
160	0	0	1
161	可將先進的專業知識帶回教導國內人員	1	1
162	0	1	1
163	0	1	0
164	0	1	1
165	協助有意願回國就業的人有個保障環境	1	1
166	0	0	1
167	0	1	1
168	0	1	1
169	0	1	1
170	0	1	1
171	可提供完善的護理知識	1	1
172	落葉歸根	0	1

案號	專介回是	專介回1	專介回2
173	0	1	0
174	0	1	0
175	可讓國內外護理人員互相學習新資訊	0	0
176	讓人受到尊重	1	1
177	0	1	1
178	可交流護理專業	1	1
179	保留人才在台服務	1	0
180	可相互交流吸取不一樣的工作經驗及文化	1	0
181	增加護理專業	1	1
182	0	0	1
183	把外國經驗實務帶回分享	1	1
184	0	1	0
185	引進專業知識政策,制度	1	0
186	0	1	0
187	0	1	1
188	0	1	1
189	0	1	1
190	0	0	1
191	提升護理文化交流,帶入新的更好的護理資訊	1	1
192	將國外好的東西與國人分享	1	1
193	0	1	0
194	0	1	1
195	0	1	1
196	0	1	1
197	提升國內護理品質	1	1
198	適時與定期關懷他們與協助	1	1
199	以專業面與發展應有計畫	0	1
200	台灣人民應享有高品質醫療照護	0	1
201	促進國內護理教育發展,提昇國內護理專業	1	1
202	0	1	0
203	0	1	1
204	瞭解國外的護理發展經驗,貢獻於臨床	1	1
205	0	1	1
206	0	1	0
207	0	1	1
208	回饋專業技能提昇專業品質	1	1
209	0	1	1
210	0	1	1
211	改善國內護理人員制度與福利及社會大眾的請	1	0
212	增加護理人員回流,增加護理照護專業能力	0	1
213	0	0	1
214	要不然會沒有護士	1	1
215	飲水思源	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回是	專介回1	專介回2
216	0	1	1
217	借用專業知識增長個人知識	0	0
218	0	1	1
219	刺激護理發展	0	0
220	0	1	1
221	0	0	1
222	0	1	0
223	0	1	1
224	0	1	1
225	可將國外新知帶入國內	1	0
226	不強迫	1	1
227	0	1	1
228	學習新的技術及護理帶給在學學生	1	1
229	0	1	0
230	0	1	0
231	0	1	1
232	0	1	1
233	0	1	0
234	0	1	1
235	0	1	0
236	互相學習的精神	1	1
237	0	1	1
238	0	1	1
239	總有一天會落葉歸根，如果國內政策福利好	1	1
240	0	1	1
241	0	1	1
242	能將專業帶回，讓護理人員互相學習	0	1
243	0	0	0
244	0	1	1
245	0	0	1
246	0	0	1
247	提昇國內護理專業水準	0	1
248	0	1	1
249	0	1	0
250	互相學習增加專業能力	1	1
251	能回饋自己國家，並瞭解國內護理工作環境	1	1
252	將學習到之知識或技術應用在國人身上，交	1	1
253	0	1	1
254	學成回饋教育方面	1	1
255	提昇台灣護理專業品質	1	1
256	提供國內專業工作招募訊息	1	1
257	擬定與國外雷同或更好的福利制度，使赴國外	1	1
258	能協助國內目前"盲點"、"不足"的地方加以改	1	1



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回是	專介回1	專介回2
259	提供醫療環境之相關課程	0	0
260	可改善人力短缺問題，但須有很好的誘因，	0	1
261	將量好的工作經驗帶回國內	1	1
262	0	1	0
263	0	1	1
264	可以改善護理的就業環境	1	1
265	可將所學帶回國服務	1	1
266	0	1	1
267	可為赴國外的護李人原題工就業場所	0	1
268	促進國內護理界更有國際觀	0	0
269	0	1	1
270	吸取新穎的護理新知，運用在國內的臨床與	1	0
271	可以相互交流，將國外之醫護知識融入台灣	1	0
272	提昇國內護理專業	1	1
273	0	1	1
274	增加其護理人力	0	1
275	可回饋	1	1
276	將新的技術、資訊返國分享或向對方學習	0	1
277	更優秀的人投入職場	1	1
278	回饋支援交流	1	0
279	國內需要新的護理新知	1	1
280	可以分享	0	1
281	協助國內護理專業提昇	1	1
282	能將國外新的技術、管理、護理等運用於本	1	0
283	提供返國後職務及福利	1	1
284	因背景相同，能提供有專業性幫助	1	1
285	0	0	0
286	0	1	1
287	還是要尊重個人意願優先	1	1
288	0	1	1
289	0	1	1
290	可幫助國內護理人員水準	1	1
291	0	1	1
292	如果是既定計畫，且當事人同意就值得鼓勵	1	1
293	學習經驗再鼓勵回國服務	1	1
294	提供更多護理就業機會	1	1
295	0	1	1
296	避免國內護理人員外流嚴重，可提昇國內護	1	1
297	0	1	1
298	0	0	1
299	0	0	1
300	提供招募資訊	0	1
301	0	0	0

案號	專介回是	專介回1	專介回2
302	提昇專業能力，收國外的護理腳步與先進醫療	0	1
303	提昇國內人力及經驗分享	0	1
304	透過專業團體介入，可更提昇人員回國後的	0	1
305	提供新知	0	1
306	專業回饋及交流	1	1
307	也可安排至醫療設備較齊全及人力欠缺的地	1	1
308	0	1	0
309	0	1	0
310	0	0	0
311	為國效力自己的專業為理所當然，可多鼓勵	1	0
312	0	0	1
313	促進國內醫療護理品質提昇	1	1
314	應為國內護理專業或護理教育盡心力	0	0
315	0	0	0
316	0	1	1
317	0	1	1
318	0	1	0
319	將國外醫療水準待回國	1	1
320	將國外護理經驗傳授下去影響政策及制度，可	1	1
321	可提昇國內專業水準互相交流	1	1
322	0	1	1
323	0	1	0
324	希望能提供護士更好的知識	0	1
325	可瞭解國外的護理現況，及台灣需改進的地	1	1
326	0	1	1
327	將所學回饋國人	1	1
328	人員交流	1	0
329	護理人員有需要，專業團體就該提供	0	0
330	0	1	1
331	0	0	1
332	加強國內知識水準提昇	1	1
333	0	1	1
334	互動交流	1	1
335	0	1	1
336	0	1	1
337	提昇護理品質	0	1
338	提昇照護水準	1	1
339	0	0	1
340	提昇照顧水準	1	1
341	0	1	1
342	提昇護理專業	0	1
343	0	1	1
344	0	1	1

案號	專介回是	專介回1	專介回2
345	教學，別人好的更應學回來	1	0
346	讓國外人才回流	0	0
347	0	0	1
348	保留人才	1	1
349	0	0	0
350	因人力短缺高齡化社會需要更多護理人員	1	1
351	因人力短缺，高齡化社會來臨，需要更多護理	1	1
352	做學術交流	0	1
353	可以提供國內醫院招募人員資訊	0	1
354	能以成功案例鼓勵護理人員多元發展	1	1
355	取之於國內，用之於國人	1	1
356	可提昇醫護交流	0	1
357	專業交流分享可促進本國專業發展	0	1
358	0	1	1
359	以專業人員角度來做計畫就有說服力	1	0
360	如果有意願者可以出國服務學習	1	1
361	0	1	1
362	提攜後進	0	1
363	提昇護理	1	1
364	人才應留在國內	0	1
365	0	1	1
366	0	1	1
367	應鼓勵國外護理人員回來服務	0	1
368	互相交流	1	1
369	0	0	1
370	0	1	1
371	促進國內護理專業提昇	1	1
372	可將國外與國內護理專業技能做交流	1	1
373	增加護理專業知識及技巧	1	1
374	0	1	0
375	交流	0	1
376	0	1	1
377	回饋國家提昇護理專業品質	1	1
378	0	0	0
379	因國內也需要更多護理先進提供新知識及交流	0	1
380	提昇國內醫療品質	1	0
381	0	1	1
382	提昇專業領域	1	0
383	提昇國內護理專業，將國外好的護理引進，可	1	1
384	促進國內護理品質及資訊更向上發展	1	1
385	促進國內護理發展	1	1
386	提昇國內護理專業，將國外好的護理制度引進	1	1
387	提昇護理人員福利，把國外優秀帶回國內	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回是	專介回1	專介回2
388	提昇專業品質	1	1
389	可相互比較	1	1
390	在國外的護理人員能將國外所學帶入國內影響	1	0
391	多吸取國外護理專業，提昇國內護理品質，推	1	1
392	0	1	1
393	增強護理人員能力讓護理專業被重視	1	1
394	讓國外回來的人員能帶來更多不同的觀念及專	1	1
395	0	1	1
396	提供國內醫療一致性的服務，增進高層的工作	0	1
397	0	1	1

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回3	專介回4	專介回5	
1	1	00		
2	1	10		
3	1	00		
4	1	00		
5	1	00		
6	1	00		
7	1	00		
8	0	10		
9	0	00		
10	0	10		
11	0	00		
12	0	00		
13	0	00		
14	1	00		
15	1	00		
16	0	10		
17	1	00		
18	1	00		
19	0	10		
20	1	00		
21	1	00		
22	0	10		
23	1	10		
24	0	00		
25	1	00		
26	1	00		
27	0	00		
28	0	00		
29	0	00		
30	1	00		
31	0	10		
32	0	00		
33	1	00		
34	1	00		
35	1	00		
36	0	10		
37	1	00		
38	1	00		
39	1	00		
40	1	00		
41	0	00		
42	0	00		
43	0	00		

案號	專介回3	專介回4	專介回5	
44	0	0	0	
45	1	0	0	
46	1	0	0	
47	1	1	0	
48	0	1	0	
49	0	1	0	
50	1	0	0	
51	0	1	0	
52	1	0	0	
53	1	0	0	
54	0	0	0	
55	1	0	0	
56	1	0	0	
57	1	0	0	
58	1	0	0	
59	1	0	0	
60	1	0	0	
61	1	0	0	
62	1	0	0	
63	1	0	0	
64	0	0	0	
65	1	0	0	
66	1	0	0	
67	1	0	0	
68	0	0	0	
69	1	1	0	
70	1	1	0	
71	0	1	0	
72	1	0	0	
73	0	1	0	
74	1	1	0	
75	1	0	0	
76	1	0	0	
77	1	0	0	
78	0	1	0	
79	1	0	0	
80	1	0	0	
81	0	0	0	
82	1	0	0	
83	1	0	0	
84	1	0	0	
85	0	1	0	
86	0	1	0	

案號	專介回3	專介回4	專介回5
87	1	00	
88	1	10	
89	0	00	
90	1	00	
91	1	00	
92	1	00	
93	1	00	
94	0	00	
95	0	00	
96	1	00	
97	1	00	
98	1	00	
99	1	10	
100	1	10	
101	0	00	
102	0	00	
103	1	00	
104	1	00	
105	1	10	
106	1	10	
107	0	0	舉辦相關座談會,以增
108	1	00	
109	1	10	
110	0	00	
111	1	00	
112	0	00	
113	1	00	
114	1	00	
115	1	00	
116	0	00	
117	1	00	
118	1	00	
119	1	10	
120	0	00	
121	1	00	
122	1	00	
123	0	10	
124	1	00	
125	1	00	
126	1	00	
127	1	00	
128	1	00	
129	1	10	

案號	專介回3	專介回4	專介回5
130	0	00	
131	1	00	
132	1	10	
133	1	00	
134	1	10	
135	1	00	
136	1	00	
137	1	00	
138	0	10	
139	1	00	
140	1	00	
141	1	00	
142	1	00	
143	0	10	
144	0	00	
145	1	00	
146	0	00	
147	0	00	
148	1	00	
149	1	00	
150	1	00	
151	1	00	
152	0	10	
153	0	00	
154	0	00	
155	1	00	
156	1	00	
157	1	00	
158	0	10	
159	1	00	
160	1	00	
161	0	10	
162	1	00	
163	0	00	
164	1	00	
165	1	00	
166	0	00	
167	0	00	
168	1	00	
169	1	00	
170	1	00	
171	0	10	
172	1	00	



台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回3	專介回4	專介回5
173	0	0	0
174	0	1	0
175	1	0	0
176	1	0	0
177	0	0	0
178	0	1	0
179	1	0	0
180	1	1	0
181	0	0	0
182	1	0	0
183	0	0	0
184	0	0	0
185	1	1	0
186	1	0	0
187	0	1	0
188	0	1	0
189	1	0	0
190	1	0	0
191	1	0	0
192	1	0	0
193	1	0	0
194	0	0	0
195	1	0	0
196	1	0	0
197	1	0	0
198	0	1	0
199	1	0	0
200	1	1	0
201	1	0	0
202	0	0	0
203	0	1	0
204	1	0	0
205	1	0	0
206	0	1	0
207	1	0	0
208	1	0	0
209	1	0	0
210	1	0	0
211	1	0	0
212	0	1	0
213	0	0	0
214	1	0	0
215	0	0	0

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回3	專介回4	專介回5	
216	1	00		
217	0	10		
218	1	00		
219	0	10		
220	1	00		
221	1	10		
222	1	00		
223	1	00		
224	1	00		
225	1	00		
226	1	00		
227	0	10		
228	0	10		
229	0	00		
230	1	00		
231	0	10		
232	1	00		
233	1	00		
234	0	00		
235	0	00		
236	1	00		
237	1	00		
238	1	00		
239	1	00		
240	1	00		
241	1	00		
242	1	10		
243	0	00		
244	1	00		
245	1	10		
246	1	10		
247	1	00		
248	1	00		
249	1	00		
250	0	00		
251	1	00		
252	0	10		
253	0	10		
254	1	00		
255	1	00		
256	1	00		
257	1	00		
258	0	00		

案號	專介回3	專介回4	專介回5
259	1	1	0
260	1	0	0
261	1	0	0
262	0	0	0
263	1	0	0
264	0	0	0
265	1	0	0
266	0	1	0
267	1	0	0
268	0	1	0
269	0	1	0
270	0	0	0
271	1	1	0
272	0	0	0
273	1	0	0
274	1	0	0
275	1	0	0
276	1	0	0
277	1	0	0
278	1	1	0
279	1	0	0
280	1	1	0
281	1	0	0
282	0	1	0
283	0	1	0
284	1	0	0
285	0	0	0
286	1	0	0
287	1	0	0
288	1	0	0
289	1	0	0
290	1	0	0
291	1	0	0
292	0	1	0
293	1	0	0
294	1	0	0
295	1	0	0
296	1	0	0
297	1	0	0
298	1	1	0
299	1	0	0
300	1	0	0
301	1	0	0

案號	專介回3	專介回4	專介回5
302	1	0	0
303	0	1	0
304	1	1	0
305	1	0	0
306	0	1	0
307	1	0	0
308	1	1	0
309	0	1	0
310	1	0	0
311	1	0	0
312	1	0	0
313	0	1	0
314	1	0	0
315	0	0	0
316	0	0	0
317	0	0	0
318	1	1	0
319	1	0	0
320	1	0	0
321	1	0	0
322	1	0	0
323	0	0	0
324	1	1	0
325	1	0	0
326	1	0	0
327	1	0	0
328	1	1	0
329	1	1	0
330	0	1	0
331	0	0	0
332	1	0	0
333	1	0	0
334	1	0	0
335	1	0	0
336	1	0	0
337	1	1	0
338	1	0	0
339	0	0	0
340	1	0	0
341	1	0	0
342	1	1	0
343	1	0	0
344	0	0	0

案號	專介回3	專介回4	專介回5	
345	1	1	0	
346	1	1	0	
347	1	1	0	
348	1	0	0	
349	1	0	0	
350	1	0	0	
351	1	0	0	
352	1	1	0	
353	1	0	0	
354	1	0	0	
355	1	0	0	
356	1	1	0	
357	1	1	0	
358	1	0	0	
359	0	0	0	
360	1	0	0	
361	1	0	0	
362	1	1	0	
363	1	0	0	
364	1	0	0	
365	1	0	0	
366	1	0	0	
367	1	0	0	
368	1	0	0	
369	0	0	0	
370	1	0	0	
371	0	1	0	
372	1	0	0	
373	0	0	0	
374	1	1	0	
375	1	1	0	
376	1	0	0	
377	1	0	0	
378	0	0	0	
379	1	1	0	
380	1	0	0	
381	0	0	0	
382	1	0	0	
383	1	0	0	
384	1	0	0	
385	1	0	0	
386	1	0	0	
387	0	1	0	

台灣護理人員遷徙之推拉因素問卷原始資料數據檔

案號	專介回3	專介回4	專介回5	
388	1	0	0	
389	0	1	0	
390	1	1	0	
391	0	1	0	
392	1	0	0	
393	1	0	0	
394	0	1	0	
395	1	0	0	
396	0	1	0	
397	0	1	0	